

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

時間：113 年 6 月 27 日（星期四）上午 10 時 30 分

地點：蘭潭校區行政中心 4 樓瑞穗廳

主席：林翰謙校長(陳瑞祥副校長代理)

紀錄：陳冠蓉技士

出席人員：陳瑞祥副校長、沈榮壽院長(呂美娟代理)、賴弘智院長、吳泓怡院長、何慧婉主任、吳昭旺主任、唐榮昌學務長(林正韜代理)、朱健松總務長、邱秀貞中心主任、王昭閔助理教授、彭元隆助理教授、李明哲助理教授、石淑燕專案組員、莊晶晶組長、徐寅之護理師、溫淑如專案護理師、蕭傳森組員、鄭祐家技士、陳冠蓉技士、林益全技佐

請假人員：林翰謙校長、徐超明院長、陳明聰院長、陳茂仁院長、賴治民院長、李安進教授、廖瑞章教授、楊卓真助理教授、高之梅助理教授、林彩玉組長、黃炫諭技工、謝宜芬同學、黃士洋同學、陳中元組長

## 壹、主席致詞(略)

## 貳、上次會議決議暨指示事項執行情形：

指示事項	案由	執行單位	執行情形	決定
一	建議增加生物性危害預防，例如動物咬傷或針扎後續處理，可於教育訓練或實驗室訪視時多加宣導。	環安中心	實驗動物咬傷預防及後續處理，將列入 8 月底實驗實習場所教育訓練宣導事項。	洽悉

## 參、業務報告：

### 環境保護組

#### 一、事業廢棄物

(一)113 年度各實驗室廢液收集量共累計 2,100 公斤（統計至 5 月 31 日止），比去年同期 1,780 公斤，增加 320 公斤（17.98%）。

(二)為清理 113 年度各實驗室產生之廢液，已與清運專業廠商信利環保工程有限公司及處理廠成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠完成簽約手續，預定於 10 月底辦理清除。另實驗室廢棄玻璃藥瓶罐，已於 113 年 2 月 16 日由清運廠商展陽環保科技有限公司及處理廠更新實業股份有限公司，完成清除 720 公斤。

#### 二、一般廢棄物處理

(一)113 年各校區資源回收執行情形如下表：(統計至 113 年 5 月 31 日)

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

校區	蘭潭	林森	新民	民雄	合計
回收廠商	仁愛回收場				
重量(kg)	28,273	2,635	3,311	9,799	44,018
金額	42,760	4,968	6,012	18,543	72,283
統計至 113 年 05 月 31 日					

(二)113 年 1-5 月份資源回收增加情形：

校區	蘭潭校區		林森校區		新民校區		民雄校區	
	重量	金額	重量	金額	重量	金額	重量	金額
廢鐵	158	988	110	666	102	652	225	1,445
廢紙	11,680	15,854	2,197	2,943	2,600	3,380	4,465	6,700
鐵罐	198	594	26	78	35	105	159	318
大料	1,128	1,128			170	170	57	57
寶特瓶	4,105	12,315	267	801	375	1,125	1,945	5,835
鋁罐	111	2,220	13	260	29	580	26	520
燈管	102	51					1	100
電池	37	370	22	220			40	200
腳踏車	3,080	9,240						
電視							1	3
廢紙容器	6,370	0					2,880	3,365
廚餘	861	0						
食用油	443	0						
合計	28,273	42,760	2,635	4,968	3,311	6,012	9,799	18,543

(重量單位：公斤)

(三)依規定於每月 5 日前向嘉義市及嘉義縣政府環境保護局申報前一個月資源回收資料。

(四)協助校內各單位清運大型垃圾廢棄物、資源回收物及其他通報事項：

- 113 年 1 月 3 日接獲清潔隊通報：蘭潭後山步道有垃圾 1 批，請校方處理；隔(4)日前往查看後，發現為森資系之課桌椅，已請垃圾清運人員先予清運至回收場暫存，並電連森資系辦爾後依規定辦理，勿任意棄置。
- 1 月 4 日事務組告知於咖啡學園旁停車場(變電站附近)，發現無法回收之廢棄物，含有瓷器、塑膠地墊...等，前去查看後尚無法確認為何人所丟棄，隔(5)日再次檢視廢棄物時發現有信封二枚，確認為咖啡學園之承包商，電連資

## 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

產組處理，於當日清理完畢。

3. 1 月 11 日協助資產組清運蘭潭校區(含宿舍)腳踏車 1 批。
4. 1 月 24 日協助水生系清運回收品 1 批、木製實驗桌 1 張，並連絡清潔隊於 26 日前來清理完畢。
5. 1 月 11、26 日通報清潔隊前來清運校區大批玻璃片、水族箱...等。
6. 4 月 15 日清運資源回收場碎玻璃製品約 16 箱。
7. 4 月 26 日清運資源回收場強化玻璃 1 批。

(五)響應 4 月 22 日為世界地球日，宣導垃圾減量及資源回收，於 4 月 15 日至 29 日辦理「世界地球日，資源回收愛地球」活動，四校區合計 187 人參與，回收廢棄乾電池 186.171 公斤、光碟片 4.141 公斤、手機及平板 20 台，並由本校資源回收合約廠商協助變賣。並於 4 月 24 日邀請臺灣大學林政道副教授講授「不只愛台灣，也要《愛自然》～ iNaturalist 推廣及經驗分享」課程講座，共 45 人參與研習。

(六)嘉義市政府環保局 4 月 11 日派員至本校蘭潭校區餐廳及便利商店等處查核限塑措施：不得免費提供購物用塑膠袋、不得提供塑膠類免洗餐具及內用不得提供一次用塑膠吸管等項，符合規定。

### 三、廢污水處理

- (一)辦理蘭潭校區學人宿舍及植物溫室水污染防治措施計畫及排放許可證展延申請，嘉義市政府環境保護局已於 113 年 6 月 7 日至學校現勘污水排放設備現況。
- (二)本校依據水污染防治法已於 3 月 11 日辦理 113 年上半年放流水水質檢測採樣（建築物 12 棟、畜牧場 1 處），並委託捷克環境科技有限公司檢驗原水及放流水水溫、氫離子濃度指數、化學需氧量、生化需氧量、懸浮固體等五項。檢測結果均符合放流水標準，預訂於 113 年 7 月底前完成本校廢污水及畜牧業事業水污染防治費申報及繳納。
- (三)113 年 5 月 2 日嘉義市政府環境保護局人員至學校核對本校 113 年水污染防治放流水水電表抄表數據，經查核計有學人宿舍、植物園、生物多樣性教學大樓、理工教學大樓及生物科技大樓等 5 棟建築物。

### 四、節能減碳

- (一)依據「政府機關及學校用電效率管理計畫」統計本校 113 年 1 月至 6 月用電（帳單月）與 112 年度同期比較增加 5.08%、用油減少 7.61%（1 至 5 月份）如附表。

## 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

用電 度數	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	合計	相差
112 年	1831011	1450307	1449959	1924249	1922324	2459012	11036862	
113 年	1846930	1601538	1457849	1967034	2215127	2509157	11597635	560773 (5.08%)

用油數量	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	合計	相差
112 年	2339.4	1799.5	2669.5	1333.2	2732.4	10874.0	
113 年	2388.0	1746.3	1555.7	2152.3	2204.5	10046.8	827.2 公升 (7.61%)

113 年度四校區總用電度數為 1,159 萬 7,634 度，較去年度同期用電量 1,103 萬 6,862 度，增加 56 萬 773 度，用電增加比率為 5.08%。總用油量 1 萬 46.8 公升，較去年度同期用油 1 萬 874 公升，減少 827.2 公升，減少比例為 7.61%。

- (二)112 年經濟部商業服務系統節能專案補助-國立嘉義大學能源效率 1 級之氣冷式冰水主機節能計畫，汰換民雄校區音樂系及蘭潭校區咖啡學園空調設備冰水主機，業已於 113 年 2 月 5 日完工並辦理驗收。本案補助經費 85 萬 4,958 元、自籌 173 萬 5,822 元，共計 259 萬 780 元。
- (三)申獲經濟部商業服務業系統節能專案補助-國立嘉義大學蘭潭校區圖書館及學生活動中心空調設備節能計畫，補助經費 291 萬 7,872 元，自籌 592 萬 4,166 元，共計 884 萬 2,038 元，刻由總務處營繕組辦理招標中。
- (四)本校 113 年度節約能源推動小組第 1 次會議，會議已於 6 月 21 日召開完成。
- (五)申獲內政部建築研究所中央政府公有既有建築物及建築公共緊急避難空間能效改善及淨零示範補助計畫經費 4,758 萬 7,000 元，已於 113 年 5 月 24 日完成工程標及 TAB 標招標，施工地點位於新民校區 B 棟大樓，主要工程項目汰換空調設施冰水主機、照明設備及增設太陽能板等，工程預計 8 月 31 日完工。目前已完成第一期 1,421 萬 8,297 元（30%）請款。

### 五、綠色採購及環境教育

- (一) 1 月至 6 月本校綠色採購指定採購項目達成率為 99.21% ，已達到教育部所要求 95% 規定。又依據教育部 103 年 4 月 21 日臺教資(六)字第 1030057318 號函規定，若指定採購項目因產品規格不符、無環保標章廠商投標、環保廠商未得標等因素購入者，須經單位首長核准予以採購後，方能變更列為不統計項目，並需上傳相關簽案文件，以資佐證。本校為提升綠色採購之達成率，已持續加強宣導校內各單位務必配合政府政策，優先採購具有環保標章產

## 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

品，若有特殊原因無法採購綠色產品者，須簽請核可，方能採購。

- (二) 提供本校 112 年度採購環境保護產品金額統計給予研發處做為投標政府部門標案，綠色採購金額證明文件使用。

### 六、飲用水管理

- (一) 執行本校 113 年度飲水設備維護及耗材更換合約及辦理本校四校區與進德樓第一季及第二季飲水機水質 100 台檢測，經委託財團法人台灣農畜發展基金會附設水質檢驗中心進行檢驗，檢驗結果均符合飲用水標準（大腸桿菌群小於 6 CFU/100 mL）並公布於學校網頁。
- (二) 辦理 113 年度飲水機汰舊換新：蘭潭校區生機系 3 樓、圖書館地下 1 樓、生資系 2 樓各 1 台及新民校區 B 棟 4 樓 1 台、民雄校區科學館 3 樓 1 台、林森校區樂育堂 1 台，共計 6 台，可預期降低故障率及提升飲水品質。
- (三) 113 年度本校飲水設備維護及耗材更換招標案，由禾豐企業社以 66 萬元承攬，依合約執行每月清潔保養及更換耗材。

### 七、毒性及關注化學物質運作管理

- (一) 於 1 月 24 日召開本校 113 年第 1 次毒性及關注化學物質運作管理委員會，審核本校 112 年第 4 季毒化物及 112 年全年度關注化學物質申報資料；於 4 月 22 日召開第 2 次委員會，審核 113 年第 1 季毒化物申報資料，並依限於並於每年四月、七月、十月及次年一月底前向嘉義市政府環保局完成申報前一季運作量。
- (二) 113 年 1-5 月本校毒性化學物質申購案，共計 41 件。(統計至 5 月 31 日)

系所	毒性化學物質	件數	購買重量(kg)
應化系	079-01 二氯甲烷(95-100%)	14	367.6
應化系	071-02 乙二醇甲醚(95-100%)	1	2.4
應化系	140-01 炔丙醇(95-100%)	1	0.2373
應化系	121-01 三乙胺(95-100%)	1	2.92
應化系	055-03 重鉻酸鉀(95-100%)	1	0.5
應化系	105-01 乙腈(95-100%)	3	31.576
應化系	055-01 三氧化鉻(95-100%)	1	1
應化系	098-01 二甲基甲醯胺(95-100%)	1	7.6
應化系	148-07 氫化三丁錫(95-100%)	1	0.01
園藝系	E001-01 硝酸銨(95-100%)	1	1
微藥系	105-01 乙腈(95-100%)	5	62.96
微藥系	079-01 二氯甲烷(95-100%)	1	26.6
食科系	105-01 乙腈(95-100%)	6	43.912
食科系	160-01 甲基第三丁基醚(95-100%)	1	5.92
生農系	098-02 甲醯胺(95-100%)	1	1.13

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

系所	毒性化學物質	件數	購買重量(kg)
生農系	066-01 甲醛(35-40%)	1	1.09
生化系	E003-01 疊氮化鈉(95-100%)	1	0.1
總計		41	556.5553

- (三) 配合嘉義市政府環保局於 2 月 21 日至本校蘭潭校區例行性稽查毒性及關注化學物質運作場所運作情形，確認運作紀錄及申報情形、毒性及關注化學物質運作場所應該分別標示、檢視防災基本資料表之配置圖及緊急應變器材相關內容、現場貯存位置標示及放置防溢盤、安全資料表定期檢視更新等項目，符合法規要求事項。
- (四) 辦理本校毒性及關注化學物質專業應變人員資料登載更新：蘭潭校區由環安中心邱中心主任及鄭技士擔任，新民校區由獸醫學系王昭閔老師擔任。
- (五) 於 113 年 1 至 6 月份辦理校內毒性及關注化學物質運作場所輔導訪視作業 39 間次，並依嘉義市政府環保局稽查建議事項，協助各運作場所完成毒性及關注化學物質防災基本資料表填報，建置運作場所聯絡、毒性及關注化學物質清冊、緊急防災應變器材清單及內部配置圖資訊。
- (六) 於 6 月 26 日配合嘉義市政府環境保護局辦理 113 年嘉義市毒性化學物質災害及輻射災害防救演練，本次演練假定本校應化二館 3 樓實驗室因電起火災波及毒化物乙腈致火勢擴大，經本校應變小組、嘉義市政府消防局、環保局、友和貿易股份有限公司及中區環境事故專業技術小組等聯防組共同救災，解除災害警報，完成本次演練工作。
- (七) 截至 5 月 31 日止，申請待報廢毒化物為氯化鎘 0.1266 公斤、鉻酸鉀 0.37 公斤、甲基異丁酮 0.52 公斤、順丁烯二酸 0.1368 公斤、甲醛 3 瓶共 1.8404 公斤、三氯甲烷 1.059 公斤、汞 0.85 公斤及聯苯胺 0.001 公斤，合計 8 項共 4.9038 公斤。

