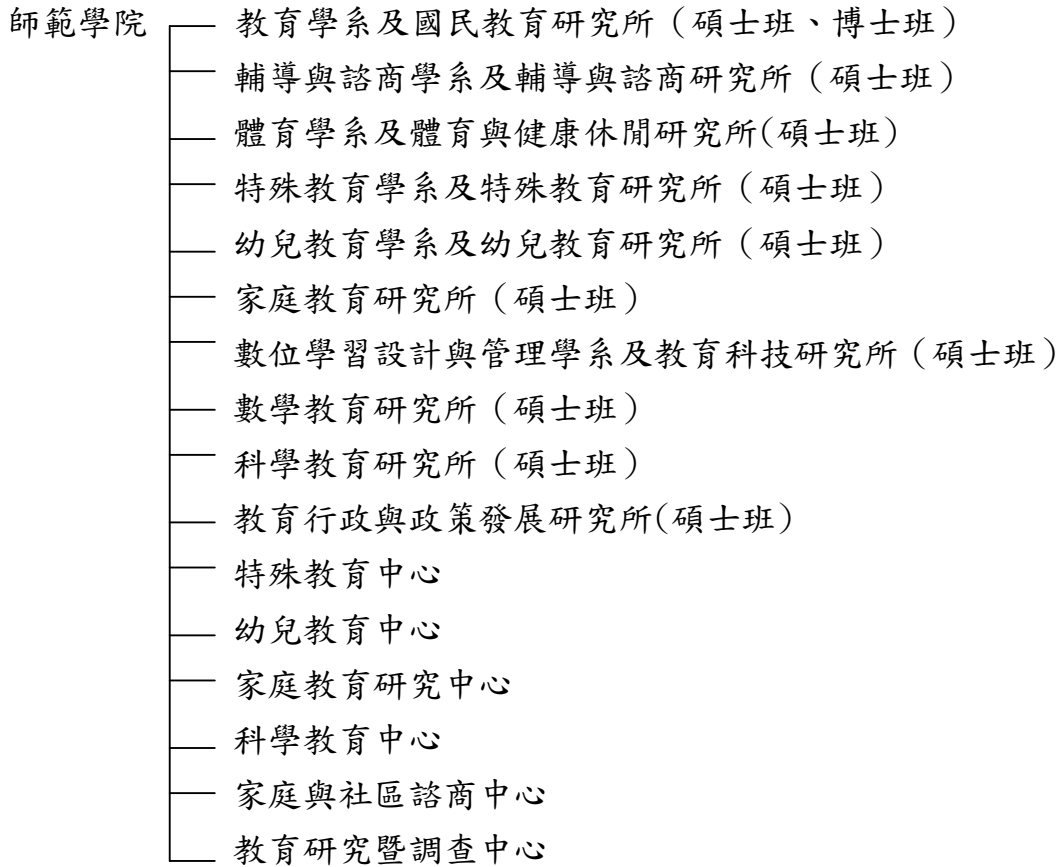


壹、師範學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師陣容可說學經驗俱優，實務經驗紮實，近年積極增聘具博士學位、學有專精或具有學術發展潛力教師，以提升本院知名度與競爭力。有關本學院教師職級學歷如下表：

表一、師範學院專任教師職級學歷統計表：

系所 職級 學歷	教育 教育 研究 系及 國民	輔 諮 系 (所)	(所) 特 教 系	幼 教 系 (所)	家 研 所	教 科 所	數 位 學 習 設 計 與 管 理 學 系 及	究 所	體 育 系 及 體 育 與 健 康 休 閒 研	科 教 所	數 教 所	教 政 所	(百分 比) 合 計 人
教 授	9	1	1	1	2	2	2	2			2		20
副教授	6	4	5	3	1	1	7	2					29
助理教 授	5	3	3	6		3	6	1	1	3			31
講 師	1	0		1			8						10
合 計	21	8	9	11	3	6	23	3	3	3	3		90
博 士	19	8	9	10	3	6	9	3	3	3			73
碩 士	2			1			9						12
學 士							5						5
合 計	21	8	9	11	3	6	23	3	3	3	3		90

三、年度工作目標：

秉持追求卓越、多元創新之理念，以研究教育學術，養成教育專業人才為宗旨，務期追求卓越，以面對快速變遷、高度競爭之社會趨勢，提昇本院教育學術地位，多元創新以順應國家教育改革脈動與國際師資培育潮流，養成兼具教育專業精神與專門能力之教育人才。

在全院教職員工的專業分工與協力合作下，未來中長程將達成下列目標：

1. 培養優良中小學、特殊暨幼教師資和數位學習設計與管理專業人才。
2. 充實教學圖儀、設備、各項硬體設施及獎勵相關研究。
3. 推動 e 化教學環境，加強多媒體數位學習。
4. 整合相關資源，規劃系所整合，發展系所專長。

5. 推動國際、校際學術合作與交流。
6. 辦理整合系所與師資，持續推廣教育與回流教育之推動。
7. 積極爭取中央地方教育行政、社政、衛生、民間教育機構委託辦理或建教合作相關計畫。

四、年度工作成果

(一)教學方面

1. 積極營造非正式課程的環境與內涵，如「服務學習」、「中輟邊緣學生輔導工作」、「攜手計畫」、「『玉教於樂』假日營」、「參與嘉義啟智學校學生學業及生活輔導計畫」、「協助資源不利地區學童閱讀講座」、「保育院志工學習」以促進與培養學生人文精神素養，以充實學生理論與實務的結合。
2. 系所教師各教學科目皆備有教學大綱、計畫，並於開學前上網公告，提供學生選課之參考。
3. 加強課程橫向設計，配合電腦多媒體與視聽設備結合，並將資訊科技融入各學科教學中。
4. 科教所林樹聲老師指導學生翁琪涵參加「中華民國第四十六屆中小學科學展覽國小組」，榮獲自然科第二名。
5. 教育學系辦理校內全國國語文競賽活動，持續針對大學部學生施予國語文能力檢測，強化未來應徵教職之基礎能力。
6. 家庭教育研究所榮獲教育部 95 年度表揚推展家庭教育績優個人暨團體。
7. 鼓勵學生選修第二專長或輔系，充實擔任領域教學的能力，以提升教學創新。

(二)研究方面

1. 各系(所)、中心獲教育部專案、研究計畫及其他機關委託計畫，合計 25 件，計經費達 14,093,820 元；獲教育部補助計畫，合計 26 件，計經費達 13,865,294 元。
2. 積極鼓勵教師參與研究，95 年度國科會研究計畫共計 34 件通過，共計 16,020,999 元。

3. 幼教系 95 年 11 月 3 日、4 日假民雄校區大學館演講廳舉辦「2006 年嘉義大學幼兒教育教學卓越與研究前瞻學術研討會」，安排專題演講及論文發表，參加對象包含大專院校之教師、學生及幼兒教師和教保人員等，以了解幼兒教育現況與改革之趨勢。
4. 科教所 95 年 8 月 31 日與其他 6 所教育大學合辦「新世紀科學教育暨師資培育國際研討會」，邀請美國俄亥俄大學 Dr. Arthur L. White 蒞校演講，藉此研討會之舉辦，對國外科學教育有所瞭解，並對國內科學教育的改革產生助益。
5. 特教系於 95 年 12 月 7 日、8 日假民雄校區圖書館國際會議廳辦理 2006 年特殊教育國際學術研討會。本次研討會除論文發表外，邀請美國維吉尼亞大學 Martha E. Snell 教授就美國融合教育的發展與現況及身心障礙學生之教學策略進行二場次專題演講。
6. 家教所暨家庭教育研究中心訂於 95 年 10 月 26、27 日舉辦 2006 年「東南亞家庭文化與家庭教育推展國際學術研討會」，邀請到泰國 Mahidol University 鄉村發展語言與文化研究所 Dr. Ratana Tosakul-Boonmathya、越南社會科學院中國研究所副所長馮氏惠博士、及印尼 University of Indonesia 人類學系 Dr. Yunita Triwardani Winarto 等東南亞學者共同研討台灣新移民家庭教育之推展。並於 10 月 25 日舉辦會前工作坊，分別由馮氏惠博士及本所高淑清教授主持。
7. 本學院暨附設實小 95 年 12 月舉辦「九年一貫課程理論與實務整合研究成果及教學成效研討會」，為整合九年一貫課程之理論研究及實務教學經驗，以提供各界對於九年一貫課程之評論依據。全國各縣市國民小學教師，各大學教育相關系所研究生，計 150 名參與。
8. 幼兒教育學系協辦社團法人台灣幼教學術發展學會，95 年 12 月 16 日及 17 日於圖書館國際會議廳舉行「95 年度外籍配偶及弱勢家庭兒童學前啟蒙服務計畫到宅服務成果發表研討會」，會中安排專題演講及啟蒙服務論文發表，參加對象包含縣市政府社

政及教育主管單位、大專院校之教師、學生、及幼托園所、社會福利機構及社團法人與非營利之民間團體組織等。

9. 本學院辦理教學卓越計畫分項 F 計畫—提升國際競爭力, 96 年 5 月 19 日至 20 日舉辦「教育策略聯盟與經營管理國際研討會」, 並邀請美國 Dr. Martin Kaufman (University of Oregon)、澳洲 Dr. Anthony Welch (University of Sydney)、英國 Dr. Andy Green (Institute of Education, University of London)、香港彭新強教授(香港中文大學)、單文經院長(澳門大學)、上海華東師範大學陳羿君教授, 共發表 7 場次專題演講、19 篇論文, 計有 2 百多位人員與會, 分享國際經驗, 促進學術交流與合作。
10. 幼教系 96 年 5 月 22、23 日舉辦「2007 嘉義大學幼兒教育教學與研究國際學術研討會」, 邀請上海華東師範大學學前教育研究所朱家雄所長、新加坡國立教育學院前高級院士蘇啟禎教授、Dr. Chiam Heng Keng (Human Rights Commissioner of Malaysia) 三位國際學者進行專題演講, 另請國立教育研究院籌備處何福田院長針對台灣教育之時代變革議題進行演說, 論文口頭發表 12 篇、論文海報發表 21 篇, 參與研討會人數約 250 人, 活動圓滿落幕。
11. 體育學系 96 年 5 月 19、20 日於嘉義大學民雄校區大學館舉辦「2007 年國際運動生理與體能領域學術研討會」, 會中邀請日本 Dr. Miura Hajime 學者專題演講, 參與人數計有 250 人, 論文口頭發表計 25 篇, 論文海報發表計 63 篇。

(三)輔導方面

1. 系所定期辦理週會、師生座談會及各項師生聯誼活動, 各系所師生座談會每學期至少一次, 並辦理送舊、迎新會、冬至等活動餐會。
2. 95 年 10 月 4 日舉行 95 學年度第 1 次系學會會長、班代座談會全院師生座談會, 會中學生提出多項問題, 並由院長與列席單位一一回覆, 期由本次座談會增進學生與學院、系之溝通與瞭

解。

3. 96年1月3日舉行學院週會，會中邀請教育部文教處吳雅君研究員專題演講，講題為「七年級的放洋夢」提供出國相關資訊及規劃。
4. 96年4月18日全院性週會，邀請嘉義市黃敏惠市長，針對名人大學生涯成功經驗分享。
5. 持續辦理學生課業及生活適應的輔導與協助。
6. 積極營造非正式課程的環境與內涵，如「服務學習」、「中輟邊緣學生輔導工作」，以促進與培養學生人文精神素養。
7. 網路設置學院信箱，針對學生意見及詢問適時答覆。
8. 配合學校舉行與學生輔導有關之各項活動。
9. 新聘專任教師需協助系所行政業務，以熟悉系務及學校行政業務之推動。
10. 每位教師應排課三至四天，禁止私下調課或安排成集中授課，而影響教學品質，並規定每位教師排定 Office Hours，供學生諮詢服務時間。

(四)推廣服務

1. 辦理「教政所推廣教育暑期碩士學分班」、「輔諮系碩士學分班」、「幼教推廣教育碩士學分班」、「特教所碩士學分班」、「轉換教育行政專長訓練」共5班。
2. 協助嘉義市政府辦理95年度幼稚園評鑑工作。
3. 辦理國教所辦理碩士在職專班2班；教政所碩士在職專班1班；幼教研究所碩士在職專班1班；家教所在職專班1班。
4. 95年度教育部委託特教中心辦理雲林縣及嘉義縣市國小及學前輔導區輔導工作，經費235萬元。
5. 輔諮系本學期持續接受雲林縣教育局委託辦理雲蓮安親學園計畫第三、四期，服務對象為高關懷及家庭弱勢學生、中輟學生及中輟復學生、受保護管束少年等。
6. 系所教師皆能全力配合輔導區縣市政府，辦理幼稚園、托兒所、特教、國小等各項評鑑工作，並完成各園、所評鑑報告，推廣

服務成績斐然，深獲輔導區縣市政府好評。

(五)行政方面

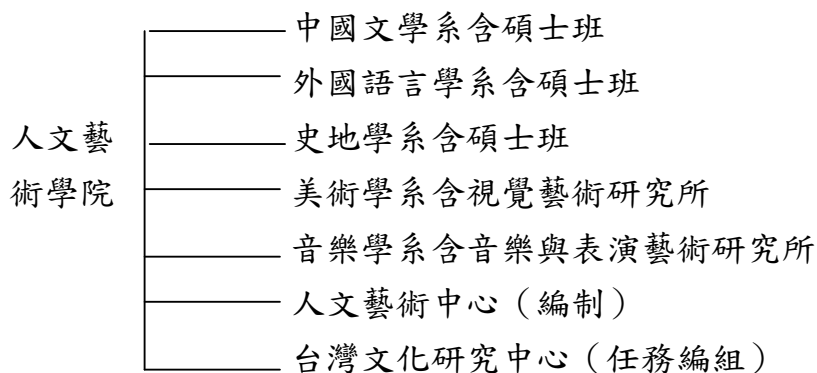
1. 召開院務會議 5 次，完成相關委員會委員代表之推選、教學發展中心設置辦法、學術研究獎勵要點制訂、新增系所、開設學分班審議。
2. 召開系所行政主管會議 9 次，完成系所經費分配、學術獎勵之審查、系所行政相關事宜。
3. 召開院教評會 8 次，審議教授休假 2 件、教師升等 7 件、新聘教師 5 位、兼任教師聘任案、出國進修 3 件等。
4. 院課程委員會 2 次，審議本學院各系所及相互支援授課課程，以利各系所規劃課程與排課事宜。
5. 新聘專任教師及系所主管暨行政人員座談會，介紹行政主管及新老師彼此認識，並介紹學院目標及方向，使熟悉院系務及學校行政業務之推動。
6. 各種會議結束後，將紀錄迅速傳閱院內教師同仁了解，公告上網，追蹤各項會議決議事項執行情形。各系（所）亦透過系（所）務會議召開推動系（所）務工作。
7. 為順利推動各項行政業務，推動行政業務之標準化與效率化。
8. 學院網站之資料更新及維護，並將法令規章、會議紀錄、研討會、最新訊息公告上網。
9. 為掌握公文處理時效及相關稽核，已配合學校採行公文簽證管理、電子傳遞系統。各系、所公文時效統計在每月發文均能在六日內辦結，待辦公文件數均能符合文書管理程序及時效。
10. 依本校財產及物品管理要點，學院及系所以電腦化及科學化管理，使各類財務發揮其使用效能，並配合保管組每年定期進行各單位財物設備盤點工作。
11. 學院及各系所預算執行及控管、請購、核銷、控管均透過網路作業簽證，本年度預算及執行績效考核，控管良好。

