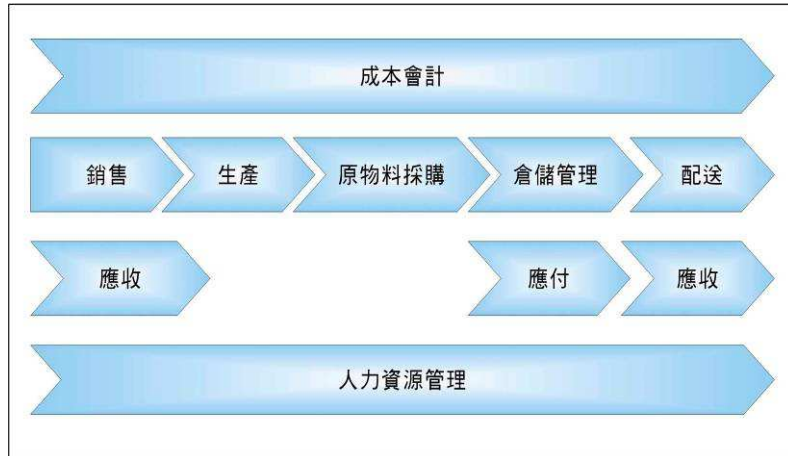


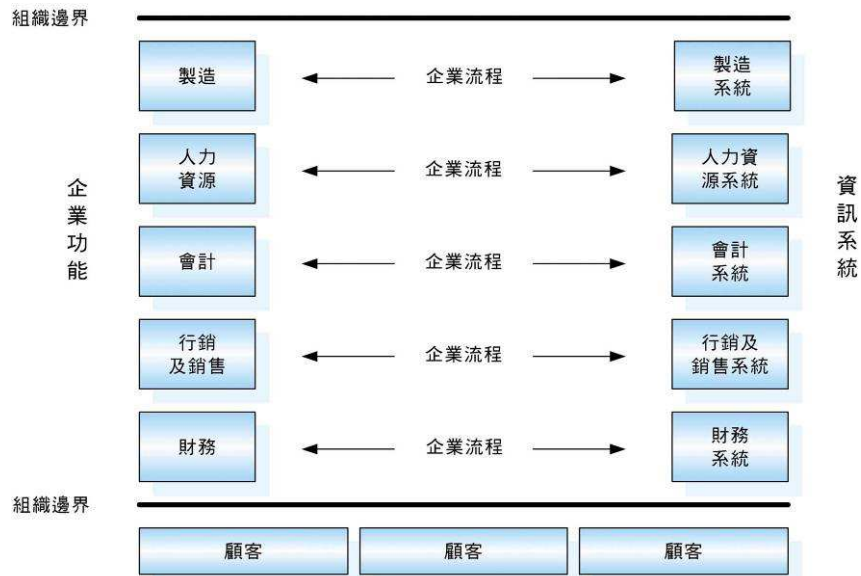
## 國立嘉義大學 98 年度教學卓越計畫活動成果表

學校名稱	國立嘉義大學		
活動名稱	電子化企業人才培育接軌計畫---SAPERP 培訓專題研討三		
主軸計畫名稱	產學聯結與人力加值		
執行策略名稱	電子化企業人才培育接軌計畫		
活動日期	98 年 12 月 04 日		
活動時間	9:10~12:00		
活動地點	新民校區管理學院 D01-101 階梯教室		
參加人數	130 人		
活動聯絡人	徐淑如老師	聯絡電話	05-2732892
對應計畫書之 質量化績效指標	<p>【質化績效指標】</p> <p>1.提供學生對於電子化企業專業需求、人力市場與產業概況訊息。</p> <p>【量化績效指標】</p> <p>1.辦理專題研討會共計 10 場次。</p> <p>2.參與專題研討會學生總人數達 100 人以上。</p> <p>3.建置電子化證照考照資訊網。</p>		
活動內容說明			
<p>1. 活動目的：希望藉此專題研討會能使同學可以認識 ERP，且了解其證照的分類。</p> <p>2. 活動流程：</p> <p>    【1】 專題研討會開始。</p> <p>    【2】 問答時間。</p> <p>3. 專題研討會大綱：</p> <p>    【1】 徵才M型化 近半畢業生失業</p>			
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>中國時報 2007.09.26</p> <p><b>徵才M型化 近半畢業生失業</b></p> <p>彭連漪／專題報導</p> <p>當你自大學、研究所畢業，要投多少履歷表才找到工作？根據人力銀行的調查，「前段班」學校只要丟五張履歷表就有工作，「後段班」學校要丟五十張，還有人丟出兩百九十張。調查並顯示，二十四％的社會新鮮人連面試機會都沒有，求職也趨向「M型化」。</p> <p>台灣社會M型化，求職新鮮人感受最直接，好學校、熱門科系學生工作更好找；冷門學校、科系學生則愈來愈難找工作，待遇落差愈來愈明顯。</p> <p>後段班 連面試機會都沒有</p> <p>根據主計處公布的資料，七月共有十萬六千名「初次尋職者」失業，人數創歷來新高，這群剛畢業或剛退伍、首度邁入職場的社會新鮮人，等於有近一半的畢業生失業中。</p> <p>根據——人力銀行對今年投入職場的退伍者進行調查，有三成五的社會新鮮人「信心滿滿」，只丟出五分以下的履歷表，卻有一成的人，丟出五十多分履歷表；另一項調查顯示，有二十四％的新鮮人連面試機會都沒有。</p> <p>——人力銀行副總經理吳香穎表示，那一成丟出五十多分履歷表的人，多半來自排名較後面的學校，很多企業一看到是後段班學校的畢業生，就「直接delete（刪除）掉」，甚至還有企業反應：「不要寄給我那些學校的履歷表好不好。」</p> </div>			

