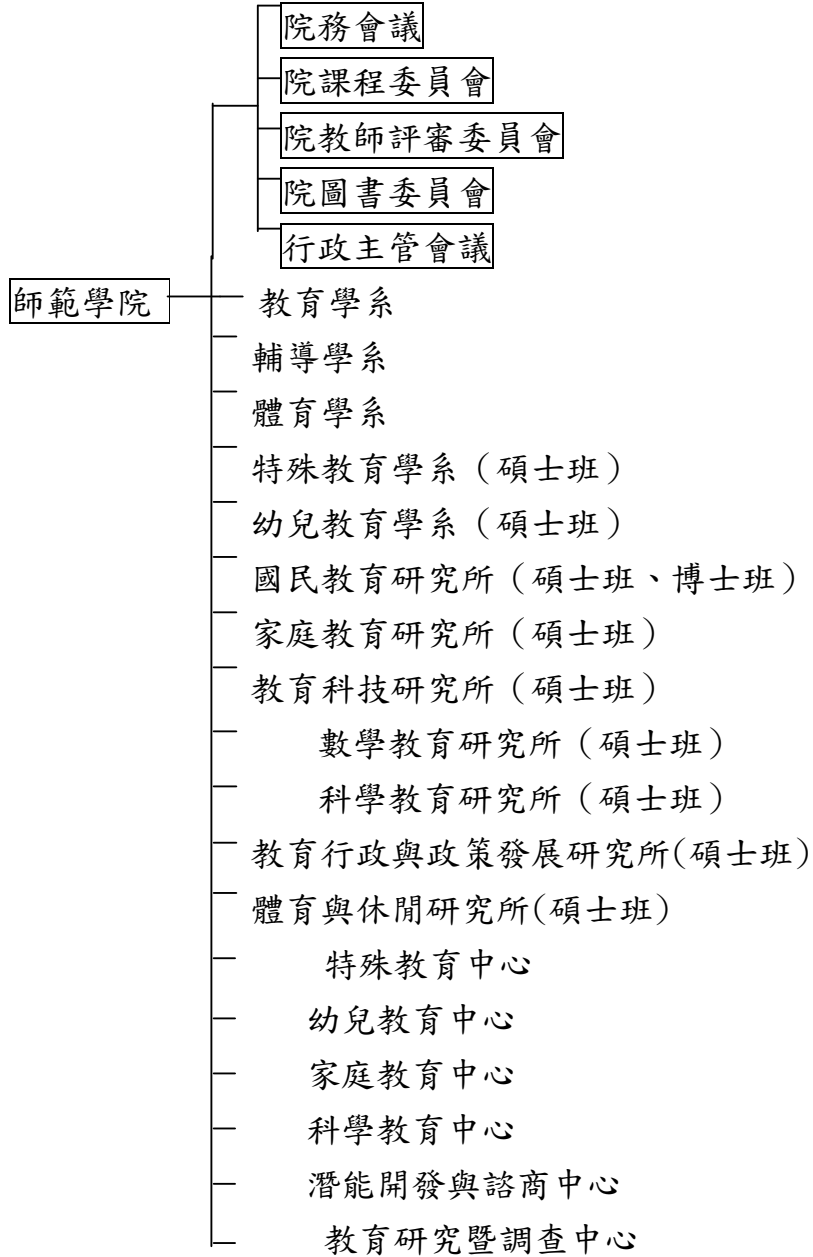


壹、師範學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師陣容可說學經驗俱優，實務經驗紮實，近年積極增聘具博士學位、學有專精或具有學術發展潛力教師，以提升本院知名度與競爭力。有關本學院教師職級學歷如下表：

師範學院專任教師職級學歷統計表

系所 職級 學歷	教育系	輔導系	特教系 含所	幼教系 含所	國研所	家研所	教科所	體育系 與體育 健康研 究所	科教所	數教所	教政所	合計人 (百分比)
教授	7	1	2	1	5	1	2	3	1	1		24(26.37%)
副教授	3	4	4	4		1	1	7	1	1		26(28.57%)
助理教授	6	2	3	4		1	0	3	1	1	2	26(28.57%)
講師	1	2	0	1		0	0	11	0	0		15(16.48%)
合計	17	9	9	10	5	3	3	24	3	3	2	91
博士	14	6	9	8	5	3	3	5	3	3	2	64(70.32%)
碩士	3	2	0	2	0	0		11	0	0	0	18(19.78%)
學士	0	1	0	0	0	0		8	0	0	0	9(9.89%)
合計	17	9	9	10	5	3	3	24	3	3	2	91

三、年度工作目標：

師範學院秉持追求卓越、多元創新之理念，以研究教育學術，養成教育專業人才為宗旨。務期追求卓越，以面對快速變遷、高度競爭之社會趨勢，推昇本院教育學術地位；多元創新以順應國家教育改革脈動與國際師資培育潮流，養成兼具教育專業精神與專門能力之國教師資。

基於上述理念，本學院在全院教職員工的專業分工與協力合作下，未來中長程將達成下列目標：

- (一) 繼續規劃各類中等教育學程，增加各學院學生修習教育學程之機會。
- (二) 規劃 K-12 實驗學校，供課程實驗與學生試教。
- (三) 推動終身學習教育理念，提供輔導區各項教師專業進修，提

升輔導區國民教育水準，增進教師教學知能。

- (四) 辦理各項推廣教育與回流教育，使知識創新與高等教育機會與社區民眾分享，增進學校與社區良好互動。
- (五) 興建教學與研究大樓改善學生學習環境，創造教師優良研究空間。
- (六) 建立嘉義大學 E 化環境以推動創意教學，讓嘉大成為一個「教學有創意學習有興趣」的理想學園。
- (七) 追求卓越教學與研究品質，朝科技化、資訊化及效率化的行政服務與教學。
- (八) 配合九年一貫課程實施，調整師資培育課程，以提升學生對九年一貫課程認知與創新能力。
- (九) 延攬學有專精或具有學術發展潛力之教師，增強學術研究，提升本院知名度與競爭力。
- (十) 提倡學術責任，配合學校實施教學評量及自我評鑑制度，檢討改進教學、服務與研究水準，以追求卓越教育品質。

四、年度工作成果

(一) 教學方面

1. 完成民雄校區二樓會議室暨圖書館三樓會議廳之視聽設備與多媒體，增設多功能國際會議室與研討空間。
2. 完成部份能量代謝量測系統，提昇體育教學及研究效能。
3. 微型教室軟硬體充實改善，提昇科學教育教學品質。
4. 購置三眼生物顯微鏡 20 台、三眼螢光顯微鏡 2 台，增進實驗設備充實學習環境。
5. 購置重要教學器材：影印機、筆計型電腦、科技輔具教學設備、單槍液晶投影機等設備，改進教學設備及學生學習環境。
6. 積極向外爭取教學研究與設施經費，獲得教育部補助「發展卓越師資培育充實教學設施計畫」獲得補助 257 萬；獲教育部「輔導新設國立大學健全發展計畫」補助 219 萬，以強化本學院教學與資訊科技基礎設備。

7. 各系依「高級中等以下學校及幼稚園教師資格檢定類科及應試科目表」規劃並列入必選修科目，以加強學生就業競爭實力，提升修習師資培育課程同學取得教職比率。
8. 本學院系所教師各教學科目皆備有教學大綱、計畫，並於開學前上網公告，提供學生選課之參考。
9. 本學院規劃一系列科技視聽基礎建設，以使所有的學生均有機會習得基本資訊知識與技能，以為各領域應用資訊的基礎。本學院加強課程橫向設計，配合電腦多媒體與視聽設備結合，已將資訊科技融入各學科教學中。
10. 新聘 7 位具博士學位教師，以降低教師教學負擔，並提昇研究水準。
11. 配合九年一貫課程購置國小教科書約七十多萬，包括現階段國小常使用之南一、仁林、翰林、光復、康軒等書局教科書。
12. 積極加強學生教育專業能力，已獲成果。本學院榮獲 92 年度全國語文競賽團體第 3 名。
13. 體育學系為展現教學成效在民雄校區樂育堂及蘭潭校區嘉禾館辦理「第一屆九三級體育表演會」，活動內容有：舞龍、棒球、田徑、羽球、爵士舞、國術、籃球、競技啦啦隊、活力有氧等項。展現體育學生擁有的自信與創造力，一方面可在體育教學上交流互動。

(二) 研究方面

1. 本院 92 年度各系(所)、中心，獲教育部專案、研究計畫及其他機關委託計畫，合計 41 件，總計經費達 49,000,000 元。
2. 本學院積極鼓勵教師參與研究，92 學年度各系所教師國科會研究計畫共計 24 件，合新台幣 10,924,800 元。
3. 九十二學年購置教學、研究所需之西文圖書 10,000 冊，其中有關教育類 4000 本，女性研究類 500 本，社會學類 2,000 本，哲學類 1000 本，心理學 1500 本，比較研究 1,000 本。增購西文圖書，增進師生研閱外文書籍管道，擴展師生國際視野，促進文化學術交流。

