

姓名	蔡柳卿 (Liu-Ching Tsai)	
聯絡方式	TEL: 05-2732840 Email: liuching@mail.ncyu.edu.tw	
學歷	國立政治大學會計學研究所博士 國立政治大學會計學研究所碩士 國立台灣大學會計學系學士	
現職	本系專任教授	
專業證書	會計師考試及格	
研究領域	管理會計、財務會計、智慧資本/無形資產評價、公司治理、績效評估與薪酬設計	
教學課程	會計學、管理會計、中級會計學、企業評價與財務分析、財務報表分析、公司治理	
詳細資訊	個人履歷與學術研究成果	

主要學歷

國立政治大學會計學系博士班博士(1996.9~2000.5)

國立政治大學會計研究所碩士(1992.9~1994.6)

國立台灣大學會計學系學士(1987.9~1991.6)

主要經歷

國立嘉義大學財務金融學系專任教授(20010.8~迄今)

國立嘉義大學財務金融學系系主任(2015.2.1~2017.1.31)

國立嘉義大學企業管理學系(含管研所、行銷所)專任教授(2007.8~2010.7)

國立嘉義大學企業管理學系(含管研所、行銷所)專任副教授(2004.8~2007.7)

國立嘉義大學企業管理學系專任助理教授(2001.8~2004.7)

國立彰化師範大學商業教育學系會計組專任助理教授(2001.2~2001.7)

國立彰化師範大學商業教育學系會計組專任講師(2000.8~2001.1)

私立崑山科技大學會計技術系專任講師(1994.8~1999.7)

嘉義市政府公益彩券盈餘管理委員會第6屆委員

榮譽與專業服務事項

- ✓ 科技部專題研究計畫主持人獎勵 (103~108 學年度)
- ✓ 國科會專題研究計畫主持人獎勵 (89~102 學年度)
- ✓ 國科會 99-100 學年度獎勵特殊優秀人才 (100~101 學年度)
- ✓ 科技部專題計畫申請案審查委員
- ✓ 國科會專題計畫申請案審查委員
- ✓ *Journal of Management Accounting Research (JMAR)* 審查委員
- ✓ TSSCI 等級期刊論文審查委員 (包括: 會計評論、證券市場發展季刊、台大管理論叢、管理評論、中山管理評論、交大管理學報、中華會計學刊、管理學報、管理與系統等...)
- ✓ 學術論文獎:
 - 2016 第四屆「社團法人中華民國會計師公會全國聯合會論文獎」金獎: “The Relationship between R&D Capitalization and R&D Investment Efficiency: The Effect of Equity-based Compensation”.
 - 2015 第三屆「社團法人中華民國會計師公會全國聯合會論文獎」金獎: “Asymmetric Treatment of Restructuring Charges and the Restructuring Charges Reversal in CEO Cash Compensation: The Impacts of Managerial Power and Compensation Committee Quality”.
 - 2014 *Journal of Management Accounting Research (JMAR)* 【Best Paper Award】: “Does SFAS 151 trigger more over-production?”
 - 2013 會計理論與實務研討會(中華會計教育學會年會), 【最佳論文獎】: The relationship between R&D capitalization and R&D investment efficiency: the monitoring role of board of directors, 私立東吳大學主辦。
 - 2010 會計理論與實務研討會(中華會計教育學會年會), 【最佳論文獎】: 資產減損與高階主管薪酬關係之研究; 私立淡江大學主辦。
 - 2006 The 16th International Conference on Pacific Rim Management, 【Best Paper Award】: “Top Executives’ Directorate Networks and Business Value Creation: Vertical vs. Horizontal Ties”, Honolulu, Hawaii, July 27-29, 2006.
 - 2005 會計理論與實務研討會(中華會計教育學會年會)【最佳論文獎】: 高階主管薪酬與負盈餘關係之研究: 訂約效率與管理者利益掠奪之觀點, 國立台灣大學主辦。
 - 2002 年中華企業評價學會研討會【優良論文獎】: “總經理更換與相對績效評估”, 2002 年 11 月, 交通大學, 新竹。
- ✓ 指導大專生專題計畫獲獎