五、年度創新業務與成果

- (一)為因應師資培育多元化趨勢，將教育學系原每一年級兩班，於 95 學年度調整為一班；另一班轉設數位學習設計與管理學系。教育學系減為一班後與國教所整合，人員全部歸屬在教育學系。家庭教育研究所朝向與輔導與諮商學系整合方向努力，96 學年度更名為家庭教育與諮商研究所，97 學年度家庭教育與諮商研究所起分「家庭教育組」與「家庭諮商組」分組招生，以強化學生學習的實質效益。
- (二)配合教育部獎勵大學教學卓越 C 計畫舉辦「創新學習列車之一：教室教學環境佈置比賽」，教學環境與活動展現活潑創新氣息，可發揮境教之功能。另積極籌辦全校師生「創意教學設計競賽」，透過團隊的知識分享創新、激發創意表現、增進教學成效、提昇學生學習效果，共分三組：A 組『創意教學環境營造』、B 組『創意教學活動剪影』、C 組『創意教學單元活動設計』，參賽作品踴躍，多項創意實作作品參與。

貳、人文藝術學院

一、組織系統



二、編制與員額

系所	人數	教授	副教授	助理教授	講師	助教	工計職 作員或 人員專 員劃案	工 友	工 讀 生
院	1*					1*	1	1/3	0
中國文學系含碩士班	3	13	4	2	0	1	1/3	0	
外國語言系含碩士班	3	7	7	9	0	2	1/2	0	
史地學系含碩士班	0	6	6	1	1	0	1/3	0	
美術學系含視覺藝術研究所	2	5	2	1	0	1	0	2	
音樂學系含音樂 與表演藝術研究所	1	3	3	7	0	1	1/2	0	
人文藝術中心		1*							
合計	9	34	22	20	1	6	2	2	

* 「院」之教授一人係指院長（劉豐榮教授），其在美術系暨視覺藝術研究所已列入計算，不再重複合計；「人文藝術中心」之副教授一人係指人文藝術中心主任（阮忠仁副教授），其在史地學系（含碩士班）已列入計算，不再重複合計。院之「助教」編制，已歸建通識教育中心，故此處不重複計算。

本學院教師人數 86 人，教授有 9 人（佔 10.5%）、副教授有 34 人（佔 39.5%）、助理教授有 22 人（佔 25.6%）、講師（含專案畫教學人員）有 20 人（佔 23.3%）、助教有 1 人（佔 1.2%）。職員（含專案計畫工作人員）6 人、工友 2 人、工讀生 2 人。本學院教職員工（含工讀生）人數總計為 96 人。

三、年度工作目標

依循既定發展方針，未來將逐步展開以下幾項計劃：

(一)中長程目標：

1. 綜合「人文」與「藝術」兩大學群，為提升學生人文藝術素養，建構一個「人文矽島新社會」之目標而努力。
2. 強調「創意學」理念之開發與提倡，落實「創意學」之成效，以突顯發展特色，每二年舉辦一次「創意開發學術研討會」。
3. 強調當代社會中建構美感文化之重要性，提昇全民美感素養及落實文化中之美感價值與功能，每二年舉辦一次「美感與文化學術研討會」。
4. 加強台灣整體與地區性文化之研究，延續「台灣文化研究案」之豐碩成果；中程目標目前已成立「台灣文化研究中心」，銜接及擴充原先之研究。
5. 籌設碩、博士課程及開設各類在職專班，增聘國內外學有專精之專業師資，全面提升教學品質及強化課程內容。
6. 配合各系館之需求，改善各項軟硬體設備，活用各類教學媒體，提升 e 化教學環境之品質。
7. 透過人文藝術中心推動「真善美全人生命發展計畫」，培養學生探討全人生命之本質價值，並發展校園與社區之文化提升等相關活動。

(二)教學

1. 充實教學軟硬體設備
 - (1)增設電腦教室、視聽教室、各系（所）之專業教室。
 - (2)增購各種新進之電腦軟體，俾便師生在教學研究上可以靈活

運用。

(3)充實圖書館之設備與增購各類圖書。

2. 加強課程內容之創新性與實用性

(1)配合推廣之「創意學」及「真善美全人生命發展」理念。

(2)配合時代之趨勢與就業市場之需求，在人文領域之內容課程外，求理論與實務並重以及專業與通識之融合。

(3)依大學評鑑委員建議：加強推動史地系「歷史組」與「地理組」個別招生；及加強史地系及外語系各分組間之整合。

(4)依大學評鑑委員建議，鼓勵各系（所）加強圖書設備。

(5)配合大學評鑑結果，請各系（所）全面檢視課程架構及開課目標與名稱，並加強課程之統整性與創新性。

(6)符合時代潮流，加強學生競爭力，與管理學院合開「文化觀光學程」與「藝術管理學程」，培育學生跨領域專業及多元知能。

3. 提昇教學品質與教學研究風氣

(1)繼續增聘國內外學有專精之學者或講座。

(2)擴大延伸「台灣文化研究案」之研究主題內容，應用於教學實務，提供院內教師參與研究之機會。

(3)落實「教師評量制度」，檢討各評鑑指標之合理性及意義。

(4)透過主管會議及全院教師座談討論，積極改進教學方法與內容。

(5)鼓勵各系（所）辦理「教學研討會」。

(三)研究

1. 鼓勵各系（所）舉辦各種大型學術研討會及專題演講。

2. 積極參與國科會及相關部會之研究計畫。

3. 鼓勵本學院教師組成研究團隊，針對「人文藝術」之當代課題及具地方性特性之研究主題，進行整合型的長期研究。

4. 續辦「人文研究期刊」與「藝術研究期刊」，使其成為具有高度學術地位之期刊，並鼓勵各系所辦理各領域相關專業期刊，例如：美術系出版之「視覺藝術論壇」。

5. 院統籌款補助各系所辦理學術研討會。例如：宋代學術研討會、中文所研究生論文發表會等。
6. 鼓勵各系（所）成立各學術領域之專業研究小組，定期舉辦教師研究之研討與發表會，以提昇教師研究能力，增進全院學術發表之質與量。
7. 台灣文化研究中心承辦、史地系協辦之「第二屆『嘉義研究』學術研討會」已於 95 年 11 月 10-11 日圓滿辦理完成，兩天的研討主題涵括嘉義地區的「地方志」、「阿里山」、「產業」、「文學」、「原住民」、「教育」、「開發」、「廟宇」等，深入發掘並探究嘉義地區的歷史文化與社會變遷，以達到建構「嘉義學」的目的。
8. 文建會委託台灣文化研究中心辦理之「國內歷史人物塑像清查之研究計畫」，計畫期末報告審查中。

(四)輔導

1. 辦理「創意迎新會」及「創意週會」。
2. 定期舉辦「師生座談」、「師生自治會座談」、「全學院教職員工座談會」、「導師座談」、「與院長有約」等活動。
3. 辦理「創意講座」、「人文藝術講座」及「人文藝術研究論壇」，定期邀請大師級人物蒞院演講。
4. 積極深化推動第五屆「學生研究論文院長獎」。
5. 舉行「博雅名著」閱讀心得徵文比賽。
6. 鼓勵本學院各系（所）輔導學生辦理系刊。
7. 由院統籌款補助各系（所）學會辦理學術相關活動，例：外語週、中文系及外語系之畢業公演等。

(五)推廣服務

1. 鼓勵中文系參與文教機構之專業服務，並辦理國際學術研討會及「研究生論文發表會」。
2. 鼓勵外語系擴大推動「嘉義國際英語演講會」及「英文故事饗宴系列活動」及其他英語教學相關活動或學術研討會。
3. 鼓勵史地系策劃與環境資源與社區發展相關主題之研習會與講習會。

4. 鼓勵音樂系與美術系積極參與國中小「藝術與人文領域」之演講、輔導與諮詢；另外，鼓勵或補助（1）音樂系：辦理「大師班」、交響樂團、管弦樂團及音樂劇之全省巡迴演出；教師及學生之音樂會演出。（2）美術系：舉辦台灣藝術與藝術教育學術研討會、視覺藝術學術研討會以及發行視覺藝術相關年刊。
5. 鼓勵人文藝術中心推動校園及深入社區舉辦藝文活動。
6. 由本學院教師組成「社區專業諮詢服務小組」。

四、年度工作成果

（一）中長程計畫、研究與發展

1. 「人文研究期刊」與「藝術研究期刊」，目前已出版至第二期。
2. 辦理全國性之學術研討會：廣邀國內外學者與會，以促進學術交流。例如：「第一屆宋代學術國際學術研討會」（中文系）、「第一屆文學與文化學術思想研討會」（中文系）、「第二屆『嘉義研究』學術研討會」、「史地學海外留學與研究座談會」（台灣文化研究中心、史地系）、「台灣藝術與文化學術研討會」（美術系）、「第三屆創意開發學術研討會」（人文藝術中心）、「第一屆全人生命發展學術研討會」（人文藝術中心）等研討會以及美術系舉辦教師創作展、音樂系大師講座、音樂劇、管弦樂團及交響樂團之演出等，均廣受注目。
3. 中文系於96年3月29日辦理「國際漢學工作坊」，會中邀請俄羅斯科學院院士李福清老師，中正大學金培懿老師、黃錦珠老師，明道管理學院齊婉先老師蒞校與本系師生進行國際學術交流，探討中國文學在世界各地的研究現況。
4. 美術系出版「視覺藝術論壇」創刊號，共收錄十一篇論文，目前正籌劃第二期，共計收錄八篇論文。
5. 台灣文化研究中心受嘉義縣太保市公所委託，辦理「太保市志編纂計畫」，計畫以26個月為執行期限，以「政事」、「教育」、「人物」、「藝文」、「宗教」、「社會」等為編纂主題，希望紀錄、保存市民共同記憶，並就該市歷史演變，收「鑑往知來」之效。

6. 各系所部份教師榮獲國科會、教育部及其他單位之補助計畫。

(二)行政

1. 召開各式會議，建立各種溝通平台及機制，研訂相關法規與方針，俾利推動院務之相關工作。
2. 強化「人文研究期刊」及「藝術研究期刊」編輯之新工作制度，如：外審制度、執行編輯等新團隊制度。
3. 院內教師聘任及升等案。
4. 院務會議、院教評會、院課程委員及其他各種代表委員之選舉，完全符合公平、公正、公開之原則。
5. 經常性公文簽處，績效良好。
6. 院經費報帳與核銷，績效優良。
7. 院財產管理及借、還之登記，均符合規定。
8. 其他配合事項：配合本校各行政單位及各系所相關業務之推動。
9. 召開各式會議，建立各種溝通平台及機制，使溝通管道通暢無阻。
10. 調整行政人員工作輪流制度，提升行政績效。

(三)教學

1. 教學資源：

(1)教學環境之改善與提升：

- a. 中文系辦理全校大一國文能力測驗、第四屆嘉大現代文學獎徵文比賽、第五屆全校博雅百本徵文比賽、開設寫作指導班、博雅百本叢書導讀，以期能增強學生文字運用的能力，提高學生寫作技巧。
- b. 中文系辦理 10 場國內外學者的演講活動、2 場學術研討會、1 場研究生論文發表會。
- c. 外語系配合教學卓越計畫，開發創意教學所需的範式（Paradigm）與教材。
- d. 外語系配合語言中心每年度辦理大學部一、二年級學生及研究生英文能力檢定之模擬測驗。
- e. 外語系辦理英文寫作線上教學(自學)軟體使用研習會，訓練對象為本系教師。

- f.外語系成立多媒體及語言實驗教室。
- g.美術系暨視覺藝術研究所電腦工作站設備擴充與提升。
- h.音樂系本學期計演出音樂劇4場(歌唱舞台實作)、交響樂團4場(合奏)、管樂團3場(管樂合奏)。
- i.為因應「音樂與表演藝術研究所」及大學部教學需要，招聘1位聲樂組專任教師，經各級教評會遴選，擬聘入龔婉儀老師，為我系之教學注入新血。
- j.音樂系邀請胡乃元與北藝大弦樂團、台北市立教育大學交響樂團、台東大學弦樂團、南藝大弦樂團、法國流者三重奏於民雄校區學術交流。
- k.音樂系舉辦研究所協奏曲比賽，特優入選為儲孟頌，將配合管樂團安排個人演出。
- l.音樂系購置平台鋼琴22台。
- m.音樂館五樓琴房隔音改善工程完竣。
- n.各系(所)充實各種圖書及電腦設備。
- o.獲得其他國科會等相關單位補助款，亦逐步成長中。

2. 教學措施：

- (1)設立推動「學生研究論文院長獎」，鼓勵學生研究風氣，有效深化院共同必修科目「研究方法與論文寫作」之教學，並於院週會舉行得獎學生之論文發表會，以提升學院學生之研究風氣。
- (2)配合教學卓越計畫-子計畫A：研發跨領域與專業發展學程之課程設計，共舉行2場「跨領域學習、專業發展與學程改革座談會」，會中邀請專家學者擔任主講人，以擴大本院師生之視野與胸襟。
- (3)各系(所)三年內均須舉辦大型國際或國內學術研討會，另每學期均應至少舉辦一次學術研討會及二次教學改進會，各系(所)均如預期，辦理周詳良好。
- (4)落實「師生面談(Office Hours)」制。
- (5)史地系出版「嘉大史地」第一期，共收錄九篇論文、三篇學

術研討會紀錄及史地系活動大事記等，提升學生研究及學習風氣。

(四)推廣與服務

1. 積極協助推動「大專院校全國藝文中心協會」主辦之各項活動。

2. 校內服務：

(1)中文系：擔任第四屆嘉大現代文學獎初審、決審；進行嘉大博雅叢書心得寫作競賽：宣導、收件、評審；舉辦大一國文基本能力測驗：宣導、測驗、閱卷、公告得獎名單。

中文系辦理「寫作指導班」、「寫作進階班」及「寫作服務團隊」，除於夜間免費幫全校各系所同學加強寫作能力外，並提供全校學生預投稿之論文或期刊文筆潤飾或文章結構修改等服務。

(2)外語系：持續推動並落實執行國際交換學生計畫。

(3)史地系：配合總務處辦理檔案工作計畫，彙整嘉農、嘉師及嘉大歷年事紀檔案，編輯《國立嘉義大學--蛻變與成長》一書，以明瞭創校及辦學過程。

(4)美術系：協助校園美化工作及本校公共藝術評審，提供各處室藝術專業服務與評審工作，協助設計學校藝術紀念品。

(5)音樂系：張俊賢老師指揮本校交響樂團在高雄鳳新高中、民雄校區大學館演藝廳、新竹市文化局演藝廳、台北縣立三重綜合體育館演藝廳共演出4場。張穎中老師指揮本系管樂團於民雄校區大學館演藝廳、彰化縣員林演藝廳、臺中縣立港區藝術中心共演出3場。