4. 本學院特教系唐榮昌老師發表之論文刊於 SSCI 學術期刊，學術表現優異。
5. 本學院教育部專案補助「建立嘉義大學 e 化環境以推動創意教學」第三年度計劃，已完成整個教學平台建置、虛擬諮詢教室，並提供教育心理學、生活與園藝、奈米科學概論、臺灣生活文化空間、養生藥膳與人力資源管理等六門網路課程之教學。
6. 為配合教育部「導航 e 世紀—全國教育發展會議」各項重要議題相關意見蒐集，本院接受教育部委託於 92 年 6 月至 12 月間辦理（中區）「教育論壇」，共舉辦 8 場，已圓滿完成並獲共界好評。
7. 本學院家教所 92 年 9 月 24、25 日於本校蘭潭校區國際會議廳舉辦「兒童少年保護從家庭做起」國際研討，會中邀請美國 Michael Wessells 及日本 Shusuke Ishida 學者做專題演講，並發表兒童及少年保護論文八篇。參加人數計 232 人，促進學術理論與實務深入結合。
8. 本學院國教所於 92 年 10 月 15 日舉行「現代教育論壇-教師會組織與學校行政運作」，由本校楊國賜校長及國立教育資料館洪主任文向主持，並邀請中正大學楊院長深坑及台南師院姜教授添輝作專題演講。此次研討會共有雲嘉南各縣市教育人員約 250 人參與，會中出席人員討論非常熱烈，盛況空前。
9. 本學院接受教育部之委託於 92 年 11 月 17 日至 18 日舉辦「92 年度中南區大專院校兩岸文教業務交流研習會」，由本校楊校長及教育部大陸工作小組劉孟陽執行秘書共同主持，本研討會共有中區南區縣市大專院校辦理兩岸交流事務主管或人員計 90 人與會，其目的讓承辦兩岸交流業務人員熟悉目前政府兩岸文教政策、法令及業務。
10. 本學院於 92 年 11 月 25 日至 26 日舉辦「2003 年海峽兩岸小學資訊科技教育發展學術研討會」，邀請大陸及台灣從事小學資訊科技教育或相關領域之教學研究及實務工作者約 150 人，其中大陸學者與實務工作者 40 人。藉此研討會加強兩岸從事小學科技資訊教育研究者及工作者之交流，以分享雙方研究及實施資訊教

育的經驗與心得。

11. 本學院科教中心於 12 月 15 日民雄校區科學館一樓階梯教室辦理「92 年度應用教學科技於科學教育學術研討會」，研討 3 大主題論文發表共 12 篇，邀請美國田納西大學教學科技系教授兼系主任 Dr. Michael Waugh 專題演講。
12. 為積極拓展國際學術交流，楊校長國賜與本院院長及多位主管應英國卡地夫大學（Cardiff University）之邀，赴英國威爾斯（Wales）卡地夫大學訪問，就教育合作事宜簽訂兩校學術交流協定書，在簽訂合作協議備忘錄後，卡地夫大學的社會科學院（Cardiff School of Social Science）與嘉大師範學院基於雙方互惠原則，希望藉由學術互訪學者、文化交流，共同研究及其他學術合作，讓兩校的師生互蒙利益。
13. 本學院家教所於 93 年 2 月 19、20 日在蘭潭校區國際會議廳辦理「廿一世紀的親職教育」第六屆兩岸家庭教育學術研討會，以加強兩岸（台灣、大陸）家庭教育學者與實務工作者之交流，分享實施親職教育之經驗與研究成果，此次研討會主題：親職生態學、弱勢家庭親職、學校親職教育三大領域進行，與會大陸學者計十九位，論文發表十六場。
14. 本學院國教所於 93 年 5 月 22 日在嘉義大學民雄校區舉辦一場「面對新世紀學校創意經營國際學術論壇」，研討會邀請了美國俄亥俄州州立大學瑪利費爾教授（Dr. Merryfield），及約翰斯登教授（Dr. Johnston）與會，吸引國內外各大專院校學者、專家、中小學校校長、教師和教育行政人員近三百人報名參加，進行主題論壇三場，專題演講二場，為嘉大學術國際化更向前邁向一大步。
15. 本學院於 93 年 6 月 11 日（星期五）於民雄校區圖書館三樓會議廳舉辦「外籍與大陸配偶子女教育輔導學術研討會」，會中邀請教育部國教司吳司長財順針對外籍與大陸配偶子女之教育輔導政策專題演講，計有 11 篇論文發表，吸引國內外各大專院校學者、專家、中小學校校長、輔導主任、教師和教育行政人員近

三百人參加。

16. 本院積極推動整合型研究，如人權教育、創造力教育中程發展計畫、外籍與大陸配偶子女教育輔導實施計畫與其他相關教育議題理論整合與教學研究。
17. 本院體育與健康休閒研究所王金成教授指導學生參加中華民國體育學會年度學術論文發表會，論文題目「優秀男女耐力跑選手在原地跑步機上不同跑步速度腳跟運動軌跡範圍之研究」榮獲論文發表優等獎。
18. 本院劉祥通老師指導翁宜青學生之碩士論文，題目為「一位國小學生解比例問題之研究」榮獲 92 年國科會碩士論文獎及榮獲中華民國課程與教學學會 93 年度學術論文獎。
19. 為提昇大學部學生讀書風氣及研究生論文研究水準，本學院將設置大學部「書卷獎」和研究所「優良碩士論文獎」以資鼓勵。

(三) 輔導方面

1. 系所定期辦理週會、師生座談會及各項師生聯誼活動，各系所師生座談會每學期至少一次，並辦理送舊、迎新會、冬至等活動餐會。
2. 本學院於 92 年 10 月 1 日院週會特邀請前考試委員陳委員英豪蒞臨演講，講題為「你是 EQ 高手嗎？談情緒管理」；12 月 3 日邀請教育部中教司李司長然堯蒞院專題演講，講題為「師資培育政策的轉型發展」，使學生對現行師資培育政策及未來發展趨勢有所認識。
3. 本學院 93 年 3 月 17 日於樂育堂舉行全院師生座談會，會中學生提出多項問題，並由院長與列席單位一一回覆，期由本次座談會增進學生與學院、系之溝通與瞭解，共謀學生之福祉。
4. 本學院持續辦理學生課業及生活適應的輔導與協助。
5. 本學院積極營造非正式課程的環境與內涵，如「服務學習」、「中輟邊緣學生輔導工作」，以促進與培養學生人文精神素養。
6. 網路設置學院信箱，針對學生意見及詢問適時答覆。
7. 配合學校舉行與學生輔導有關之各項活動。

8. 新聘專任教師需協助系所行政業務，以熟悉系務及學校行政業務之推動。
9. 每位教師應排課三至四天，禁止私下調課或安排成集中授課，而影響教學品質，並規定每位教師排定 Office Hours，供學生諮詢服務時間。

(四) 推廣服務

1. 92 學年度共辦理推廣教育學分班及兒童福利專業人員訓練班，共 12 班次，總收入 9,986,000 元。學員共 578 人。
2. 協助嘉義市政府辦理 92 年度幼稚園評鑑工作。
3. 92 年度「委辦」特教中心輔導工作(委託辦理雲林縣及嘉義縣市國小及學前輔導區輔導工作)，辦理 13 場次研習，經費 2,350,000 元。93 年度教育部委託特教中心辦理雲林縣及嘉義縣市國小及學前輔導區輔導工作，經費 2,350,000 元。
4. 92 學年度家教中心辦理中小學教師進修及受刑人家庭成長研習團體，總經費共 4,850,000 元。
5. 其他國教所辦理碩士在職進修專班 4 班、教育系辦理國小師資學分班 4 班。輔導系 1 班、家教所在職專班 2 班。
6. 本學院系教師皆能全力配合輔導區縣市政府，辦理幼稚園、托兒所、特教、國小等各項評鑑工作，並完成各園、所評鑑報告，推廣服務成績斐然，深獲輔導區縣市政府好評。

(五) 行政方面

1. 九十二學年度召開院務會議 2 次完成本校及本學院相關委員會委員代表之推選、本學院學術研究獎勵要點制訂、新增系所、開設學分班審議。
2. 召開系所行政主管會議 9 次，完成系所經費分配、學術獎勵之審查、主管考評等行政事宜。
3. 院教評會 7 次審議教授休假 3 件、教師升等 8 件、專兼任教師聘任案(專任教師新聘 7 位，兼任教師 49 位)、國內進修 3 件、出國進修 2 件、教育學程中心教師評審委員會設置要點、教育學程中心教師聘任及升等審查準則之審議等。

4. 院課程委員會 3 次，本學院 92 學年度各系所之審議、配合九年一貫課程七大學習領域調整本學課程、規劃本學院共同必修教育專業科目、規劃跨院系合開師資培育課程，以培養領域專長導向之師資。
5. 新聘專任教師座談會，介紹行政主管及新老師彼此認識，歡迎新老師加入本校行列，介紹學院目標及方向，使熟悉院系務及學校行政業務之推動。
6. 各種會議結束後除將紀錄迅速傳閱院內教師同仁了解，公告上網，追蹤各項會議決議事項執行情形。各系（所）亦透過系（所）務會議召開推動系（所）務工作。
7. 為順利推動各項行政業務，本學院推動行政業務之標準化與效率化。
8. 本學院網站之資料更新及維護，並將本學院法令規章、會議紀錄、研討會、最新訊息公告上網。
9. 為掌握公文處理時效及相關稽核，本學院已配合學校採行公文簽證管理、電子傳遞系統。本學院各系、所在公文時效統計在每月發文均能在六日內辦結，待辦公文件數均能符合文書管理程序及時效。
10. 本學院各系所配合本校財產及物品管理要點，學院及系所配合保管組以電腦化及科學化管理，使各類財務發揮其使用效能，並配合保管組每年定期進行各單位財物設備盤點工作。
11. 本學院及各系所預算執行及控管、請購、核銷、控管均以透過網路作業簽證，本年度預算及執行績效考核，控管良好。