指導財金系廖家曼申請通過科技部大專生專題計畫--「公開資訊觀測站警示之潛在肥貓公司的董監事酬金—績效關聯性:兼論投資人評價之市場機制效果」，並榮獲研究創作獎。

✓ 指導碩士論文獲獎

■ 指導管研所邵珮雯之碩士論文「公司治理、代理成本與無形資產關聯性之研究」，榮獲 2004 富邦人壽管理碩士論文獎(原:全國碩士論文獎)之一般管理類佳作

■ 指導管研所林盈寬之碩士論文「績效衡量系統、智慧資本與企業績效關聯性之研究」，榮獲「2003 富邦人壽管理碩士論文獎(原:全國碩士論文獎)之一般管理類佳作

✓ 104 年行政院農委會林務局【阿里山賓館營運績效評估委員】

✓ 嘉義地區「中小企業經營管理實務培訓班」講師(經濟部中小企業處及中山大學委辦)－租稅規劃技巧及實戰

期刊論文

1. Hsu H. W., C. S. Young, and L. C. Tsai (2019), “Level 3 Fair Values under SFAS No. 157 and CEO Compensation in the Financial Industry”. Journal of Accounting, Auditing, and Finance. (Second Round under Minor Revision).
【國科會國際期刊評比 A(Tier 1)等級。
2. Chen, C. H., L. C. Tsai*, C. S. Young, and H. W. Hsu (2019), “Relationship between R&D Capitalization and R&D Overinvestment in the Software Industry: The Effect of Executive Equity-Based Compensation”. Journal of Accounting Review, 68 (Jan.): 1-37. (TSSCI) *通訊作者【第四屆「社團法人中華民國會計師公會全國聯合會論文獎」金獎】
3. Hsu H. W.*, L. C. Tsai, C. S. Young, and C. H. Chen (2018), “The Relationship between Compensation Committee Quality and the Voluntary Adoption of Clawback Provisions”. Investment Management and Financial Innovations 15 (4): 345-355. 【依國科會財務領域國際期刊評比為 B】
4. H. W. Hsu and L. C. Tsai* (2018), “Asymmetric Sensitivity of CEO Cash Compensation to Restructuring Charges and Restructuring Charge Reversals: The Impacts of Compensation Committee Effectiveness”. Journal of Accounting Review, 67 (July): 1-40. (TSSCI) *通訊作者。【第三屆「社團法人中華民國會計師公會全國聯合會論文獎」金獎】。
5. 蔡柳卿, 楊朝旭*, 陳家慧 (2017 年 3 月), “強制分類移轉重要嗎?—以投資人觀點看新十號公報 之存貨跌價損失重分類”, 證券市場發展季刊,