(6)人文藝術中心：執行95年度教學卓越計畫分項計畫G，推行導師宣導真善美全人觀念、舉辦藝術創作比賽及推動「國立嘉義大學學生真善美全人生命護照」活動。

3. 校外服務：

- (1)中文系：辦理對外華語教學認證班。
- (2)外語系：
 - a.參與本校與地方教育單位舉辦之國民教育課程教學輔導與演講活動。
 - b.協辦國小英語教師之研習活動。
 - c.加強新聞連繫，適時提供活動文宣供新聞界參考。
- (3)史地系：「第二屆『嘉義研究』學術研討會」、「2006 台灣大百科歷史類南區研習營」、「太保市志編纂計畫」、「史地學海外留學與研究座談會」、參與協助崇仁醫護管理專科 2007 年「專業與通識教育對話」學術研討會。
- (4)美術系：
 - a.擔任全國及各縣市美展及藝術相關活動評審。
 - b.參與各縣市文化局各項藝術推廣活動。
 - c.參與校外中小學美術班與學院美術系評鑑工作及中小學美術教師甄選工作。
 - d.由各專長領域教師，帶領學生積極參與協助社區發展藝術教育。
- (5)音樂系：
 - a.本學期系上老師受邀擔任各縣市音樂比賽評審、輔導區學校音樂指導、各校研究生畢業審查、專題講演、各補助案件審查…等，計 30 人次。
 - b.音樂系於嘉義市政府、嘉義大學與嘉義市再耕園共同辦理之「心心相印、擁抱溫馨」母親節園遊會活動演出「幽雅寧靜、綿綿琴意—四手聯彈演奏會」。
 - c.音樂劇於蘭潭校區瑞穗館、民雄校區大學館、南投縣立文化中心、台南市立文化中心演出，獲得極大的回響及重視。
- (6)人文藝術中心：
 - a.執行 95 年度教學卓越計畫分項計畫 G--真善美網絡建構活動，舉辦多場低收入及單親婦女家庭生活改善協助活動講座。

b.執行 95 年度教學卓越計畫分項計畫 G--「嘉大鄉親社區」真善美網絡建構活動，舉辦嘉大鄉親社區真善美文化，梅山國小百年校慶校園彩繪與裝置藝術展。

c.人文藝術中心受斗六市福興宮委託，於完成該宮「六合池」重新油漆工作。

(7)台灣文化研究中心：

台灣文化研究中心承辦、史地系協辦之「第二屆『嘉義研究』學術研討會」已於 95 年 11 月 10-11 日圓滿辦理完成，兩天的研討主題涵括嘉義地區的「地方志」、「阿里山」、「產業」、「文學」、「原住民」、「教育」、「開發」、「廟宇」等，深入發掘並探究嘉義地區的歷史文化與社會變遷，以達到建構「嘉義學」的目的。

4. 其他：與媒體保持密切聯繫，主動撰供各項活動資料，經常獲得各大媒體大幅報導與支持與專業諮詢。

(五)輔導

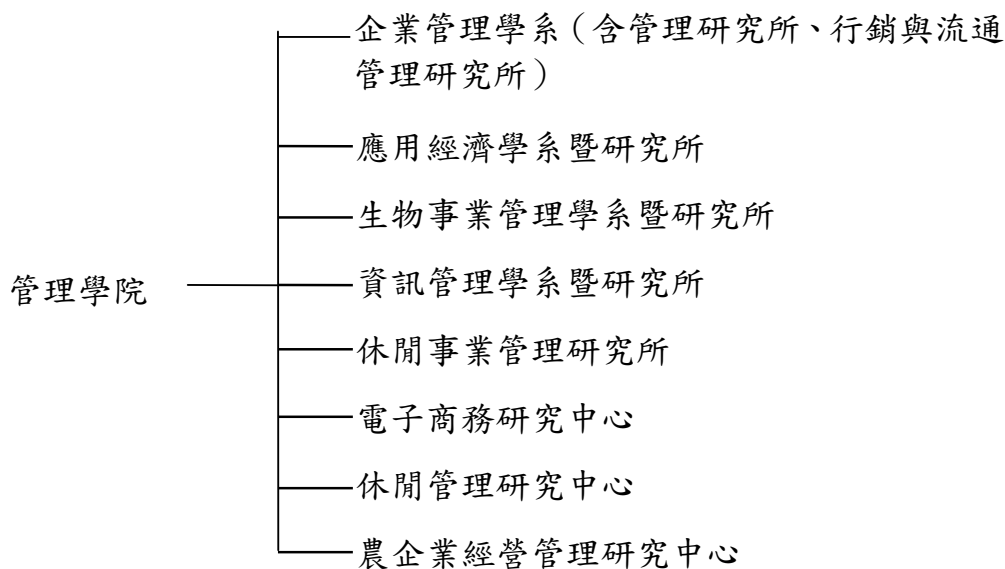
1. 為激發學生獨立思考力、表現創意與見解，每學期利用院週會時間舉辦「人文藝術學院學生研究論文院長獎」、「人文藝術研究論壇」。
2. 禮聘各界傑出人士蒞校主持創意講座，以增廣師生宏觀視野。
3. 舉辦師生座談會（含「與院長有約」）、導師制、畢業生之輔導與校友聯繫。
4. 新生輔導：每年為新生隆重舉行儀式獨特之「創意迎新會」，由各系學會聯合辦理「創意迎新會」，推出一系列饒富創意與趣味之精彩節目。
5. 外語系有 6 位學生公費交換生至美國奧立岡大學及莫瑞州立大學進行 1 學年之研修。
6. 輔導及鼓勵各系辦理「系刊」。

五、年度創新業務與成果

1. 鼓勵各系（所）成立各學術領域之專業研究小組，定期舉辦教師研究之研討與發表會，以提昇教師研究能力，增進全院學術發表之質與量。
2. 定期舉辦全院教師座談會，鼓勵學術上之跨領域研究與交流，同時，並積極組成跨領域研究團隊。
3. 本學院各系所、中心之成果如下：
 - (1) 95 學年度第 2 學期開設「華語師資培訓班」，為華語師資培訓努力。
 - (2) 建置「英語數位學習及寫作中心」及「日本文化情境室」。
 - (3) 史地學系於 96 年 5 月 17、18 日，於民雄校區舉辦「史地學海外留學與研究座談會」，特邀國內歷史學、地理學與臺灣研究領域中留學海外的傑出學者蒞校，以講演及座談方式，分享留學經驗。
 - (4) 美術系辦理「國立嘉義大學及國立台南大學視覺藝術研究所創作研究聯合發表會」、製作「全校教職員生日賀卡」、發行「視覺藝術論壇」及參加「台南縣 96 年度校園藝術聯合展演」活動；另與人文藝術中心合辦「今日畫會今日畫展」及「起飛的燦爛-校友美術聯展」。
 - (5) 95 年 10 月 20 日~29 日「2006 年音樂訪問團」赴大陸福建農林大學、武夷學院、廈門大學、集美大學等校交流演出。
 - (6) 人文藝術中心執行 95 年度教學卓越計畫分項計畫 G-校園真善美人際關係嘉義大學 95 學年度 320 學生節及 95 學年度 520 教職員工節，並撰寫「真善美全人生命發展教材」，並合編為教材專輯，網址：<http://adm.ncyu.edu.tw/~hac/project/01.htm>。另舉辦「追尋造物之美」藝術創作比賽，為首次校外性之比賽。

參、管理學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師人數為 47 人；在職級別方面，教授有 10 位（比率為 23.4%）、副教授有 13 位（比率為 27.7%）、助理教授有 16 位（比率為 34.0%）、講師有 7 位（比率為 14.9%）。本學院職員、專案計畫人員、專案行政助理、工友及工讀生合計為 14 人；其中，職員 1 人、專案計畫人員 10 人、工友 2 人、工讀生 1 人。本學院教職員工（含專案計畫人員、工讀生）人數總計為 61 人。

三、年度工作目標

(一)教學

1. 延聘優秀專業師資，鼓勵教師進修深造。
2. 定期辦理教學評量與教學研討會，提高教學滿意度。
3. 改善教學相關網站，強化課程內容，以促進師生互動機會，增進教學成效。

4. 持續辦理圖書採購作業，添購管理相關領域中英文書籍、期刊與資料庫。
5. 依據教學需求，添購軟硬體教學設備，以提升教學效果。
6. 鼓勵更多之教師使用簡報軟體、視聽設備等教學輔助工具。
7. 教師每週安排四個小時以上之辦公室時間，提供學生在課業、生活、感情或生涯規劃之諮詢。
8. 配合課程需要舉辦專題演講及校外企業參訪活動。
9. 加強學生外語訓練，並開設就業接軌課程（學程）。

(二)研究

1. 提供教師研究空間及所需基本軟、硬體研究設備與資源。
2. 積極鼓勵並補助教師進行研究工作。
3. 獎勵教師於國際或國內知名期刊發表論文。
4. 補助教師於國際或國內知名期刊、索引資料庫發表論文之審查費或刊登費等相關費用。
5. 積極鼓勵教師申請國科會補助研究計畫。
6. 積極鼓勵教師發表期刊論文或研討會論文(每位教師每學年需發表學術研討會論文 1 篇以上、每學年需參加學術研討會 2 次以上)。
7. 鼓勵教師間之學術資源共享及共同參與研究。

(三)輔導

1. 針對各系（所）新生辦理相關輔導工作，俾使新生儘快融入本院之生活。
2. 加強院導師、系（所）導師、班導師及課程教師之輔導作業，期能兼顧每位同學之需要，俾對於同學未來的發展有更正向之幫助。
3. 輔導學生辦理選課相關事宜。
4. 積極輔導學生會及院、系（所）學會之運作。
5. 舉辦系（所）家長日，強化親師生三者間之緊密度和配合度，適時發現學生問題，並增進對系（所）的向心力，及促進家長關心學生在校表現，以及增進家長與教師之間的親師關係，達到

三贏局面。

6. 積極安排本院各系（所）學生與他校相關系（所）學生之聯繫與交流。

(四)服務與推廣

1. 辦理各項座談會、專題演講及培訓計畫。
2. 辦理推廣教育碩士在職專班暨碩士學分班。
3. 辦理「蕭萬長菁英企業家講座」。
4. 積極參與各公、民營機構之委託研究計畫。
5. 結合師、生（EMBA、研究生）資源，協助建構「產學合作」之互動機制，爭取設立服務業共同實驗室。
6. 積極投入各項業界輔導計畫，期望能將實務與理論結合，不與業界脫軌。
7. 積極擔任各公、民營機構之各項顧問工作，提高本院之學術聲譽及知名度。

(五)行政

1. 邀集院（系、所）務會議暨各項委員會議，俾規劃中長程發展計畫及師資進用計畫，並研訂教學、研究、輔導、服務等各項作業規定，以茲遵循。
2. 辦理本院各系（所）專、兼任教師聘任作業；辦理本院各系（所）專任教師升等作業。
3. 辦理本院及各系（所）各項招生考試業務。
4. 制定標準化作業程序，使行政能充分支援教學、研究及服務工作。
5. 配合本校各單位及本院各系（所）相關行政業務之推動。

四、年度工作成果

(一)教學

1. 教師新聘：管理類師資助理教授 2 名，皆具備博士學位及相關教學經驗。
2. 教師升等：計有 3 位教師通過升等，2 位由副教授升等為教授，1 位由助理教授升等為副教授。

3. 定期辦理教學觀摩會：配合教務處「教與學」研討會辦理，並鼓勵教師參與各項教學研討會活動，以達提昇教師教學方法與技巧之目的。
4. 教師均將課程教學大綱上網，並按教學大綱進度教學，且均編寫課程輔助教材。
5. 定期辦理教學評量：大學部各系配合教務處網路選課辦理教學評量，各研究所則於學期末自行辦理書面教學評量調查，並針對教學評量之調查結果與學生建議事項，提供各系所及授課教師作為教學改進之參考依據。
6. 鼓勵教師使用簡報軟體、視聽設備等教學輔助工具；目前研究所所有課程均使用作為教學輔助工具，大學部亦有八成以上教師使用作為教學輔助工具，提升學習效果。
7. 教師每週均安排四小時以上之辦公室時間，提供學生在課業、生活、感情或生涯規劃之諮詢。
8. 各系所教師合計指導 89 位研究生撰寫碩士論文，指導 74 位研究生撰寫「台灣當前企業問題研討」專題技術報告。
9. 配合系所課程需要，落實理論與實務之配合，邀請學術或實務界學者專家蒞校做專題演講及舉辦校外參觀活動。
10. 實施「學習預警制度」：在期中考後一週內，請各科任課教師將學習狀況較差的學生(如期中考及平常考成績不佳、出席率不好)傳達給該生及系主任知悉，讓其了解前半個學期之學習成效，並儘早修正自己之學習方式，系所主任及導師再從旁協助改善。
11. 積極與業界接觸，了解業界對於人才之需求及對於高等教育之期許。
12. 辦理暑期專業實習計畫，甄選各地區企業或非營利組織提供若干名額，提供學生於暑期進行實務實習，俾落實理論與實務之配合。
13. 輔導及檢討學生修習學程、輔系與雙主修相關辦法與執行狀況。
14. 補助博士班研究生 2 名、碩士班研究生 14 名赴海外出席國際學術會議發表論文。

15. 由研究生擔任經濟學、會計學及統計學之教學助理(TA)，協助教師教學與學生課業輔導，以加強學習成效。
16. 企管系(含管研所、行銷所)董維老師再度榮獲中華民國管理科學學會與信義文化基金會合辦「企業倫理教師選拔活動」之企業倫理教師，並榮獲「第2屆企業倫理教育紮根計畫」教學優良獎及個案優良獎。
17. 企管系為激發學生對於英語的興趣，提高學生學習英語的動機，特舉辦英文話劇競賽，藉由競賽過程強化學生加強英語能力之機會。
18. 行銷所碩士班研究生陳敏赴本校姊妹校美國莫瑞州立大學研修。
19. 應經系因應產業科技化、經貿自由化、理財多元化之經濟社會發展趨勢，將課程重新規劃，除核心課程外、並將選修課程分成三個領域，分別為經濟分析領域、應用產業管理領域以及應用財務金融領域，供學生依其需要自由選擇。
20. 生管系運用 95 學年度校統籌款第一次，規劃生物事業創新實驗室，提供系上教師有資源可做教學及研究。
21. 資管系新增課程網頁，提供教學講義線上下載，並將各項教學及活動訊息公佈於網頁上，此外並提供即時通課程問題回覆及親自面談，以強化教學成效及品質。
22. 資管系執行教學卓越計畫提昇學生語文及資訊能力，共計舉辦 4 場資訊專業證照講座及研習會，邀請資策會 2 位專家擔任主講。
23. 資管系運用校長統籌分配款完成「知識管理實驗室」之建置，並完成「台塑網產學合作計畫相關軟硬體」及「教學用統計分析及多媒體軟體」之採購，充實教學研究設備，並提升教學效果。