五、年度創新業務與成果

- (一) 本學院幼教系基於「遠嫁他鄉，也是家鄉」的理念，輔導外籍新娘文化參與家庭關係改善活動，獲得教育部創育學子培育計畫「最佳總體創意表現獎第一名」。
- (二) 本學院國教所於 93 年 5 月 22 日在嘉義大學民雄校區舉辦「面對新世紀學校創意經營國際學術論壇」，分別邀請美國俄亥俄州

州立大學兩位著名學者瑪利費爾教授及約翰斯登教授，針對美國近一年來推展創造力教育「大手攜小手」在美國當地中小學合作，及教育改革經驗與大家分享。

- (三) 本學院教師積極參與創意教學研究，榮獲教育部創意研究計畫中獲92年度創意教師行動計畫—(主題統整式語文科創意教學)行動研究、92年度創意教師行動計畫—(利用科學創意遊戲教學激發)國中學生創造力之實施。
- (四) 本院結合學術專業人力，推展團隊型跨領域教學研究風氣，以創建風格，積極推動整合型研究，目前榮獲教育部專案補助有「建立嘉義大學e化環境以推動創意教學計畫」、「人權教育」、「創造力教育中程發展計畫」、「外籍與大陸配偶子女教育輔導實施計畫」與其他相關教育議題理論整合與教學研究。

貳、人文藝術學院

一、組織系統



二、編制與員額

系所	人數	教授	副教授	助理教授	講師	助教	職員或專員	作業計劃人員	工友	工讀生
院	1*					1*	1		1/4	0
中國文學系暨研究所	5	13	1	4	0	1		1/4	0	
外國語言學系	3	1	12	10	0	2		1/4	0	
史地學系暨碩士班	1	6	5	1	1	0		1/4	0	
音樂學系	1	4	1	8	0	1		1	0	
美術學系暨視覺藝術研究所	1	4	3	1	0	1		0	2	
合計	11	28	22	24	1	6		2	2	

【說明】

*「院」之教授一人係指院長（余玉照教授），其在外語系已列入計算，不再重複合計。院之「助教」編制，已編在通識教育中心，故此處不重複計算。

本學院教師人數 86 人；在職別方面，教授有 11 人（佔 12.8%）、副教授有 28 人（佔 32.6%）、助理教授有 22 人（佔 25.6%）、講師有 24 人（佔 27.9%）、助教有 1 人（佔 1.1%）。本學院職員（含專案計畫人員）、工友及工讀生合計 10 人；其中職員（含專案計畫人員）6 人、工友 2 人、工讀生 2 人。本學院教職員工（含工讀生）人數總計為 96 人。

三、年度工作目標

(一)中長程計畫：

依循本院既定的發展方針，未來本院將逐步展開以下幾項計劃：

1.教學重點：

- (1)落實「全人教育」理念，同時顧及各專業領域的實務應用導向，以培養學生的多元知能，增強其專業實務的競爭力。
- (2)陸續增設碩博士班，包括「視覺藝術研究所博士班」、「中文研究所博士班」、「史地學系碩士班」、「外國語言學系碩士班」、「數位藝術研究所」、「音樂研究所」、「台灣文化研究所」等，以整合並強化本院的學術資源。

2.研究方向：

- (1)深化各系所的專業研究。
- (2)為持續推動「創意學」之研究，將適時申設「創意培育中心」。
- (3)為延續「台灣文化研究」之推展，已提出「台灣文化研究所」。

3.未來發展趨勢：

- (1)迎接 e 化時代，開發並運用 e 化教學研究技巧，以培養學生利用資訊科技之知能。
- (2)本院中文系與外語系為全校師生提供語文教學之服務，自當協同本校「語言中心」一起為提昇學生中外文能力而給予更多更大的支援。
- (3)推動文化與跨文化研究，尤其在「台灣文化研究」方面，期望能奠定堅實的基礎。
- (4)為加強國內外學術交流與合作，本院除將積極改進「人文藝術學

報」之品質外，希望能開拓包括各種學術研討會在內之更多渠道來建立學術交流之網絡，以提昇本院的學術聲望。

4. 預期成效與績效指標：

- (1) 培養學生深厚的人文藝術素養以及各專攻領域之實用知能。
- (2) 不斷改善課程，務使符合學生需求與本院發展方針。
- (3) 增進教師教學與研究成果。
- (4) 推動行政創意革新。
- (5) 加強人文藝術之社區推廣服務，帶動社會文化創新發展。
 - a. 綜合「人文」與「藝術」兩大學群，繼續為提升學生人文素養，並為建構一個「人文矽島新社會」之目標而努力。
 - b. 強調「創意學」理念之開發與提倡，落實「創意學」之成效，以突顯本學院之發展特色，每二年舉辦一次「創意開發學術研討會」。
 - c. 已提升本院「語言中心」成為校一級單位，除積極充實語言學習設備，辦理語言學習及教學諮詢服務外，擴大辦理語言教育推廣班，以加強學生英語溝通能力，擴展國際視野，提升其競爭力。
 - d. 籌設碩、博士課程及開設各類在職專班，增聘國內外學有專精之專業師資，全面提升教學品質及強化課程內容。
 - e. 申請籌設「台灣文化研究所」，以延續「台灣文化研究案」此一大型研究案之豐碩成果。
 - f. 配合新建綜合大樓之完工，改善各項軟硬體設備，活用各類教學媒體，提升E化教學環境之品質。

(二) 教學

1. 充實教學軟硬體設備

- (1) 增設電腦教室、視聽教室、各系所之專業教室，如外語系之演說教室、口譯教室；史地系之繪圖教室；音樂系之演奏教室、合奏教室、鋼琴練琴室；美術系數位藝術教室等。
- (2) 增購各種新進之電腦軟體，包括美術系之3D立體繪圖軟體及音樂系之電子演奏等方面軟體，俾便師生在教學研究上可以靈活運用。
- (3) 充實圖書館之設備與增購中外各類圖書。

2. 加強課程內容之創新性與實用性

- (1)配合本院推廣之「創意學」理念，著重在教學課程中，落實創意教育之內涵與宗旨，以建立本院明顯之教學特色。
- (2)配合時代之趨勢與就業市場之需求，在人文領域之內容課程外，增加與商業管理、領導與溝通相關領域之課程，以求理論與實務並重，開拓學生更寬廣之就業發展空間。
- (3)史地系將研議於中程發展階段分「歷史組」與「地理組」個別招生，並增設史地系在職專班，在長程發展階段分設「歷史系」與「地理系」，以使發展方向更明確化，課程內容更有專業性。
本案須經史地系系務會議、本校課程發展委員會會議、校務會議通過，並報部核准後，始完成相關法定程序，得據以施行。
- (4)外語系已成立「外國語言學系碩士班」，提昇現有之教學規模與水準，培育更多英語教育或外交經貿工商方面之專才。
- (5)美術系申設「數位藝術研究所」。

3.提昇教學品質與研究風氣

- (1)繼續增聘國內外學有專精之學者，補充目前缺少之相關專業領域教師，並鼓勵講師出國進修，以增進教學品質。
- (2)擴大延伸「台灣文化研究案」之研究主題內容，提供院內教師參與研究之機會，以便結合更多具體研究成果，帶領國內從事「台灣研究」之風潮。
- (3)落實「教師評量制度」，且注重學生之意見表達，強調「以學生為中心」之教學目標。

(三)研究

1.持續進行本院強調之「台灣文化研究案」。

- (1)徹底執行本案第二年、第三年之經費與預定計畫。
- (2)提出申設「台灣文化研究所」之企劃書草案，以延續台灣文化研究案之成果，並將此成果進一步廣泛地推廣及運用。
- 2.創設「學生研究論文院長獎」，以提升本院學生對從事學術研究之興趣與論文寫作之能力。
- 3.舉行「博雅名著」閱讀心得徵文比賽，出版獲獎學生之論文集及作品集。

4. 舉辦學術研討會及專題演講，加強與各教育學術單位之交流與合作。
5. 籌備第二屆「創意開發學術研討會」、「台灣文化研究」學術研討會。
6. 積極參與國科會研究計畫，提升教師參與研究之興趣及提高教學研究之水準。

(四) 輔導

1. 擴大辦理「創意迎新會」及「創意週會」，並邀請他校師生一同參與，以從活動中激發學生榮譽感與創造力。
2. 定期舉辦「師生座談」、「師生自治會座談」、「導師座談」、「與院長有約」等活動，以求隨時掌握學生學習及生活上之情況，解決其各方面面臨之困難。
3. 定期邀請大師級人物蒞院演講，透過演講內容之啟發及與專家學者間之交流互動，達到激勵學生自我成長，培養其解決問題能力之目標。
4. 辦理「創意講座」，定期邀請大師級人物蒞院演講。