- 29(1): 1-56。 (TSSCI)。
6. Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young*, Chia-Hui Chen, and Hui-Wen Hsu (2014, Dec.), “The Relationship between R&D Capitalization and Subsequent R&D Investment Decisions: The Monitoring Role of the Board of Directors”. *Taiwan Accounting Review* 10(2): 99-134. (2017 年起TSSCI)
 7. 蔡柳卿,楊朝旭,許慧雯 (2014, Jun) , “台灣電子業家族經理人之外部董事會連結與公司創新：論控制家族代理問題之影響”, *臺大管理論叢*, 第二十四卷第二期, 頁 181-212. (TSSCI).
 8. Chaur-Shiuh Young, Chih-Wei Peng, Chin-Chen Chien, Liu-Ching Tsai (2014, Jan), “Does SFAS 151 Trigger More Over-production?” *Journal of Management Accounting Research (JMAR)*, 26 (1): 121-143. (Scopus).【國科會國際期刊評比 A(Tier 1)等級； 2014 JMAR Best Paper Award】
 9. 蔡柳卿,楊朝旭*,彭智偉 (2013 年 12 月),“台商母公司研發資產與大陸子公司財務績效之關聯性：論企業策略之調節角色”, *中山管理評論*, 21(4), 799-851. (TSSCI)。
 10. Chaur-Shiuh Young*, Liu-Ching Tsai, Chia-Hui Chen, and Liao S.T. (2012, Dec), “Board Characteristics and Real Earnings Management”. *NTU Management Review*, 23(1), 363-400. (TSSCI).
 11. Chaur-Shiuh Young*, Liu-Ching Tsai (2012), “Information Technology, Organizational Capital and Firm Performance”. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 9(1/2), 151-169. (Scopus, Management).
 12. 蔡柳卿*,楊朝旭,許慧雯 (2012) , “高階管理團隊薪酬對資產減損敏感度之實證研究”, *中華會計學刊*, 8(2), 165-216. NSC 97-2410-H-415-006-MY3. (2017 年起TSSCI)
 13. Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young*, and Hui-Wen Hsu. (2011, Mar), “Entrenched Controlling Shareholders and the Performance Consequence of Corporate Diversification in Taiwan”. *Review of Quantitative Finance and Accounting*, 37(1), 105-126. (Scopus). 【Econlit,國科會國際期刊評比為 A(tier-2) 等級期刊】.
 14. Liu-Ching Tsai, Chiu S.L., Wu S.J., Chaur-Shiuh Young*. (2010, Oct), “Corporate ownership structure and the value relevance of family executives’ external directorships”. *Asia Pacific Management Review*, 15(2), 223-250. (TSSCI).
 15. Chaur-Shiuh Young*, and Liu-Ching Tsai. (2008, Dec), “The sensitivity of compensation to social capital: Family CEOs vs. nonfamily CEOs in the family business groups”. *Journal of Business Research*, 61, 363-374. (SSCI). 【國科會

國際期刊評比為 A-級期刊】。

16. Chaur-Shiuh Young*, Liu-Ching Tsai, and Pei-Gin Hsieh. (2008, Dec), “Voluntary Appointment of Independent Directors in Taiwan: Motives and Consequences”. *Journal of Business Finance & Accounting*, 35(9/10), p.1103-1137. (SSCI, Accounting). 【國科會國際期刊評比為 A級期刊】。
17. 楊朝旭, 蔡柳卿*, 吳幸蓁 (2008, Oct) , “最終控制股東與公司創新之績效及市場評價: 台灣電子業之證據”, *管理評論*, 27(4 期), 29-56. (TSSCI). NSC 94-2416-H-415-006.
18. Chaur-Shiuh Young, Liu-Ching Tsai*, Hui-Wen Hsu. (2008, Apr), “The effect of controlling shareholders’ excess board seats control on financial restatements: evidence from Taiwan”. *Review of Quantitative Finance and Accounting*, 30(3), 297-314. (Scopus, Accounting/Finance). 本人為通訊作者. 【Econ. List, 國科會會計類國際期刊評比為A-級期刊】。
19. Liu-Ching Tsai. (2007), “The relationship between top executive compensation and negative earnings: contracting efficiency and managerial entrenchment”, *Taiwan Accounting Review*, 6(2), p.209-239. NSC 93-2416-H-415-005. 【依國科會期刊評比報告:與TSSCI同等級】。
20. Chaur-Shiuh Young, Liu-Ching Tsai, and Hung-Wen Lee (2007), “Relationship between Intellectual Capital-oriented Corporate Performance Management Systems, Intellectual Capital and Corporate Performance: An Exploratory Study”, *International Journal of Accounting, Auditing and Performance Evaluation*, 4(4/5), 422-442. (Scopus, Management).
21. 蔡柳卿 (2007) , “依會計盈餘時效性設計高階主管薪酬契約: 董事會所扮演的角色”, *會計評論*, 44, 63-97. (TSSCI). NSC 93-2416-H-415-005.
22. 蔡柳卿, 楊朝旭 (2007) , “公司買回股票與盈餘資訊傳遞之關聯性: 台灣經驗之長期觀察”, *證券市場發展季刊*, 19(2), 39-76. (TSSCI). NSC 90-2416-H-415-001.
23. 蔡柳卿 (2006 年 01 月) , “相對績效評估與高階主管薪酬: 論產業競爭程度之影響”, *管理評論*, 第 25 卷第 1 期, P.67-P.92。 (TSSCI)。
24. 楊朝旭、蔡柳卿* (2006 年 7 月) , “人力資源管理系統、創新與企業經濟附加價值關聯性之研究”, *管理評論*, 第 25 卷第 3 期(7 月), 頁 41-68。 (TSSCI)。
25. 蔡柳卿, 2006, “顧客終身價值之衡量與管理-以銀行之信用卡業務為例: 有衡量而得以管理 資源專注目標顧客”, 《會計研究月刊》, 第 248 期, 頁 60-77。