**八、校園犬貓處理**

(一)執行校園 TNVR 業務：

於回收場外道路、咖啡學園停車場、腳踏車維修站...等地不定時放置誘捕犬籠，放置狗食並巡視，執行情形如下：

日期	地點	動物別		花色特徵	送結紮	已結紮 (原地 放置)	園區 載走 安置	備註
		犬	貓					
01/03	蘭潭 學生宿舍	1		黑色		V		宿舍辦公室通報捕獲遊蕩犬，經前去檢視後為已結紮，原地放置，並予驅離。

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

日期	地點	動物別		花色特徵	送結紮	已結紮 (原地 放置)	園區 載走 安置	備註
		犬	貓					
01/04	蘭潭 學生宿舍	1		黑色			V	前日之犬隻又再度跑回 宿舍，為免影響宿舍安寧 及學生安全，請動保園區 協助載走安置
01/04	北側門	1		黑色	V			
01/11	咖啡學園 停車場		1	灰色虎斑	V			
03/01	水產養殖中 心	1		黑色			V	已結紮，為不影響學生安 全及校園安寧，請動保園 區載走安置。
03/05	腳踏車 維修站	1		黃褐色			V	已結紮，為不影響學生安 全及校園安寧，請動保園 區載走安置。
03/07	腳踏車 維修站		1	白灰花色	V			
03/25	咖啡學園旁 停車場	1		咖啡色 虎斑			V	已結紮，為不影響學生安 全及校園安寧，請動保園 區載走安置。
總計	犬 6 隻，送結紮 1 隻，已結紮原地放置 1 隻，動保園區載走 4 隻 貓 2 隻，送結紮 2 隻							

(二)本校校園原已公告犬貓入校規定，為因應新民校區於 4 月 19 日發生學生遭民眾飼養家犬追逐受傷事件，於 5 月份更新並加強宣導動保法相關法令、犬貓入校規定及校園遊蕩犬貓應對等告示牌。

(三)本年度於 5 月 22 日（蘭潭校區）及 6 月 5 日（民雄校區）分別辦理遊蕩犬貓應對宣導講座，邀請本校附設動物醫院詹昆衛獸醫師及鄭智嘉獸醫師擔任講座，參與人數分別為 34 人及 19 人。

### 九、環境清潔維護

(一)2 月 15 日於蘭潭校區及 2 月 16 日於民雄、新民、林森校區委由廠商施作環境病媒蚊消毒作業，減少病媒蚊蟲孳生，施用藥劑為環境用藥賽滅寧(除蟲菊精類)以及撲滅松(有機磷類)。

(二)6 月 6 日嘉義市政府衛生局於蘭潭校區執行登革熱孳生源稽查作業，稽查區域包含宿舍區及校區內各單位場館周遭環境，經查有部分積水已孳生病媒蚊幼蟲，並通知相關權責單位於 6 月 12 日複查前完成清除及改善作業，經衛生局複查後，尚無缺失情形。

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

## (三)廁所巡檢：

1. 各場館有關環境髒污、廁所異味及清潔人員管理之相關問題，通知總務處事務組改善。
2. 各系館各項零星修繕及小便斗故障問題均通知相關單位改善維修。

## 十、其他

- (一)為提倡聯合國 17 項永續發展指標(SDGs)，分別於蘭潭校區及民雄校區設置「嘉大永續，接軌國際」之宣導帆布，強化永續環境之觀念。
- (二)申請台灣電力股份有限公司「大學節能及電力韌性推動建置案」，本校申請進入第一階段，檢送本校動物試驗場場域微電網建置企劃書，但未能進入第二階段簡報學校名單。
- (三)辦理「政府機關及學校用電效率管理計畫」，依據教育部通知請各校定期清洗濾網，以維持冷氣機高效運轉及提高教學環境舒適度，本中心已將冷氣設施維護檢核表檢送各單位辦理檢視，以利 113 年 7 月 31 日前回報教育部是否落實冷氣機維護作業。

## 職業安全組

### 一、輻射防護

- (一)核安會訂於今年執行大專院校輻射作業專案檢查，1 月份已進行應化系、木設系、動物醫院作業人員劑量評估，本校及動物醫院已於 4 月 19 日回傳自主檢查表計 2 份，核安會將再行評估是否現場檢查。
- (二)校內輻射源異動

申請類別	申請永久停用	核准停用日期	物質/設備名稱	異動種類	設備單位
登記備查	113 年 2 月 1 日	113 年 2 月 6 日	分析鑑定 X 光機	永久停用	木設系
登記備查	113 年 4 月 1 日	113 年 4 月 9 日	學術研究用 X 光機	永久停用	森林系
登記備查	113 年 4 月 11 日	113 年 5 月 21 日	獸醫 X 光機	暫時停用	動物醫院

- (三)在職教育訓練：於 4 月 17 日上午 9 時至 12 時假行政中心 4 樓第四會議室辦理輻射防護 3 小時回訓課程，訓練對象為應化系、動物醫院等相關使用游離輻射設備之操作人員，由林招澎博士講授輻射生物劑量與臨床安全防護探討，計 20 位參加。

### 二、廢棄化學品及空瓶回收

綜教大樓 1F 貨梯垃圾桶為廢棄化學品及空瓶拋棄熱點，已請駐警隊協助調整監視器位置以加強控管，並張貼 A3 公告加強宣導回收流程，近日至生化及微藥系實驗室訪視時亦多加說明。

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

## 三、廢棄化學品清運

截至 3 月 31 為止，本校今年待廢棄化學品申報重量 353KG，目前暫存於各實驗室陰涼通風安全地點，預計於暑假進行回收，另有去(112)年未清運 161 公斤，共計 514 公斤，將在有限經費內依風險程度排定清運順序。

## 四、實驗實習場所安全巡檢

(一)實驗室訪視：鑒於近期發生地震後引發化學性作業現場火災，已宣導氣體鋼瓶、化學藥品儲存安全措施，並加強至使用危害性化學品或危險機械設備相關系所單位現場輔導檢視作業場所安全性，近期(3月底開始)至農藝/應化/微藥/食科/園藝/生化/動科/木設/植醫等系所，計42間實驗室協助檢視安全措施，尚有生機系、農生系、電物系、獸醫系待訪視陸續進行中。另一併檢點公共區域所設緊急安全器材櫃內容物，將陸續補充汰換防護具，目前檢點40座，其中27座完成補充汰換。

### (二)實驗實習場所安全巡檢

日期/地點	不符合事項	改善情形追蹤
2月26日下午 園藝技藝中心	前於 112 年 7 月發出改善通知，雖經單位工作人員上油潤滑保養後，本組至蘭花栽培溫室進行大型風扇噪音測定，開機啟動瞬間可達 93dBA，常態運轉時噪音超過容許標準 85dBA，建請尋求大型風扇廠商協助，更換零件加強保養妥為降低音量，以免造成作業人員聽力傷害。	於 6 月 5 日進行人員噪音劑量測量，以了解是否造成聽力傷害。
3月29日下午 農生系北邊小坡 上溫室	(1)前於 3 月 29 日於農生系北邊小坡上溫室發現第四座風扇發出尖銳運轉噪音，經現場檢測高達 98.5 分貝，平均落於 85~95 分貝之間，已屬職業安全衛生設施規則第 300 條所示噪音工作場所，雖於現場未發現作業人員，仍建請貴單位加強大型風扇維護保養，妥為潤滑降低尖銳音頻，以避免工作人員暴露於噪音危害環境造成聽力傷害。 (2)提醒溫室內所有電氣設備應接地，例如風扇、噴霧灑水等系統；另溫室內若有為控制濕度而噴霧灑水屬潮濕場所，且內有導電性良好之金屬架，連接電路設備應設置防止感電用漏電斷路器。	5月21日系主任表示該風扇潤滑改善無果，目前停用待修。

## 五、公共危險物品

嘉義市政府環保局函請本校配合 113 年度毒性及關注化學物質運作廠場運作安全管理自檢表填報作業，其中有關公共危險物品廠場運作資料表，經全校調查彙整發電機柴油與農用汽柴油存量，以及 67 間實驗室線上回報統計後如下表，本校公共危險物品運作量未達管制量 30 倍以上，無須設置消防保安監督人員。

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

公共危險物品運作項目（請填寫廠內運作物質，若無請填無運作）				
種類名稱	危險品名稱	分級/管制量 (A)	儲存、處理最大數量 (B)	達管制量倍數 (B/A)
第一類 氧化性固體	硝酸鹽/亞硝酸鹽類	50公斤	59公斤	1.94
	鉻酸鹽/重鉻酸鹽類	50公斤	4公斤	
	次氯酸鹽/亞氯酸鹽/氯酸鹽/ 過氯酸鹽類	50公斤	17公斤	
	碘酸鹽類/過碘酸/過碘酸鹽類	50公斤	5公斤	
	過錳酸鹽類	50公斤	6公斤	
	溴酸鹽類	50公斤	3公斤	
	過硫酸鹽類/其他	50公斤	3公斤	
第二類 易燃固體	赤磷/硫磺	100公斤	5公斤	0.174
	金屬粉	100公斤	12公斤	
	三聚甲醛	100公斤	0.4公斤	
第三類 發火性液 體、發火性固 體及禁水性 物質	鈉/鉀/烷基鈉/烷基鋰	10公斤	6公斤	1.5
	鋰/鎂/有機金屬	10公斤	8公斤	
	金屬氫化物/金屬磷化物/碳化 鈣/碳化鋁	10公斤	1公斤	
第四類 易燃液體及 可燃液體	特殊易燃物/乙醚、二硫化 碳、乙醛	50公升	76公升	1.52
	第一石油類/丙酮、汽油、正己 烷	200公升	1,040公升	5.2
	酒精類/乙醇、甲醇、苯、甲苯、 二甲苯、乙酸乙酯、乙酸丁 酯、乙腈、二甲基甲醯胺	400公升	2,183公升	5.46
	第二石油類/煤油、柴油	1,000公升	735公升	0.735
第五類 自反應物質 及有機過氧 化物	有機過氧化物	10公斤	5公斤	1.4
	硝基/亞硝基化合物	10公斤	8公斤	
	偶氮/重氮化合物	10公斤	1公斤	
第六類 氧化性液體	硝酸/過氧化氫/過氯酸	300公斤	54公斤	0.18

以上合計管制倍數共計**18.1**倍

### 六、禁水性物質

教育部依據立法院 113 年 4 月 15 日第 11 屆第 1 會期內政委員會第 11 次全體委員會議臨時提案，函文各校盤點禁水性化學品管理情形。依公共危險物品回填結果，針對高風險單位再次發出問卷 120 份調查文中表列禁水性物質 44 種，

## 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

以瞭解生科院、農學院、理工學院各系所單位運作情形，無禁水性物質亦請回覆告知，已有 77 間回復，統計如下表。

CAS No.	中文名稱	數量(公克)	CAS No.	中文名稱	數量(公克)
1931-60-8	2-亞甲基丁二醯二氯	0	16940-66-2	硼氫化鈉	1215
1789-58-8	乙基二氯矽烷	0	13762-51-1	硼氫化鉀	0
141-52-6	乙醇鈉	749	16949-15-8	硼氫化鋰	0
627-54-3	二乙基碲	0	75-20-7	碳化鈣	500
12013-56-8	二矽化鈣	0	1299-86-1	碳化鋁	0
1191-15-7	二異丁基鋁氫化物	120	12058-85-4	磷化鈉	0
17476-04-9	三(三級丁氧基)氫化鋰鋁	0	1305-99-3	磷化鈣	0
3385-78-2	三甲基錮	0	20859-73-8	磷化鋁	0
1445-79-0	三甲基鎢	0	25324-56-5	磷化錫	0
10025-78-2	三氯矽烷	0	12057-74-8	磷化鎂	0
1314-80-3	五硫化磷	0	7439-95-4	鎂	4715
13465-77-5	六氯二矽烷	0	7440-23-5	鈉	1493
75-54-7	甲基二氯矽烷	0	7440-70-2	鈣	0
865-33-8	甲醇鉀	0	7440-09-7	鉀	0
7646-69-7	氫化鈉	150	7440-17-7	銻	0
7789-78-8	氫化鈣	197	7440-46-2	銻	0
7784-21-6	氫化鋁	0	7429-90-5	鋁	3500
13770-96-2	氫化鋁鈉	0	7440-66-6	鋅	10100
7580-67-8	氫化鋰	60	7439-93-2	鋰	0
16853-85-3	氫化鋰鋁	270	64082-35-5	亞鐵矽鋰	0
12013-82-0	氫化鈣	0	68848-64-6	矽鋰	0
26134-62-3	氫化鋰; 硝化鋰	0	8049-17-0	矽鐵合金	0

### 七、校園職安衛展延驗證

本校校園職業安全衛生管理制度審查通過證書將於 7 月 31 日到期，教育部計畫推展委員於 3 月 26 日下午來校進行效期展延驗證，已更新 23 項驗證項目有關校內計畫、要點及執行紀錄，以 110-112 年為範圍；本校通過教育部「校園職業安全衛生管理制度」驗證展延，認可效期為 113 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日，獲得效期 2 年，依據展延審查委員意見，擬定改善方向如工作報告，將陸續改善本校職安措施。

### 八、不定期校園巡檢

日期	地點	不符合事項	改善情形/安全處置
4 月 9 日	蘭潭校區應化二館外牆防水整修工	4/9 下午於應化二館巡檢時，本組於現場要求承攬商現場作業人員於有配戴安全帽等安全防護具再	—

