



## 國立嘉義大學人事服務簡訊 105 年 5 月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：[http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site\\_content\\_sn=962](http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site_content_sn=962)

### 人事法令宣導

- 一、教育部 105 年 3 月 24 日臺教人(二)字第 1050025076C 號函轉知，「公立各級學校專任教師兼職處理原則」部分規定，業於中華民國 105 年 3 月 24 日以臺教人(二)字第 1050025076B 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 二、教育部 105 年 3 月 24 日臺教政(一)字第 1050040782 號書函轉知，有關公職人員財產申報法(下稱本法)申報項目「保險」之定性與應如何申報疑義案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 三、教育部 105 年 3 月 25 日臺教人(二)字第 1050038941 號書函轉知，委任公務人員晉升薦任官等訓練及警佐警察人員晉升警正官等訓練等 2 項訓練辦法修正條文，業經考試院修正發布，修正條文、總說明及對照表請至公務人員保障暨培訓委員會全球資訊網(<http://www.csptc.gov.tw>)最新消息下載。
- 四、教育部 105 年 3 月 25 日臺教人(二)字第 1050042481 號函轉知，有關各機關應業務需要，於預算員額內依聘用人員聘用條例以年度契約定期聘用之人員，於請娩假期間所遺業務，如機關現職人員確實無法代理，同意放寬得再進用聘用人員代理其職務，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 105 年 3 月 31 日臺教人(四)字第 1050042431 號書函轉知，為鼓勵終身學習，請各機關學校鼓勵退休教師到國內各大學進修，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 105 年 3 月 31 日臺教人(四)字第 1050044057 號書函轉知，行政院人事行政總處書函以，有關國外亡故之退休人員遺族得否申請補發三節慰問金及年終慰問金疑義一案，檢送原函影本 1 份，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 七、教育部 105 年 4 月 6 日臺教秘(一)字第 1050046735 號函轉知，內政部營

建署函為 89 年度（含）以前辦理之中央公教人員購置住宅貸款利率及 94 年度（含）以前辦理之國軍官兵購置住宅貸款利率，自 105 年 3 月 30 日起依規定由原年息 1.277%調整為年息 1.207%一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

八、教育部 105 年 4 月 11 日臺教人(二)字第 1050048352 號函轉知，有關各機關應業務需要，於預算員額內依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法，以年度契約定期僱用之人員，於請娩假期間所遺業務，如機關現職人員確實無法代理，同意放寬得再進用約僱人員代理其職務，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

九、教育部 105 年 4 月 13 日臺教人(三)字第 1050048686 號函轉知，落實公務人員酒後駕車經警察人員取締者，應於事發後一週內主動告知服務機關，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十、教育部 105 年 4 月 14 日臺教人(二)字第 1050048803 號函轉知，鼓勵研究人員擔任教師，依「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」進用之研究人員轉任編制內專任教師後，其曾任與現職職務等級相當之研究人員年資經原服務學校證明且服務成績優良者，該服務年資得予採計提敘薪級，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。

十一、教育部 105 年 4 月 15 日臺教人(二)字第 1050047485 號函轉知，有關公立專科以上學校未兼任行政職務專任教師得否代表悠遊卡投資控股股份有限公司兼任悠遊卡股份有限公司董事職務，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十二、教育部 105 年 4 月 19 日臺教人(四)字第 1050046450 號書函轉知，重申有關涉嫌刑事責任之公務人員辦理退休，請切實依照公務人員退休法、公務員懲戒法及其他相關法令規定辦理，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。

十三、內政部 105 年 4 月 20 日內授移字第 1050961634 號函轉知，修正「直轄市長、縣（市）長、政務及涉密人員（含退離職）、簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」為「政務、涉密人員或直轄市長（含退離職）、縣（市）長或簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」，自即日起生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十四、衛生福利部國民年金宣導：