(二)研究

1. 發表期刊論文計 76 篇，平均每位教師發表期刊論文 1.62 篇。
2. 發表研討會論文計 120 篇，平均每位教師發表 2.55 篇。

3. 參與國科會補助研究計畫 19 項，研究經費合計 10,149,200 元。
4. 參與教育部、行政院農委會、交通部觀光局等機關各項專題研究計畫計 11 項，研究經費合計 4,078,250 元。積極投入各項業界輔導計畫，期望能將實務與理論結合，不與業界脫軌。
5. 邀請日本城西國際大學孫根志華教授、美國 Indiana 大學 Joseph S. Chen 教授、日本近畿大學經營流通學系 Kai takusixyuu 教授、加拿大 University of Waterloo, Department of Recreation and Leisure 的 Stephen Smith 教授、日本明治大學商學院 Tozaki hazime 教授、法國歐洲商業學院 David WEIR 教授等外籍學者蒞校演講與座談。
6. 企管系（含管研所、行銷所）凌儀玲副教授之論文「服務補救二次滿意之研究」，榮獲「社團法人中華民國管理科學學會 2006 年度管理學報論文獎」。
7. 企管系（含管研所、行銷所）侯嘉政副教授指導行銷所研究生蘇志欣，榮獲「2006 第 1 屆 TOYOTA 管理碩士論文獎」主題類優勝；池進通副教授指導管研所研究生周柏程，榮獲「第三屆 104 人力銀行全國人資碩士論文獎」佳作；蕭至惠助理教授指導行銷所研究生吳宏文，榮獲「2006 行銷科學學會年度學術論文研討會」學術論文第三名；李鴻文助理教授指導管研所研究生陳其婷，榮獲「美國 B Γ Σ 商業管理傑出獎」；李鴻文助理教授指導管研所研究生吳佩璇，榮獲「2007ING 管理碩士論文獎」佳作。
8. 生管系林士彥副教授指導生管系研究生駱文斌，其論文「銀行業聲望評價之研究」榮獲「合作金庫銀行研究獎」。
9. 資管系董和昇助理教授指導之大四學生姜凱迪、林書鈺、劉炫欣、游孟恩等四人，以「線上遠距面談系統之實作與研究」榮獲第十一屆「全國大專院校資訊管理實務專題暨資訊服務創新競賽」佳作；董和昇助理教授指導之研究生劉玉婷，其論文「人為什麼使用表情符號？」榮獲祐生研究基金會 2006 年度獎助碩士論文第二階段評審論文獎。
10. 資管系大三學生林程偉、林宜瑩、范宇柔三人，通過 96 年度行

政院國家科學委員會大專學生參與專題研究計畫，並獲獎學金補助，指導教授分別為董和昇助理教授及葉進儀助理教授。

11. 資管系研究生廖翊均獲行政院國家科學委員會經費補助，參加於日本東京舉辦之「2007 International Conference on Business and Information」國際學術研討會。

(三)輔導

1. 針對入學新生舉辦新生入學前座談會，讓新生更快融入本校生活；舉辦新生座談，讓新生了解系所發展方向及自己未來的研究學習方向，讓學生對於自己有正確的期待。
2. 定期辦理週會、師生座談會及各項師生聯誼活動，包括：院週會、系週會、院長座談、系所主任座談、導師時間、專題演講及各項師生聯誼活動等。
3. 舉辦教師座談會，了解學生反應之問題及加強學生溝通輔導。
4. 辦理選課輔導及課程輔導事宜。
5. 加強導生制度，透過系所導師、班導師之輔導作業，期能兼顧每位同學的需要，對於同學未來的發展有更正向的支持。
6. 由各課程授課教師於課程中瞭解學生之學習及生活狀況，並適時給予必要之輔導，以協助學生適應課業及生活環境。
7. 設立系所論壇，提供學生針對教學及系所業務提出看法與建議；另透過個別約談學生等正式管道，或透過MSN、BBS及網頁上留言板等非正式管道，瞭解學生在學業及生活上所面臨之各項問題，俾期協助解決相關問題。
8. 輔導本學院及各系所學會、學生社團之運作：輔導系所學會之運作，協助修訂學會組織章程、學會會長改選暨幹部組成；協助系所籃球隊、桌球隊、壘球隊之運作，並輔導學生成立社團。
9. 隨時更新網站資料並及時公佈校內外各項資訊。
10. 輔導學生參加校際比賽與活動，參加「第八屆六校南管盃師生聯誼賽」暨系際盃競賽活動。
11. 輔導學生建立正確的求知態度及人生觀。
12. 輔導學生依個人興趣或志向進行生涯規劃，舉辦專題演講，輔

- 導學生準備高普考及碩、博士班考試；舉辦企業校園徵才講座活動，邀請中華航空公司等知名企業蒞院舉辦徵才說明會。另為輔導應屆畢業生就業，特安排舉辦 6 場次「畢業生輔導講座」，邀請畢業校友返校提供就業諮詢與經驗分享。
13. 輔導本院博、碩士班研究生 16 人赴海外出席國際學術會議發表論文。
 14. 企管系（含管研所、行銷所）蕭至惠助理教授、蔡進發講師指導行銷所研究生蔡宛儒、柳雅婷、宋昀靜 3 人參加「飛利浦電鬚刀『型色大贏家』行銷企劃比賽」榮獲全國第二名。
 15. 企管系（含管研所、行銷所）蕭至惠助理教、蔡進發講師授指導行銷所研究生李旺展、陳偉君、林容瑜、黃榆雯、王奕植五人參加「2007 第五屆 ATCC 全國大專院校商業個案大賽」，榮獲全國前九強。
 16. 企管系（含管研所、行銷所）輔導行銷所研究生陳敏赴本校姊妹校美國莫瑞州立大學研修。
 17. 應經系為儘早體察學生學習之不適，及預防學生面臨二分之一重修之機制，於期中考後一週內，請擔任必修科目之教師將學生期中成績傳送至系上彙整後，將其學習成效通知家長，以儘早讓導師、系主任及家長從旁協助改善。
 18. 生管系指導全體大四學生進行專題討論，提供學生學習及研究方向。
 19. 資管系大三林家緯同學參加由教育部主辦，教育部青年資訊志工營運中心承辦之『把青春紀錄下來，把愛分享出去-95 年度教育部青年資訊志工數位關懷比賽』榮獲紀錄青春分享愛獎-徵文組第二名—得獎作品名稱”一位老爺爺讓我知道志工的意義”及紀錄青春分享愛獎-教案組第二名—得獎作品名稱”非常好色卡片設計魔法”。
 20. 資管系資管志工隊於寒暑假期間至偏遠地區小學辦理「資訊冬令營」及「飛天豬暑期資訊夏令營」等活動，該團隊並獲教育部「傑出團隊獎」。

21. 資管系大三林家緯同學俱服務熱忱且品學兼優，獲本校推薦參加圓桌教育基金會於96年7月6日至8日假西湖渡假村舉辦之「2007全球青年領袖營」，全國各公私立大專院校共計40名同學參加。
22. 休閒所設立休閒所論壇，提供學生針對教學及各項所提出看法與建議。

(四)服務與推廣

1. 與嘉義市中小企業協會共同辦理「96年提升中小企業基層服務主題式論壇講座」5場次專題演講活動，邀請國立中正大學企業管理學系艾昌瑞主任、圓山大飯店宗才怡董事長等產學研菁英蒞校演講。
2. 舉辦各項學術專題演講活動。
3. 辦理推廣教育管理學院碩士在職專班暨管研所碩士學分班。
4. 本院教師參與國科會、行政院農業委員會、交通部觀光局阿里山國家風景區、台南縣政府等單位之委託研究計畫。
5. 本院教師除擔任校內各項委員會委員外，校外部分亦擔任教育部訪視委員、高等教育評鑑中心基金會評鑑委員、95年私立技專院校執行整體發展獎補助經費運用績效訪視委員、行政院農業委員會專案審議委員、經濟部專案諮詢委員、交通部觀光局顧問、台北市政府顧問、嘉義市政府嘉義市永續發展委員會委員、嘉義市工商發展策進會委員、嘉義市政府觀光發展推動小組委員、財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心第二屆諮詢委員、中華民國管理科學學會秘書長、台灣評鑑協會秘書長、中華兩岸農業交流發展協會副秘書長、中華民國餐旅教育學會理事、中華民國消費者文教基金會旅遊委員會委員、中華民國戶外遊憩學會理事、中華民國養鵝協會理事、中華民國酪農協會顧問、中華林產事業協會理事、中華觀光管理學會理事、中華鄉村發展學會理事、中華林業學會委員、中國農業經營管理學會顧問、台灣評鑑協會秘書長、台灣農場經營協會秘書長、台灣流通管理學會常務理事、台灣文經科技休閒觀光協會顧

問、台灣休閒農業發展協會顧問、台灣農村經濟學會理事、台灣農村經濟學會學術委員會委員、台灣農業經營管理學會理事、台中市永續生態旅遊協會顧問、嘉義市中小企業協會顧問、海峽兩岸農業發展協會理事、有機農業發展協會理事、Asian Farmers' Association for Sustainable Development (AFA): Translator for farmer 等相關職務。

6. 本院教師擔任國內外知名期刊之編審委員或審稿委員計有：Defence and Peace Economics(SSCI)、Tourism Management (SSCI)、Annals of Tourism Research (SSCI)、International Journal of Hospitality Management、Journal of Intelligent and Fuzzy Systems、International Journal of Information Systems for Logistics and Management、管理學報、農業經濟叢刊、戶外遊憩研究、觀光研究學報、旅遊管理研究、管理與系統等期刊。
7. 電子商務研究中心與嘉義市電腦商業同業公會簽訂為期兩年的策略聯盟合作備忘錄，雙方約定以彼此互惠為原則，進行各項合作事宜。簽約雙方代表於會後均表示，希望策略聯盟的締結，雙方資源共享，透過嘉大專業研發的能力，協助業界因應資訊產業的快速變動，而產業界的實務經驗，則可分享給嘉大的師生，更多見習的機會。另獲朗晶數位行銷股份有限公司捐贈嵌入式硬體視訊會議主機及網路儲存設備，並簽訂策略聯盟合作備忘錄。
8. 企管系（含管研所、行銷所）與耐斯集團馬哥波羅國際開發股份有限公司簽署產學合作協議書，提供嘉大師生實務課程或專題演講講師、培訓幹部人才獎助學金，以及企業參訪、見習及所屬關係企業優惠專案等。預期融合學校教育與企業的經營、整合並有效的運用與分享資源、培育相關的專業人才，以達成理論與實務結合的產學合作之功效。寒、暑假期間亦推派多位同學參加耐斯集團實習，提供學生企業實習機會。於實習期間林家琪同學表現相當異優，深獲耐斯集團主管器重。

9. 企管系（含管研所、行銷所）研究生與嘉義市身心障礙綜合園區一再耕園共同籌劃辦理「擁抱溫馨、心心相印」母親節園遊會，協助殘障團體產品之行銷與推廣。
10. 生管系教師多次應邀至業界與學校單位演講，如全國農漁會員工農特產品行銷及包裝講習會、營造農村健康生活及照護支援體系家政幹部研習班、考察越南酪農產業與鮮奶市場等。
11. 生管系舉行「日本茶道與台灣茶藝示範觀摩」活動，邀請日本茶藝師香本京子及番路鄉隙頂社區發展協會理事長陳英生，分別針對日本茶道文化、台灣茶藝文化進行介紹，並指導阿里山高山茶之品鑑及泡茶技巧。
12. 生管系為促進國際交流，邀請國內外學者專家舉辦「生物事業創新管理實務研討會」、「林業認證研討會」及「越南園特產品經營管理研討會」。
13. 資管系與台塑集團旗下的台塑網科技股份有限公司簽訂「電子化流程管理系統」產學合作計畫，由李校長、台塑網蒲少傑總經理分別代表雙方簽訂合約，該公司開發成功的「商業流程管理系統」(FPG-Flow)，價值約 70 萬元，也同時捐贈給本校，未來雙方的合作計畫將朝技術引進、課程教學、使用反饋與共同推廣四方面進行，不僅共同為台灣產業開創利多，亦培養更多國內資訊服務專業人才。
14. 資管系邀請印度研究團隊 IT 公司 AMALCO Pvt.Ltd. 總經理 Mr. Arunava、聖瑪麗學院 Miss. Rina 校長等人蒞校進行國際交流。
15. 休閒所與雄獅旅遊簽署「獅訂終身」產學合作計畫，由休閒所負責招募管理學院各系所有志於投入觀光休閒產業之在校學生，雄獅旅遊提供獎助學金，共同進行產學合作暨儲備幹部計畫，計畫中除相關培訓課程、專案報告外，並設定語言證照、專業證照等相關標準，以培養未來雄獅旅遊管理人才。
16. 休閒所舉辦「2007 海峽兩岸觀光休閒類研究生座談會」，提供海峽兩岸觀光休閒類研究生交流之管道。

(五)行政

1. 依據本院中長程發展計畫中有關新設系所之規劃，獲准於 97 學年度成立財務金融學系、休閒事業管理研究所博士班。
2. 本學年配合業務需要，辦理院(系、所)務會議暨各項委員會議。
3. 配合本校教師升等自審作業，修訂院(系、所)教師評審委員會設置規定暨教師聘任及升等審查規定。
4. 配合本校教師評鑑作業，研訂院(系、所)教師評鑑作業規定。
5. 配合財團法人高等教育評鑑中心基金會評鑑作業，辦理院(系、所)自評作業並接受實地訪評。
6. 辦理專、兼任教師之聘任及升等作業。
7. 擔任校內各項會議代表及各項委員會委員。
8. 辦理本院及各系所各項招生考試業務。
9. 推動本學院行政業務之標準化與效率化工作；詳列各項作業流程及申請辦法，使行政能充分支援教學、研究及服務工作。
10. 製作新生入學手冊，俾使學生瞭解相關權利、義務事項。
11. 訂定學生修讀學、碩士五年一貫學程實施要點、學生修讀雙主修、輔系條件暨科目學分調查表。
12. 配合本校各單位及本學院各系所相關行政業務之推動。

五、年度創新業務與成果

1. 由於研究所之課程內容深度、教授之授課方式、研究生之學習方法，皆與大學部有相當程度之差距，為儘早培養各所新生正確之學習態度及方法，以便能銜接研究所繁重之訓練，特於暑期期間辦理「新生課業輔導計畫」或「產業報告」，由各所教師選定相關領域專業叢書或主題，透過課前研讀、分組研討、課堂報告、專題報告等方式分享交流，引領新生初探管理領域之奧妙，頗受研究生之好評。
2. 配合本院搬遷至新民校區，各系所妥善運用資源，規劃建置相關教學實驗室，俾利教學、研究之進行。其中，資管系完成電子化企業暨協同商務實驗室、商業智慧實驗室、資料探勘與企業

應用實驗室、網路應用與資訊安全實驗室、供應鏈與知識管理實驗室、管理資訊系統專案實驗室及知識管理實驗室之建置，企管系（含管研所、行銷所）完成商情調查教學實驗室之建置，生管系、休閒所刻正進行生物事業創新實務實驗室、休閒資源規劃與觀光旅遊多媒體實驗室之建置計畫，不僅大幅充實教學、研究空間與設備，更提供學生完善的實作空間，有效提昇學習效果。