26. 蔡柳卿*, 郭法雲 (2004 年 01 月), “我國庫藏股制度之實證研究：資訊效果與資訊傳遞動機”, 會計評論, 38 期, P.81-P.112。(TSSCI)。NSC 90-2416-H-415-001。
27. Liu-Ching Tsai (2003, Nov), “Share repurchases and insider trading”, *Taiwan Accounting Review*, 4(1), P.49-P.77. 【依國科會期刊評比報告:與TSSCI同等級】
28. 蔡柳卿 (2003 年 07 月), “總經理薪酬、非財務績效衡量指標與公司未來績效”, 會計評論, 37 期, P.85-P.116。(TSSCI)。NSC 89-2416-H-018-011。
29. 蔡柳卿, 楊怡芳, 吳幸蓁, 黃昱凱 (2008 年 11 月), “資訊科技與人力資本對研發外溢效果之影響”, 東吳會計學報, 1(1), 53-81。
30. 蔡柳卿, 邵珮雯, 楊怡芳 (2008 年 11 月), “公司治理對代理成本與無形資產之影響”, 中華管理評論國際學報, 11(4), 1-32。國科會：94-2416-H-415-006。
31. 蔡柳卿, 楊怡芳 (2007 年 05 月), “台灣銀行業服務品質、營運效率與獲利性之關連性研究”, 當代會計, 8(1), 51-84。
32. 蔡柳卿、陳慧慧 (2006 年 7 月), “公司治理對總經理更換與公司績效敏感性之影響：台灣上市公司之證據”, 管理研究學報, 第 6 卷第 2 期 (7 月), 頁 273-305。
33. 蔡柳卿、楊怡芳 (2006 年 6 月), “公司治理與滿足績效門檻盈餘管理行為之關連性研究”, 東吳經濟商學學報, 第 53 期, 頁 33-72。
34. 蔡柳卿 (2004 年 9 月), “董監事獨立性之實證分析—兼論獨立性資訊揭露的價值攸關性”, 證券櫃檯, 第 99 期 (9 月), 頁 27-43。
35. 蔡柳卿、許神扶 (2004 年 3 月), “公司買回庫藏股之資訊移轉效果”, 證券櫃檯, 第 93 期 (3 月), 頁 72-89。
36. 蔡柳卿、黃潔 (2004 年 12 月), “商標權價值估計與價值攸關性之研究—以台灣上市公司為例”, 產業論壇, 第六卷, 第四期(12 月)。
37. 蔡柳卿*, 楊朝旭 (2004 年 07 月), “會計盈餘評價與監督角色關聯性之研究：台灣實證結果”, 風險管理學報, 6 卷 2 期, P.119-P.154。
38. 蔡柳卿*, 楊朝旭 (2004 年 05 月), “強制揭露之環保支出資訊是否具價值攸關性?”, 當代會計, 5 卷 1 期, P.87-P.120。
39. 蔡柳卿、許敏政 (2004 年--月), “分析師預測與審計意見是否反映應計項目對盈餘品質之影響?”, 管理會計, 第 62 期, 頁 1-14。

40. 楊朝旭、蔡柳卿 (2003 年 3 月), “總經理更換與相對績效評估”, 人力資源管理學報, 第 3 卷, 第 1 期 (3 月), 頁 63-80。
41. 蔡柳卿、楊朝旭、郭法雲 (2003 年--月), “我國上市公司買回股票與無形資產關聯性之實證研究”, 產業金融季刊, 第 118 期, 頁 54-83。