國民年金主題曲 <https://goo.gl/jFxzCD>

國民年金摺頁 <https://goo.gl/4TgFx5>

## 人事業務--工作報告

- 一、105 年 4 月 12 日 104 學年度第 6 次行政會議修正通過本校職員陞遷序列表。
- 二、本校契僱人員及專案工作人員於 105 年 5 月 2 日(星期一)得依勞動基準法第 37 條規定補休假 1 天。
- 三、本校辦理「推動教師多元升等制度—應用技術型升等說明會」共計三場次，請踴躍報名參加。
  - (一)第一場次：
    - 1、時間：105 年 4 月 28 日(星期四) 12 時至 13 時 30 分。
    - 2、地點：本校民雄校區科學館 1 樓 I106 教室。
  - (二)第二場次：
    - 1、時間：105 年 5 月 5 日(星期四) 12 時 30 分至 14 時。
    - 2、地點：本校新民校區管理學院 A 棟 101 階梯教室。
  - (三)第三場次：
    - 1、時間：105 年 5 月 10 日(星期三) 12 時至 13 時 30 分。
    - 2、地點：本校蘭潭校區行政中心 4 樓瑞穗廳。
- 四、本校訂於 105 年 5 月 9 日(星期一)辦理「公務倫理(含廉政倫理)」及「公教長期照顧健康保險方案」課程，請踴躍報名參加。
- 五、本校謹訂於 105 年 5 月 12 日(星期四) 14 時於蘭潭校區行政大樓 4 樓瑞穗廳辦理「推動教師多元升等制度—應用技術型升等經驗分享研討會」，請踴躍報名參加。
- 六、每月統計之專案工作人員研習時數已公布於人事室網站，請同仁逕至人事室網頁/[熱門服務/終身學習/專案工作人員學習時數統計表](#)查詢。
- 七、本校已與「承億文旅股份有限公司」系列連鎖飯店、「尊皇大飯店股份有限公司」完成特約商店契約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/[熱門服務/員工生活服務](#)項下下載。

## 性別平等專欄

### 國立臺灣歷史博物館建置改版完成「臺灣女人」網站

「臺灣女人」係國立臺灣歷史博物館以該館蒐藏之臺灣女性相關資料為基礎，所建置之專題網站，藉由呈現臺灣女性在不同時期身處身體文化、婚姻與家庭、日常生活、風俗文化、教育、工作、女性創作及婦女運動等領域

中的形象，增進各界了解臺灣女性歷史的多元面貌，並促進社會大眾尊重性別平權，歡迎前往瀏覽、運用！相關網址：<http://women.nmth.gov.tw/>

## 臺灣首次完成婦女遭受親密關係暴力調查

【本文摘錄自衛生福利部網站】

衛生福利部在婦女節前夕公布了一項調查指出，臺灣婦女每 4 人中有 1 人在其一生當中曾經遭受伴侶的暴力傷害。在過去一年被伴侶傷害的也有十分之一。最常見的暴力型態是精神暴力（21%），其次是肢體暴力（9.8%）及經濟暴力（9.6%），而性暴力（7.2%）與跟蹤及騷擾（5.2%）也佔有一定比例，該部保護服務司張秀鴛司長表示，這項實證調查顯示，親密關係暴力是普遍存在的現象，呼籲民眾要多關心自己與周遭親友，發現有親密關係暴力徵兆，一定要勇於求助，避免傷害擴大。

衛生福利部於去（104）年參考聯合國、歐盟及世界衛生組織等三項國際性組織之調查指標、調查方法與對象，針對我國 18 歲至 74 歲的婦女遭受親密關係暴力之概況與盛行率，做了一項初探性的訪視調查研究，該研究實際訪問到受訪者的問卷共有 1,476 份，其中成功完成訪問的樣本為 536 份，扣除遺失值，共有 529 份有效問卷。結果發現遭受精神、跟蹤及騷擾、經濟、肢體、性暴力中任何一種暴力的一年盛行率為 10.3%，而終生盛行率則提升為 25%。該項研究指出，18 歲以上婦女受訪者，在過去 12 個月遭受親密關係暴力樣態，以「精神暴力」佔最多數（7.7%），其次是「經濟暴力」（3.4%）、「性暴力」（2.3%）、「跟蹤及騷擾」（1.9%）與「肢體暴力」（1.1%）。換句話說，大多數 18 歲以上婦女受訪者，親密關係的衝突，可能不是以肢體暴力開始，而是以口語（如詆毀、侮辱、驚嚇、冷漠相對、限制或威脅等）或情緒暴力開始，關係逐漸惡化後，再出現肢體暴力。另「經濟暴力」在一年盛行率中高居第二位，這項訊息不容忽視。

在社會人口特性與遭受親密關係暴力的交叉分析中，「都會區」受訪者，遭受親密關係暴力比率，高於「低度發展鄉鎮」受訪者；遭受精神暴力比率，亦比「中型市鎮」和「低度發展鄉鎮」受訪者高。何以如此？研究學者表示，可能是因為「都會區」受訪者，較常接觸親密關係暴力防治相關資訊，性別敏感度較高，對親密關係暴力的認知也較清楚，對於精神暴力辨識力較高，容易反應在訪問調查中。另社會人口變項中，雖然「年齡」未達統計顯著水準，卻值得關注。其中，71-74 歲（42.9%）受暴率最高，其次是 21-30 歲（25%）與 31-40 歲（24.8%），顯示我國在即將進入高齡化社會的同時，老人受暴議題亦值得重視。