(五) 推廣與服務

1. 由外語系主導，擴大推動「嘉義國際英語演講會」(Chiayi Toastmasters Club) 及「英文故事饗宴系列活動」，並隨時支援由地方或社區舉辦之英語教學研習講座及專題演講。
2. 由史地系主導，策劃環境資源與社區發展相關主題之研習會與講習會，提供校外人士參與活動與吸收新知之機會。
3. 由本院教師組成「社區專業諮詢服務小組」，依每位教師之專長，提供校外公民營專業機構及地方人士之相關專業評鑑或諮詢方面之服務。
4. 督導本院「人文藝術中心」加強與全國大學校院人文藝術協會、民雄文教基金會及嘉義縣市文化中心等單位之合作互動關係。

(六) 行政

1. 提升各項會議之品質，包括院務會議、院教評會議、院學術委員會議、院(系)所行政主管會議、台灣文化研究案會議、人文藝

術學報編審會議、人文藝術中心工作會議、院課程委員會會議，校長和院長與本學院教師座談會等會議。

- (1)建立本學院及各系所相關規章。
 - (2)院內教師聘任、教師升等論文外審作業。
 - (3)投學報文稿送外審作業。
 - (4)實施行政人力輪流制以推動本學院行政業務之標準化、效率化工作。
 - (5)本學院網站之資料更新及維護。
 - (6)各種委員會代表委員之遴選。
 - (7)經常性公文之簽處。
 - (8)文書收發、登記、保管及院各項財務保管、借還等。
- 2.推動行政革新，提升行政績效，配合行政業務標準化之政策（ISO 9001/2000），建立本學院及各系所相關規章、以及規劃制度之檢討更新。實施行政人力輪流制以落實本學院行政業務之標準化及效率化。
 - 3.配合本院各系所學術發展需要，積極提供行政指導與支援。
 - 4.加強本院對外文宣，營造本院良好之形象。
 - 5.加強與本校各行政單位及各系所相關行政業務之互動關係。
 - 6.本學院院辦公室馮文饒助教榮獲第一屆嘉大品質獎「創新經營獎」。

四、年度工作成果

(一)中長程計畫、研究與發展

- 1.創辦人文藝術學報：作為本院同仁及校外學者研究成果發表園地及國際化發展之窗口，本學報已出版三期，期望能成為學術界注目之期刊，目前已獲得國科會相關評鑑研究之好評。
- 2.發展區域整合研究：運用科際整合之方法，由本院統整推動各系所整合型研究。例如：在提昇大學基礎教育計畫項下，獲得教育部補助，推動「台灣文化研究課程發展」計畫。此為本學院全院整合發展重要特色，除總計畫外，共分五個子計畫如下：

台灣藝術與文化（美術系暨視覺藝術研究所）、台灣的生活文化空間（史地系暨碩士班）、台灣音樂之傳承與鑑賞（音樂系）、從文化交錯的觀點省視台灣文化（外語系）、台灣文學與台灣的歷史文化（中國文學系暨研究所）；其目標為課程的施行與評估、資料庫的建立、教學目標的具體評量。本計畫為結合全院約七十餘位研究人員之大型整合計畫，第一、二年研究成果已相當豐碩，第三年亦即將結案，則全案可大功告成。目前已提出申請成立「台灣文化研究所」，以期延續研究成果及作出更大貢獻，此案在擴大行政會議中，獲校長首肯與大力支持。

3. 辦理全國性之學術研討會：廣邀國內外學者與會，以促進學術交流。例如：本學院 91.10.19 舉辦之「創意開發學術研討會」為教育部「創造力教育政策白皮書」發表之後，全國第一個舉辦之相關大型研討會，引起全國各界廣大迴響，行政院國科會及許多大學校長主動來函索取論文集，目前正籌辦第二屆會議，5月4日如期完成論文摘要審查，8/15 論文全文截稿，並寄送外審。由於各方反應熱烈，本會將會場由二場擴大為四場，共錄取 67 篇，其餘稿件只能割愛。本研討會預定於 93 年 10 月 23 日隆重盛大登場。另外，尚有「中國現代文學學術研討會」、「歷史、地理與變遷學術研討會」、「藝術與藝術教育學術研討會」、「藝術理論與創作學術研討會」、「2004 海峽兩岸英語教學學術研討會」等大型會議，均廣受注目。
4. 成立人文藝術中心：統籌規劃推動本院有關人文藝術之推廣服務事宜。本院於民國九十年正式設立「人文藝術中心」，其目的主要在於統籌規劃有關人文藝術領域之學術服務工作，本中心積極參與「全國大學院校藝文中心聯盟」所主導之各項計畫，同時本著回饋地方、服務社區之理念，本中心亦將與本校進修推廣部合作，開辦人文藝術等方面之推廣課程。另外，余院長並當選「全國大學院校藝文中心聯盟」之常務理事。
5. 成立「創意講座」：邀請大師級之專家學者擔任，以擴大本院師生之視野與胸襟。如傅佩榮教授、李貞吉教授、尤英夫博士、祝振

華博士、紀潔芳教授、余光中教授、莊淇銘校長、洪榮昭教授、曾昭旭教授均曾蒞校演講。

6. 陸續成立相關系所：目前本院已設視覺藝術研究所，中國文學研究所碩士班及史地研究所、「外國語言學系碩士班」亦自 93 年開始成立招生。未來計畫陸續申設音樂研究所、中文研究所博士班、數位藝術研究所、台灣文化研究所。

(二)行政

1. 召開各式會議，建立各種溝通平台及機制，研訂相關法規與方針，俾利推動院務之相關工作。
2. 增加專案計畫人員人力，院辦一名、外語系一名。
3. 強化「人文藝術學報」編輯之新工作制度，如：外審制度、執行編輯、執行秘書、英文編輯、責任編輯等。
4. 台灣文化研究案研究成果，創意開發學術研討會論文集均掛於網站，進入世界學術網路及櫥窗。
5. 院內教師聘任及升等案，共計完成專任聘任 1 位、升等案 2 位。
6. 院務會議、院教評會、院課程委員及其他各種代表委員之選舉，完全符合公平、公正、公開之原則。
7. 經常性公文簽處，績效良好。
8. 院經費報帳與核銷，績效優良。
9. 院財產管理及借、還之登記，均符合規定。
10. 其他配合事項：配合本校各行政單位及各系所相關業務之推動。
11. 召開各式會議，建立各種溝通平台及機制，使溝通管道通暢無阻。
12. 調整行政人員工作輪流制度，提升行政績效。

(三)教學

1. 教學資源：

(1) 教學環境之改善與提升：

- a. 外語系口譯教室、多媒體教室等教學設備規模顯著改善。
- b. 美術系暨視覺藝術研究所電腦工作站設備擴充與提升。
- c. 音樂系改善專業錄音、錄影設備及增購大鋼琴六部（約 240 萬元）。

d.各系（所）充實各種圖書及電腦設備。

(2)積極爭取教學研究經費：除學校編列之預算外（請參會計室資料），台灣文化研究案（三年）獲教育部補助 864 萬元、校長統籌款補助 100 萬元，另中文系獲教育部補助基礎教育改進計畫 500 萬元，語言中心基礎教育改進計劃 500 萬元，均進入第三年。

(3)獲得其他國科會等相關單位補助款，亦逐步成長中。

2.教學措施：

(1)貫徹校長理念，新聘專任教師均須協助院、系（所）行政業務。

(2)設立推動「學生研究論文院長獎」，以鼓勵學生研究風氣，並有效深化院共同必修科目「研究方法與論文寫作」之教學，已於九十二年七月起開始實施，第一屆競賽成果已揭曉，並於 93 年 5 月 26 日「校長講座」恭請校長親自頒獎，以彰榮耀。

(3)各系（所）三年內均須舉辦大型國際或國內學術研討會，另每學期均應至少舉辦一次學術研討會及二次教學改進會，各系（所）均如預期，辦理周詳良好。

(4)落實「師生面談（Office Hours）」制。

(四)推廣與服務

1.積極協助推動「大專院校全國藝文中心協會」主辦之各項活動。

2.校內服務：

(1)外語系：提供遊學相關資訊與服務。

3.校外服務：

(1)史地系：舉辦「歷史、地理與變遷研討會」

(2)外語系：推動嘉義國際英語演講會（Chiayi Toastmasters Club）業務，並提供國中小英語教學研習競賽評審、老師甄選、專題演講、故事饗宴等多元服務。舉辦「2004 海峽兩岸英語教學學術研討會」。

(3)各系（所）擔任校外評審或主持人共約百餘次。

4.其他：本學院與媒體保持密切聯繫，主動撰供各項活動資料，經常獲得各大媒體大幅報導與支持。

(五)輔導

本學院之輔導工作深具特色，說明如下：

- 1.為激發學生獨立思考力、表現創意與見解，每學期利用院週會時間舉辦創意週會。
- 2.禮聘各界傑出人士蒞校主持創意講座，以增廣師生宏觀視野。
- 3.舉辦師生座談會（含「與院長有約」）、導師制、畢業生之輔導與校友聯繫。
- 4.新生輔導：每年為新生隆重舉行儀式獨特之「創意迎新會」，廣受媒體報導。為以最大熱忱迎接九十二學年度新生，本院辦理之「創意迎新會」，推出一系列饒富創意與趣味的精彩節目，余院長玉照並以「迎新詩」，作為迎接新生的賀禮，贏得新生熱烈的掌聲。