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

日期	地點	不符合事項	改善情形/安全處置
	程	進行作業。	
4 月 10 日	腳踏車維修站往嘉禾路出入口	職涯日宣傳布條掛於腳踏車維修站左方樓梯上方出入口，其高度低於 2 公尺且其中較低布條綁繩高度幾乎位於路人頸部，有危害人員之虞。	改善情形： 1.以電話及不符合、矯正與預防措施報告通知職涯中心改善。 2.職涯中心已於當日 請廠商將廣告移至路邊護欄。
4 月 18 日	蘭潭校區籃球場	4/18 下午於籃球場巡檢時發現，體育室人員正在利用搭載貨車上之合梯進行籃網更換作業，人員有墜落之虞。	安全處置： 1.立即以電話通知體育室改善。 2.體育室改請廠商以施工架進行更換作業。
4 月 22 日	電物一館前 Ubike 站	4/22 早上於電物一館附近巡檢時發現，微笑單車廠商正在施作 ubike 站車架挖掘工程，本組於現場要求承攬商在現場設置適當護圍，避免與工作無關人員進入作業範圍，且現場作業人員皆有配戴安全帽等安全防護具才進行作業。	—
4 月 30 日	蘭潭校區污水處理場	4/30 污水處理場進行頂板破洞安全補強工程，承攬商利用合格吊車於現場進行吊掛及補強作業，本組於現場要求作業人員配戴安全帽等安全防護具才進行作業。	—
5 月 2 日	蘭潭校區污水處理場	5/2 於動物試驗場巡檢時發現，學生於林牧路附近進行牧場實習時，未配戴反光衣物且現場未有適當的安全護圍及警示。	安全處置： 5/3 通知業管單位於實習活動加強交通安全措施或調整實習內容。
5 月 10 日	蘭潭校區應化二館外牆防水整修工程	5/10 下午於應化二館巡檢時，本組於現場要求承攬商施工架拆除應有設有適當護圍、現場作業人員於有配戴安全帽等安全防護具再進行作業。	—
5 月 14 日	蘭潭校區學生活動中心	5/14 於學生活動中心巡檢時發現，有以下不安全的事項： 1.玉石工藝社所使用之布輪機，研磨輪及轉軸部位無護罩，有捲入危險之虞。 2.玉石工藝社所使用之布輪機無	安全處置： 以不符合矯正與預防措施報告書請課外活動組協助轉知社團指導老師進行改善。

## 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

日期	地點	不符合事項	改善情形/安全處置
		緊急停止裝置。 3.玉石工藝社所使用之布輪機無設置適當透明屏幕，避免飛散物致危害勞工之虞。 4.溼式布輪機應設置適當的漏電斷路器，以避免感電危害。 5.操作布輪機之人員未配戴適當防護眼鏡。	

### 九、安全衛生宣導

日期	宣導內容
5 月 28 日	依據中央氣象局預報，近期高機率有豪大雨發生並注意雷擊及強陣風，請各單位轉知所屬人員注意安全，減少人員或財務損傷之風險，請查照。

### 十、校園公共意外保險：

- (一)3 月 5 日水生系賴老師停放於水生系停車場的車輛受到停車場樹枝枯木掉落擊中造成車損一案，已完成理賠，理賠金額為 19,400 元。
- (二)3 月 7 日食科系黃同學將汽車停入食科系前停車格時，碰撞突入停車格內之樹枝導致後擋風玻璃破損一案，已完成理賠，理賠金額為 5,675 元。
- (三)4 月 24 日應化系黃正良老師停放於國際交流學園後方停車場(第一汽車停車場西側)，遭到掉落的樹枝砸中一案，6/3 詢問本校公共意外險承保公司，預估理賠金額為 10 萬 0,800 元，保險公司等收到車廠發票後進行續理賠事宜。
- (四)4 月 25 日體育與健康休閒學系大四學生簡佑民，汽車停放於行政大樓旁汽車停車場（靠近圍牆旁），被傾倒樹木壓住車體一案，6/3 詢問本校公共意外險承保公司，車損估價為 7 萬 4,500 元，核保人員等看車結果後進行批價及續理賠事宜。

### 十一、營繕工程施工前安全衛生宣導：

4 月 17 日、5 月 23 日、5 月 27 日、6 月 5 日、6 月 6 日（2 場）列席總務處營繕組召開之施工前會議共 6 場，宣導營造工程安全衛生應注意事項，並請施工單位繳交承攬作業相關文件，以及依職安法規提供業務主管與操作人員證照等。

### 十二、自動感應消毒機

鑒於教育部新冠肺炎疫情補助款已用罄，請手部自動感應消毒機管理單位回歸各單位自行維護管理，惟本中心尚有部分零件備品，若有需求可來電索取。

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

## 衛生保健組

### 職場衛生管理暨健康保護：

- (一) 為提升教職員工緊急救護能力與技能，預計於本（113）年 6 月 21 日於民雄校區及 113 年 7 月 3 日於蘭潭校區辦理「嘉大人-大家作伙來學 CPR+AED」急救教育訓練活動。
- (二) 112 學年度第 2 學期大專校院餐飲衛生檢驗及輔導事宜：
  1. 於 4 月 10 日通知本校餐廳「成品或半成品衛生品質檢驗」及「餐具衛生品質檢驗」之檢驗報告，其中食品檢驗(項目：綠茶)檢出腸桿菌科:236 CFU/ml，當日暫停供應該食品，另於 4 月 15 日食品檢驗(項目：綠茶)腸桿菌科複檢結果為陰性，現已正常恢復供應。
  2. 教育部委託單位「中華食品安全管制系統發展協會」於 3 月 22 日來校進行輔導，查核餐飲廠商陽光雞肉飯，本組已依 4 月 12 日教育部來文餐飲衛生輔導結果，完成相關缺失改善。
  3. 餐飲作業稽查：每星期持續進校內餐飲作業衛生稽查督導，對於不符合規定之業者輔導並要求其改善。
- (三) 人因性危害預防：配合「辦公室肩頸、下背痛自救大全」講座發放人因性危害預防計畫問卷，回收問卷總計：52 份，其中 26 位肌肉骨骼之症狀調查為>3 分(疑似有危害)個案，截至目前，已諮詢 23 位，1 位離職。
- (四) 母性工作場所母性健康保護:113 年 3 至 6 月母性健康保護收案名單，總收案人數總計 7 人，皆已完成醫師諮詢及環境危害評估。
- (五) 異常工作負荷促發疾病預防：
  - 1.於「淺談過負荷暨後續處理實例分享講座」發放異常工作負荷問卷，問卷總計共 67 份，截至目前，統計建議諮詢共計 12 位，本案追蹤後已於 113 年 4 月結案。
  - 2.配合「教職員工年度健檢」發放異常工作負荷問卷，問卷總計共 53 份，統計建議諮詢共計 7 位，本案追蹤後已於 113 年 6 月結案。
- (六) 本校職業醫學專科醫師以及從事勞工健康服務醫師至校服務頻率為每月 1 次，113 年 4 至 5 月臨場服務共 11 人次，服務情形如下：

113 年	臨場服務內容
4 月	異常工作負荷促發疾病預防計畫 3 位、人因性危害預防計畫 1 位、母性健康諮詢 2 位
5 月	1.母性健康保護工作場所環境及作業危害評估：民雄學輔中心、產推處 2.人因性危害工作場所環境及作業危害評估：民雄學輔中心、輔諮系 3.異常工作負荷促發疾病工作場所環境及作業危害評估：國際學程

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

113 年	臨場服務內容
	4.異常工作負荷促發疾病預防計畫 1 位、人因性危害預防計畫 2 位、母性健康諮詢 3 位

(七) 「職場健康保護-電話/E-mail/臨場訪談紀錄」統計如下：

服務項目	113.3	113.4	113.5	合計
健康衛教及諮詢	4	2	7	13
工作場所母性健康保護計畫	4	4	5	13
執行職務受不法侵害預防計畫	-	-	-	-
人因性危害預防計畫	3	1	3	7
異常工作負荷促發疾病預防計畫	4	3	1	8
其他(職傷處理、防疫職安健康關懷、呼吸防護計畫...)	4	0	0	4
共計(人次)	19	10	16	45

(八) 113 年 3 至 5 月「教職員工健身暨健康諮詢中心」及「量了再上-血壓測量站」每月使用次數統計如下：

年度	113.3	113.4	113.5	共計(次)
健身暨健康諮詢中心	27	28	16	71
量了再上-血壓測量站	250	119	295	664

(九) AED 管理相關業務：

- 1.嘉義市衛生局於 113 年 4 月 30 日(星期二)舉辦「CPR+AED 管理員訓練課程」, 本次共計 3 位職員參訓。
- 2.配合嘉義市衛生局「嘉義市 113 年 AED 效能巡檢計畫」於 113 年 4 月 15 日(星期一)由市府委託廠商免費進行蘭潭、新民校區 AED, 共計 4 台 AED 效能檢測, 檢查結果皆符合規定。
- 3.為維護 AED 蜂鳴器功能及電池穩定, 於 113 年 5 月 8 日配合市府衛生局委託廠商免費進行全面檢測及蜂鳴器電池更換, 共計 8 台 AED, 皆已完成檢測及更新完畢。

(十) 菸害防制相關業務：配合國民健康署、各地方政府衛生局及財團法人董氏基金會共同辦理之「2024 戒菸就贏比賽」, 於 3 月 25 日至 4 月 30 日期間在 4 校區懸掛該活動宣導之大型布條、張貼海報及發放報名表, 並鼓勵吸菸者踴躍報名參與。

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

## 肆、工作報告：

### 事項一

報告單位：環安中心職安組

案由：本校通過教育部「校園職業安全衛生管理制度」驗證展延，提請報告。

說明：本校通過教育部「校園職業安全衛生管理制度」驗證展延，認可效期為 113 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日，獲得效期 2 年，依據展延審查委員意見，擬定改善方向如下表所列：

教育部校園安衛管理制度展延驗證 113.3.26 委員審查意見			
項次	項目	輔導意見	補充說明/改善方向
4	職業安全衛生管理計畫	1. 目前職業安全衛生管理計畫依據職業安全衛生法施行細則第 31 條，未見列有「安全衛生作業標準」及「健康檢查、管理及促進」等項目，雖有權責單位(衛保組)，仍應整合於管理計畫工項內並經審議通過，以符合法規要求。 2. 職業安全衛生管理計畫之實施單位應符合學校執行現況，如緊急應變措施，除環安中心外，應包含校安相關單位。	1. 依職安法施行細則將第七項”安全衛生作業標準”納入管理計畫，於年底送職安委員會審議。 2. 校安(校園災害防救訓練)/營繕組(消防演練)/事務組(民防團)等單位列入緊急應變辦理單位。
5	自動檢查	1. 自動檢查計畫名稱最新修正去除「衛生」文字，恐對職業安全衛生相關法令規定精神有所誤解，各項機械、設備、作業等之自動檢查目的，最終仍是希望保障工作者安全與健康，在計畫名稱上不應有所區隔。	1. 依本校權責分工辦理。
6	採購安全衛生管理	1. 採購安全衛生管理要點第 5 條之附圖一仍為一般性之請購作業流程，未見現行需會簽環安中心之實際作業流程，建議修正。	1. 修正採購流程圖，詳見提案一。
7	承攬商安全衛生管理	1. 承攬商安全衛生管理執行紀錄應依現行辦法落實執行，並保留相關執行紀錄，如矯正預防紀錄表單之前，應有稽核缺失之執行紀錄。 2. 部分危害告知單，業務單位未落實簽名及簽名欄位不應用電腦打字，請改善。	1. 將稽核缺失執行紀錄作為矯正預防紀錄表單之附件。 2. 將由組長每月抽查 1 件工程承攬作業文件，檢視簽章完整性。
8	變更管理	1. 變更管理應依所建置之辦法落實執行，如風險評估後，仍應有相關人員之教育訓練，並保留相關執行紀錄。	1. 辦理危害辨識風險評估教育訓練。

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

教育部校園安衛管理制度展延驗證 113.3.26 委員審查意見			
項次	項目	輔導意見	補充說明/改善方向
10	危害鑑別風險評估執行	1. 建議辦理校內各單位危害辨識風險評估教育訓練。	1. 辦理危害辨識風險評估教育訓練。
		2. 建議先進行作業清查(含作業流程、使用物料及機械設備), 列出作業流程圖。	2. 進行更細部的作業流程分析, 並列出流程圖。
		3. 評估表將作業名稱及流程細項名稱分開填寫進行評估。	3. 將各流程細項填入風險評估表進行風險評估。
		4. 執行紀錄風險等級皆為 2 以下, 請依各場所實際狀況再檢視風險等級。	4. 將請各場所依實際狀況評估。
11	職業安全衛生作業標準	1. 附表一建議加入製作日期及單位名稱。	1. 修正安全衛生作業標準辦法附表, 詳見提案三。
		2. 各實驗場所作業標準請依附表一格式填寫。	2. 逐步調整各實驗場所安衛作業標準格式。
		3. 建議第三類工作場所具風險之作業, 納入安全衛生作業標準。	3. 逐步輔導第三類高風險場所建立安衛作業標準。
12	安全衛生教育訓練	1. 建議有害作業主管清冊加註單位名稱, 以利掌握作業場所是否符合法令規定。	1. 將本校有機及特化作業主管名單依系所單位造冊。
13	危害通識	1. 校內各單位使用危害性化學品需定期進行評估及分級管理。	1. 陸續至校內使用危害性化學品單位進行分級評估管理, 預計先由高風險單位開始。
		2. 使用液化石油氣及柴油場所需備妥安全資料表。	2. 柴油前已備妥, 將補充液化石油氣缺漏部分。
14	作業環境監測	1. 針對適用場所監測前, 需填寫調查紀錄表。	1. 將參考毒化物管理系統, 將運作量大之實驗室納入環測採樣點。
15	個人安全衛生防護器具管理	1. 檢查需填寫檢查日期及單位主管簽核。	1. 檢查表單將送主管簽核。
		2. 各單位設置工安櫃之應變器材, 請依其作業、項目放置。	2. 本校緊急安全器材櫃大多位於生物及化學系所單位、少部分屬機械類, 將於巡檢表單加註類型。
16	呼吸防護	1. 建議針對校內緊急應變人員進行呼吸防護具使用時之生理評估及密合度測試。	1. 將環安中心緊急應變人員納入次年呼吸防護計畫評估。
18	緊急應變	1. 貴校緊急應變目前已落實急救人員教育訓練及在職訓練; 建議針對實驗室緊急應變如: 通報著穿、化學品除汙及	1. 將建立緊急應變演練表單作為教育訓練簽退。