張秀鴛司長表示，國際上也有類似的調查，但調查對象與問卷內容略有差異，調查結果也有很大落差，因此難以將臺灣的調查結果直接和其他國家比

較。以聯合國調查為例，亞洲（含亞西和亞太）親密關係暴力一年盛行率差異大，最低國家為柬埔寨（9%），最高國家為所羅門群島（63.52%），其他國家親密關係暴力之盛行率，約 10%~20%；而歐盟的問卷版本測出的一年盛行率，其中過去一年遭受現任、前任或任何一任伴侶肢體與性暴力之盛行率，皆介於 2%~6%之間；世界衛生組織則調查出全球親密關係暴力之盛行率，平均約為 30%，高收入區域為 23.2%。

衛生福利部表示，這項初探調查研究結果雖無法直接推論我國 18 歲以上之婦女遭受親密關係暴力之概況，但確實是我國在性別暴力防治議題上與國際社會接軌的里程碑，更是我國在了解婦女遭受親密關係暴力樣貌及作為長期趨勢研究之重要基礎。張司長強調，親密關係暴力不僅造成被害人身心傷害，其衍生的社會成本更難以估算，政府有必要投入一定的防治成本，以減少社會所付出的代價。研究也顯示，18 歲以上婦女受訪者，可能因為經濟能力無法擺脫親密關係暴力，持續陷入親密關係暴力的循環，為協助受暴婦女自立生活，進而遠離受暴環境，衛生福利部除已輔導各直轄市、縣(市)政府發展多元庇護服務及住宅方案外，並結合勞政資源共同扶植民間團體推動婦女就業協助方案，另外也基於預防更勝於治療，為了讓親密關係暴力防治教育及早紮根於家庭、學校以及社區，該部將持續與各地方政府及民間團體共同努力加強防治大眾宣導、暢通通報管道，並鼓勵各地方政府加強網絡整合協調，對被害人問題需求進行整合性評估，保障被害人人身安全等三級預防工作，防範親密關係暴力案件的攀升與惡化，讓受暴者得到應有的協助，也讓民眾擁有安全的生活環境。

## 消費者保護新知

### 藥物食品安全週報 APP 正式上路

【本文摘錄自衛生福利部食品藥物管理署網站】

目前藥物食品安全週報除了發行傳統紙本刊物之外，也同步發行電子報（訂閱：食藥署網站首頁 <http://www.fda.gov.tw>>出版品>期刊>藥物食品安全週報），每週定期透過電子郵件寄送到訂閱者信箱。

在訊息萬變的網路世代，週報內容已結合網路資訊技術，自 105 年度起，透過臺灣健康醫藥類最大網路媒體「華人健康 APP」，增設政府專區-藥物食品安全週報，藉由多元平台提供更多民眾能夠觀看資訊，及時掌握食安與保健醫療資訊。

日後民眾可於手機或平板上下載「華人健康 APP」，查閱每週最新一期之食藥相關主題內容，透過專為用戶設定的個人化功能，打造專屬個人的健康資訊，由專業編輯人員提升文章閱覽品質，針對週報主題進行系統上分類，在操作上只要左右滑動即可選擇文章。

透過 APP 瀏覽文章很方便，讀者用一指點選愛心圖示即可收藏好文、藉由通訊軟體分享給親朋好友、透過關鍵字搜尋興趣主題，並加入我的頻道，定期接收週報最新的推播服務。多樣化的功能也發揮在週報紙本上，民眾可以使用 QR Code 快速連結至文章內容閱覽，引導下載 APP，可藉由多元閱覽模式，幫助大家更快速了解藥物食品管理政策。

## ✿『健康生活專區』

### 半數上班族 每周運動次數為零

【本文摘錄自元氣網】

逾 8 成上班族，每天平均坐超過 6 小時。

根據一項針對亞太地區 11 個國家、5500 位上班族健康狀況的調查發現，台灣上班族往往因為工作忙碌或超時上班，73%上班族每周運動次數少於 1 次，如此少的運動量居亞洲之冠，有 83%上班族每天坐著超過 6 小時，46%上班族連中午休息也坐著，而且一周有 4 到 5 次在座位上解決午餐。醫師呼籲，久坐、不運動習慣恐是造成罹患慢性疾病的高危險群。

沒時間、不想動 藉口一堆

據統計，台灣有 50%的上班族，每周運動次數為「0」，一周運動一次也只有 23%，沒有運動的原因以「沒有時間」、「沒想到要運動」、「沒人會這樣做／會尷尬」3 種原因為主。