五、年度創新業務與成果

人文藝術學院第一屆「九十二學年度學生研究論文院長獎」得獎名單：共分中文、外語、史地、音樂、美術等五組，共錄取九人，如表。

92.05.04 院級會議審查通過

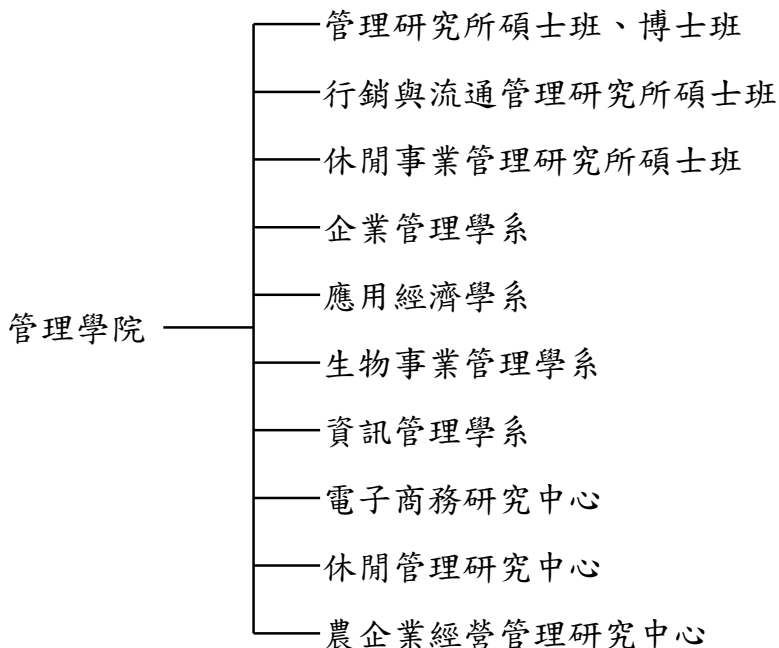
名次	系別、年級	學生姓名	論文名稱	指導老師
1	中文系四年級	劉靜誼	以女性主義觀點重讀 (詩經·召南)	翁麗雪老師
2	中文系四年級	李佳娟	魯邦大旱第三簡「子贛 曰繫吾子女重命其與」 新解	汪天成老師
1	外語系英教組三年級	郭伊潔、曾子芳、劉芷寧、鄭雅文、	An Analysis of Taiwanese Children's first Language Acquisition Development	郭怡君老師

		謝翠霞、吳貞儀		
2	外語系英教組四年級	周依玲、廖冠惠、江秀珠	How Drama Instruction Affects Student' s Listening Outcome in the EFL Classroom of Da-Lin Elementary School	沈添鈺老師
1	史地系三年級	柳雅偵	從樞密使和神策軍論唐代宦官權力的擴張	阮忠仁老師
2	史地系三年級	曾耀毅	蘇軾和元祐黨爭的關係	阮忠仁老師
1	音樂系四年級	劉冠好	從舒曼的音樂歷程淺談音樂與文學的對話	陳虹苓老師
1	美術系三年級	葉儒歆	美學與道德之議題探討	何文玲老師
2	美術系四年級	陳盈錦	台灣公共藝術與環境互動關係之探討	何文玲老師

此為第一屆學生研究論文獎，意義非凡，恭請 校長親自頒獎，以彰榮耀。每組得獎之第一名上台發表約五分鐘之論文內容，以發揚及提升學生之研究風氣。

參、管理學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師人數為 35 人；在職級別方面，教授有 5 位（比率為 14.3%）、副教授有 14 位（比率為 40.0%）、助理教授有 6 位（比率為 17.2%）、講師有 10 位（比率為 28.5%）。本學院職員、專案計畫人員、專案行政助理、工友及工讀生合計為 12 人；其中，職員 1 人、專案計畫人員 6 人、專案行政助理 1 人、工友 2 人、工讀生 2 人。本學院教職員工（含專案計畫人員、工讀生）人數總計為 47 人。

三、年度工作目標

(一)教學

- 1.每學期定期辦理教學觀摩會，俾提昇教師之教學方法與技巧；另鼓勵教師參與校內外各項教學研討會。

- 2.每學期於期中及期末各舉辦一次教學評量調查，以作為本院教師教學改善之參考依據。
- 3.鼓勵更多之教師使用簡報軟體、視聽設備等教學輔助工具。
- 4.要求本院教師每週均需安排四個半天之辦公室時間，俾提供學生在課業、生活、感情或生涯規劃之諮詢。
- 5.配合課程需要舉辦專題演講及校外參訪活動。
- 6.支援本院各系所辦理各項教育訓練課程。

(二)研究

- 1.積極鼓勵並獎勵教師進行研究工作。
- 2.積極鼓勵教師參與國科會補助研究計畫。
- 3.積極鼓勵教師發表期刊論文或研討會論文。
- 4.要求每位教師每年需發表學術研討會論文一篇以上；另參加學術研討會二次以上。
- 5.鼓勵老師間之學術資源共享及共同參與研究。

(三)輔導

- 1.針對各系所新生辦理相關輔導工作，俾使新生儘快融入本院之生活。
- 2.加強院導師、系（所）導師、班導師及課程教師之輔導作業，期能兼顧每位同學之需要，俾對於同學未來的發展有更正向之幫助。
- 3.輔導學生辦理選課相關事宜。
- 4.積極輔導院、系學會之運作。
- 5.積極安排本院各系所學生與他校相關系所學生之聯繫與交流。

(四)服務與推廣

- 1.辦理各項座談會、專題演講及培訓計畫。
- 2.辦理本院推廣教育碩士在職專班相關業務。
- 3.辦理「第三屆服務業行銷暨管理學術研討會」。
- 4.辦理「未來管理高峰論壇」。
- 5.辦理碩士在職進修專班；支援管研所辦理碩士學分班、空軍風險管理學分班等。
- 6.積極參與各公、民營機構之委託研究計畫。

- 7.積極擔任各公、民營機構之各項顧問工作，提高本院之學術聲譽及知名度。

(五)行政

- 1.邀集本院全院教師會議、院務會議、院教評會議、院課程規劃委員會、院教學及研究獎勵委員會、院圖書資訊委員會、院空間規劃委員會、院系所主管會議及院碩士在職專班班務會議，俾規劃本院之中長程發展計畫及師資進用計畫，並研訂教學、研究、輔導、服務等各項作業規定，以茲遵循。
- 2.辦理本院各系所九十二學年度第二學期及九十三學年度新聘教師聘任作業；辦理本院各系所專任教師升等作業。
- 3.辦理本院碩士在職專班招生考試業務。
- 4.支援本院各系所辦理各項招生考試業務。
- 5.制定標準化作業程序，使行政能充分支援教學、研究及服務工作。
- 6.配合本校各單位及本院各系所相關行政業務之推動。

四、年度工作成果

(一)教學

- 1.教師新聘：本學年本院新進管理類相關師資八位，包括副教授五名、助理教授三名，皆具備博士學位及兩年以上教學經驗。
- 2.教師升等：本學年本院計有兩位教師通過升等，其中一名教師由副教授升等為教授，另一名教師由助理教授升等為副教授。
- 3.定期辦理教學觀摩會：本院每學期至少舉辦一次教學觀摩會。第一學期教學觀摩會於九十二年九月三日舉行，共計有 21 位教師出席；第二學期教學觀摩會於九十三年二月十日舉行，共計有 25 位教師出席，並依所授課程為研究所、大學部或進修部二技進行分組座談，以達提昇教師教學方法與技巧之目的。
- 4.定期辦理教學評量：本院每學期於期中及期末各舉辦一次教學評量調查，並針對教學評量表之調查結果與學生之建議進行教學改進。第一學期教學評量於九十二年十一月十九日舉行，第二學期期中教學評量於九十三年四月二十一日舉行，各學期期末教學評

量則配合教務處於期末辦理；第一學期教學評量教學評量成績研究所平均為 4.49 分(滿分為 5 分)、大學部(含進修部及專科部)平均為 3.98 分，全院教學評量平均成績為 4.08 分，第二學期教學評量成績研究所平均為 4.48 分、大學部平均為 3.90 分，全院教學評量平均成績為 4.01 分。

5. 本院第一學期開課 187 門，第二學期開課 178 門，合計全學年開課 365 門。
6. 鼓勵本院教師使用簡報軟體、視聽設備等教學輔助工具；目前研究所所有課程均使用作為教學輔助工具，大學部亦有八成以上教師使用作為教學輔助工具。
7. 本院教師每週均安排四個半天之辦公室時間，提供學生在課業、生活、感情或生涯規劃之諮詢。
8. 本學年本院各系所教師合計指導 54 位研究生撰寫碩士論文，指導 26 位研究生撰寫「台灣當前企業問題研討」專題技術報告。
9. 配合系所課程需要，落實理論與實務之配合，邀請學術或實務界學者專家蒞校做專題演講及舉辦校外參觀活動。
10. 實施「學習預警制度」：在期中考後一週內，請各科任課教師將學習狀況較差的學生(如期中考及平常考成績不佳、出席率不好...)傳達給該生及系主任知悉，讓其了解前半個學期之學習成效，並儘早修正自己之學習方式，系所主任及導師再從旁協助改善。
11. 積極與業界接觸，了解業界對於人才之需求及對於高等教育之期許。
12. 辦理暑期專業實習計畫，甄選各地區企業或非營利組織提供若干名額，提供學生於暑期進行實務實習，俾落實理論與實務之配合。
13. 輔導及檢討學生修習學程、輔系與雙主修相關辦法與執行狀況。