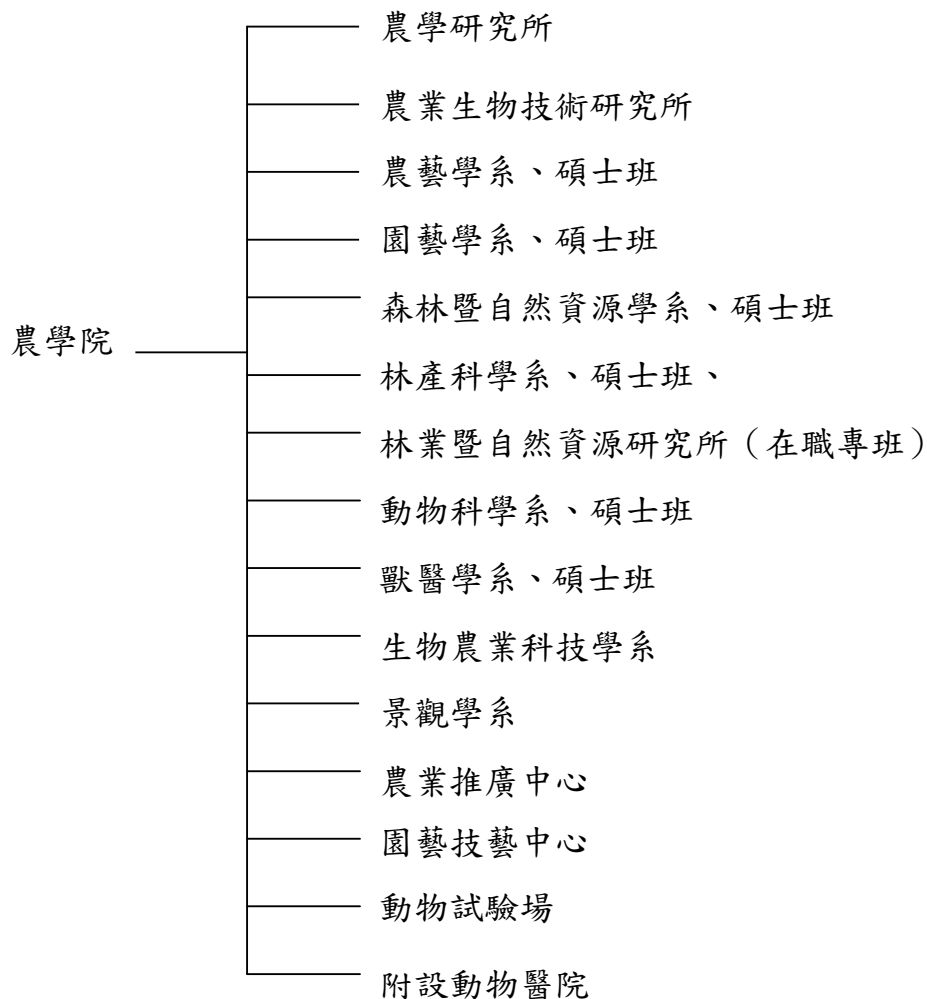
3. 企管系（含管研所、行銷所）設立「商情調查教學實驗室: Call Center」及「焦點訪談室」。設立目的係配合本所課程設計，建立特色教學。在管理領域中，「消費者行為觀察」與「市場動態訪查」乃相當重要之課題，因此亟須教導學生如何進行消費者行為觀察、市調程序，以瞭解消費者需求，並配合市場調查分析相關課程，務使理論與實務結合，相輔相成，並提高學生學習興趣，發揮最大的教學效果，培育學生具備專業的市場調查能力，以提高學生的競爭力，且滿足企業用人需求。透過本實驗室的建置可幫助教師或學生在蒐集資料及分析資料上，更節省人力、時間、經費等成本，且使得蒐集的資料及分析的結果更具正確性，助於提昇研究方面的質與量。
4. 應經系為輔導大學部畢業生參與各項研究所考試，進一步強化及提昇學生應考科目能力，每週利用四天中午商請部份老師及研究生提供計量經濟學、個體經濟學、總體經濟學、統計學、微積分等課程輔導。
5. 生管系與越南簽訂「越南農業生物科技產品經營管理與技術交流合作計畫」。
6. 資管系於本學年完成「知識管理實驗室」之建置計畫，並辦理數位教材錄製系統教育訓練、射頻讀取器教育訓練及第一屆管理資訊系統專案成果發表會。
7. 資管系為配合台塑網科技股份有限公司之產學合作計畫，本學年舉辦種子教師及學員之教育訓練（包括：FPG-FLOW 基本操作、系統管理及表單設計作業流程教育訓練、FPG-FLOW 進階流程設

計及表單程式設計教育訓練)，以建置商業流程開發平台，另開設商程流程管理系統之創新課程，以提供商業管理流程之理論研習及流程電子化之實作訓練，並指導大學部學生進行應用之實作專題，以強化本系師生於電子化流程規劃、設計與實作的能力。

8. 休閒所為使研究生能瞭解休閒產業之特性，於開學前安排「產業報告」，由所上教師選定相關領域之主題，透過專題報告方式分享交流，引領新生初探休閒觀光領域之奧妙。

肆、農學院

一、組織系統



二、編制與員額

農學院教師人數為 98 人；在職級別方面，教授 30 位（比率為 31%）、副教授 28 位（比率為 29%）、助理教授 19 位（比率為 19%）、講師 20 位（比率為 20%）、助教 1 位（比率為 1%）；農學院職員及工友人數為 21 人；農學院教職員工人數總計為 119 人。

三、年度工作目標

(一)中長程計畫

農學院除配合國家生物資源產業的發展需要，培育現代農業科技人才，建構農業生物技術教學研究設備及加強生物技術之研究與發展，推動生技明星產業外，並兼顧理論與實際之教學、研究與推廣服務，預定在近年內達成下列目標：

1. 積極進行系所調整與新系所之設置，系所調整計畫：
 - (1)96 學年度新增森林暨自然資源學系碩士在職專班。
 - (2)生物農業科技學系申請與農業生物技術研究所合併，並爭取設立博士班。
2. 提升教學品質：在師資培育計畫部份，積極鼓勵同仁進修博士學位，提昇教學研究品質，預期在 3 年內將本院師資擁有博士學位者從目前之 70%提升至 80%。
3. 配合學校教師教學評鑑制度，積極提昇教師研究之質與量。
4. 推動國際農業合作及辦理國際或國內農業有關研討會，邀請國內外專家學者與會，促進學術之交流，提升本院之學術地位。
5. 加強生物技術之研究與發展並積極向國科會、農委會及教育部等單位申請經費補助添置農業生物技術教學研究所需設備，期望發展成為我國農業生物技術教學及研發中心。
6. 興建農業生物科技研發中心大樓，做為研究和產學合作研究實驗室和先驅工廠。
7. 籌設基因體和蛋白質體學實驗室，發展成為雲嘉地區生物科技研究資源中心。
8. 園藝技藝中心以現有軟硬體資源為基礎，近期規畫成立蘭科植物基因轉殖代工中心，長期則以蘭科植物育成與研發中心為發展目標。
9. 96-97 年度已編列經費 3,300 萬元，興建「動物產品研發推廣中心」大樓，並已完成設計圖招標工程。
10. 興建農學院暨景觀學系大樓。
11. 興建森林生物多樣性教學研究大樓。

12. 森林暨自然資源學系支援學校成立「熱帶植物園」相關籌畫事宜。
13. 基於『木質資源是 21 世紀重要材料』之理念，本院林產科學系配合國家挑戰『2008 年國家發展重點計劃-創意文化產業』政策，以培養生物科技、製漿造紙、木材化學、高分子材料，機能性複合材料，紙質文物保存科學及家具設計製造等人才，期望結合國家社區資源發展木作工藝創作文化產業，使林產工業重現昔日光輝。
14. 持續進行木材加工廠木工藝品展示室之設計與建構工作，並積極推動『中小徑木工藝品 DIY 活動』。
15. 獸醫學系積極與國內各相關學術單位合作進行各種生物醫學研究計劃。
16. 獸醫學系培育優秀臨床獸醫師與獸醫科技人才，致力於獸醫基礎醫學、動物疫病之診治、疫情監控之研究，強化動物疫病之防治能力，增進動物及人類之福祉。
17. 獸醫學系持續加強疾病診斷業務並與業界建立良好建教合作關係，以充實學生實務經驗。
18. 園藝學系配合國內園藝產業發展，強化園藝作物栽培、育種、園產品處理與加工、生物技術、種苗研究與生產及造園設計與施工之教學訓練等。
19. 鑒於京都協議書之制訂限制二氧化碳排放，將直接衝擊各國之能源配比與產業結構，影響各國經濟發展，為及早因應減少二氧化碳排放及替代能源研究，農藝學系以台灣地理環境區域、氣候條件，生產能源作物，對環境及能源永續經營為研究重點。

(二)教學與研究

1. 為配合 e 化教學，已完成全面整修院各系所視聽教室設備並架設電腦網路線。
2. 運用學校補助經費添購教學設備及積極向教育部、國科會、與農委會等機關研提整合型計畫，充實各系所基礎課程之實驗設備。
3. 繼續參與教育部“尖端生物技術人才培育計劃”推動生物技術學

程與充實教學設備與儀器。

4. 充實各系所中文及外文之期刊、雜誌、專書及有聲圖書資料，以養成學生廣泛閱讀外文書籍習慣與培養學生獨立思考能力。
5. 延攬優秀之國內外專家學者至各系所兼課或專題演講，以強化本院師資及提昇學術水準。
6. 每學年各系所至少舉辦一次學術研討會，並將發表之論文彙整成冊。
7. 鼓勵師生參與國際與國內學術研討會，並將學術研究成果刊登發表於學術著名期刊。
8. 組成跨領域之研究團隊，激發研究潛能爭取整合型研究計畫。
9. 舉辦學生專題實務、學術論文成果海報發表。
10. 藉由教師教學研究成果之評量，以提昇教師教學研究品質。為活化教師教學方式，鼓勵教師共同合作編撰各科教科書。
11. 鼓勵教師向國科會、農委會申提研究計畫並持續推動整合型研究，以激發本院教師之研究能量。
12. 加強產學合作，亦即鼓勵系所教師的研究計畫與產業界的實務相結合。

(三)課程規劃

1. 藉由系所課程會議及院課程會議之召開，通盤檢討院、系所之課程架構，發展由下而上之課程整合與建立系所特色，加強「實務專題研究」課程，使課程理論與實務並重，培養學生實務與研究潛力進而提高學生競爭力。
2. 聘請校外產官學專家學者及學生代表加入院及各系所課程委員會，協助院及各系所課程進行全面性之檢討與整合，並持續進行生物技術學程及植物組織培養、植物學、植物生理學、遺傳學等課程之整合。
3. 各系所依照教師教學自我成長實施計畫以及課程架構之順序依序逐年實施 e 化教學課程規畫。
4. 各系所確實執行「課程大綱」上網，並請教師隨時更新內容。
5. 加強各系所外語授課，以提升學生競爭力。

(四)生活輔導

1. 各系所設置各項獎助學金包括：黃英源獎學金、楊馥成獎學金、李乾龍獎學金、黃金柱獎學金、農友獎學金、國立嘉義大學景觀學系清寒學生獎助學金等，提供做為鼓勵系所清寒學生努力向學之用。
2. 每學期利用院系所週會時間邀請校內外專家學者進行專題演講。
3. 每學期召開學生幹部座談會一次，各系所每學期亦辦理師生座談會及全系學生幹部座談會 2~4 次。
4. 各系所落實系所教師 Office hour，另配合導師制度隨時進行學生生活與課業之輔導。
5. 加強校內外住宿同學之督導，由導師及系所教官不定時訪視外宿同學，辦理學生訪查，如發現有行為嚴重偏差者轉介學務處、輔導中心由專任輔導老師進行個別輔導。
6. 各系所輔導系所學會辦理迎新送舊聯誼活動。
7. 各系所陸續籌備成立系友會。

(五)升學就業輔導

1. 各系所透過系所學會、校友會及系上教師之積極參與，輔導畢業學生，參加各項升學或就業考試。
2. 各系所透過系友會提供系友徵才就業訊息。
3. 各系所教師參與系友會所舉辦之各地區系友聯誼活動。
4. 各系所建立與定期更新系友資料。

(六)行政運作

1. 為順利推動各項行政事務，每學期召開院務會議、院教評會議、院課程會議、院行政主管會議及不定期召開臨時會議，並將紀錄迅速傳閱給院內教師同仁了解，及追蹤各項會議決議事項之執行情形。各系所亦透過各項會議之召開推動系所務工作。
2. 學期初，透過院行政主管座談會議共同協商經費分配與使用，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會。而各系所亦透過系務會議研商經費之運用方式。
3. 規章制度之建立與修正，由院長針對不同事務組成臨時任務小

組，譬如針對「農學院教師聘任及升等評審要點」修正所組成的「院教師聘任及升等評審要點修正」專案小組對於現有之規章制度進行修訂。

4. 各系所隨時向圖書館推薦中、外文期刊與圖書。
5. 各系所配合學校辦理日間碩士推薦甄試、一般考試及進修部在職碩士專班等招生事項。
6. 院及各系所隨時更新網頁資料及製作招生宣傳海報。
7. 配合行政單位完成各項臨時交辦事宜。

(七)推廣與服務

1. 各系成立志工隊服務不同的對象：(1)農藝系志工隊。(2)園藝學系園藝志工隊。(3)森林暨自然資源學系阿里山森林遊樂區解說志工。(4)動物科學系嘉愛隊。(5)林產科學系樵夫志工隊。(6)獸醫學系學生志工隊。
2. 各系所教師積極參與國內外農業產業輔導與諮詢服務。
3. 林產科學系持續接受公民營機構委託檢驗服務。
4. 林產科學系輔導系學會出版「就是愛林產」系刊，雙月刊陸續發行，提供系上師生及校友間之交流園地。
5. 林產科學系每年輔導系學會辦理「就是愛林產」活動，內容包括竹炭、竹、竹球棒、人因工程、無患子產品、吉他、木琴、K/D家具、小工藝品及DIY活動。
6. 林產科學系與文建會、嘉義市政府、林務局嘉義林區管理處、嘉義市公共事務關懷協會，嘉義市創意文化園區等辦理各項相關活動。
7. 獸醫學系附設獸醫教學醫院，每日除對外門診服務嘉義市民寵物疾病診療及成為雲嘉南寵物疾病診療後送醫院外，並協助中南部地區家畜禽、水產業者進行動物疾病防治、病性鑑定及抗菌劑敏感性試驗等服務。
8. 中央畜產會委託嘉南檢驗室執行家禽血清檢測。
9. 執行指導雲嘉南縣市家畜禽、水產動物疾病防治講習會。
10. 透過農業推廣中心及園藝技藝中心舉辦各種研習班、訓練班、

農技諮詢座談、產銷班輔導及短期學分班，訓練基層農民各項農業技能及經營理念。

11. 編撰農訓班教材與簡訊，提供業界及農民相關資訊，扮演相關產業資訊中心的角色，及研發教具、編撰教材供其他相關訓練中心及農學教育使用。
12. 與績優的農企業經營業者及公、民營機關進行產學合作，利用自動化機械、設施及技術，生產所需的產品並建立企業化經營管理產學合作模式。
13. 農推中心支援學校辦理農產品產銷履歷驗證中心籌畫合作廠商之招商工作以及辦理暑期大專學生漂鳥營活動等。