研討會論文

1. Hsu H. W., L. C. Tsai, C. S. Young. 2018. Cost Behavior Adjustment Driven by the Mandatory Requirement for Reporting Idle Capacity: the case of SFAS No. 151. 2018 Annual Meeting of the American Accounting Association, Washington, D.C., August 4–8, 2018.
2. Hsu H. W., L. C. Tsai, C. S. Young. 2018. The Implication of R&D Alliances for R&D-driven Risks and R&D-driven Firm Performance: The Role of Corporate Governance Quality. 2018 Annual Meeting of the American Accounting Association, Washington, D.C., August 4–8, 2018.
3. Chen, C. H., H. W. Hsu, L. C. Tsai and C. S. Young. 2017. The Relationship between Compensation Committee Quality and the Voluntary Adoption of Clawback Provisions. 2017 Annual Meeting of the American Accounting Association, San Diego, CA, August 5–9, 2017.
4. Chia-Hui Chen, Chaur-Shiuh Young, Liu-Ching Tsai (2016, Aug). Do Major Customers Influence Companies to Capitalize R&D Outlays? 2016 Annual Meeting of the American Accounting Association, New York, NY.
5. Hui-Wen Hsu, Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young (2016, Aug). Executive Compensation and Idle Capacity Expenses. 2016 Annual Meeting of the American Accounting Association, New York, NY.
6. Chia-Hui Chen, Chaur-Shiuh Young, Liu-Ching Tsai (2015, Dec). Do Major Customers Influence Companies to Capitalize R&D Outlays? 2015 Accounting Theory and Practice Conference, Tainan, Taiwan.
7. Hui-Wen Hsu, Liu-Ching Tsai and Chaur-Shiuh Young (2015, Dec). An Analysis for Segment Reporting under Management Approach: The Case of Adopting Taiwan SFAS NO. 41. 2015 Accounting Theory and Practice Conference, Tainan, Taiwan.
8. Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young, Chia-Hui Chen, Hui-Wen Hsu (2015, Aug). The Relationship between R&D Capitalization and R&D Investment Efficiency: The Effect of Equity based Compensation. 2015 Annual Meeting of the American Accounting Association, Chicago, Illinois.
9. Hui-Wen Hsu, Liu-Ching Tsai and Chaur-Shiuh Young (2014, Aug). Fair value information and risk management-the moderating effect of corporate

- governance. 2014 Annual Meeting of the American Accounting Association, Atlanta, GA.
10. Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young, and Hui-Wen Hsu (2013, Oct). The Impact of R&D Alliances on the R&D Driven Firm Performance and Risk. 2012 海峽兩岸租稅學術研討會，逢甲大學。
 11. 蔡柳卿，楊朝旭，陳家慧 (2013, Oct). The relationship between R&D capitalization and R&D investment efficiency: the monitoring role of board of directors. 2013 會計理論與實務研討會 (中華會計教育學會年會)；台北，東吳大學【最佳論文獎】。
 12. Liu-Ching Tsai, Chaur-Shiuh Young, and Hui-Wen Hsu (2013, Aug). Level 3 Fair Values under SFAS No. 157 and CEO Compensation in the Banking Industry. The American Accounting Association 2013 Annual Meeting, Anaheim, California, US.
 13. Tsai, L. C., Young, C. S., and Hsu, H. W (2012, Aug). Asset Write-Downs and Executive Compensation. American Accounting Association 2012 Annual Meeting, Washington, D.C., August 4–8, 2012. NSC 97-2410-H-415-006-MY3.
 14. Tsai, L.C., Young, C.S. and Chen, C.H. (2012, Aug) 。 Does Mandatory Classification Shifting Matter?— The Case of Inventory Write-downs. 。 The American Accounting Association 2012 Annual Meeting, Washington, D.C., August 4–8, 2012. 。 NSC 97-2410-H-415-006-MY3 。
 15. 蔡柳卿、楊朝旭、彭智偉 (2010 年 12 月) 。台商母公司研發資產與大陸子公司財務績效之關聯性：企業策略的調節影響。2010 會計理論與實務研討會 (中華會計教育學會年會)；淡江大學主辦，2010 年 12 月 9~10 日，台北，淡江大學。
 16. 蔡柳卿、楊朝旭與許慧雯 (2010 年 12 月) 。資產減損與高階主管薪酬關係之研究。2010 會計理論與實務研討會 (中華會計教育學會年會)；淡江大學主辦，2010 年 12 月 9~10 日，台北，淡江大學。【最佳論文獎】。 NSC 97-2410-H-415-006-MY3 。
 17. Tsai, L. C., Young, C. S. and Sun, W. C. (2010, Jul/Aug). Firm Growth, Asset Write-downs, and Market Reactions. The American Accounting Association 2010 Annual Meeting, San Francisco, California, July 31-August 4, 2010.. NSC 97-2410-H-415-006-MY3.
 18. Young, C. S. and L. C. Tsai (2009, Aug). Knowledge Management Capabilities in R&D: Moderating Effects on R&D Productivity. The American Accounting Association 2009 Annual Meeting, New ork, New York, August 1–5, 2009.
 19. Young, C. S., L. C. Tsai, and P. G. Hsieh. (2008, Aug). The Relation between