(二)研究

1. 發表期刊論文計 42 篇，平均每位教師發表期刊論文 1.2 篇。
2. 發表研討會論文計 71 篇，平均每位教師發表研討會論文 2.03 篇。
3. 參與國科會補助研究計畫計 5 項、5 人次。
4. 參與政府機關各項專題研究計畫，積極投入各項業界輔導計畫，

期望能將實務與理論結合，不與業界脫軌。

(三)輔導

- 1.針對入學新生舉辦新生入學前座談會，讓新生更快融入本校生活；舉辦新生座談，讓新生了解系所發展方向及自己未來的研究學習方向，讓學生對於自己有正確的期待。
- 2.定期辦理週會、師生座談會及各項師生聯誼活動，包括：院週會、系週會、院長座談、系所主任座談、導師時間、專題演講及各項師生聯誼活動等。
- 3.舉辦教師座談會，了解學生反應之問題及加強學生溝通輔導。
- 4.輔導學生辦理選課相關事宜。
- 5.加強導生制度，透過系所導師、班導師之輔導作業，期能兼顧每位同學的需要，對於同學未來的發展有更正向的支持。
- 6.由各課程授課教師於課程中瞭解學生之學習及生活狀況，並適時給予必要之輔導，以協助學生適應課業及生活環境。
- 7.設立系所論壇，提供學生針對教學及系所業務提出看法與建議；另透過個別約談學生等正式管道，或透過 MSN、BBS 及網頁上留言板等非正式管道，瞭解學生在學業及生活上所面臨之各項問題，俾期協助解決相關問題。
- 8.輔導本學院及各系所學會、學生社團之運作：輔導系所學會之運作，協助修訂學會組織章程、學會會長改選暨幹部組成；協助系所籃球隊、桌球隊、壘球隊之運作，並輔導學生成立社團。
- 9.輔導學生參加全國性學術競賽或交流活動：參加 2004 ING 安泰管理碩士論文獎獲行銷管理類優等獎、一般管理類佳作；參加 2004 年全國 MBA 排球賽榮獲亞軍；參加經濟部商業司、安通管理顧問股份有限公司舉辦之 2004『A&T 全國大專院校商業個案大賽』，於報名參加之國內各大學研究生七十一隊中榮獲總決賽第二名佳績。
- 10.輔導學生建立正確的求知態度及人生觀。
- 11.輔導學生依個人興趣或志向進行生涯規劃：舉辦專題演講，輔導學生準備高普考及碩、博士班考試；舉辦企業校園徵才講座活動，

邀請銀行、證券、保險等金融業者蒞院簡介金融業之現況與未來發展。

(四)服務與推廣

- 1.與嘉義市中小企業協會合辦「中小企業邁向全球化策略研習班」、「中小企業智慧財產權法律研習班」、「中小企業兩岸投資機會與挑戰講座」、「中小企業國際化實務研習班」合計三十四場次之系列專題演講。
- 2.舉辦校慶系列學術演講及各項學術專題演講合計 59 次。
- 3.本院辦理推廣教育碩士在職專班三期，共計開設 30 門課、90 學分。
- 4.本院管理研究所辦理推廣教育碩士學分班第七期(嘉義班、台北班)，共計開設七門課、21 學分；辦理管理研究所推廣教育碩士學分班第八期(嘉義班、台北班)，共計開設七門課、21 學分；辦理管理研究所推廣教育空軍碩士學分班第一期，共計開設一門課、三學分。
- 5.本院管理研究所接受工研院、空軍總部之委託，協助辦理推廣教育空軍風險管理碩士學分班第二期及第三期(台北班及嘉義班)，參加學員共計 40 人。
- 6.本院於 93 年 5 月 21 日假劍湖山世界王子大飯店舉辦「第三屆服務業行銷及管理學術研討會」，該項研討會並獲中華民國管理科學學會高雄市分會補助新台幣二萬元整。研討會主題包括：休閒事業行銷暨管理研究、兩岸服務業之比較研究、觀光與餐旅業行銷暨管理研究、零售業行銷暨管理研究、運輸與流通行銷暨管理研究、生物科技業行銷暨管理研究、醫療事業行銷暨管理研究、服務業人力資源管理、農企業行銷暨管理研究、服務業資訊管理、行銷暨管理個案、服務業作業管理、行銷研究、服務企業倫理、金融暨財務管理、一般服務業行銷暨管理研究、其他(與服務業相關議題)等多項議題；經本學院函邀各相關領域之學術研究機構及公民營企業，共計收到國內外投稿之學術論文 111 件，研討會當日除於會場發表學術論文四十八篇及壁報論文二十七篇外，特邀請中山大學管理學院榮譽講座黃俊英教授針對「學校服務的行銷--

挑戰與因應」進行專題演講，共計有校內外嘉賓 150 餘人出席，實為國內服務業管理方面之專家學者交換研究成果與經驗交流之絕佳機會。

7. 本院辦理「未來管理高峰論壇」兩個場次，透過對談方式，邀請學術界管理大師實務界重量級人士和與會，針對當前熱門管理趨勢或未來管理議題，進行產官學交流，並與在場業界人士互動討論，激發管理思辯，預知管理趨勢，最後並將討論之具體結果提供予各方參考。「未來管理高峰論壇」第一場次之主題為「企業統理與競爭倫理」，邀請元智大學講座教授兼社團法人管理科學學會理事長許士軍教授、信義房屋周俊吉董事長蒞院進行對談；第二場次之主題為「企業將帥與有效經營」，邀請淡江大學管理學院院長兼企業經理協會理事長陳定國博士、中國造船股份有限公司董事長兼成大工業與資訊管理學系教授徐強博士蒞院進行對談，頗獲與會來賓之好評。
8. 本院教師參與行政院農業委員會、行政院原住民委員會、教育部、經濟部、林務局、嘉義縣政府、嘉義市政府、台南縣政府等單位之委託研究計畫，第一學期計參與委託研究計畫 21 項，第二學期計參與委託研究計畫 15 項。
9. 本院教師除擔任校內各項委員會委員外，校外部分亦擔任教育部「大專校院執行教育部整體發展獎、補助經費訪視委員」、教育部「私立技專校院整體發展獎、補助經費運用績效訪視偕同主持人」、中華民國管理科學學會秘書長、台灣農場經營協會副秘書長、台灣流通管理學會常務理事、經濟部專案諮詢委員、行政院農業委員會休閒農漁園區計畫諮詢輔導委員、交通部觀光局顧問、台北市政府顧問、嘉義縣政府顧問、嘉義市政府顧問、嘉義市政府觀光發展推動小組委員、嘉義市政府社區總體營造推動委員、宜蘭縣觀光政策推動委員會委員、彰化縣觀光活動暨觀光行銷諮詢會議專家學者顧問、嘉義市中小企業協會顧問、嘉義市公民大學理監事、第七屆小巨人獎選拔表揚活動初審審查委員、「嘉義市政府機關表單簽核流程自動化建置招標案」評選委員、「嘉義

市政府行政知識管理系統平臺建置案」評選委員、「嘉義市政府健康城市、溫馨家園---嘉義市政府無線寬頻網路應用計劃」案評選委員、「嘉義市政府九十三年網站雙語化計劃建置案」評選委員、「臺南縣政府九十三年度辦理失業職業訓練—電腦資訊類」評選委員、「高雄市政府環境保護局空氣污染防治暨全球資訊網站建置宣導推廣計畫委託服務」採購案評選委員、經濟部商業司人才培育計劃:人才培育教育訓練主授講師、台灣電力訓練所教育訓練休閒服務訓練班主授講師、職訓局補助辦理 921 震災災區在職勞工進修民宿經營管理與景觀規劃訓練班主授講師、台灣省農會休閒農業旅遊行銷人才培訓訓練基礎班及進階班主授講師、台南縣農會創意型地方特色產業班研習會主授講師、本校農推中心推廣教授等相關職務。

(五)行政

- 1.依據本院中長程發展計畫中有關新設系所之規劃，本學年籌設資訊管理學系碩士班；九十四學年度已申請成立生物事業管理學系碩士班、休閒事業管理研究所碩士在職專班。
- 2.本學院辦理全院教師會議三次、院務會議八次、院教評會議五次、院課程規劃委員會二次、院教學及研究獎勵委員會三次、院圖書資訊委員會一次、院空間規劃委員會一次、院系所主管會議 11 次及院碩士在職專班班務會議六次。
- 3.針對專、兼任教師之聘任及升等召開教評會議。
- 4.代表本學院擔任校內各項委員會委員。
- 5.召開本學院院務諮詢委員會會議，依據委員之相關意見進行院務之改善作業。
- 6.辦理本院碩士在職專班招生考試相關作業。
- 7.協助本學院各系所辦理申請入學、推薦甄試及招生考試相關作業。
- 8.推動本學院行政業務之標準化與效率化工作；詳列各項作業流程及申請辦法，使行政能充分支援教學、研究及服務工作。
- 9.製作新生入學手冊，俾使學生瞭解相關權利、義務事項。
- 10.訂定學生修讀雙主修、輔系條件暨科目學分調查表。