**國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會  
暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄**

教育部校園安衛管理制度展延驗證 113.3.26 委員審查意見			
項次	項目	輔導意見	補充說明/改善方向
		<p>人員疏散及集合點，依職安管理辦法 5-1 條工作場所負責人，依職權指揮監督所屬執行。建議可定期實施，以符合校地範圍較大，可立即應變之時效性。</p> <p>2. 貴校建置緊急應變櫃地點等地圖值得肯定。</p>	
19	職業災害事故調查及處理	1. 目前貴校職業災害調查僅限於實驗室因職安法已擴及第二級及第三類，故建議職災事故調查範圍應重新設定。	1. 將請人事室及總務處事務組轉知公傷假或職災申請人員，以利進一步調查。
		2. 另事故調查表，建議可敬會投保單位 ex 人事室及事務組以利管理單位進行後續保險申付。	2. 目前已有輔導申請勞保職災傷病門診單機制。
		3. 針對場所的修繕亦建議敬會相關單位 ex 事務或營繕。	3. 目前校園公共意外保險相關設施維護，均有會辦總務處妥為修繕。

決定：洽悉。

**事項二**

報告單位：學務處衛保組

案由：本校通過教育部「校園職業安全衛生管理制度」驗證展延，提請報告。

說明：本校通過教育部「校園職業安全衛生管理制度」驗證展延，認可效期為 113 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日，獲得效期 2 年，依據展延審查委員意見，擬定改善方向如下表所列：

教育部校園安衛管理制度展延驗證 113.3.26 委員審查意見			
項次	項目	輔導意見	補充說明/改善方向
1	安全衛生人員及組織	急救人員之設置，請依日間部、進修部等不同工作時間分別列冊管理。	經重新盤點，因人事異動因素，擬申請 114 年校統籌款辦理急救人員安全衛生教育訓練培訓作業，以符合每一作業班別要有急救人員之法規規定並分別造冊。
22	執行職務遭受不法侵害預防	<p>1. 有關職業暴力之聲明請依指引修正並加入跟騷法等。</p> <p>2. 網站上之連結建議可將申訴表單置入以利人員申請。</p>	<p>1. 依指引修正「國立嘉義大學執行職務遭受不法侵害預防計畫」內容。</p> <p>2. 網站連結已建置完畢。</p>

決定：洽悉。

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

## 伍、提案討論：

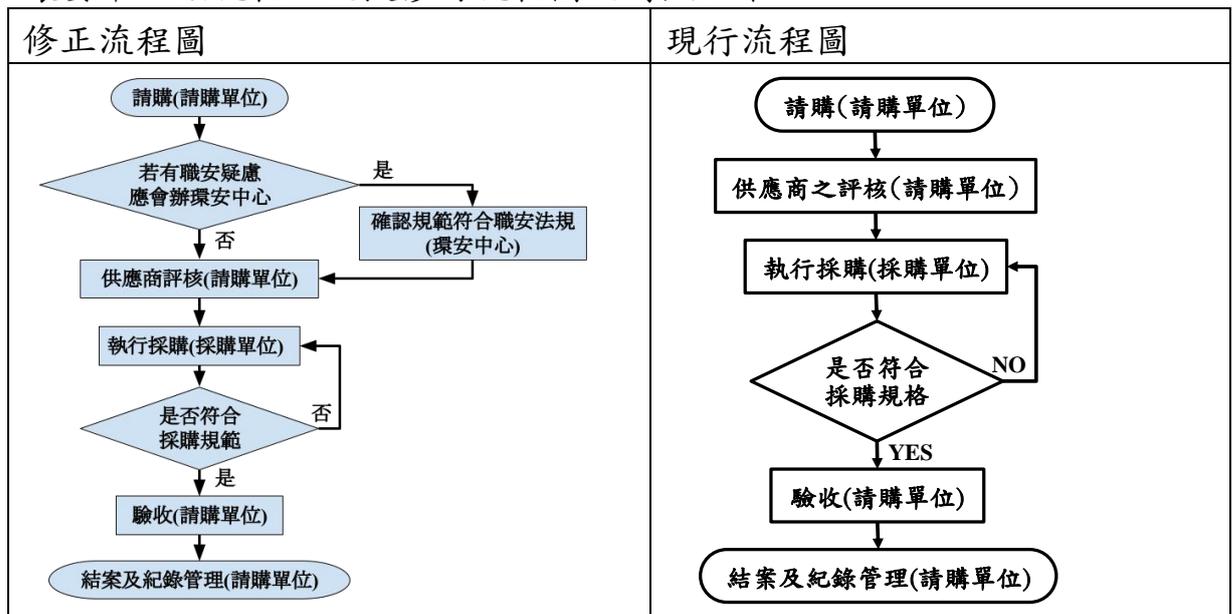
提案一

提案單位：環安中心職安組

案由：擬修訂本校辦理採購安全衛生管理要點之採購作業流程圖，提請討論。

說明：

- 一、請購單位或採購單位對於採購標的，若有職業安全衛生之疑慮應會辦環安中心職安組，以確認採購規範符合職安法規要求，降低後續發生危害機率。
- 二、教育部校園安衛管理制度展延驗證審查意見表示，原流程圖未展示應會辦環安中心該流程，故擬修訂流程圖及對照如下。



決議：照案通過。

提案二

提案單位：學務處衛保組

案由：「國立嘉義大學執行職務遭受不法侵害預防計畫」修正案，提請審查。

說明：

一、依據：

- (一)職業安全衛生法第 6 條 2 項、職業安全衛生設施規則第 324 條之 3 規定及勞動部職業安全署 111 年 8 月公佈執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)。
- (二)113 年 3 月 26 日「113 年教育部大專校院校園職業安全衛生管理制度驗證審查」之輔導委員意見修正。

二、本次修正重點如下：

- (一)依指引修正校內宣示「禁止工作場所職場暴力之聲明」新增職場暴力行為的樣態：跟蹤騷擾；以及因應校園更換校園網頁，更新連結路徑網址。
- (二)並修訂附表 1 至附表 2 內容，及新增附表 4-職場不法侵害事件處理相關協助

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會 暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

資源。

三、檢附修正草案及其對照表1份（如附件）。

決議：照案通過。

提案三

提案單位：環安中心職安組

案由：擬修訂本校安全衛生作業標準辦法附表，提請討論。

說明：教育部校園安衛管理制度展延驗證審查意見建議加入製作日期及單位名稱，故擬修訂附表及對照如下。

修正附表	現行附表																																								
<p style="text-align: center;"><b>國立嘉義大學安全衛生作業標準辦法附表</b> <small>110年6月30日110年度第1次環境保護及安全衛生委員會通過</small></p> <p style="text-align: center;"><b>附表1 液態氣體安全作業標準(參考例)</b></p> <p><small>作業種類區分： 低溫系統操作作業 單位作業名稱： 液態氣體傳輸作業 作業方式： 協同作業 使用處理材料： 液態氮、液態氬 使用器具工具： 專用儲存桶、專用傳輸管 防護器具： 防凍手套、護目鏡、安全皮鞋 資格限制： 需經訓練合格</small></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>工作步驟</th> <th>工作方法</th> <th>不安全因素</th> <th>安全措施</th> <th>事故處理</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中</td> <td>1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。</td> <td>1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。</td> <td>1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>1.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> <tr> <td>2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中</td> <td>2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。</td> <td>2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。</td> <td>2-1帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>2.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> <tr> <td>3.傳輸結束，拔出傳輸管</td> <td>3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管</td> <td>3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。</td> <td>3-1帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>2.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><small>訂定單位： 訂定日期： 年 月 日</small></p>	工作步驟	工作方法	不安全因素	安全措施	事故處理	1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中	1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。	1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。	1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。	1.人員受傷送醫急救治療。	2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中	2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。	2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。	2-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。	3.傳輸結束，拔出傳輸管	3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管	3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。	3-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。	<p style="text-align: center;"><b>國立嘉義大學安全衛生作業標準辦法附表</b> <small>110年6月30日110年度第1次環境保護及安全衛生委員會通過</small></p> <p style="text-align: center;"><b>附表1 液態氣體安全作業標準(參考例)</b></p> <p><small>作業種類區分： 低溫系統操作作業 單位作業名稱： 液態氣體傳輸作業 作業方式： 協同作業 使用處理材料： 液態氮、液態氬 使用器具工具： 專用儲存桶、專用傳輸管 防護器具： 防凍手套、護目鏡、安全皮鞋 資格限制： 需經訓練合格</small></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>工作步驟</th> <th>工作方法</th> <th>不安全因素</th> <th>安全措施</th> <th>事故處理</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中</td> <td>1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。</td> <td>1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。</td> <td>1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>1.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> <tr> <td>2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中</td> <td>2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。</td> <td>2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。</td> <td>2-1帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>2.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> <tr> <td>3.傳輸結束，拔出傳輸管</td> <td>3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管</td> <td>3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。</td> <td>3-1帶上防護手套及護目鏡。</td> <td>2.人員受傷送醫急救治療。</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><small>訂定單位： 訂定日期： 年 月 日</small></p>	工作步驟	工作方法	不安全因素	安全措施	事故處理	1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中	1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。	1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。	1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。	1.人員受傷送醫急救治療。	2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中	2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。	2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。	2-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。	3.傳輸結束，拔出傳輸管	3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管	3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。	3-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。
工作步驟	工作方法	不安全因素	安全措施	事故處理																																					
1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中	1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。	1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。	1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。	1.人員受傷送醫急救治療。																																					
2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中	2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。	2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。	2-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。																																					
3.傳輸結束，拔出傳輸管	3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管	3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。	3-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。																																					
工作步驟	工作方法	不安全因素	安全措施	事故處理																																					
1.將傳輸管插入液態氣體儲存桶中	1-1操作手應熟悉極低液態氣體特性 1-2檢查所有零件是否漏氣。 1-3移動液態氣體儲存桶不可顛簸搖晃。	1-1液態氣體受傳輸管導入的熱，可能大量揮發造成壓力過大。 1-2不小心將液態氣體儲存桶傾倒。 1-3被大量噴出低溫氣體凍傷。	1-1注意壓力表指數。 1-2帶上防護手套及護目鏡。	1.人員受傷送醫急救治療。																																					
2.待液態氣體噴出時，將傳輸管另一端插入系統杜瓦瓶中	2-1液態氣體儲存桶端的操作人員需聽從系統杜瓦瓶端操作員指示。	2-1被大量噴出低溫氣體凍傷。	2-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。																																					
3.傳輸結束，拔出傳輸管	3-1系統杜瓦瓶端先拉離液面。 3-2將液態氣體儲存桶洩壓。 3-3拔出傳輸管	3-1被大量噴出低溫氣體凍傷。 3-2被拔出傳輸管凍傷。	3-1帶上防護手套及護目鏡。	2.人員受傷送醫急救治療。																																					

決議：照案通過。

陸、臨時提案：

提案一

提案單位：人事室

案由：本校執行職務遭受不法侵害預防計畫修正案，提請審議。

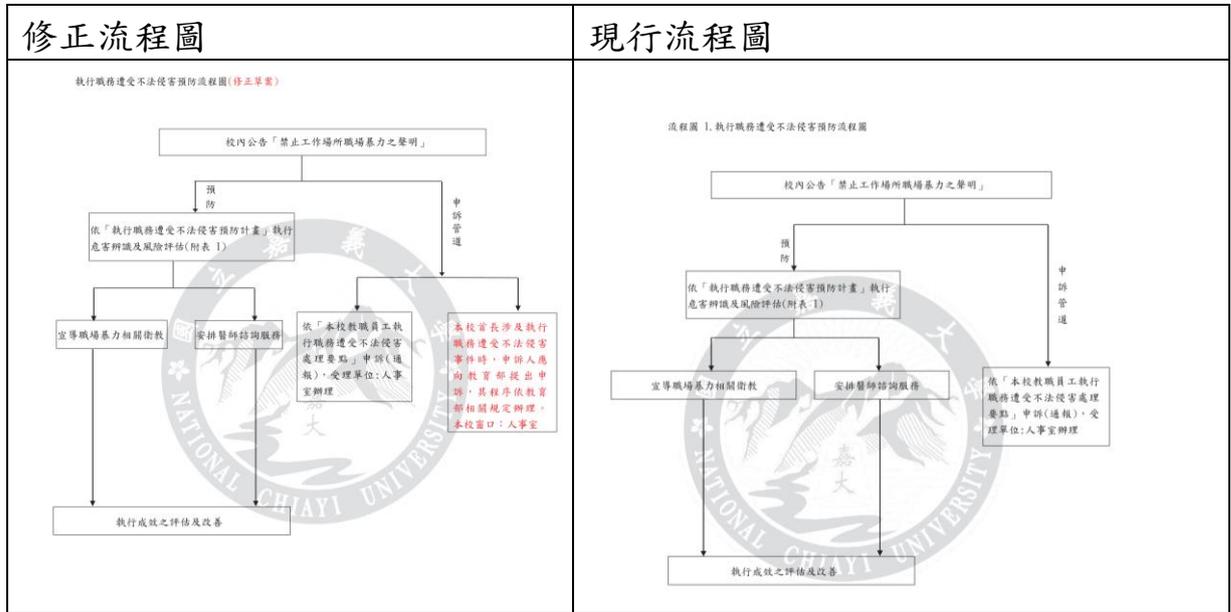
說明：

- 一、依據教育部 113 年 6 月 3 日電子郵件通知及相關附件辦理。
- 二、參考性別平等工作法第 32 條之 3 規定，首長涉及職場霸凌事件應由具管轄權之上級機關（構）受理申訴事宜；本次修正重點為，本校執行職務遭