Corporate Governance and Earnings Management in Anticipation of Future Performance: Evidence from Taiwan. International Meeting of the American Accounting Association 2008 Annual Meeting, Anaheim, California, August 3–6, 2008..

20. Tsai L. C. and C. S. Young. (2007, Aug). CEO External Directorate Networks and Compensation: Evidence from Taiwanese Family Business Groups. International Meeting of the American Accounting Association 2007 Annual Meeting, Chicago, Illinois, August 5–8, 2007.
21. Young, C. S., and L. C. Tsai, (2007, Aug). Information Technology Expenditures, Organizational Capital and Firm Performance. International Meeting of the American Accounting Association 2007 Annual Meeting, Chicago, Illinois, August 5–8, 2007.
22. Tsai, L. C. (2006, Jul). Top Executives' Directorate Networks and Business Value Creation: Vertical vs. Horizontal Ties. Proceedings of the 16th International Conference on Pacific Rim Management, Honolulu, Hawaii, July 27-29, 2006. **【Best Paper Award】**
23. Tsai, L. C., Young, C. S. and Hsu, H. W. (2006, Oct). The Effect of Controlling Shareholders' Excessive Boardroom Seats Control on Financial Restatements. The Eighteenth Asian-Pacific Conference on International Accounting Issues, Maui, Hawaii, October 15-18, 2006.
24. Young, C. S., Tsai, L. C. and Hsu, H. W. (2006, Aug). The Excess Board Seats Control of Controlling Shareholders and the Value of Corporate Diversification. American Accounting Association 2006 Annual Meeting, Washington, D.C., August 6–9, 2006.
25. Young, C. S., L. C. Tsai, and H. W. Lee. (2005, Aug). The Relationship between Intellectual Capital-oriented Performance Management Systems, Intellectual Capital and Corporate Performance: An Exploratory Study. American Accounting Association 2005 Annual Meeting, San Francisco, California, August 7–10, 2005.
26. 蔡柳卿、楊怡芳 (2005 年 5 月)。公司治理對管理者考量未來績效之盈餘管理行為的影響—台灣上市公司之證據。2005 年會計與資訊科技國際研討會。
27. 楊朝旭與蔡柳卿 (2005 年 12 月)。集團多角化對研發外溢調節效果之研究。2005 會計理論與實務研討會。
28. 蔡柳卿 (2005 年 12 月)。高階主管薪酬與負盈餘關係之研究：訂約效率與管理者利益掠奪之觀點。2005 會計理論與實務研討會 (中華會計教育學會年會)；國立台灣大學主辦。 **【最佳論文獎】**