四、年度工作成果

(一)中長程計畫

1. 依照本院中長期計畫之規劃，配合未來農業高等教育發展之趨勢，95 學年度起農學研究所專辦博士班，下設植物、森林、動物與農業生物科技四組。
2. 增設農藝學系碩士班、森林暨自然資源學系碩士班、林產科學系碩士班及景觀學系。
3. 精緻農業學系更名為生物農業科技學系，規劃以動植物基因轉殖和實驗動物為發展重點。
4. 配合學校未來發展，林業暨自然資源研究所碩士在職專班 95 學年度起歸屬農學研究所碩士在職專班，並分為作物及林業等二組。
5. 農業生物技術中心大樓興建已啟動，已完成建築師甄選和設計階段，完成後可將精密儀器室整合。
6. 森林暨自然資源學系爭取興建森林生物多樣性教學研究大樓以及亞熱帶植物園，並已獲學校列入 9 年度工程預算案。
7. 森林暨自然資源學系已完成社口林場林形圖、地相圖、昆蟲相等調查。
8. 森林暨自然資源學系完成與林務局嘉義林區管理處的建教合作

協定案，嘉義林管處提供 15,600 公頃供本校作為教學研究實驗林場。

9. 生物多樣性教學研究大樓新建工程於 96 年 6 月 6 日簽訂設計監造合約。
10. 配合林產科學系發展重點基於『木質資源是 21 世紀重要材料』之理念，並配合國家挑戰『2008 年國家發展重點計劃-創意文化產業』政策，以順利完成生物科技、製漿造紙、木材化學、高分子材料，機能性複合材料，紙質文物保存科學及家具設計製造等課程規劃及教師授課控制表等相關事宜。
11. 積極與國內各相關學術單位合作進行各種生物醫學研究計劃，發展基因轉殖動物。

(二)教學

1. 配合京都協議書及二氧化碳排放標準，農藝學系持續協助民間農民種植能源作物技術指導和栽培管理協助。
2. 完成農業概論編撰工作。
3. 建立林產科學系研究創新之研發團隊「木竹紙質文保科學實驗室」，並完成課程規畫與教學內容等。
4. 積極延攬國內外優秀學者加入本院教學研究團隊，新聘蕭世烜博士、陳本源博士、黃國倉博士、吳瑞得博士為本院專任助理教授，對提升本院師資助益甚大。
5. 獸醫學系申請校統籌款及學校結餘款完成系辦公室與會議室整修並購置學生教室 PC 主機、彩色都卜勒超音波儀、獸醫專用電腦解析生化(T4/Cortisol)分析儀、全功能動物用重症生理監視器、洗牙機、壁掛式檢耳鏡組等擴充教學場所與設施。
6. 農藝學系組織培養課程配合大班上課，小班實驗和教師專長領域發揮，實施協同教學。
7. 農業生物技術研究所設立「基因體、蛋白質體、放射性實驗室」，供教學研究使用。
8. 農業生物技術研究所連續第三階段第一年獲得教育部「尖端生物科技人才培育技畫」補助 189 萬元，其中設備費 86 萬元和校務

基金補助 1,304 萬元，合計 1,368 萬元購置 LC/MS/MS 儀器一部，用於蛋白質體學教學和藥物殘留檢測。申請第三階段第二年 96 年度教育部顧問室補助「生物及醫學科技人才培育先導型計畫」，已獲得通過，補助 152.2 萬元。

9. 農業生物技術研究所運用貴重儀器經費 278 萬元購置核酸定量分析儀乙部，正式啟用，分析基因的表現。
10. 農業生物技術中心大樓已完成設計，完成後可與精密儀器室整合。
11. 景觀學系運用學校統籌款 150 萬元設置『製圖教室』、『電腦室』、『系辦公室』及新進教師『研究室』，共購置平行尺製圖桌 60 台、電腦主機 20 台、19 吋液晶彩色顯示器 20 台以及投影機等設備，對教學實習助益甚大。

(三)研究

1. 各系所教師研究成果篇數統計：國外期刊 34 篇、國內期刊 90 篇、專書 15 本、研討會論文 162 篇及技術報告及其他 11 篇。

農學院 95 學年度教師研究成果篇數統計表

系所	篇數	國外期刊	國內期刊	專書	專利	研討會論文	技術報告及其他
農藝學系	5	7	—	—	11	—	
園藝學系	2	8	11	—	22	—	
森林暨自然資源學系	—	10	—	—	12	—	
林產科學系	2	12	1	—	9	1	
動物科學系	11	20	3	—	38	5	
獸醫學系	8	26	—	—	58	5	
生物農業科技學系	—	3	—	—	2	—	
農生所	4	2	—	—	—	—	
景觀學系	2	2	—	—	10	—	
合計	34	90	15	—	162	11	

2. 各系所執行研究計畫件數統計：國科會 17 件，補助金額 18,305,000 元；農委會 78 件，補助金額 78,722,900 元；其他機關 28 件，補助金額 21,417,600 元。
3. 各系所舉辦之各項學術研討會共計 45 場次。

(四)生活輔導及升學就業輔導

1. 院、系所定期辦理幹部座談、師生座談會及各項師生聯誼活動，院並協助各系系學會辦理迎新或其他學術展覽活動。
2. 設置各項獎助學金包括：黃英源獎學金、楊馥成獎學金、李乾龍獎學金、黃金柱獎學金、林瑞瑩獎助學金、陳建豪先生紀念清寒助學金、農友獎學金等，提供做為鼓勵本學院系所清寒學生努力向學之用。
3. 各系學生考上高考之學生有 27 人次，普考 18 人次，高考技師 24 人次，取得獸醫技術證照者 49 人次及 1 人考上特種考試原住民族考試。
4. 各系 95 學年度畢業生考上國內研究所總計有 167 人次。

(五)推廣及服務

1. 各系志工隊服務不同的對象：農藝學系學生志工服務隊，服務弱勢團體，關懷弱勢族群，受到聯合報系文化基金會及國際傑人會中華民國總會的肯定，二度榮獲全國大專院校傑出服務性社團暨傑出領袖獎；園藝志工隊協助嘉義市景觀規劃、美化市容；森資系-阿里山森林遊樂區解說志工；動科系-嘉愛隊，服務對象為嘉義市智障福利協會智障者；林產科學系-樵夫志工隊，服務對象為嘉義基督教醫院病患、鹿寮社區康樂活動及輔導學童課業；獸醫學系-學生志工隊，服務對象為聖馬爾定醫院病患及佳緣育幼院學童。
2. 本學院各單位辦理 59 項推廣服務工作，執行 7 件產學合作計畫。

(六)會議運作

本學院及各系所均能透過各種會議之召開（例如：院務會議系所務會議、教評會議、主管會議、課程會議等等）充分討論、凝聚共識以順利推動各項行政工作，提昇行政效率。

(七)經費分配之妥善性及使用之有效性

各項經費之分配，年度開始即透過院主管座談會議共同協商討論，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會；此外，為了鼓勵教師踴躍提出研究計畫，並由院經費預算支援獲得校長統籌分

配款之教師。

(八)規章制度之建立與修正

針對規章制度之建立與修正組成臨時任務小組，透過公開討論，集思廣益，凝聚共識。而各系所亦透過系所務會議、課程委員會、學術委員會等會議通過各項規章。各系所均通過「96 學年度博士班、碩士班大學部、進修部碩士在職專班及學士學位班課程修訂」、修正教師評審委員會設置準則、制訂教師評鑑實施準則、修正教師聘任及升等審查準則、修正課程規劃委員會設置準則等等。

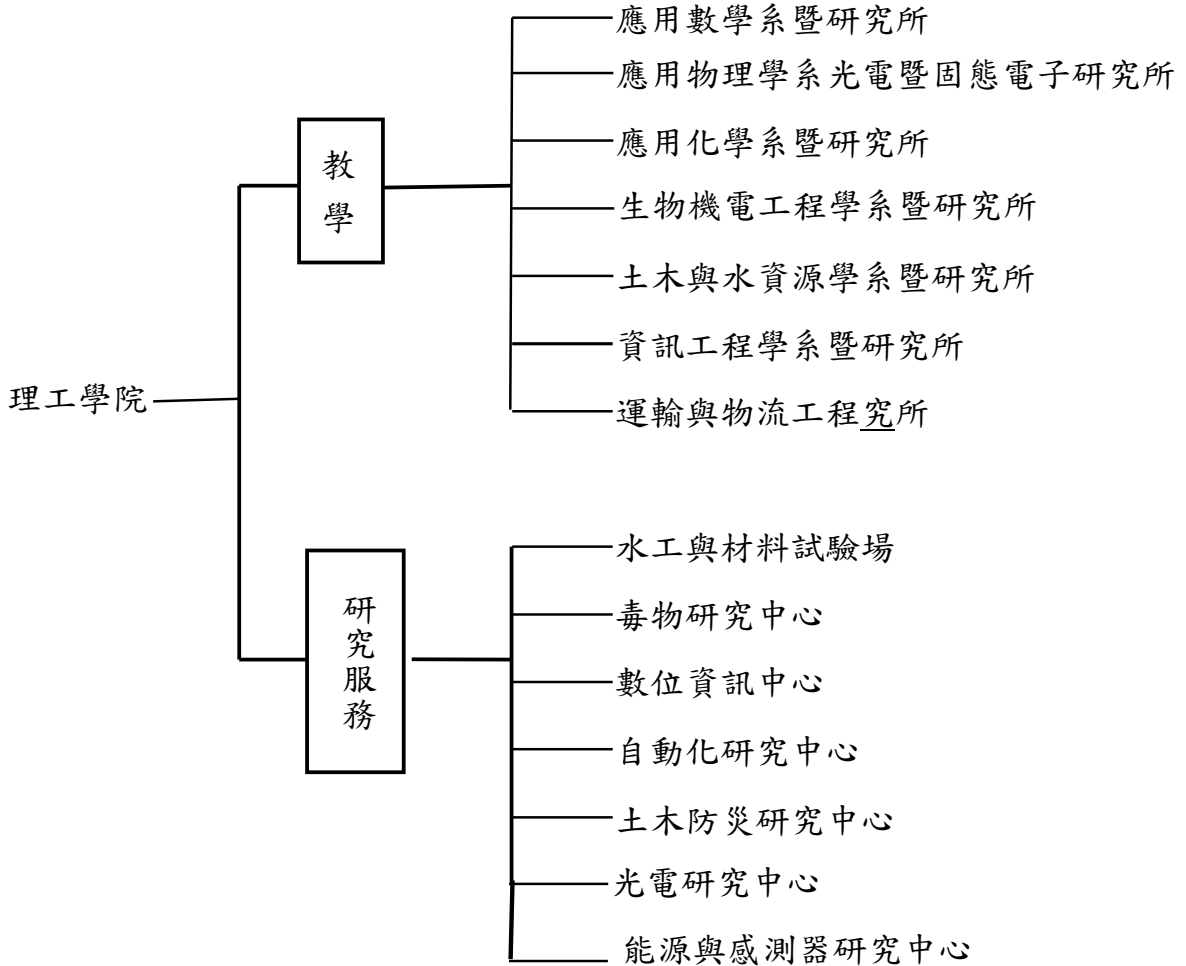
五、年度創新業務與成果

1. 農藝學系：辦理有機農產品生產技術及經營研討會；舉辦有機農產品展售會；舉辦系所家長日活動；配合農委會有機甘藷栽培技術之研究計畫執行。
2. 園藝學系：整修老舊建築、教學溫室等，提升教學品質及研究方便性；辦理 96 年度大學院校系所評鑑。
3. 森林暨自然資源學系：與嘉義林管處建教合作協定，由嘉義林管處提供 15,600 公頃供本校作為教學研究實驗林場；完成社口林場林形圖、地相圖、昆蟲相調查。
4. 林產科學系：建立「木竹紙質文保科學實驗室」研發團隊，並成立「檔案裱褙修護小組」，修護本校脆劣化檔案 2,716 件及協助本校獲得第五屆機關檔案金檔獎。
5. 動物科學系：96-97 年度編列經費 3,300 萬元，興建「動物產品研發推廣中心」大樓；95 年 9 月 18~22 日連塗發、陳國隆、林炳宏及陳世宜等老師帶領 11 位學生參加韓國舉行之第 12 屆亞太畜產會議，發表論文；95 年 10 月 18 日~19 日與農業推廣中心及酪農協會在本校國際會議廳辦理「第 14 屆亞洲乳業會議」。
6. 獸醫學系：附設動物醫院對外門診服務；執行財團法人中央畜產會家禽保健推行委員會業務；執行各項研究計畫以及申請校統籌款購置儀器設備，提升教學實習成效。

7. 農生所：農業生物技術中心大樓已完成設計並且上網招標，完成後可將精密儀器室整合及獲得學校統籌款補助籌設「植物分子農場」。
8. 生物農業科技學系：重新調整的課程架構，強化基礎學科和生物技術課程。
9. 景觀學系：籌建景觀學系暨農學院大樓新建工程；設置『國立嘉義大學景觀學系清寒學生獎助學金』。
10. 農業推廣中心：舉辦農技諮詢座談及重點產銷輔導；執行農業研究教育與推廣合作計畫(配合台南區農改場)；舉辦農技諮詢座談與重點產銷班輔導；完成農產品產銷履歷驗證中心籌畫合作廠商之招商工作以及辦理暑期大專學生漂鳥營活動。
11. 園藝技藝中心：
 - (1) 持續配合園藝學系進行蝴蝶蘭原生種保存與優良品種蒐集、更新與培育作業，並依育種計畫進行雜交工作，累計完成1,376個蝴蝶蘭雜交組合，成功獲得831個雜交組合之後代。
 - (2) 育成之優良蝴蝶蘭單株參與「2007 台灣國際蘭展」優良蝴蝶蘭個體競賽與評審，計有 2 株獲得第二獎和 1 株獲得第三獎，並有 1 株經台灣蘭花產銷發展協會 (Taiwan Orchid Growers Association) 審查為銀牌獎，經美國蘭花協會 (American Orchid Society) 審查者，則計有 2 株獲得優質獎與 1 株獲得評審推薦認證獎。另參與台灣蘭花產銷發展協會所舉辦之板橋春季蘭展，計有 2 株特優、1 株優等以及 3 株佳作。
 - (3) 選育之優良蝴蝶蘭單株已於 95 年 7 月 31 日，由農委會農糧署首度公開辦理有償讓與標售作業，共計標售 28 株優良單株，標售總金額為 1,219,550 元。同時為配合本校技轉中心之認證運作，96 年 4 月另由本校技轉中心辦理第二次優良蝴蝶蘭單株有償讓與公開標售作業，共計標售 7 株優良單株，標售總金額為 280,150 元。96 年 7 月已向農委會農糧署提出 2 個蝴蝶蘭及 1 個朵麗蝶蘭新品種之申請命名及權利登錄作業，期能保護本校研發成果並強化產業發展。

伍、理工學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師人數為 99 人；教授有 20 位（比例為 20.20%）、副教授有 29 位（比例為 29.29%）、助理教授有 34 位（比例為 34.34%）、講師有 13 位（比例為 13.13%）、助教有 1 位（比例為 1.01%）。本院專案教師 6 人。職員（含技術人員）5 人、技工（含工友）5 人、專案工作人員 2 人及工讀生 5 人。本學院教職員工（含工讀生）人數總計為 122 人。