# 國立嘉義大學 113 年度第 2 次職業安全衛生委員會暨第 1 次環境保護及安全管理委員會聯席會議紀錄

受不法侵害預防計畫附表(流程圖)，新增申訴管道「本校首長涉及執行職務遭受不法侵害事件時，申訴人應向教育部提出申訴，其程序依教育部相關規定辦理。本校窗口：人事室」

三、檢附流程圖修正草案及現行條文全文各 1 份，併請委員審閱。



決議：照案通過。

柒、臨時動議：無

捌、指示事項：

有關石淑燕專案組員所提建議，主席指示如下，

- 一、請總務處追蹤校園內無牌車輛停放情形，適時處置以便釋放更多停車位，並維護校園美觀。
- 二、請學務處向各單位宣導工讀生管理，請工讀生切勿於非上班時間、非工作需求，獨自 1 人待在辦公室使用公家資源。

玖、散會：中午 12 時 10 分

執行職務遭受不法侵害預防流程圖(修正草案)



# 國立嘉義大學執行職務遭受不法侵害預防計畫

107年6月15日107年度第1次環境保護及安全衛生委員會通過  
110年6月30日110年度第1次環境保護及安全衛生委員會修正通過  
111年6月20日111年度第2次職業安全衛生委員會修正通過  
提113年6月27日113年度第2次職業安全衛生委員會會議審議

## 一、目的

依職業安全衛生法相關規定，為防止本校各類工作者執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害，應妥善預防及處置職場暴力事件，確保工作者之身心健康。因此本校依工作者執行職務之風險特性，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫（以下簡稱本計畫），以達預防及處置職場暴力之目的。

## 二、適用對象

本計畫適用於校內之工作者。

## 三、學生事務處業務

- (一) 擬訂並規劃本計畫。
- (二) 公布「禁止工作場所職場暴力之聲明」。
- (三) 提供疑似遭受身體或精神不法侵害之工作者諮詢服務管道。
- (四) 宣導及衛教。

## 四、執行職務遭受不法侵害預防計畫實施程序(流程圖1)

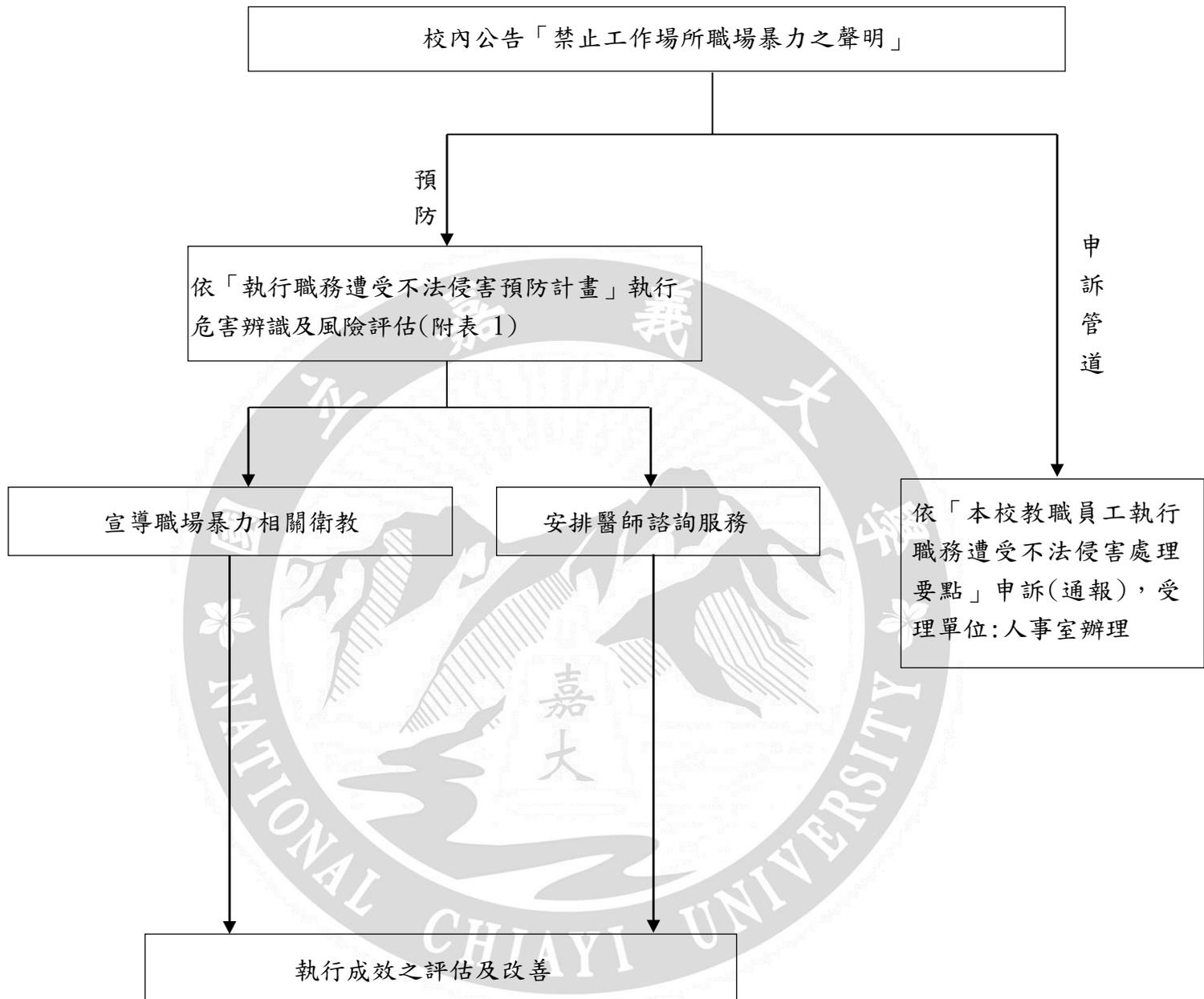
- (一) 由學校宣示校內「禁止工作場所職場暴力之聲明」並公布於網頁。
- (二) 執行工作環境或作業危害辨識及風險評估(附表1)。
- (三) 針對校內中高風險作業之場所，使用作業場所環境檢點紀錄表及適性配工與工作設計檢點紀錄表(附表2、3)，進行「物理環境」與「工作場所設計」、「適性配工」與「工作設計」檢點；各單位依評估結果進行相關作業場所改善及相關工作適性調整。
- (四) 疑似遭受身體或精神不法侵害之工作者，可至學生事務處安排轉介勞工健康服務之醫師諮詢或提供申訴管道(附表4)。
- (五) 每年定期宣導職場暴力相關衛教。
- (六) 本計畫如有未盡事宜，其他法令相關規定有特別規定者，從其規定。
- (七) 本計畫執行紀錄或文件等應歸檔留存三年以上，本計畫為預防性之管理，若已出現不適症狀請儘速就醫。

## 五、本計畫如有未盡事宜，依職業安全衛生法及相關規定辦理。

六、本計畫經職業安全衛生委員會通過，陳請校長核可後公告實施。



流程圖 1. 執行職務遭受不法侵害預防流程圖



附表 1

### 職務遭受不法侵害預防之危害辨識及風險評估表

單位／部門：

評估日期：

評估人員簽章：〔行政及學術二級主管(組長/系主任)〕

主管簽章：(所屬行政及學術一級單位主管)

場所內工作型態及人數：\_\_\_\_\_

潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型 (肢體/語言/心理/性騷擾)	可能性 (發生機率)	嚴重性 (傷害程度)	風險等級 (高中低)	現有控制措施 (工程控制/管理控制/個人防護)	應增加或修正相關措施
<b>外部不法侵害</b>			勾否者無須填寫右列項目					
是否有校外之人員(承包商、客戶、服務對象等)因其行為無法預知，可能成為不法侵害來源	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
是否有已知工作會接觸有暴力史之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作性質為執行公共安全業務 (依法維持公共秩序，保護校園安全，防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作是否為單獨作業、深夜或凌晨、陌生環境作業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input checked="" type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作涉及現金交易、運送或處理貴重物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述

潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型（肢體/語言/心理/性騷擾）	可能性（發生機率）	嚴重性（傷害程度）	風險等級（高中低）	現有控制措施（工程控制/管理控制/個人防護）	應增加或修正相關措施
				<input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 個人防護	
工作是否為直接面對群眾之第一線服務工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作是否與酗酒、毒癮或情緒不穩者接觸	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作是否需接觸絕望或恐懼或亟需被關懷照顧者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input checked="" type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
員工當中是否有自行通報因私人關係遭受不法侵害威脅者或為家庭暴力受害者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input checked="" type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作場所是否位於治安不佳或交通不便之偏遠地區	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
工作環境中是否有讓施暴者隱藏的地方	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
離開工作場所後，是否可能遭遇因執行職務所致之不法侵害行為	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
其他：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述

內部不法侵害			勾否者無須填寫右列項目					
潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型（肢體/語言/心理/性騷擾）	可能性（發生機率）	嚴重性（傷害程度）	風險等級（高中低）	現有控制措施（工程控制/管理控制/個人防護）	應增加或修正相關措施
單位內是否曾發生主管或教職員工遭受同事(含上司)不當言行之對待	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
是否有因不同性別、年齡、國籍或宗教信仰受到不法侵害之單位內工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
是否有單位內工作者之離職或請求調職原因源於職場不法侵害事件之發生	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
單位內是否有被同仁排擠之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
單位內是否有酗酒、毒癮或情緒不穩定之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
單位內是否有處於情緒低落、絕望或恐懼，亟需被關懷照顧之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
單位內是否有超時工作，反應工作壓力大之工作者	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述
單位內工作環境是否有空間擁擠，照明設備不足之問題	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述

潛在風險	是	否	潛在不法侵害風險類型(肢體/語言/心理/性騷擾)	可能性(發生機率)	嚴重性(傷害程度)	風險等級(高中低)	現有控制措施(工程控制/管理控制/個人防護)	應增加或修正相關措施
其他:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 肢體 <input type="checkbox"/> 語言 <input type="checkbox"/> 心理 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 極不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 工程控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，請描述

註：1. 潛在風險為列舉，事業單位可自行依產業特性增列。

2. 潛在不法侵害風險類型以大歸類分為肢體暴力、語言暴力、心理暴力及性騷擾，事業單位可自行細歸類。

※風險評估方式說明：

一、可能性(發生機率)等級之區分一般可分為：

- (一)極不可能發生：至少十年以上，才會發生一次。
- (二)不太可能發生：至少一至十年之內，可能會發生一次。
- (三)可能發生：一年可能會發生一次以上。

二、嚴重性(傷害程度)可考慮下列因素：

- (一)可能受到傷害或影響的部位、傷害人數等。
- (二)傷害程度，一般可簡易區分為：

- 1. 輕度傷害，如：(1)表皮受傷、輕微割傷、瘀傷；(2)不適合刺激，如頭痛等暫時性的病痛；(3)言語上騷擾，造成心理短暫不舒服。
- 2. 中度傷害，如：(1)割傷、燙傷、腦震盪、輕微骨折；(2)造成上肢異常及輕度永久性失能；(3)遭受言語或肢體騷擾，造成心理極度不舒服。
- 3. 嚴重傷害，如：(1)截肢、多重及致命傷害；(2)其它嚴重縮短生命及急性致命傷害；(3)遭受言語或肢體騷擾，可能造成精神相關疾病。

三、風險是依據預估的可能性和嚴重性加以評估分類，如表一為3x3風險評估矩陣參考例，利用定性描述方式來評估危害之風險程度及決定是否為可接受風險之簡單方法。

表一 簡易風險等級分類

風險等級		嚴重性		
		嚴重傷害	中度傷害	輕度傷害
可能性	可能	高度風險	高度風險	中度風險
	不太可能	高度風險	中度風險	低度風險
	極不可能	中度風險	低度風險	低度風險

附表 2

### 職場不法侵害預防之作業場所環境檢點紀錄表

單位/處所: \_\_\_\_\_ 作業內容: \_\_\_\_\_ 檢點日期: \_\_\_\_\_

環境相關因子	現況描述 (含現有措施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施
<b>行政管制措施方面</b>			
門禁管制			<input type="checkbox"/> 接待區域應有「訪客登記」或「訪客管制」措施。
公共區域管制			<input type="checkbox"/> 區域應劃分公共區域或作業區域，並控管人員進出。
工作區域管制			<input type="checkbox"/> 配戴識別證或通行證，避免未獲授權之人士擅自進出工作地點
進出管制			<input type="checkbox"/> 未使用的門予以上鎖，防止加害人進入及藏匿，惟應符合消防法規
<b>物理環境方面</b>			
噪音			<input type="checkbox"/> 保持最低限噪音（宜控制於60分貝以下），避免刺激勞工、訪客之情緒或形成緊張態勢
照明			<input type="checkbox"/> 保持室內、室外照明良好。 <input type="checkbox"/> 各區域視野清晰，特別是夜間出入口、停車場及貯藏室。
溫度、濕度、通風狀況			<input type="checkbox"/> 在擁擠區域及天氣燥熱時，應保持空間內適當溫度、濕度及通風良好。 <input type="checkbox"/> 消除異味。
建築結構、相關使用之設備			<input type="checkbox"/> 維護物理結構及設備之安全。
<b>工作場所設計方面</b>			
通道(公共通道、接待區、員工區域或員工停車場等區域)			<input type="checkbox"/> 盡量減少對外通道分歧。 <input type="checkbox"/> 員工識別證、加設密碼鎖與門禁、訪客登記等措施，避免未獲授權之人擅自進出。 <input type="checkbox"/> 未使用門予以上鎖，防止加害人進入及藏匿，惟應符合消防法規。 <input type="checkbox"/> 員工停車場應盡量緊鄰工作場所。 <input type="checkbox"/> 廁所、茶水間、公共電話區應有明顯標示，方便運用及有適當維護。