29. 蔡柳卿、楊豐誠(2005年11月)。公司治理對無形資產市場評價之影響。2005 管理新思維學術研討會。
30. 蔡柳卿、楊豐誠(2005年11月)。公司治理對研發支出與專利權市場評價之影響_以台灣高科技產業為例。2005 中華企業評價學會論文研討會。
31. 蔡柳卿、楊朝旭(2004年5月)。公司治理對會計盈餘監督與評價角色關聯性之影響—台灣上市公司之實證證據。第三屆服務業行銷暨管理學術研討會論文集。
32. 蔡柳卿(2004年10月)。依會計盈餘時效性設計高階主管薪酬契約：董事會所扮演的角色。2004年會計理論與實務研討會(中華會計教育學會年會)。
33. 蔡柳卿、邵珮雯與楊怡芳(2004年10月)。公司治理、代理成本與無形資產關聯性之研究。第一屆服務業管理與創新學術研討會。
34. 蔡柳卿、黃潔、彭政錦(2003年5月)。公司治理機制與投機性盈餘管理行為關連性之研究。第二屆服務業行銷暨管理學術研討會，2003年5月，台南。
35. 蔡柳卿、楊朝旭、黃潔(2003年4月)。公司治理機制與滿足績效門檻盈餘管理行為之關連性研究。2003現代財務論壇學術研討會，2003年4月，台中。
36. 蔡柳卿、許神扶(2003年12月)。庫藏股宣告之資訊移轉效果。第二屆北商學術論壇研討會。
37. 蔡柳卿(2003年11月)。公司治理對總經理更換與公司績效關聯性之影響：台灣上市公司之證據。2003 中華企業評價學會論文研討會，2003年11月，新竹，頁53-62。。
38. 蔡柳卿、楊朝旭(2003年11月)。人力資源管理系統、創新績效與企業經濟附加價值關聯性之研究。2003年創新與知識管理學術研討會。
39. 蔡柳卿、楊朝旭、林盈寬(2003年11月)。績效衡量系統、智慧資本及企業績效關聯性之研究。2003年會計理論與實務研討會(中華會計教育學會年會)，2003年11月，台南，成功大學。
40. 蔡柳卿、楊朝旭、黃潔，〈產業競爭性是否影響總經理薪酬契約中相對績效評估之採用？〉，第一屆「北商學術論壇研討會」，2002年12月，台北，頁75-77。
41. 蔡柳卿，〈總經理更換與相對績效評估〉，2002 中華企業評價學會研討會，

2002 年 11 月，新竹，頁 109-130。【優良論文獎】(發表於人力資源管理學報)

42. 蔡柳卿，〈總經理薪酬與公司創新〉，2002 新世紀、新知識、新思維---第二屆跨領域管理學術暨實務研討會，2002 年 11 月，台中，NSC 91-2416-H-415-003。
43. 蔡柳卿，〈公司買回股票與無形資產關聯性之實證研究〉，21 世紀管理新思維學術研討會，2002 年 11 月，台北。(發表於產業金融)
44. 蔡柳卿，〈公司買回庫藏股與內部人交易〉，2002 會計理論與實務研討會，2002 年 11 月，台北。(發表於 *Taiwan Accounting Review*)
45. 蔡柳卿，〈總經理薪酬與不可公開觀察之績效衡量指標〉，新經濟下之會計研究與博士教育學術研討會，2001 年 12 月，台北。(發表於會計評論)
46. 蔡柳卿、郭法雲，〈我國庫藏股制度之實證研究：資訊效果與資訊傳遞動機〉，2001 會計理論與實務研討會，2001 年 10 月，台北。(發表於會計評論)
47. 蔡柳卿，〈子公司買回母公司股票與盈餘資訊〉，第六屆商業教育學術論文研討會，2000 年 4 月，彰化，頁 31-55。