三、年度工作目標

(一)中長程計畫

1. 為配合本校傳統之農業科技與生物科技之特長，本院特別成立跨領域之研究團隊，著重於利用理工之背景與特色輔助生物科技的發展如生物資訊工程團隊、土木與防災研究團隊、光電應用工程團隊、生物奈米科技團隊及自動化研究團隊等等，鼓勵群體性之研究，並建立個別之研究發展特色，及加強特色實驗室設備，改善研究環境。
2. 生物機電工程學系在教學與研究方面具有前瞻性、獨特之發展；在專業教學方面，也具有其特色的實驗課程，讓學生有機會親自動手參與產品的製作與研發，使學生互相印證書本理論與實際應用，達到訓練完整的應用科學人才之目的。另外亦積極鼓勵教師朝整合型計畫方向發展，期能設置多個具有特色的研發團隊，並朝永續經營的方向努力，目前配合學校重點計畫，未來朝生物科技和奈米科技等整合型領域發展。
3. 建立產學建教模式，與六輕、中油、台南科學園區、工業區等單位合作，因地利之便，希望近期內能將本學院各系與之建立合作關係。
4. 除建立產學合作關係外，更積極爭取跨系及跨院之中大型跨領域研究計畫，可增加教師實務經驗及增加學生就業機會。
5. 藉由「創新育成中心」協助產業界研發，主動將研究成果推展至產業界，以與社會及產業密切配合。
6. 協助教授將研究成果申請專利及轉移至工業界，同時可定期邀請業界代表至各系演講、座談，提升雙方之互動關係。
7. 注重網路科技發展，建構良好的 e 化教學環境，鼓勵教師使用網路教學，以節省資源，增加學習效果。
8. 爭取辦理國際研討會，培養出可以獨辦本院各學系專業領域之全國性及國際性研討會之團隊，積極爭取在校內舉辦，以提昇本院學術水準及本校知名度。
9. 積極向國科會等相關單位爭取研究經費外，對院內研究設備重新

整合，建立跨領域之教學及研究實驗室，明訂管理及使用辦法，供全院師生使用。

10. 因南部科學園區高科技產業亟需升級，對創意人才需求甚急，故配合學校之發展與園區科技產業合作，與產業界以建教合作方式，爭取設置應用科技中心，著重於人才培訓及從事有實際目標之應用科技研究。
11. 結合土木、機電、運輸、資訊等專長，致力發展智慧型運輸系統與國際物流運輸工程，建置中南部交通研究中心，配合國家發展與全球運籌之概念，落實政府設置亞太營運協調中心。
12. 結合運輸、資訊等專長，致力於基礎性的運輸與物流研究，推展理論與實務結合之應用性研究。
13. 應用物理系原在理化館(大仁樓)的使用空間將遷移至大智樓，來完成應用物理系教學與研究之需求。
14. 申請成立光電暨固態電子研究所博士班。
15. 未來發展目標與重點：
 - (1)重視人才培育，持續加強並落實“創新實作”之教學特色。
 - (2)落實理論與實務之研發團隊並持續發展與產業應用相結合。

(二)教學

1. 陸續增聘理工學院尖端科技相關學科教師，以導入新科技的知識及擴展研究領域。
2. 檢討各系所學制課程和學分結構，因應未來趨勢。
3. 新設『應用化學研究所博士班』，來帶動學院的研究質與量。
4. 與產業界建立建教合作，並至校開授新課程，並提供學生就業機會。
5. 改善院內系所之教學設備與環境，設立主題性的特色實驗室。
6. 推展大學部學生直升碩士班計畫，藉以留住本校優秀學生。
7. 改善各系所教學環境，增加軟硬體設備，使用多媒體教材增加學生互動與學習成效。
8. 依據需求修訂課程規劃，提升教學品質和學術專業。
9. 鼓勵學生參加校外學術或相關研究會及競賽，吸收新知且獲宣讀

論文訓練。

10. 增加教學實驗設備，配合實務專題製作課程，以充分發揮效能。
11. 規劃並建立有線與無線與區域網路，以利教學。
12. 持續進行各教學實驗室及環境整建（如電腦教室、專題研究實驗室、專題討論室、實作教室等），加強實驗內容並擴充設備，以增加學生實作設計能力。
13. 更新增購教學軟、硬體設備器材，改善教學、研究環境。
14. 建立多元而豐富的課程，推動系內及跨系課程整合，使同學能由淺入深，依序學習減少教學資源浪費及提高教學效果。
15. 落實軟硬體環境之評估、規劃，以提升教學、研究、行政成效。
16. 生物產業機械、生物產業系統、自動化自動量測與儀表控制技術、生物感測器、生物晶片等學程領域已規劃完成且實施；各學程將持續進行並改進，同時鼓勵同學積極研讀，以因應未來科技發展之需。
17. 持續推動學生學術專題相關學術活動，以激勵學生積極參與工程專題研究，培養獨立思考、解決問題的方法與能力，並提升寫作與口頭報告等表達能力，提升各系所的學術競爭力。
18. 整合各項資源，加強對外宣傳，以吸引優秀學生就讀。
19. 配合發展「人文教育」，注重德智體群美五育，以健全學生人格特質。
20. 規劃英語專業課程，以提升學生外語能力。

(三)研究

1. 辦理各類學術研討會，提供本院師生與專家的交流平台。
2. 積極爭取國科會、教育部、農委會、其他單位研究計畫經費。
3. 鼓勵教師參與國內外學術機構舉辦之學術活動促進交流，並藉主辦國內與國際性學術研討會，以提昇學術水準。
4. 鼓勵研究領域相近之教師成立特色實驗室，藉研究團隊之合作爭取研究計畫與經費，並與國內大學進行跨校領域之研究合作。
5. 鼓勵教師參加各學術研討會發表論文，並多參與爭取大型研究計畫，提昇教學品質。

6. 新聘相關科系教師，增加相關系所專業領域，提升研究能量。
7. 加強重點領域發展，延攬專業教師與改善研究環境。
8. 加強國際及兩岸學術交流。
9. 建立研究團隊並對外爭取大型整合型計畫。
10. 鼓勵教師與研究生從事論文發表及專利申請。
11. 舉辦各種學術研討會，提高知名度與學術水準。
12. 為促進理論應用研究發展，經由各系所之相互支援、共同合作，推動大型整合計畫，發展相關之建教合作、推廣教育計畫提供社會服務。
13. 重視學術論文、專書、專利、新聞稿、發表會不同形式之研究成果發表，爭取學術界、產業界，與社會大眾對研發成果的認同。

(四)生活輔導

1. 預計每學期舉辦二次院週會，一次院師生座談會，提供全院師生溝通管道。
2. 補助各系學會舉辦系所之師生聯誼與校外參觀活動。
3. 協助學務處舉辦之學生輔導會議。
4. 舉辦家長座談會，讓家長了解學生學習情況，清楚辦學方向及參觀教學設備等。
5. 協助學生申請校內外各類獎助學金及申請國科會補助計畫。
6. 輔導畢業班學生及校友之就學、就業輔導。

(五)推廣與服務

1. 持續推動與大林慈濟醫院研究合作關係。
2. 持續推動與台積電公司所建立的合作關係。
3. 規劃碩士在職專班及學分班，提供更多推廣教育，以服務區域性民眾之需求。
4. 本院教師至校外給予學術演講、擔任校外學術相關活動之評審委員，提供專業服務、擔任各學術期刊及研討會論文審稿。
5. 積極與各公司、單位及機構接洽，提供師生定期之建教合作案。
6. 配合彰、雲、嘉、南地區之產業需求，積極規劃各種學分班與短

期訓練課程。

7. 爭取工業界捐贈教學與研究設備。
8. 爭取高額獎學金之設立，幫助學生順利完成學業。
9. 結合資訊科技研究中心之人力，重視技術開發與應用指導等實務性教合作計畫，接受政府單位、研究機構、民間廠商，以委託計畫方式進行研究開發工作。
10. 加強與系友聯繫，持續發行系友簡訊，凝聚系友之向心力，並邀請優秀系友回校與學弟妹舉行座談會，相互交換心得。
11. 落實研究成果，促進工業技術之升級，擬組成專家研究群，主動參觀工廠，並提出可行的合作研究方向。

(六)行政

1. 每個月定期舉辦院系所主管行政會議。
2. 舉辦院、系務會議；院、系教師評審委員會；院、系學術委員會；院、系課程規劃委員會。
3. 配合學校相關單位，選舉出各委員會代表。
4. 印製理工學院及系所招生簡介相關事宜。
5. 協助辦理有關新聘教師、改聘、續聘等事項。
6. 辦理請款及招標手續，透過會計帳務系統管理，掌握經費執行情形。
7. 完成「校長統籌款」之設備採購及經費核銷。
8. 協助校方辦理各項活動及順利完成各項交辦工作。
9. 法規辦法的研擬與制定，並定期檢討各類法規。
10. 協助辦理招生入學有關事宜。
11. 協助教師升等作業。
12. 妥善管理經費、確實辦理、上網登錄各項經費之請購核銷相關事宜，隨時檢視經費支用情形，適時報告單位主管。

四、年度工作成果

(一)教學

1. 協助院內各系所改善教學環境，培養優良教學師資，鼓勵教師繼

續就相關領域進修。

2. 舉辦院內教學評鑑，供院內教師教學改進參考。
3. 辦理教師自我評量，供院內教師年度教學研究績效改進參考。
4. 增聘相關領域教師加入團隊，協助院內各系所提昇師資結構。
5. 鼓勵院內各系所教師製作多媒體教材，並學習與學生互動之技巧；參加「教與學」研討會。
6. 成立本院學、碩士五年一貫學程，開放本院學生申請。
7. 成立生物奈米科技學程，開放本校學生申請修習。
8. 為導入新科技的知識及擴展研究領域，陸續增聘理工學院尖端科技相關學科教師。
9. 檢討各系所學分結構與學制課程安排，以順應未來趨勢變化。
10. 為提供學生就業機會，與產業界建立建教合作關係，並請其來校開授新課程。
11. 為增進學生外語能力，部分研究所碩士班課程以英文方式授課，求與國際接軌。
12. 為慶祝校慶並展現理工學院全體教師在教學與研究方面之卓越成果，特別舉辦學術演講及學習與教學研究成果發表等活動。
13. 舉辦各類學術性演講活動，邀請國內知名學者與業界人士至院內系所演講，學生獲益良多。
14. 適時辦理各系所教學設備汰舊換新、添購教學視聽器材與教學電腦軟體。
15. 完成教學軟硬體採購，繼續爭取校長教學統籌款及其他計畫，加強軟硬體。
16. 培養優良教學師資，鼓勵教師繼續就相關領域進修。
17. 為展現本系教師在教學與研究方面之卓越成果，特別製作學術及學習與教學研究成果海報張貼於教室走廊，透過這些活動提昇師生研究及學術風氣。

(二)研究

1. 參加南區微機電研究團隊，並整合本校與校外之研究資源，提供給教師使用。

2. 與南區奈米元件實驗室(NDL)建立合作關係。
3. 為提升院內研究水準，加強設備的管理及使用效率，成立貴重儀器管理中心，並編制貴重儀器手冊，統合研究經費運用及制定儀器使用規則，並購置大型儀器如 SEM、SPM 及 AFM。
4. 應化館二館內部實驗室設備及辦公室、階梯教室設備採購案已完工驗收，教師研究室已搬遷完成，各研究室已順利運轉。
5. 補助院內教師其參加研討會之「註冊費」，老師發表國外會議論文亦酌量補助。
6. 獎勵補助教師出國參加國際會議論文發表及期刊論文出版。
7. 配合校院提昇研究水準，加強設備的管理及使用效率，成立貴重儀器管理中心，並聘任貴重儀器委員，參與並統合研究經費運用及制定儀器使用規則，並購置大型儀器如 SEM、SPM 及 AFM。
8. 96 年 8 月規劃增設能源與感測中心。

(四)生活輔導及升學就業輔導

1. 舉辦院週會、系週會，院、系師生座談會，提供全院師生溝通管道。
2. 補助各系學會舉辦系所師生聯誼、師生球類、益智競賽與校外參觀活動，包括師生盃壘球比賽、師生盃橋牌比賽、大物盃、台鹽參訪、台積電參訪、發電廠參訪及住宿法律常識專題演講等協助學務處舉辦之學生輔導會議。
3. 設置理工學院師生互動留言板網頁，開放系主任、學院電子信箱，建立全院師生溝通管道。
4. 各教師均有 office hour 隨時與學生討論課業，並指導學生進相關學術研究。
5. 輔導系學會推展會務、辦理各項活動及公告。

(五)推廣及服務

1. 理工學院設有的研究中心：數位資訊中心、毒物研究中心、土木防災研究中心、自動化研究中心、光電研究中心、95 學年度增設能源與感測器研究中心，建置各研究中心的中英文網頁，協

助推廣業務。

2. 積極組成如：生物醫學工程、微奈米科技、蛋白質與藥物合成工程、網路多媒體、光電科技與運輸等團隊以及替代性生質燃料實驗室，以達產學合一，共創未來之美好願景。
3. 教師參與自動化研究中心，辦理氣壓乙級技術士檢定，機電館內並設有氣壓乙級檢定廠及機電整合乙級檢定廠。
4. 持續推動與大林慈濟醫院的合作研究計劃，加強生醫工程研究。
5. 配合台積電公司進行教學與研究的交流，邀請資深台積電工程師開授課程，學生亦可至台積電實習，並進行實質研究合作。
- 6 每年配合校慶舉辦土木系、生機系系友大會，積極統合學校及就業資訊，提供學生就業或升學參考。
7. 成立系友會獎學金，鼓勵學生積極向學，並提供急難救助。

(六)會議運作

1. 舉辦院行政主管會議；院、系務會議；院、系教師評審委員會；院、系學術委員會；院、系課程規劃委員會；院、系師生座談會。
2. 配合學校相關單位，選舉出各委員會代表。
3. 印製招生簡介相關事宜。
4. 配合校慶活動期間之教學研究成果發表。
- 5 協助辦理有關新聘教師、改聘、續聘等事項。
- 6 辦理系所主管遴選及續任。
7. 協助校方辦理各項活動及順利完成各項交辦工作。
8. 修訂理工學院、系教師評審委員會設置要點。
9. 辦理請款及招標手續，並透過會計帳務系統管理掌握經費執行情形。
10. 妥善辦理財產之增加、移轉、報廢與盤點相關事宜。