環境相關因子	現況描述 (含現有措施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施
工作空間			<input type="checkbox"/> 應設置安全區域並建立緊急疏散程序。 <input type="checkbox"/> 工作空間內宜有兩個出口。 <input type="checkbox"/> 辦公傢俱之擺設，應避免影響出入安全，傢俱宜量少質輕無銳角，儘可能固定。 <input type="checkbox"/> 減少工作空間內出現可以作為武器的銳器或鈍物，如花瓶等。 <input type="checkbox"/> 保全人員定時巡邏或安裝透明玻璃鏡，加強工作場所之安全監視。 <input type="checkbox"/> 工作場所內之損壞物品，如燒壞的燈具及破窗，應及時修理。
服務櫃台			<input type="checkbox"/> 有金錢業務交易之服務櫃台可裝設防彈或防碎玻璃，並另設置退避空間。 <input type="checkbox"/> 安裝靜音式警報系統並與警政單位連線。
服務對象或訪客等候空間			<input type="checkbox"/> 安排舒適座位，準備雜誌、電視等物品，降低等候時的無聊感，焦慮感。
室內外及停車場			<input type="checkbox"/> 安裝明亮的照明設備。
高風險位置			<input type="checkbox"/> 安裝安全設備，如警鈴系統、緊急按鈕、24小時閉路監視器或無線電話通訊等裝置，並有定期維護及測試。 <input type="checkbox"/> 警報系統如警鈴、電話、哨子、短波呼叫器，應提供給顯著風險區工作的勞工使用，或事件發生時能發出警報並通知同仁且求助。 <input type="checkbox"/> 為避免警報系統激怒加害者，宜使用靜音式警報系統。

註：本表各項環境相關因子與建議可採行措施皆為例舉，事業單位得自行依產業特性修正與增列。

職業安全衛生人員：\_\_\_\_\_  職安組組長：\_\_\_\_\_

職業安全衛生護理師：\_\_\_\_\_  勞工健康服務醫師：\_\_\_\_\_  衛保組組長：\_\_\_\_\_

該單位/處所之員工：\_\_\_\_\_  單位主管：\_\_\_\_\_

附表 3

職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表

單位/處所: \_\_\_\_\_ 檢點日期: \_\_\_\_\_

檢點項目	作業內容 (含預防措施之現況描述)	從事作 業人數	應增加或改善相關措施	建議可採行之措施
<b>適性配工方面</b>				
面對大量顧客 (如重大節日之前後、尖峰時段)				<input type="checkbox"/> 配置保全人員 <input type="checkbox"/> 提供勞工自我防衛工具 <input type="checkbox"/> 宿舍或交通接駁服務
單獨作業或夜間工作				<input type="checkbox"/> 強化人員緊急應變能力 <input type="checkbox"/> 提供勞工自我防衛工具
需在不同作業場所移動				<input type="checkbox"/> 配置保全人員 <input type="checkbox"/> 明確規定移動流程
勞工舉報有遭受不法侵害威脅恐嚇者				<input type="checkbox"/> 配置保全人員 <input type="checkbox"/> 與他人協同作業
<b>工作設計方面</b>				
需與公眾接觸之服務				<input type="checkbox"/> 簡化工作流程，減少工作者與服務對象於互動過程之衝突
工作單調重複或負荷過重				<input type="checkbox"/> 排班應取得勞工同意並保有規律性 <input type="checkbox"/> 避免連續夜班、工時過長或經常性加班累積工作壓力。
其他職場友善措施				<input type="checkbox"/> 允許適度的勞工自治，保有充分時間對話、分享資訊及解決問題。 <input type="checkbox"/> 於職場提供勞工社交活動或推動員工協助方案，並鼓勵勞工參與。

檢點項目	作業內容 (含預防措施之現況描述)	從事作 業人數	應增加或改善相關措施	建議可採行之措施
				<input type="checkbox"/> 針對勞工需求提供相關之福利措施，如彈性工時、設立托兒所、單親家庭或家暴特定協助等，有助於調和職業及家庭責任，並有效預防職場不法侵害。

註：本表各檢點項目與建議可採行措施皆為例舉，事業單位得自行依產業特性修正與增列。

職業安全衛生人員：\_\_\_\_\_  職安組組長：\_\_\_\_\_

職業安全衛生護理師：\_\_\_\_\_  勞工健康服務醫師：\_\_\_\_\_  衛保組組長：\_\_\_\_\_

該單位/處所之員工：\_\_\_\_\_  單位主管：\_\_\_\_\_



附表 4

### 職場不法侵害事件處理相關協助資源

協助單位	事件處理	查詢/聯絡方式
縣市政府勞工主管機關	就業歧視、勞資爭議案件調解、職場勞動條件、職場性別平等(如:性別歧視、性騷擾、工作平等)。	勞動部職業安全衛生署/地方主管機關一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1465/10084/">https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1465/10084/</a> )
勞動檢查機構	事業單位未採取職業安全衛生法建立危害預防機制與措施	勞動部職業安全衛生署/勞動檢查機構一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1169/4314/">https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1169/4314/</a> )
警政機關	涉及公然侮辱、傷害、殺人、妨害名譽、恐嚇、跟蹤騷擾等	110
	遇職場不法侵害事件時，使用「110視訊報案」APP，「視訊報案」結合GPS定位及即時視訊報案功能，能於身處不便出聲之狀況，一鍵即可讓警方掌握使用者即時定位及現場影像，並可與受理員警直接視訊對談。	「110視訊報案」APP  iOS系統      Android系統
衛生福利部醫事司	妨礙醫療業務之執行：醫療法為保障醫事人員執業與病患安全，任何人不得以強暴、脅迫、恐嚇或其他非法之方法，妨礙醫療業務之執行。	02-85906666 台灣病人安全通報系統 <a href="https://www.patientsafety.mohw.gov.tw/">https://www.patientsafety.mohw.gov.tw/</a>
衛生福利部護理及健康照護司	落實醫療機構設置標準之護理人力配置及保障護理人員執業權益	護理職場爭議通報平台 (02)8590-7123 <a href="https://reurl.cc/kloGZ9">https://reurl.cc/kloGZ9</a> 
公務人員保障暨培訓委員會	勞工兼具公務人員身分者之權益保障事項	(02)8236-7000
法律扶助基金會	民、刑法等相關法律諮詢	412-8518全國市話可直撥，手機請加(02) (02)2322-5255

## 身心健康諮詢及輔導相關協助資源

行政主管單位	相關資源	查詢/聯絡方式
勞動部 勞動福祉退休 司	員工協助方案:辦理員工協助方案教育訓練，並提供專家入場輔導服務，協助企業建立員工協助措施，增進員工工作適應及身心健康。	員工協助方案專線02-2596-5573 網站:勞動部/業務專區/退休、福祉/ 員工協助方案
	工作與生活平衡措施:鼓勵企業推動工作與生活平衡，補助企業辦理員工關懷紓壓課程與友善家庭措施，支持企業營造友善職場。	工作生活平衡專線02-2369-4168 網站:勞動部/業務專區/退休、福祉/ 工作與生活平衡
衛生福利部 心理健康司	因為面對職場不法侵害、霸凌、生活、學業、工作或其他事件造成情緒困擾、壓力或自殺問題，提供一般輔導、自殺評估，有需要時，亦會轉介醫療單位資訊。	1925安心專線24小時服務
		全國社區心理衛生中心 <a href="https://reurl.cc/9GDZRv">https://reurl.cc/9GDZRv</a>
衛生福利部 國民健康署	辦理職場心理健康促進課程、設置心理諮商室或諮商專線，主動關懷員工，提供促進心理健康衛教資料，辦理暴力危害預防（如：設置申訴管道、訂定職場暴力防止計畫等）。	網站:衛生福利部國民健康署/健康職場資訊網 <a href="https://health.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx">https://health.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx</a>
社團法人國際 生命線台灣總 會	提供心理諮商輔導及法律諮詢	服務專線：1995
財團法人張老 師基金會	提供心理諮商輔導	服務專線：1980
勞工健康服務 中心	職場不法侵害預防諮詢、職場心理健康及勞動權益等相關資源轉介服務	勞工健康照護資訊平台 <a href="https://ohsip.osha.gov.tw/">https://ohsip.osha.gov.tw/</a>
財團法人職業 災害預防及重 建中心	職場心理健康及勞動權益等相關資源轉介服務	<a href="https://www.coapre.org.tw/home.html">https://www.coapre.org.tw/home.html</a>



# 國立嘉義大學

## 禁止工作場所職場暴力之聲明

本校為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場暴力之行為，亦絕不容忍本校員工同仁間、陌生人對本校工作者有職場暴力之行為。

一、職場暴力的定義：工作者在與工作相關的環境中遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場暴力行為的樣態：

(一) 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。

(二) 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。

(三) 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。

(四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。

**(五) 跟蹤騷擾。**

三、工作者遇到職場暴力怎麼辦：

(一) 向同事或工作場所相關負責人尋求建議與支持。

(二) 可以錄音或錄影等任何方式記錄加害者行為作為證據。

(三) 尋求相關身心或法律諮詢服務。

四、本校所有工作者均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境。

五、本校關心同仁之職場權益，如有相關問題學生事務處將盡力協助與關心。

六、本校職場暴力諮詢電話:05-2717069(學生事務處衛生保健組)

申請諮詢網址:請逕至衛生保健組→健康保護計畫→禁止工作場所職場暴力之聲明→申請諮詢專用網址(<https://reurl.cc/g40eqR>)

申訴管道:請依本校職員工執行職務遭受不法侵害處理要點申訴

簽署人：\_\_\_\_\_

中華民國 年 月 日

# 國立嘉義大學執行職務遭受不法侵害預防計畫 修正對照表

提113年6月27日113年度第2次職業安全衛生委員會會議審議

修正規定	現行規定	說明
<p>四、執行職務遭受不法侵害預防計畫 實施程序(流程圖 1)</p> <p>(一) 由學校宣示校內「禁止工作場所職場暴力之聲明」並公布於網頁。</p> <p>(二) 執行工作環境或作業危害辨識及風險評估(附表 1)。</p> <p>(三) 針對校內中高風險作業之場所，使用作業場所環境檢點紀錄表及適性配工與工作設計檢點紀錄表(附表 2、3)，進行「物理環境」與「工作場所設計」、「適性配工」與「工作設計」檢點；各單位依評估結果進行相關作業場所改善及相關工作適性調整。</p> <p>(四) 疑似遭受身體或精神不法侵害之工作者，可至學生事務處安排轉介勞工健康服務之醫師諮詢或提供申訴管道(附表 4)。</p>	<p>四、執行職務遭受不法侵害預防計畫 實施程序(流程圖 1)</p> <p>(一) 由學校宣示校內「禁止工作場所職場暴力之聲明」並公布於網頁。</p> <p>(二) 執行工作環境或作業危害辨識及風險評估(附表 1)。</p> <p>(三) 針對校內中高風險作業之場所，使用作業場所環境檢點紀錄表及適性配工與工作設計檢點紀錄表(附表 2、3)，進行「物理環境」與「工作場所設計」、「適性配工」與「工作設計」檢點；各單位依評估結果進行相關作業場所改善及相關工作適性調整。</p> <p>(四) 疑似遭受身體或精神不法侵害之工作者，可至學生事務處安排轉介勞工健康服務之醫師諮詢或提供申訴管道。</p>	<p>1. 依據勞動部職業安全衛生署 111 年 8 月公告執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)修訂校內宣示「禁止工作場所職場暴力之聲明」新增職場暴力行為的樣態：跟蹤騷擾；以及因應校園更換校園網頁，更新連結路徑網址。</p> <p>2. 依該指引修正附表 1 至附表 2 內容，並新增附表 4-職場不法侵害事件處理相關協助資源。</p>

# 附表1修正對照表

修正規定	現行規定	說明																																																																																																																																																																																																																																																																																
<p>表1-1 職務遭受不法侵害預防之危害辨識及風險評估表</p> <p>單位/部門： 評估人員簽章：(由該處專職人員或(編外)人員簽章) 日期：(由該處專職人員或(編外)人員簽章)</p> <p>職務內的工作型態及人數： _____</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>潛在風險</th> <th>是否</th> <th>潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)</th> <th>可能性 (發生機率)</th> <th>嚴重性 (傷害程度)</th> <th>風險等級 (高/中/低)</th> <th>現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)</th> <th>應增加或修正控制措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="8"><b>外部不法侵害</b></td> </tr> <tr> <td colspan="8">是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> </tr> <tr> <td>是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>是否由已和社會團體聯繫委託之客戶</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為保安性質、護送或處理重要物品</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td colspan="8"><b>內部不法侵害</b></td> </tr> <tr> <td colspan="8">是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> </tr> <tr> <td>是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>是否由已和社會團體聯繫委託之客戶</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為保安性質、護送或處理重要物品</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td colspan="8"><b>其他</b></td> </tr> <tr> <td>是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> </tbody> </table>	潛在風險	是否	潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)	可能性 (發生機率)	嚴重性 (傷害程度)	風險等級 (高/中/低)	現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)	應增加或修正控制措施	<b>外部不法侵害</b>								是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項								是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<b>內部不法侵害</b>								是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項								是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<b>其他</b>								是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<p>表1-1 職務遭受不法侵害預防之危害辨識及風險評估表</p> <p>單位/部門： 評估人員簽章：(由該處專職人員或(編外)人員簽章) 日期：(由該處專職人員或(編外)人員簽章)</p> <p>職務內的工作型態及人數： _____</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>潛在風險</th> <th>是否</th> <th>潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)</th> <th>可能性 (發生機率)</th> <th>嚴重性 (傷害程度)</th> <th>風險等級 (高/中/低)</th> <th>現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)</th> <th>應增加或修正控制措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="8"><b>外部不法侵害</b></td> </tr> <tr> <td colspan="8">是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> </tr> <tr> <td>是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>是否由已和社會團體聯繫委託之客戶</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為保安性質、護送或處理重要物品</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td colspan="8"><b>內部不法侵害</b></td> </tr> <tr> <td colspan="8">是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> </tr> <tr> <td>是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>是否由已和社會團體聯繫委託之客戶</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td>工作性質為保安性質、護送或處理重要物品</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> <tr> <td colspan="8"><b>其他</b></td> </tr> <tr> <td>是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/>騷擾 <input type="checkbox"/>性騷擾</td> <td><input type="checkbox"/>可能 <input type="checkbox"/>不太可能 <input type="checkbox"/>絕不可能</td> <td><input type="checkbox"/>嚴重傷害 <input type="checkbox"/>中度傷害 <input type="checkbox"/>輕度傷害</td> <td><input type="checkbox"/>高度風險 <input type="checkbox"/>中度風險 <input type="checkbox"/>低度風險</td> <td><input type="checkbox"/>人機控制 <input type="checkbox"/>管理控制 <input type="checkbox"/>個人防護</td> <td><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否、無描述</td> </tr> </tbody> </table>	潛在風險	是否	潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)	可能性 (發生機率)	嚴重性 (傷害程度)	風險等級 (高/中/低)	現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)	應增加或修正控制措施	<b>外部不法侵害</b>								是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項								是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<b>內部不法侵害</b>								是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項								是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<b>其他</b>								是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述	<p>依據勞動部職業安全衛生署 111 年 8 月公告執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)附錄一修訂附表 1 內容。</p>
潛在風險	是否	潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)	可能性 (發生機率)	嚴重性 (傷害程度)	風險等級 (高/中/低)	現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)	應增加或修正控制措施																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>外部不法侵害</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>內部不法侵害</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>其他</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
潛在風險	是否	潛在不法侵害風險類型 (具體/隱性/心理/性騷擾)	可能性 (發生機率)	嚴重性 (傷害程度)	風險等級 (高/中/低)	現有控制措施 (人、機、料、法、環、管、理、控、制/個人防護)	應增加或修正控制措施																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>外部不法侵害</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由外部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>內部不法侵害</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由內部人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
是否由已和社會團體聯繫委託之客戶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為執行公務安全業務 (依法辦理公共秩序、保護國家安全、防止一切危害之業務)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為警備性質、保衛或巡邏、治安巡邏性質	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
工作性質為保安性質、護送或處理重要物品	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>其他</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																		
是否由其他人員(非在職、客戶、廠商對象)因其行為造成預防、可視為不法侵害事項	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 騷擾 <input type="checkbox"/> 性騷擾	<input type="checkbox"/> 可能 <input type="checkbox"/> 不太可能 <input type="checkbox"/> 絕不可能	<input type="checkbox"/> 嚴重傷害 <input type="checkbox"/> 中度傷害 <input type="checkbox"/> 輕度傷害	<input type="checkbox"/> 高度風險 <input type="checkbox"/> 中度風險 <input type="checkbox"/> 低度風險	<input type="checkbox"/> 人機控制 <input type="checkbox"/> 管理控制 <input type="checkbox"/> 個人防護	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否、無描述																																																																																																																																																																																																																																																																											



