

# 國立嘉義大學九十五學年度

## 管理研究所碩士班招生考試（乙組）試題

### 科目：管理概論

- 一、在當今的時代，解聘員工已經不是新鮮事，解聘員工的原因有那些呢？試申論之。(25分)
- 二、企業策略與目標管理，何者是規劃？何者是控制？如果是規劃，請述明理由為何？如果是控制，請述明理由為何？(25分)
- 三、組織中從管理目標的確定、管理過程的執行，到管理目標的實現，都離不開人的活動；當今世界的競爭，就是人才的競爭，有何種層次的人才，就有何種水準的管理。因此，CEO(執行長)最重要的工作就是找得對人上車，並把他擺在適當的位子上，也就是「識人用人，適才適所」。  
問題：請針對以上論述評論之(20分)

#### 四、個案分析（請詳閱以下個案背景後，回答相關問題）

東漢末年，劉備三顧茅廬造訪諸葛亮，當時諸葛亮對劉備提出深具有策略意涵的「隆中對」，其隆中對內容如下：

“自董卓已來，豪傑並起，跨州連郡者不可勝數。曹操比于袁紹，則名微而眾寡，然操遂能克紹，以弱為強者，非惟天時，抑亦人謀也。今操已擁百萬之眾，挾天子而令諸侯，此誠不可與爭鋒。孫權據有江東，已歷三世，國險而民富，賢能為之用，此可以為援而不可圖也。荊州北據漢、沔，利盡南海，東連吳會，西通巴、蜀，此用武之地，而其主不能守，此乃上天之所以資將軍，將軍豈有意乎？益州險塞，沃野千里，天府之土，高祖因之以成帝業。今劉璋黯弱，張魯在北，民殷國富而不知存恤，智能之士思得明君。將軍既帝室之胄，信義著于四海，總攬英雄，思賢如渴，若跨有荊、益，保其岩阻，西和諸戎，南撫夷越，外結好孫權，內修政理；待天下有變，則命一上將率荊州之軍以向宛、洛，將軍身率益州之眾出於秦川，百姓孰敢不箝食壺漿以迎將軍者乎？誠如是，則霸業可成，漢室可興矣。”

問題：請用策略規劃模式中的SWOT分析，來論述諸葛亮之「隆中對」。(30分)