11.配合本校各單位及本學院各系所相關行政業務之推動。

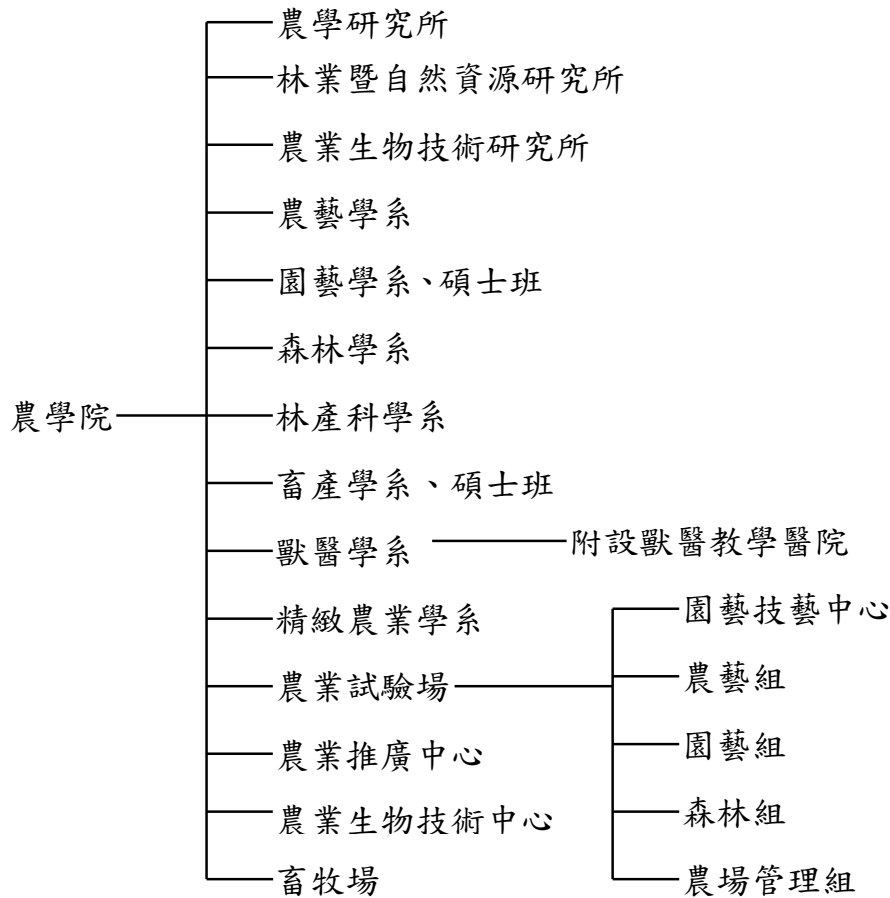
五、年度創新業務與成果

本院電子商務中心之年度創新業務與具體成果如下：

- 1.定期招收本院大學部學生培訓為種子學員，透過相關課程訓練以提升學生之資訊應用能力。
- 2.針對本校全體學生舉辦「廣告 Banner 設計競賽」，藉此激發本校學生之創意，並使學生了解電子商務之範疇。
- 3.培訓之種子學員已具備實務操作之基本能力，本學年並已協助校內外相關單位完成各項網頁之製作工作，包括：本校校慶活動專屬網頁、本院第三屆服務業行銷暨管理學術研討會專屬網頁、本院及農學院相關系所網頁多媒體轉換、中華民國管理科學學會 93 年 ING 安泰全國碩博士論文獎專屬網頁、雲嘉南地區中小企業網頁建置等，對於提升本校之知名度有相當之助益。

肆、農學院

一、組織系統



二、編制與員額

農學院教師人數為 94 人；在職級別方面，教授有 27 位（比率為 29%）、副教授有 32 位（比率為 34%）、助理教授有 4 位（比率為 4%）、講師有 30 位（比率為 32%）、助教有 1 位（比率為 1%）；農學院職員及工友人數為 16 人；農學院教職員工人數總計為 110 人。

三、年度工作目標

(一)中長程計畫

農學院以追求現代農業科技，發展精準農業，達成促進農業生產、生活、生態永續經營利用，並兼顧理論與實際之教學、研究與推廣服務，預定在三年內達成下列目標：

- 1.師資培育計畫：積極鼓勵同仁進修博士學位，目前有博士學位者44%，預計三年後本院師資擁有博士學位者可達60%，以提昇教學研究品質。
- 2.建構農業生物技術教學研究設備及加強生物技術之研究與發展，推動生技明星產業。
- 3.積極進行本學院系所調整與新系所之設置，系所調整計畫：
 - (1)九十二學年度成立農業生物技術研究所及精緻農業學系。
 - (2)九十三學年度增設農學研究所博士班、獸醫學研究所碩士班；進修部農藝學系、森林學系、獸醫學系及農業經營系調整為進修部農藝學系學士班、森林學系學士班、獸醫學系學士班及精緻農業學系學士班。另，畜產學系自九十三學年度正名為動物科學系，畜產學研究所正名為動物科學研究所。森林學系則完成系名修改為「森林暨自然資源學系」並已報部核備中。
 - (3)九十四學年度擬停辦農學院各系二技部。
 - (4)九十五學年度成立生態環境研究所碩士班。
- 4.為推動農民終身學習計畫，結合農學院農業推廣中心及園藝技藝中心持續辦理青年農民專業訓練，除培育具備經營管理與科技應用能力之專業經營人才外，並加強與產業建教合作、種苗生產及接受業界委託產學相關研究計畫。
- 5.建立教師同仁學術研究評鑑及獎勵制度，積極提昇研究質與量。
- 6.推動國際農業合作及辦理國際或國內農業有關研討會，邀請國內外專家學者與會，促進學術之交流，提升本院之學術地位。
- 7.「雲嘉南地區農特產品展售暨推展中心」預計九十三年底前正式營運。
- 8.農學研究所及農藝學系將建立藥用作物種原收集保存及栽培管理，以達到量產、推廣之目標，建立有機的農業生態及作物多樣性。

- 9.發展成為國內亞熱帶園藝教學及研究中心。
- 10.林場設立長期生態系監測樣區，提供作為師生教學實習及進行研究等多種用途。
- 11.積極進行木工廠木工藝品展示室之設計與建構工作，並持續推動木工廠中小徑木工藝品 DIY 活動。
- 12.獸醫學系預定興建實驗動物中心大樓及動物疾病診斷中心大樓。

(二)教學與研究

- 1.為配合 e 化教學，全面整修各系（所）視聽教室並架設電腦網路線。
- 2.運用學校補助經費添購教學設備，並積極向教育部、國科會、與農委會等機關研提整合型計劃以充實各系（所）基礎課程之實驗設備。
- 3.充實各系所中文及外文之期刊、雜誌、專書及有聲圖書資料，以養成學生廣泛閱讀外文書籍習慣與培養學生獨立思考能力。
- 4.延攬優秀之國內外專家學者至各系（所）兼課或專題演講，以強化本院師資及提昇學術水準。
- 5.鼓勵各系（所）教師進修博士學位及博士後進修。希望在三年內將本學院具有博士學位者由目前之 44% 提升至 60%。
- 6.每學年各系（所）至少舉辦一次學術研討會，並將發表之論文彙整成冊。
- 7.鼓勵師生參與國際與國內學術研討會，並將學術研究成果刊登發表於學術著名期刊。
- 8.舉辦學生專題實務、學術論文成果海報發表。
- 9.藉由教師教學研究成果之評量，以提昇教師教學研究品質。
為活化教師教學方式，鼓勵教師共同合作編撰各科教科書。
- 10.鼓勵教師向國科會、農委會申提研究計劃並持續推動整合型研究，以激發本學院教師之研究能量。
- 11.加強產學合作，亦即鼓勵系所教師的研究計畫與產業界的實務相結合。

(三)課程規劃

- 1.藉由系所課程會議及院課程會議之召開，通盤檢討本學院各系所之課程架構，增加校外實習等課程，使課程理論與實務並重並更具彈性，建立系所特色，提高學生競爭力。
- 2.加強生物多樣性及生物科技的課程。
- 3.各系（所）確實執行「課程大綱」上網，並請教師隨時更新內容。
- 4.九十二學年度聘請二位校外專家學者加入本學院院課程委員會，協助本學院針對各系（所）課程進行全面性之檢討與整合。

(四)生活輔導

- 1.本學院設置各項獎助學金包括：黃英源獎學金、楊馥成獎學金、李乾龍獎學金、黃金柱獎學金、林瑞瑩獎助學金、陳建豪先生紀念清寒助學金、農友獎學金等，提供做為鼓勵本學院系所清寒學生努力向學之用。
- 2.每學期利用院系所週會時間邀請校內外專家學者進行專題演講。
- 3.本學院每學期召開學生幹部座談會一次，各系（所）每學期亦辦理師生座談會及全系學生幹部座談會2~4次。
- 4.各系（所）落實系所教師 Office hour，另配合導師制度隨時進行學生生活與課業之輔導。
- 5.加強校內外住宿同學之督導，由導師及系所教官不定時訪視外宿同學，如發現有行為嚴重偏差者轉介學務處、輔導中心由專任輔導老師進行個別輔導。
- 6.各系（所）輔導系所學會辦理迎新送舊聯誼活動。

(五)升學就業輔導

- 1.各系（所）透過系所學會、校友會及系上教師之積極參與，輔導畢業學生，參加各項升學或就業考試。
- 2.各系（所）透過系友會提供系友徵才就業訊息。
- 3.各系（所）教師參與系友會所舉辦之各地區系友聯誼活動。
- 4.各系（所）建立與定期更新系友資料。