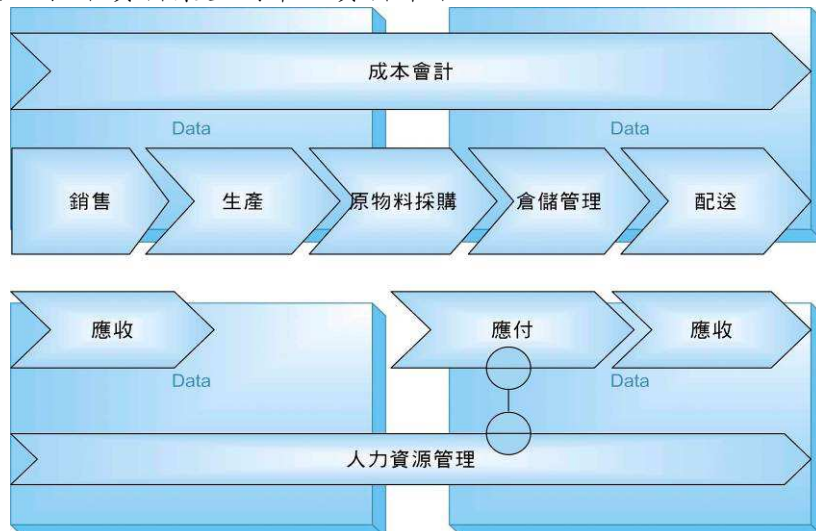
【2】系統中流程關係



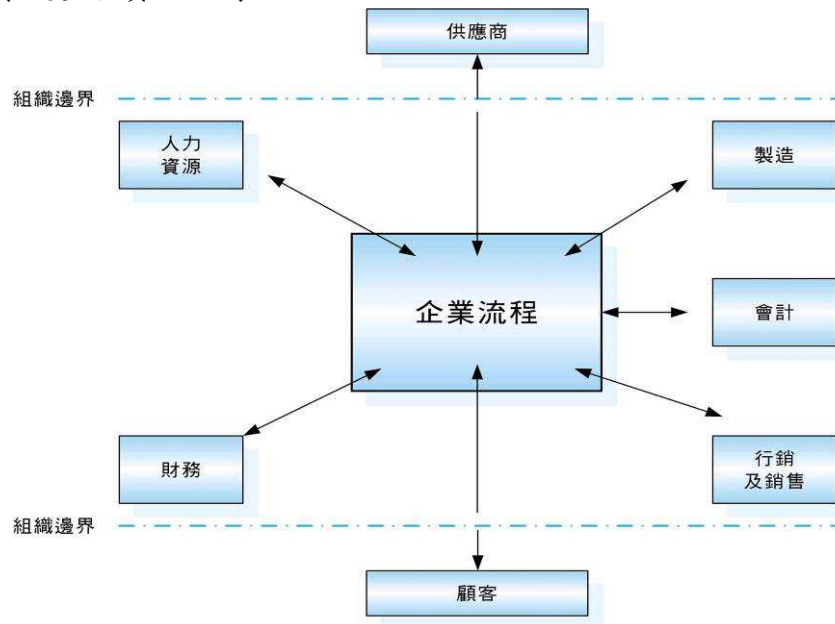
【3】企業內的資訊系統孤島



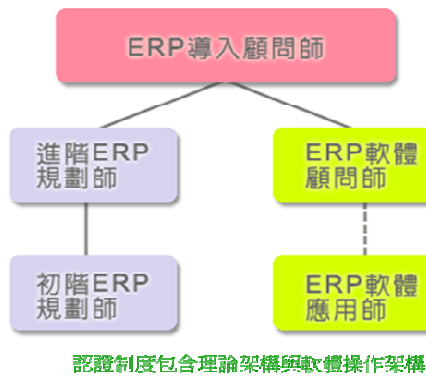
【4】ERP 將流程中資料彙整到單一資料庫中



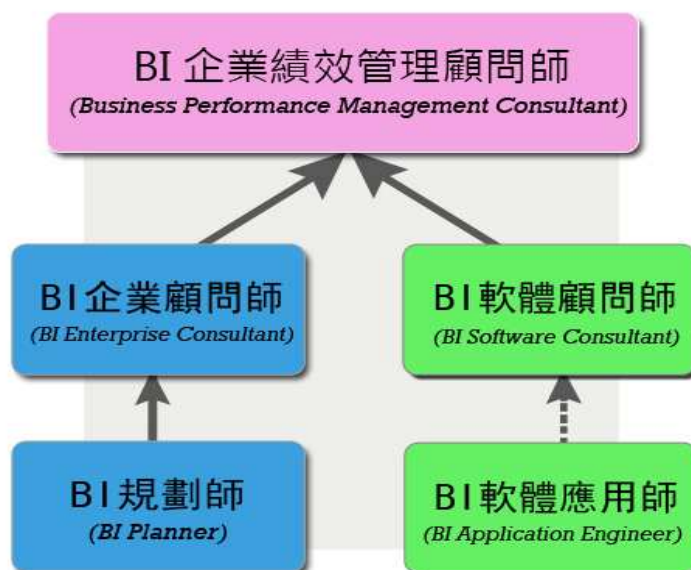
【5】ERP 系統整合資訊孤島



【4】ERP 認證架構



【5】BI 認證架構



### 活動照片



主持人引言



主講人講授主題內容



學生參與情形

### 活動達成效果

#### 活動實際達成效果：

1. 使同學可以認識 ERP，且了解其證照的分類。
2. 了解取得證照的方式及證照的類型。
3. 了解取得 ERP 證照的就業優勢。