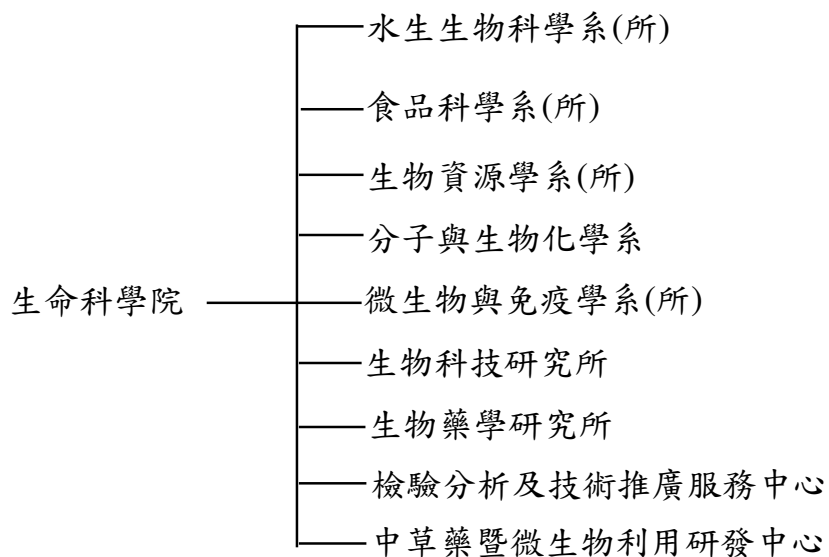
五、年度創新業務與成果

1. 規劃理工學院學士與碩士學位一貫修習辦法，日後優秀學生可於5年取得學士與碩士學位。

2. 規劃理工學院貴重儀器共同使用管理辦法，藉以統合本院儀器設備，使發揮最佳利用價值。
3. 各系所設計新生學習手冊，以利大學新生在未來選課、發展方向、與職業發展上有所參考。
4. 開設生物奈米科技學程供各學院學生選修，本學年各學院皆有學生申請修習。
5. 規劃設計生機系本系『生物產業機械』核心課程之授課方針，提昇學生實務技術與理論課程之配合。

陸、生命科學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院現有專任教師 64 人；教授 14 位（比率為 22%）、副教授 22 位（比率為 34%）、助理教授 24 位（比率為 38%）、講師 3 位（比率為 5%）、助教 1 位（比率為 1%）。職員（含技術人員）2 人、技工（含工友）3 人、專案助理 5 人。本學院教職員工人數總計為 74 人。

三、年度工作目標

本學院教學以「健康」為主軸，追求「健康的身體」、「健康的生活」與「健康的環境」為使命，應用生命科學之新興技術探討人與宇宙多元生物間共存共榮之真諦，秉持創新之教育理念培育對傳統及現代生命科學具熱忱與專長之人才，並以追求卓越之實務與學術研究能力為宗旨。秉持前述宗旨，年度工作目標為：

(一)教學與研究

1. 推動大學部大班協同教學，充分發揮各教師專長能力，以提升教學與研究品質。

2. 增購教學圖書及儀器設備，並加強教學設備硬體之共享。
3. 充實各系所中文及外文之期刊、雜誌、專書及有聲圖書資料，促使學生養成廣泛閱讀習慣與培養獨立思考能力。
4. 加強英文教學，鼓勵教師採用英文課本，並鼓勵同學參加全民英檢考試。
5. 加強國際學生交換計劃，增進國際學術交流與提昇本院學生之國際觀。
6. 藉由教師教學研究成果之評量，提昇教師教學研究品質。
7. 籌建食品科學系教學研究大樓，食品科學系自 95 學年度起大學部改為雙班，碩士班研究生每年約有 50 人，並於 96 學年度起成立博士班及碩士在職專班，教學研究空間嚴重不足。擬利用食品系東側排球場及草地增建教學研究大樓一棟，以因應食品系發展之需求。
8. 妥善運用學校經費，添購教學研究設備，並積極鼓勵教師向國科會、教育部、農委會等機關團體研提各項研究計畫，以充實各系所之教學研究設備。
9. 組織研究團隊，持續推動整合型研究，以激發教師之研究能量。鼓勵同仁研擬跨院系所之整合作型計畫，積極爭取校內外經費。
10. 加強與鄰近大學及醫院，例如中正大學、成功大學及長庚、慈濟、聖馬爾定等醫院之學研良好合作關係，發揮互補效益。
11. 積極與校外機構簽訂產學合作協議，並提供技術服務，以增進本學院之研究成果，並善盡社會責任。
12. 邀請校外重要專家、學者蒞臨專題演講，並延聘海外客座教授，引進相關之專業新知，以提升本院教學與學術水平。
13. 增加學生參與專業研究之機會，定期舉辦校內研究成果發表會，增進學生、同仁間之學術交流合作並提昇本院學術風氣。
14. 推動國際產業合作及辦理國際性研討會，邀請國內外專家學者與會，促進學術交流，提升本學院學術研究水準。鼓勵各系所每學年至少舉辦 1 次學術研討會，由系所教師參與論文發表。並邀請知名學者專家，專程到嘉義大學參訪、演講及座談會。

15. 鼓勵師生積極參加國際科技、學術組織之活動與國際性學術會議，並將學術研究成果刊登發表於學術期刊，以促進學術交流並提高本院於生命科學界之能見度。
16. 建立香草、藥草之藥用作物種原收集保存及栽培管理，並建立生物多樣性之管理，以達到保存種原、量產、推廣之目標。
17. 完成生物科技大樓空間規劃與定位，設立各種實驗室及強化檢驗分析及技術推廣服務中心，朝向認證型實驗室的目標邁進。

(二)課程規劃

1. 藉由課程規劃委員會議之召開，通盤檢討各系所之課程架構，增加校外實習等課程，使課程理論與實務並重且具彈性，建立系所特色，提高學生競爭實力。
2. 各系所確實執行「課程大綱」上網，並請教師隨時更新網頁內容。
3. 規劃各研究所碩士班核心課程，推動協同教學，充分發揮各教師專長能力以提升教學與學術研究品質。

(三)生活輔導

1. 各系所落實教師在職與請益時間，另配合導師制度隨時了解學生生活狀況並與予適切之課業輔導。
2. 利用院系所週會及通識講座時間，邀請校內外大師級專家學者進行專題演講。
3. 每學期召開一次全院學生幹部座談會，各系所每學期辦理師生座談會及全系學生幹部座談會。
4. 各系所輔導系所學會辦理迎新送舊聯誼活動。
5. 加強校內、外住宿同學之督導，由導師及系所教官不定時訪視外宿同學，如發現有行為嚴重偏差者適時轉介學務處輔導中心，由專任輔導老師進行個別輔導。
6. 辦理各項儀器使用說明會，輔導學生有效的結合科技創造新知。
7. 輔導學生籌辦系所週及校慶活動。

(四)升學就業輔導

1. 各系所配合本校教育部教學卓越計畫，設置學生學習成效之預

警及就業輔導機制。

2. 各系所教師參與系友會所舉辦之各地區系友聯誼活動。
3. 各系所透過系所學會、校友會及系上教師之積極參與，輔導畢業學生參加各項技術士檢定考、高普考及其他各項升學及就業考試。
4. 各系所建立與定期更新系友資料。
5. 各系所透過系友會提供系友徵才就業訊息。
6. 各系所提供各項就業資訊輔導畢業生就業。

(五)行政運作

1. 每學期初，透過院行政主管座談會議共同協商經費分配與使用，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會，而各系所亦透過系務會議研商經費之運用方式。
2. 為順利推動本學院各項行政事務，每學期召開院務會議、院教評會議、院行政主管會議及視實際情形召開臨時會議。會後除將紀錄迅速傳閱給院內教師同仁瞭解外，並追蹤各項會議決議事項之執行情形。各系所亦透過各項會議之召開推動系所務工作。
3. 增聘相關領域師資、辦理教師升等，以充實本院師資陣容。
4. 各系所隨時向圖書館推薦中、外文期刊與圖書。
5. 院及各系所隨時更新網頁資料及製作招生宣傳海報。
6. 配合參與大學博覽會招生事宜，並派遣解說教師及工讀生數名。
7. 規章制度之建立與修正，由院長針對不同事務組成臨時任務小組，譬如針對「實驗動物房」修繕所組成的「實驗動物房修繕小組」、「生命科學院院務會議委員」及「生命科學院院教評委員」而組成「院選舉小組」。
8. 配合行政單位完成各項臨時交辦事宜。

(六)推廣與服務

1. 持續推動產學合作，結合產業界加強推廣輔導，以達學術界與工業界相得益彰之效。加速食品工業、水產養殖、生物科技等等相關產業之發展。

2. 積極和國內各研究機構建立區域性之學術合作，瞭解本地特有生物的特性與保育之道，進一步與產業界合作開發可利用之生物資源。
3. 積極和亞洲國家建立區域性之學術交流，主動與歐美大學合作培育各項人材，配合產業界開發生物資源，促進新產品的研發與生產。
4. 極力教育學生對生物圈各種資源之認知及具備採集、分析及培育之技術，由瞭解本地特有生物的特性，明瞭其消長演化的原因找出保育之道。

四、工作成果

(一)教學

1. 延攬優秀之國內外專家學者至各系（所）兼課或專題演講，以強化本學院師資及提昇學術水準。
2. 配合 e 化教學，各系（所）完成視聽教室整修工程並架設電腦網路連線、增設資訊教室，以加強教學品質及本學院學生之資訊素養。
3. 協助教師將授課講義內容建檔，並上網供學生下載研習。

(二)學術研究

1. 師生共參與 81 場學術研討會，包括 54 場國內及 27 場國際學術研討會。
2. 本院共辦理 7 場學術研討會(4 場國內及 3 場國際學術研討會)。
3. 論文發表成果：教師發表之論文篇數總計為 194 篇(76 篇國外期刊、24 篇國內期刊、91 篇研討會論文及 3 冊專書)。
4. 學術研究計畫補助：學術研究計畫總計為 81 件，各機關補助件數分別為：國科會 26 件、教育部 4 件、農委會 32 件及其他機關 19 件。補助經費近 7 千多萬元，平均每位專任講師以上之教師研究計畫金額及件數分別為 1.25 件及 1,072,103 元。
5. 96 年 6 月 22 日舉辦「2007 國際植物化合物及應用微生物研討會」(“2007 Symposium on Phytochemicals and Applied

Microbiology”)，邀請美國北卡羅萊納州州立大學 Dr. Timothy H. Sanders、美國田那西州曼斐斯大學 Dr. K. T. Chung、日本富山大學 Dr. Shigetoshi Kadota 及數位國內學有專精之學者與會專題演講，與會人員交流熱烈，會議圓滿完成。

6. 分子與生物化學系楊婷婷同學，以「探討多苯環化合物，Fluoranthene 及 Chrysene，是否誘導細胞凋亡或壞死」為題，獲頒國科會「大專生專題研究創作獎」；指導教授蘇建國老師接受「指導有方」之表揚。
7. 食品科學系黃郁筑、陳雋翰、潘瑩霞、陳晴晴等同學由馮淑慧老師指導，一同創作「I' m five! 五行五色小饅頭」榮獲「2006 年台灣食品產業創新競賽創新實作組」之「佳作獎」。
8. 分子與生物化學系陳政男助理教授，於 96 年 5 月 30 日以專題研究：「動脈血管平滑肌細胞在擾流中對於白血球沾黏與橫越內皮細胞移動之影響」榮獲「第二屆永信李天德醫藥科技獎」之「傑出論文獎」。
9. 生物資源學系方引平老師與指導之研究生楊智安及吳建廷同學，於 96 年 5 月 7-10 日赴泰國參與「第一屆國際東南亞蝙蝠研討會」。
10. 生物醫藥科學研究所陳立耿助理教授及陳俊憲副教授共同指導碩二研究生鄒尚勳同學，以「新鮮（含紐西蘭奇異果）及市售蔬果汁抗氧化成分與清除自由基能力分析」論文獲頒「ZESPRI “蔬”暢身心 “果”真健康 第一屆百萬論文大賞」，並應邀將於 2007 年 9 月之「第 10 屆亞洲營養年會」暨頒獎典禮中發表得獎作品。

(三)生活輔導及升學就業輔導

1. 院、系（所）定期辦理幹部座談、師生座談會及各項師生聯誼活動，院並協助各系系學會辦理迎新或其他學術展覽活動。
2. 舉辦「水生週」、「生資週」、「微免、分生暨生藥週」、生科院盃「20 人 21 腳活動」、「南生盃」及「合唱比賽」等活動。
3. 每學期召開學生幹部座談會一次，各系（所）每學期辦理師生

座談會及全系學生幹部座談會。

(四)推廣及服務

1. 分子與生物化學系陳政男等數位老師與本校理工學院共同參與嘉義榮民總醫院醫研部研究，建立研究合作平台，並設置資訊聯絡網站。
2. 鼓勵教師參與生命科學院附設檢驗分析及技術推廣服務中心之推廣與服務業務，利用食品科學系現有之儀器設備進行各項分析檢驗之對外服務工作。
3. 配合育成中心接受校外業者、媒體或民眾諮詢，提供食品加工、食品營養及食品安全衛生相關資訊與技術。
4. 協助附近縣市生物科技相關產業，包括：天然物化學、生物藥學、生物醫學等之發展，爭取建教合作之機會。
5. 微生物與免疫學系及生物藥學研究所參與醫療保健教育推廣活動，於蘭潭校舉辦「瞭解愛滋座談會」。
6. 鼓勵協助學生辦理大型公益或課外社團活動。

(五)會議運作

本學院及各系（所）均能透過各種會議之召開（例如：院務會議系（所）務會議、教評會議、主管會議、課程會議、學術會議等等）、充分協商、討論，凝聚共識後得以順利推動各項行政工作，達成行政效率。

(六)經費分配之妥善性及使用之有效性

各項經費之分配使用，均於年度開始，透過主管座談會議共同討論協商，並由院轄下之經費支援各所研究生口試費、論文指導費、交通費等及支付其他學院支援本院各門實驗課程之材料費與維修費。此外，生藥所設有「研究生論文發表獎勵辦法」鼓勵積極投稿學術刊物；微生物與免疫學系設有「微生物與免疫學系之友獎助學金」獎勵努力向學的同學，並幫助家境清寒的學生。

五、年度創新業務與成果

- (一)96年7月20日協同經濟部南台灣創新園區、食品工業發展研究所及經濟部技術處舉辦「科技創新與產業發展研討會—雲嘉場」，約有50幾家廠商共115人與會共襄盛舉，場面熱烈。研討議題著重於應用創新技術改善食品原料之品質，及改善製程提高產品之附加價值，以發展具本國特色且具國際實力的食品，並鼓勵與會廠商代表能充分利用學校研發創新人力、育成中心及南創園區等龐大資源，以提昇其研發實力。
- (二)配合傑出校友黃英源先生提供之獎助學金，設立本院學生「研究期刊論文發表獎勵辦法」，針對完成專題研究論文發表之學生給予實質獎勵，提升學生研究能力之訓練與參與專業研究之意願，有效提昇本院學術研究風氣與水準。
- (三)95學年度第三次學術委員會議訂定「國立嘉義大學生命科學院學生參與國際學術交流活動薦送審查要點」，作為本學院學生申請、審查之準則，鼓勵於學術研究表現優良之學生積極參與國際學術交流活動。
- (四)依「產學合作人才資料表」的定位，作為區域產業的技術後盾與策略夥伴及區域產官學研究資源整合與聯絡中心，發揮區域性及整合性的功能。產學合作包括三項重點：技術研發、技術諮詢與技術移轉。期望透過產學合作，吸引廠商進駐廠商，促成本院研發成果與產業需求結合，以達到產業升級的目的。
- (五)96年3月完成教師之期刊論文抽印本及研究成果目錄之彙整，呈現本院教師研究成果之完整性，且擴大學術資源之分享。