學位論文

蔡柳卿 (2000)，母子公司交叉持股之資訊內涵與經濟誘因之實證研究，政治大學會計學研究所博士論文。

蔡柳卿 (1994)，依理性預期理論論我國承銷制度，政治大學會計學研究所碩士論文。

研究計畫

1. 107 學年度科技部專題計畫：〈薪酬索回條款及研發支出薪酬保障效果：論薪酬委員會品質與創新策略之角色〉，(主持人)，計畫編號：MOST 107-2410-H-415-004 -，執行期限：107/08/01 ~ 108/07/31。
2. 106 年度科技部專題計畫：〈非營利公共組織是否管理財務報告績效數字？〉，(主持人)，計畫編號：MOST 106-2410-H-415-003，執行期限：106/08/01 ~ 107/07/31。
3. 105 年度科技部專題計畫：〈閒置產能成本之市場評價〉，(主持人)，計畫編

- 號： MOST 105-2410-H-415-005，執行期限：105/08/01 ~ 106/07/31。
4. 105 年度科技部專題計畫：〈**投資效率與客戶—供應商關係**〉，(共同主持人)，計畫編號：MOST 105-2410-H-259 -001 執行期限：105/03/01 ~ 106/02/28。
 5. 103 年度科技部專題計畫(兩年期)：〈**未使用產能之財務報導準則與管理者決策**〉，(主持人)，計畫編號：MOST 103-2410-H-415 -005 -MY2，執行期限：103/08/01 ~ 105/07/31。
 6. 102 年度國科會專題計畫：〈**高階主管薪酬、閒置產能費用與管理者權力**〉，(主持人)，計畫編號：NSC 102-2410-H-415 -005，執行期限：102/08/01 ~ 103/07/31。
 7. 100 年度國科會專題計畫(兩年期)：〈**研發聯盟、研發投資與資本化之相關議題：兼論公司治理之角色**〉，(主持人)，計畫編號：NSC 100-2410-H-415 -015 -MY2，執行期限：100/08/01 ~102/07/31。
 8. 97 年度國科會專題計畫(三年期)：〈**資產價值減損之訂約與評價角色：跨國比較之證據**〉，(主持人)；計畫編號：NSC 97-2410-H-415 -006 -MY3，執行期限：97/08/01~100/07/31。
 9. 95 年度國科會專題計畫(兩年期)：〈**公司治理與庫藏股買回決策：控制股東之角色**〉，(主持人)；計畫編號：NSC 95-2416-H-415 -004 -MY2，執行期限：95/08/01~97/07/31。
 10. 94 年度國科會專題計畫：〈**會計盈餘有用性、無形資產密集度與公司治理選擇：台灣環境之考量**〉，(主持人)，計畫編號：NSC 94-2416-H-415 -006，執行期限：94/08/01~95/07/31。
 11. 93 年度國科會專題計畫：〈**高階主管薪酬與負盈餘關係之研究：最適誘因契約與管理者利益鞏固之觀點**〉，(主持人)，計畫編號：NSC93-2416-H-415-005，執行期限：93/08/01~94/07/31。
 12. 92 年度國科會專題計畫：〈**公司治理與無形資產績效**〉，(主持人)，計畫編號：NSC 92-2416-H-415-001，執行期限：92/08/01~93/07/31。
 13. 92 年度國科會專題計畫：〈**管理控制系統與智慧資本績效關聯性之研究**〉，(共同主持人)，計畫編號：NSC 92-2416-H-194-022，執行期限：92/08/01~93/07/31。
 14. 91 年度國科會專題計畫：〈**總經理薪酬與公司創新**〉，(主持人)，計畫編號：NSC 91-2416-H-415-003，執行期限：91/08/01~92/07/31。
 15. 91 年度國科會專題計畫：〈**智慧資本與企業績效**〉，(共同主持人)，計畫

編號: NSC 91-2416-H-194-016, 執行期限: 91/08/01~92/07/31。

16.90 年度國科會專題計畫:〈**我國庫藏股制度之實證研究: 股東財富效果與資訊傳遞動機**〉, (主持人), 計畫編號: NSC 90-2416-H-415-001, 執行期限: 90/08/01~91/07/31。

17.89 年度國科會專題計畫:〈**總經理薪酬、不可觀察績效指標與公司未來績效關係之研究**〉, (主持人), 計畫編號: NSC 89-2416-H-018-011, 執行期限: 89/08/01~90/07/31。