另外，根據統計，台灣有 83%的上班族每天平均坐超過 6 小時，每天坐著辦公 6 到 9 小時占 63%、10 到 12 小時占 17%，超過 13 小時占 3%。調查中也針對台灣上班族午餐習慣進行調查，發現有 46%的上班族每周有 4 到 5 天完全沒有起身，都在辦公桌上吃飯。

動後 30 分鐘 補充營養最好

曾是奧運西班牙隊隨隊醫師的胡立安 (Dr. Julian) 說，沒有運動的 3 種原因在他看來都是「藉口」，民眾都知道不運動會變胖、身體會變不好，久坐更是造成心血管疾病的一大原因。

營養師林若君說，運動後 30 分鐘最適合補充營養，比延後吃飯更有效可以減少體脂肪、增加肌肉，最好可以吃茶葉蛋、無糖豆漿、低脂牛奶等 25 到 30 公克的低脂蛋白質食物，不但好吸收也有助於增加肌肉量。

✿員工協助方案---好文欣賞  
努力，但不要用蠻力！

【本文摘錄自天下雜誌網站】

我們對努力的人，都非常的欣賞！

努力不一定成功，但不努力成功的機會是很渺茫的！

很多人認知努力的重要，而大力投入時間、精力。不久後我們會發現成效逐漸在發酵，逐漸脫穎而出，同時大家都抱以更高的期望。

但是，隨著時間的推移，我們發現很多人似乎停滯在高原期而無法突破。他或許知道，也或許不知道，而只欣喜於超越別人，同時沉迷於做事得心應手與外界的掌聲。直到時間一久，原來落後的追上來甚至超越；掌聲少了沒了，才驚覺納悶「怎麼這樣？」

長期經驗發現，這些人努力靠的是他的「毅力」甚至是「蠻力」，無形中形成「太用力」與「太專注」。太用力就很硬，久了便由硬變僵，而不會思考變通，就無法融會貫通而提昇；「太專注」就容易忽視或排斥周遭事物，以致很單點、很狹隘。

努力是需要「用力」去突破、需要「毅力」去持續，但更需要用「腦力」去理解體會，用腦力去思考變化、用腦力去突破提升。由於初期努力是靠「用力」獲得成效，因此就相信持續用力就會有成效，更甚至相信「只要」用力就有成效，而變成習慣用力，忘了腦力。

仔細檢視自己，是否努力而忘了用腦力？

凡事都要用腦力去理解，凡事都要用腦力去想方法，凡事都要用腦去思考而融會貫通，而一步步提升自己。這樣的習慣不但讓你與時俱進，更有機會讓你的經驗歷練昇華為能耐、智慧。

千萬不要只用蠻力，最後陷入「沒功勞，也有苦勞」的自我憐憫的地步。

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

### 人事動態



### 人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
總務處出納組	職務代理人	李嘉濱	新進	1050413
學生事務處	契僱護士	王姿雯	回職復薪	1050502
學生事務處	專案諮商心理師	胡景妮	留職停薪	1050502

5月份壽星

happy  
birthday



專案助理教授朱惠英	主任鍾國仁	教授侯嘉政	專員王麗雯
組員吳榮山	副教授江彥政	組員林玥君	副教授李永琮
副教授陳清玉	教授蕭文鳳	助理教授楊卓真	副教授簡瑞良
組員祝翠珠	助理教授陳琴韻	專案助理教授潘彥瑾	組員鍾明仁
專員林明衡	主任何坤益	講師黃久玲	專案護士黃婉婷
教授王建雄	組長莊淑瓊	教授蔡渭水	副教授林炳宏
組員涂博榮	組長蕭瓊芬	技佐李俐瑩	副教授林仁彥
主任郭章信	獸醫師蔡筱蓓	副教授沈宗奇	助理教授陳瑞彰
專案辦事員鄭素梅	院長劉榮義	專案辦事員黃婉瑄	契僱技佐潘靜茹
院長李鴻文	專員王秀娟	助理教授陳滿樺	講師謝志忠
組長郭煌政	技工曾坤興	秘書陳惠蘭	技工莊美紋
專案技佐高健龍	專案辦事員鄭夙惠	助理教授李亭頤	教官陳至賢
學術副校長艾群	組員張劉華芬	助理教授楊琇玲	技工羅英明
教授楊英賢	副教授賴治民	組員廖昭雄	專案辦事員李依霖
助理教授林鈺珊	副教授郭珮蓉	專案辦事員謝明潔	組員鍾雯州

附註：

- 一、本校 105 年度員工生日禮券金額為 1200 元，廠商為來來(OK)超商股份有限公司。
- 二、以上所列 5 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。