# 附表2修正對照表

修正規定	現行規定	說明																																																																																																																																				
<p>附表 2 職場不法侵害預防之作業場所環境檢點紀錄表 單位/處所：_____ 作業內容：_____ 檢點日期：_____</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境相關因子</th> <th>現況描述 (含現有設施)</th> <th>應增加或改善之措施</th> <th>建議可採行之措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4"><b>行政管制措施方面</b></td> </tr> <tr> <td>作業管制</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將區域標示「作業管制」或「作業管制」牌。</td> </tr> <tr> <td>公共區域管制</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>區域應劃分為區域或內有區域，並設置人員標示。</td> </tr> <tr> <td>工作區域管制</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應劃定區域或標示，應有明顯標示人員標示，禁止此類。</td> </tr> <tr> <td>進出管制</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>物理環境方面</b></td> </tr> <tr> <td>噪音</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。</td> </tr> <tr> <td>照明</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/>各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。</td> </tr> <tr> <td>溫度、濕度、通風狀況</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。</td> </tr> <tr> <td>建築結構、相關使用之設備</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將物理結構及設備之安全。</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>工作場所設計方面</b></td> </tr> <tr> <td>通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/>應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/>未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/>員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/>廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境相關因子</th> <th>現況描述 (含現有設施)</th> <th>應增加或改善之措施</th> <th>建議可採行之措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>工作空間</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/>工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/>應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/>應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/>工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/>應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。</td> </tr> <tr> <td>服務櫃台</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將櫃台之警備系統與警備系統連通。</td> </tr> <tr> <td>服務對象或顧客等候空間</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。</td> </tr> <tr> <td>室內外及停車場</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將可視的設施。</td> </tr> <tr> <td>高風險位置</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：本表各項環境相關因子與建議可採行之措施皆為例舉，事實單位得自行依實際情形修正與增列。</p> <p><input type="checkbox"/>職業安全衛生人員：_____ <input type="checkbox"/>職業安全衛生人員：_____</p> <p><input type="checkbox"/>職業安全衛生管理員：_____ <input type="checkbox"/>勞工健康服務醫師：_____ <input type="checkbox"/>衛生師：_____</p> <p><input type="checkbox"/>該單位/處所之員工：_____ <input type="checkbox"/>單位主管：_____</p>	環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施	<b>行政管制措施方面</b>				作業管制			<input type="checkbox"/> 應將區域標示「作業管制」或「作業管制」牌。	公共區域管制			<input type="checkbox"/> 區域應劃分為區域或內有區域，並設置人員標示。	工作區域管制			<input type="checkbox"/> 應劃定區域或標示，應有明顯標示人員標示，禁止此類。	進出管制			<input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。	<b>物理環境方面</b>				噪音			<input type="checkbox"/> 應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。	照明			<input type="checkbox"/> 應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/> 各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。	溫度、濕度、通風狀況			<input type="checkbox"/> 應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。	建築結構、相關使用之設備			<input type="checkbox"/> 應將物理結構及設備之安全。	<b>工作場所設計方面</b>				通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)			<input type="checkbox"/> 應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/> 應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/> 員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/> 廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。	環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施	工作空間			<input type="checkbox"/> 應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/> 工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/> 應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/> 應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/> 工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。	服務櫃台			<input type="checkbox"/> 應將櫃台之警備系統與警備系統連通。	服務對象或顧客等候空間			<input type="checkbox"/> 應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。	室內外及停車場			<input type="checkbox"/> 應將可視的設施。	高風險位置			<input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。	<p>附表 2 職場不法侵害預防之作業場所環境檢點紀錄表 單位/處所：_____ 作業內容：_____ 檢點日期：_____</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境相關因子</th> <th>現況描述 (含現有設施)</th> <th>應增加或改善之措施</th> <th>建議可採行之措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4"><b>物理環境方面</b></td> </tr> <tr> <td>噪音</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。</td> </tr> <tr> <td>照明</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/>各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。</td> </tr> <tr> <td>溫度、濕度、通風狀況</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。</td> </tr> <tr> <td>建築結構、相關使用之設備</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將物理結構及設備之安全。</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>工作場所設計方面</b></td> </tr> <tr> <td>通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/>應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/>未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/>員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/>廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境相關因子</th> <th>現況描述 (含現有設施)</th> <th>應增加或改善之措施</th> <th>建議可採行之措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>工作空間</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/>工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/>應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/>應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/>工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/>應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。</td> </tr> <tr> <td>服務櫃台</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將櫃台之警備系統與警備系統連通。</td> </tr> <tr> <td>服務對象或顧客等候空間</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。</td> </tr> <tr> <td>室內外及停車場</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將可視的設施。</td> </tr> <tr> <td>高風險位置</td> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/>應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：本表各項環境相關因子與建議可採行之措施皆為例舉，事實單位得自行依實際情形修正與增列。</p> <p><input type="checkbox"/>職業安全衛生人員：_____ <input type="checkbox"/>職業安全衛生人員：_____</p> <p><input type="checkbox"/>職業安全衛生管理員：_____ <input type="checkbox"/>勞工健康服務醫師：_____ <input type="checkbox"/>衛生師：_____</p> <p><input type="checkbox"/>該單位/處所之員工：_____ <input type="checkbox"/>單位主管：_____</p>	環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施	<b>物理環境方面</b>				噪音			<input type="checkbox"/> 應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。	照明			<input type="checkbox"/> 應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/> 各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。	溫度、濕度、通風狀況			<input type="checkbox"/> 應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。	建築結構、相關使用之設備			<input type="checkbox"/> 應將物理結構及設備之安全。	<b>工作場所設計方面</b>				通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)			<input type="checkbox"/> 應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/> 應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/> 員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/> 廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。	環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施	工作空間			<input type="checkbox"/> 應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/> 工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/> 應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/> 應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/> 工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。	服務櫃台			<input type="checkbox"/> 應將櫃台之警備系統與警備系統連通。	服務對象或顧客等候空間			<input type="checkbox"/> 應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。	室內外及停車場			<input type="checkbox"/> 應將可視的設施。	高風險位置			<input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。	<p>依據勞動部職業安全衛生署 111 年 8 月公告執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)附錄三修訂附表 2 內容。</p>
環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施																																																																																																																																			
<b>行政管制措施方面</b>																																																																																																																																						
作業管制			<input type="checkbox"/> 應將區域標示「作業管制」或「作業管制」牌。																																																																																																																																			
公共區域管制			<input type="checkbox"/> 區域應劃分為區域或內有區域，並設置人員標示。																																																																																																																																			
工作區域管制			<input type="checkbox"/> 應劃定區域或標示，應有明顯標示人員標示，禁止此類。																																																																																																																																			
進出管制			<input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。																																																																																																																																			
<b>物理環境方面</b>																																																																																																																																						
噪音			<input type="checkbox"/> 應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。																																																																																																																																			
照明			<input type="checkbox"/> 應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/> 各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。																																																																																																																																			
溫度、濕度、通風狀況			<input type="checkbox"/> 應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。																																																																																																																																			
建築結構、相關使用之設備			<input type="checkbox"/> 應將物理結構及設備之安全。																																																																																																																																			
<b>工作場所設計方面</b>																																																																																																																																						
通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)			<input type="checkbox"/> 應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/> 應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/> 員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/> 廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。																																																																																																																																			
環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施																																																																																																																																			
工作空間			<input type="checkbox"/> 應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/> 工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/> 應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/> 應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/> 工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。																																																																																																																																			
服務櫃台			<input type="checkbox"/> 應將櫃台之警備系統與警備系統連通。																																																																																																																																			
服務對象或顧客等候空間			<input type="checkbox"/> 應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。																																																																																																																																			
室內外及停車場			<input type="checkbox"/> 應將可視的設施。																																																																																																																																			
高風險位置			<input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。																																																																																																																																			
環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施																																																																																																																																			
<b>物理環境方面</b>																																																																																																																																						
噪音			<input type="checkbox"/> 應將最高噪音量(量測時間以5分鐘以下)之噪音量量測，如噪音量超過或接近警戒標準。																																																																																																																																			
照明			<input type="checkbox"/> 應將室內、室外照明量測。 <input type="checkbox"/> 各區域應有足夠、足夠亮度照明入口、停車場及辦公室。																																																																																																																																			
溫度、濕度、通風狀況			<input type="checkbox"/> 應將區域內及室內溫度、濕度、通風量量測，應符合法規及標準。																																																																																																																																			
建築結構、相關使用之設備			<input type="checkbox"/> 應將物理結構及設備之安全。																																																																																																																																			
<b>工作場所設計方面</b>																																																																																																																																						
通道(公共通道、樓梯區、員工區域或員工停車場等區域)			<input type="checkbox"/> 應減少狹窄通道設置。 <input type="checkbox"/> 應有足夠、加裝警備門鎖，如警備門鎖，應有足夠人員標示。 <input type="checkbox"/> 未設有門子以上鎖，禁止加管人員進入及離開，應符合消防法規。 <input type="checkbox"/> 員工停車場應設置警備入口工作場所。 <input type="checkbox"/> 廁所、茶水間、公共區域應有明顯標示，方便使用及有適當維護。																																																																																																																																			
環境相關因子	現況描述 (含現有設施)	應增加或改善之措施	建議可採行之措施																																																																																																																																			
工作空間			<input type="checkbox"/> 應將工作區域劃分為工作區域。 <input type="checkbox"/> 工作空間內應有足夠、足夠亮度照明。 <input type="checkbox"/> 應將工作空間內設置以作為此區域的範圍或範圍，如危險等。 <input type="checkbox"/> 應將人員可視區域或區域或區域，如禁止工作場所之安全區域。 <input type="checkbox"/> 工作場所內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域內之設施，如樓梯的燈及區域，應及時修理。																																																																																																																																			
服務櫃台			<input type="checkbox"/> 應將櫃台之警備系統與警備系統連通。																																																																																																																																			
服務對象或顧客等候空間			<input type="checkbox"/> 應將櫃台連通，應將櫃台、警備系統，應及時修理的設施，應及時修理。																																																																																																																																			
室內外及停車場			<input type="checkbox"/> 應將可視的設施。																																																																																																																																			
高風險位置			<input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。 <input type="checkbox"/> 應將工作區域，如警備系統、警備系統、應及時修理的設施或區域。																																																																																																																																			

附表4修正對照表

修正規定	現行規定	說明																																																			
<p>附表4 職場不法侵害事件處理相關諮詢資源</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>諮詢單位</th> <th>事件處理</th> <th>查詢/聯絡方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>縣市政府勞工主管機關</td> <td>訴求處理、資資爭議案件調解、職場勞動條件、職場性別平等(如:性別歧視、性騷擾、工作平等權)。</td> <td>勞動部職業安全衛生署/地方主管機關一覽表 (<a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/</a>)</td> </tr> <tr> <td>勞動檢查機構</td> <td>事實單位未採取職業安全衛生法規定危害預防措施罰鍰</td> <td>勞動部職業安全衛生署/勞動檢查機構一覽表 (<a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/</a>)</td> </tr> <tr> <td>警政機關</td> <td>涉及公然侮辱、誹謗、毀人、妨害名譽、恐嚇、毀損權侵害</td> <td>110</td> </tr> <tr> <td></td> <td>遇職場不法侵害事件時，使用「110速訊報案」APP，「速訊報案」APP功能包含即時發送報案簡訊，並於簡訊不問去電之狀況，一鍵即可讓警方掌握現場即時定位及現場影像，並可與受理員實時通訊對話。</td> <td>「110速訊報案」APP </td> </tr> <tr> <td>衛生福利部醫事司</td> <td>相關醫療業務之執行、醫療生命管理醫事人員教育訓練、患者安全、私病/下路以傷、害、脅迫、恐嚇及死傷之方法、將醫療專業轉入執行。</td> <td>02-23086805 公務人員安全通報系統 <a href="https://www.patientsafety.moh.gov.tw/">https://www.patientsafety.moh.gov.tw/</a></td> </tr> <tr> <td>衛生福利部護理及健康照護司</td> <td>落實醫療機構設置標準之護理人力配置及保障護理人員職業權益</td> <td>護理師專業領域平台 (02)8590-7123 <a href="https://rnr1.cc/k10G29">https://rnr1.cc/k10G29</a></td> </tr> <tr> <td>公務人員保障暨培訓委員會</td> <td>勞工委員會公務人員身分者之權益保障事項</td> <td>(02)8236-7090</td> </tr> <tr> <td>法律扶助基金會</td> <td>民、刑法律相關法律諮詢</td> <td>412-8518全國法律可直撥、手機撥(02) (02)2322-0255</td> </tr> </tbody> </table> <p>身心健康諮詢及輔導相關諮詢資源</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>諮詢主管單位</th> <th>服務資源</th> <th>查詢/聯絡方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勞動部 勞動輔導司 勞工輔導司</td> <td>員工協助方案、辦理員工協助方案教育訓練、並提供專業人場輔導服務、協助企業建立員工協助制度、增進員工工作適應及身心健康。 工作與生活平衡課程、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練。</td> <td>員工協助方案專線02-2596-5573 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 員工協助方案 工作與生活平衡專線02-2309-4168 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 工作與生活平衡</td> </tr> <tr> <td>衛生福利部 心理健康司</td> <td>提高面對職場不法侵害、霸凌、性騷、性害、工作及其他事件造成心理困擾、憂鬱或自殺傾向、提供一線輔導、危機評估、定案諮詢、專業轉介醫療專業資源。</td> <td>110身心專線11-1-110 全國諮詢-心理衛生中心 <a href="https://rnr1.cc/9K209">https://rnr1.cc/9K209</a></td> </tr> <tr> <td>衛生福利部 國民健康署</td> <td>辦理職場心理健康促進課程、推廣心理諮詢室及輔導專線、主動提供員工、僑胞及心理健康諮詢服務、辦理員工安全預防(如:調查中法受運、制定職場暴力防治計畫等)。</td> <td>網站:衛生福利部國民健康署-健康職場管理網 <a href="https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx">https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx</a></td> </tr> <tr> <td>財團法人國醫學會 中醫學會</td> <td>提供心理諮詢輔導及心理諮詢</td> <td>服務專線:1995</td> </tr> <tr> <td>財團法人張老師基金會</td> <td>提供心理諮詢輔導</td> <td>服務專線:1995</td> </tr> <tr> <td>勞工健康服務中心</td> <td>職場不法侵害預防諮詢、職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務</td> <td>勞工健康服務資訊平台 <a href="https://ohsip.osha.gov.tw/">https://ohsip.osha.gov.tw/</a></td> </tr> <tr> <td>財團法人職業及勞務發展基金會</td> <td>職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務</td> <td><a href="https://www.cocpro.org.tw/home.html">https://www.cocpro.org.tw/home.html</a></td> </tr> </tbody> </table>	諮詢單位	事件處理	查詢/聯絡方式	縣市政府勞工主管機關	訴求處理、資資爭議案件調解、職場勞動條件、職場性別平等(如:性別歧視、性騷擾、工作平等權)。	勞動部職業安全衛生署/地方主管機關一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/</a> )	勞動檢查機構	事實單位未採取職業安全衛生法規定危害預防措施罰鍰	勞動部職業安全衛生署/勞動檢查機構一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/</a> )	警政機關	涉及公然侮辱、誹謗、毀人、妨害名譽、恐嚇、毀損權侵害	110		遇職場不法侵害事件時，使用「110速訊報案」APP，「速訊報案」APP功能包含即時發送報案簡訊，並於簡訊不問去電之狀況，一鍵即可讓警方掌握現場即時定位及現場影像，並可與受理員實時通訊對話。	「110速訊報案」APP 	衛生福利部醫事司	相關醫療業務之執行、醫療生命管理醫事人員教育訓練、患者安全、私病/下路以傷、害、脅迫、恐嚇及死傷之方法、將醫療專業轉入執行。	02-23086805 公務人員安全通報系統 <a href="https://www.patientsafety.moh.gov.tw/">https://www.patientsafety.moh.gov.tw/</a>	衛生福利部護理及健康照護司	落實醫療機構設置標準之護理人力配置及保障護理人員職業權益	護理師專業領域平台 (02)8590-7123 <a href="https://rnr1.cc/k10G29">https://rnr1.cc/k10G29</a>	公務人員保障暨培訓委員會	勞工委員會公務人員身分者之權益保障事項	(02)8236-7090	法律扶助基金會	民、刑法律相關法律諮詢	412-8518全國法律可直撥、手機撥(02) (02)2322-0255	諮詢主管單位	服務資源	查詢/聯絡方式	勞動部 勞動輔導司 勞工輔導司	員工協助方案、辦理員工協助方案教育訓練、並提供專業人場輔導服務、協助企業建立員工協助制度、增進員工工作適應及身心健康。 工作與生活平衡課程、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練。	員工協助方案專線02-2596-5573 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 員工協助方案 工作與生活平衡專線02-2309-4168 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 工作與生活平衡	衛生福利部 心理健康司	提高面對職場不法侵害、霸凌、性騷、性害、工作及其他事件造成心理困擾、憂鬱或自殺傾向、提供一線輔導、危機評估、定案諮詢、專業轉介醫療專業資源。	110身心專線11-1-110 全國諮詢-心理衛生中心 <a href="https://rnr1.cc/9K209">https://rnr1.cc/9K209</a>	衛生福利部 國民健康署	辦理職場心理健康促進課程、推廣心理諮詢室及輔導專線、主動提供員工、僑胞及心理健康諮詢服務、辦理員工安全預防(如:調查中法受運、制定職場暴力防治計畫等)。	網站:衛生福利部國民健康署-健康職場管理網 <a href="https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx">https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx</a>	財團法人國醫學會 中醫學會	提供心理諮詢輔導及心理諮詢	服務專線:1995	財團法人張老師基金會	提供心理諮詢輔導	服務專線:1995	勞工健康服務中心	職場不法侵害預防諮詢、職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務	勞工健康服務資訊平台 <a href="https://ohsip.osha.gov.tw/">https://ohsip.osha.gov.tw/</a>	財團法人職業及勞務發展基金會	職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務	<a href="https://www.cocpro.org.tw/home.html">https://www.cocpro.org.tw/home.html</a>	<p>-</p>	<p>依據勞動部職業安全衛生署 111 年 8 月公告執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)附錄八~九新增附表 4。</p>
諮詢單位	事件處理	查詢/聯絡方式																																																			
縣市政府勞工主管機關	訴求處理、資資爭議案件調解、職場勞動條件、職場性別平等(如:性別歧視、性騷擾、工作平等權)。	勞動部職業安全衛生署/地方主管機關一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/10084/</a> )																																																			
勞動檢查機構	事實單位未採取職業安全衛生法規定危害預防措施罰鍰	勞動部職業安全衛生署/勞動檢查機構一覽表 ( <a href="https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/">https://www.osha.gov.tw/1105/1104/1105/1100/4014/</a> )																																																			
警政機關	涉及公然侮辱、誹謗、毀人、妨害名譽、恐嚇、毀損權侵害	110																																																			
	遇職場不法侵害事件時，使用「110速訊報案」APP，「速訊報案」APP功能包含即時發送報案簡訊，並於簡訊不問去電之狀況，一鍵即可讓警方掌握現場即時定位及現場影像，並可與受理員實時通訊對話。	「110速訊報案」APP 																																																			
衛生福利部醫事司	相關醫療業務之執行、醫療生命管理醫事人員教育訓練、患者安全、私病/下路以傷、害、脅迫、恐嚇及死傷之方法、將醫療專業轉入執行。	02-23086805 公務人員安全通報系統 <a href="https://www.patientsafety.moh.gov.tw/">https://www.patientsafety.moh.gov.tw/</a>																																																			
衛生福利部護理及健康照護司	落實醫療機構設置標準之護理人力配置及保障護理人員職業權益	護理師專業領域平台 (02)8590-7123 <a href="https://rnr1.cc/k10G29">https://rnr1.cc/k10G29</a>																																																			
公務人員保障暨培訓委員會	勞工委員會公務人員身分者之權益保障事項	(02)8236-7090																																																			
法律扶助基金會	民、刑法律相關法律諮詢	412-8518全國法律可直撥、手機撥(02) (02)2322-0255																																																			
諮詢主管單位	服務資源	查詢/聯絡方式																																																			
勞動部 勞動輔導司 勞工輔導司	員工協助方案、辦理員工協助方案教育訓練、並提供專業人場輔導服務、協助企業建立員工協助制度、增進員工工作適應及身心健康。 工作與生活平衡課程、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練、協助企業辦理員工協助方案教育訓練。	員工協助方案專線02-2596-5573 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 員工協助方案 工作與生活平衡專線02-2309-4168 網站:勞動部/業務專區/提供、輔導/ 工作與生活平衡																																																			
衛生福利部 心理健康司	提高面對職場不法侵害、霸凌、性騷、性害、工作及其他事件造成心理困擾、憂鬱或自殺傾向、提供一線輔導、危機評估、定案諮詢、專業轉介醫療專業資源。	110身心專線11-1-110 全國諮詢-心理衛生中心 <a href="https://rnr1.cc/9K209">https://rnr1.cc/9K209</a>																																																			
衛生福利部 國民健康署	辦理職場心理健康促進課程、推廣心理諮詢室及輔導專線、主動提供員工、僑胞及心理健康諮詢服務、辦理員工安全預防(如:調查中法受運、制定職場暴力防治計畫等)。	網站:衛生福利部國民健康署-健康職場管理網 <a href="https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx">https://hwhih.hpa.gov.tw/hpa/info/certified.aspx</a>																																																			
財團法人國醫學會 中醫學會	提供心理諮詢輔導及心理諮詢	服務專線:1995																																																			
財團法人張老師基金會	提供心理諮詢輔導	服務專線:1995																																																			
勞工健康服務中心	職場不法侵害預防諮詢、職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務	勞工健康服務資訊平台 <a href="https://ohsip.osha.gov.tw/">https://ohsip.osha.gov.tw/</a>																																																			
財團法人職業及勞務發展基金會	職場心理健康及勞動權益等相關諮詢服務	<a href="https://www.cocpro.org.tw/home.html">https://www.cocpro.org.tw/home.html</a>																																																			

禁止工作場所職場暴力之聲明修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<div data-bbox="120 304 882 1394" style="border: 2px solid blue; padding: 10px;">  <p style="text-align: center;"><b>國立嘉義大學</b> <b>禁止工作場所職場暴力之聲明</b></p> <p>本校為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場暴力之行為，亦絕不容忍本校員工同仁間、陌生人對本校工作者有職場暴力之行為。</p> <p>一、職場暴力的定義：工作者在與工作相關的環境中遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。</p> <p>二、職場暴力行為的樣態：                      (一) 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。                      (二) 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。                      (三) 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干預、歧視等)。                      (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。  <b>(五) 跟蹤騷擾。</b></p> <p>三、工作者遇到職場暴力怎麼辦：                      (一) 向同事或工作場所相關負責人尋求建議與支持。                      (二) 可以錄音或錄影等任何方式記錄加害者行為作為證據。                      (三) 尋求相關身心或法律諮詢服務。</p> <p>四、本校所有工作者均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境。</p> <p>五、本校關心同仁之職場權益，如有相關問題學生事務處將盡力協助與關心。</p> <p>六、本校職場暴力諮詢電話：05-2717080(學生事務處衛生保健組)                      申請諮詢網址：請逕至衛生保健組→健康保護計畫→禁止工作場所職場暴力之聲明申請諮詢專用網址(<a href="http://www1.ccu.edu.tw">http://www1.ccu.edu.tw</a>)</p> <p>申請管道：請依本校職員工執行職務遭受不法侵害處理要點申請</p> <p style="text-align: right;">簽署人：_____</p> <p style="text-align: right;">中華民國 年 月 日</p> </div>	<div data-bbox="965 304 1778 1394" style="border: 2px solid blue; padding: 10px;">  <p style="text-align: center;"><b>國立嘉義大學</b> <b>禁止工作場所職場暴力之聲明</b></p> <p>本校為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場暴力之行為，亦絕不容忍本校員工同仁間、陌生人對本校工作者有職場暴力之行為。</p> <p>一、職場暴力的定義：工作者在與工作相關的環境中遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。</p> <p>二、職場暴力行為的樣態：                      (一) 肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。                      (二) 心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。                      (三) 語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干預、歧視等)。                      (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。</p> <p>三、工作者遇到職場暴力怎麼辦：                      (一) 向同事或工作場所相關負責人尋求建議與支持。                      (二) 可以錄音或錄影等任何方式記錄加害者行為作為證據。                      (三) 尋求相關身心或法律諮詢服務。</p> <p>四、本校所有工作者均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境。</p> <p>五、本校關心同仁之職場權益，如有相關問題學生事務處將盡力協助與關心。</p> <p>六、本校職場暴力諮詢電話：05-2717080(學生事務處衛生保健組)                      申請諮詢網址：請逕至衛生保健組→健康保護計畫→禁止工作場所職場暴力之聲明→申請諮詢專用網址(<a href="http://www1.ccu.edu.tw">http://www1.ccu.edu.tw</a>)</p> <p>申請管道：請依本校職員工執行職務遭受不法侵害處理要點申請</p> <p style="text-align: right;">簽署人：_____</p> <p style="text-align: right;">中華民國 年 月 日</p> </div>	<p>1. 依 113 年 3 月 26 日「113 年教育部大專校院校園職業安全衛生管理制度驗證審查」之輔導委員意見修正。</p> <p>2. 依據勞動部職業安全衛生署 111 年 8 月公告執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)附錄五修訂「禁止工作場所職場暴力之聲明」新增職場暴力行為的樣態：跟蹤騷擾。</p> <p>3. 因應校園更換校園網頁，更新連結路徑網址。</p>