(六)行政運作

- 1.為順利推動各項行政事務，每學期召開院務會議、院教評會議、院課程會議、院行政主管會議及視實際情形召開不定期之臨時會

議。會後除將紀錄迅速傳閱給院內教師同仁了解外，並追蹤各項會議決議事項之執行情形。而各系（所）亦透過各項會議之召開推動系（所）務工作。

- 2.學期初，透過院行政主管座談會議共同協商經費分配與使用，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會。而各系（所）亦透過系務會議研商經費之運用方式。
- 3.規章制度之建立與修正，由院長針對不同事務組成臨時任務小組，譬如針對「農學院教師聘任及升等評審要點」修正所組成的「院教師聘任及升等評審要點修正」專案小組對於現有之規章制度進行修訂。
- 4.各系（所）隨時向圖書館推薦中、外文期刊與圖書。
- 5.各系（所）配合學校辦理日間碩士推薦甄試、一般考試及進修部在職碩士專班等招生事項。
- 6.本學院及各系（所）隨時更新網頁資料及製作招生宣傳海報。
- 7.配合行政單位完成各項臨時交辦事宜。

(七)推廣與服務

- 1.本學院各系皆成立志工隊並服務不同的對象，譬如：農藝志工隊，服務對象為嘉義市低收入戶小朋友農村生活體驗營、嘉義市聖馬爾定居家護理行動不便之老人、不定期支援學校從事多項社區服務等。
- 2.各系所教師積極參與國內外農業產業輔導與諮詢服務。
- 3.林產科學系持續接受公民營機構委託檢驗服務。
- 4.獸醫學系附設獸醫教學醫院每日對外門診服務嘉義市民寵物疾病診療並協助畜牧業進行動物疾病，病性鑑定及抗藥性敏感試驗。
- 5.透過農業推廣中心及園藝技藝中心舉辦各種研習班、訓練班、農技諮詢座談、產銷班輔導及短期學分班，訓練基層農民各項農業技能及經營理念。
- 6.編撰農訓班教材與簡訊，提供業界及農民相關資訊，扮演相關產業資訊中心的角色，及研發教具、編撰教材供其他相關訓練中心及農學教育使用。

- 7.與績優的農企業經營業者及公、民營機關進行產學合作，利用自動化機械、設施及技術，生產所需的產品並建立企業化經營管理產學合作模式。

四、年度工作成果

(一)中長程計畫

- 1.依照本學院中長期計畫之規劃已陸續成立園藝學系碩士班、畜產學系碩士班、農業生物技術研究所碩士班及精緻農業學系；九十三學年度則已奉准成立農學所博士班及獸醫學系碩士班。
- 2.由農委會及學校經費共同補助規劃設置之「雲嘉南地區農特加工產品示範及推展中心」與「台灣式綠建築」，已於九十三年六月底完成外部建築硬體部份之工程，預定於九十三年底開始營運。
- 3.畜產學系自九十三學年度正名為動物科學系，畜產學研究所正名為動物科學研究所。
- 4.森林學系則完成系名修改為「森林暨自然資源學系」並已報部核備中。
- 5.積極與國內各相關學術單位合作進行各種生物醫學研究計畫，發展基因轉殖動物。

(二)教學

- 1.充實教學研究設備以提昇本院教師教學及研究水準：本學院九十二年度教師研究計畫獲國科會、教育部等單位補助之件數為 81 件；補助經費為 58,620,540 元，學校預算為 25,446,830 元（包括年度經費 18,837,830 元、校長統籌款 6,459,000 元及教育部技職司補助「技專院校提升系科教學品質專案計畫」嘉義大學加強動植物生產及防疫教學設備改進計畫學校補助款 150,000 元），合計 84,067,370 元。除進行大小視聽教室軟體及硬體設備維修、添購電腦、液晶單槍投影機、解剖顯微鏡、光學顯微鏡等一般教學設備外，並設置基因轉殖實驗室、溫室及健康種苗病毒檢驗室等，並由校長統籌款支援農業生物技術研究所進行與美國華盛頓州立大學、台灣大學植物科學研究所生物技術教學和研究之合作計畫。

- 2.延攬優秀之國內外專家學者至各系（所）兼課或專題演講，強化本學院師資及提昇學術水準，九十三年學年度增聘四位專任教師及二十二位兼任教師。例如：特別延聘美國華盛頓州立大學古森本教授於93年6月28日~7月31日為期5個星期，開授「植物生物技術」3學分和「植物生物技術實驗」2學分，供大學部高年級和研究生選課。
- 3.配合 e 化教學，本學院各系（所）完成大、小視聽教室整修工程並架設電腦網路線。
- 4.各系所透過系所課程會議及院課程會議之討論，通盤檢討本院各系所之課程架構，增加校外實習及加強生物多樣性及生物科技等課程，建立系所特色，提高學生競爭力。

(三)研究

- 1.學術研討會：九十二年八月一日至九十三年七月卅一日共辦理 19 場學術研討會（包括國內 17 場、及國際學術研討會 2 場），並將研討會文稿彙編成二大冊，約 1,150 頁。
- 2.論文發表：九十二年八月一日至九十三年七月卅一日本學院教師論文發表篇數總計 126 篇（包括國外期刊：24 篇、國內期刊：94 篇、研討會論文：106 篇、專書：2 冊、技術及其他報告 22 篇）。
- 3.九十二年八月一日至九十三年七月卅一日本學院學術研究計畫總計有 125 件（包括國科會 24 件、教育部 2 件、農委會 78 件及其他機關 21 件），補助經費總計 85,683,140 元；平均每位專任講師以上教師研究計畫金額及件數為 1.3 件、911,523 元。
- 4.九十二年八月一日至九十三年七月卅一日本學院師生獲得學術研究獎勵及榮譽者：

姓名	所獲得學術研究獎勵及榮譽之名稱
黃淑惠	中華農學會獎學金，趙連芳獎學金
侯昭宇	中華農學會獎學金
蔡秀鳳	中華農學會獎學金
陳明珠	中華農學會獎學金，余玉賢獎學金
呂福原	中華林學會 92 年度學術論文發表會論文宣讀分獲第一、二、三名。
李明仁	中華林學會 92 年度學術論文發表會論文宣讀獲第二名。

廖宇賡	中華林學會 92 年度學術論文發表會論文宣讀獲第二名。
廖宇賡	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示分獲第一及第三名。
黃金城	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示分獲第二及第三名。
林翰謙	中華林學會 92 年度學術論文發表會論文發表會壁報展示分獲第二及第三名。
黃俊傑	國產造林伐疏木應用於環境美化及日常用品之 DIY 作品創意設計競賽，獲得第一名。
吳倩芳	黃英源先生傑出研究獎助學金
莊晝婷	黃英源先生傑出研究獎助學金
黃金城 林翰謙	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示分獲第 2、3 名。
黃裕淳	國產造林疏伐木應用於環境美化及日常用品 DIY 作品創意競賽佳作。
黃秋惠	國產造林疏伐木應用於環境美化及日常用品 DIY 作品創意競賽佳作。
林柏成	國產造林疏伐木應用於環境美化及日常用品 DIY 作品創意競賽佳作。
林柏成	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示第 2 名。
黃秋惠	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示第 2 名。
黃裕淳	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示第 3 名。
林秀如	中華林學會 92 年度學術論文發表會壁報展示第 3 名。
楊正護	榮獲 92 年度中國畜牧學會教學獎
邱啟明	榮獲中興大學農學博士
洪炎明	榮獲中興大學農學博士
洪靖崎	榮獲 92 年度中國畜牧學會新人獎
洪靖崎	榮獲戈福江先生讀書心得獎助學金第 2 名
王建雄	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
劉光輝	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
陳秋麟	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
蘇耀期	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
羅登源	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
張銘煌	獲 92 學年度本校農學院「黃英源先生傑出研究獎勵-教師組
張銘煌	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組
龔順榮	獲 92 學年度本校「廖茂松先生研究獎勵-教師組

(四)生活輔導及升學就業輔導

- 1.院、系（所）定期辦理幹部座談、師生座談會及各項師生聯誼活動，院並協助各系系學會辦理迎新或其他學術展覽活動。
- 2.本學院設置各項獎助學金包括：黃英源獎學金、楊馥成獎學金、李乾龍獎學金、黃金柱獎學金、林瑞瑩獎助學金、陳建豪先生紀念清寒助學金、農友獎學金等，提供做為鼓勵本學院系所清寒學生努力向學之用，並於每年十二月底前完成審查作業，公開頒獎。
- 3.本學院各系所藉由學會、校友會及系所教師之熱心參與，積極輔導畢業學生，參加各項升學考試、普通暨高等考試及技術證照考試，各項成績極為豐碩。本學院各系學生考上國內研究所有 185 人次；考上高考之學生有 20 位，普考 7 位，高考技師 27 位，基層特考 1 位，乙級技術證照 13 位，書記官 1 位，獸醫佐 17 位，公職獸醫佐 15 位，獸醫師 44 位及公職獸醫師 15 位。

(五)推廣及服務

- 1.本學院各系皆成立志工隊並服務不同的對象，譬如：農藝學系學生志工服務隊成立六年來，由於志工隊成員們無怨無悔的付出，服務弱勢團體，關懷弱勢族群，今（93）年第二次榮獲全國大專院校傑出服務性社團、暨傑出領袖獎；園藝志工隊協助嘉義市景觀規劃、美化市容；森林學系-阿里山森林遊樂區解說志工；畜產學系-嘉愛隊，服務對象為嘉義市智障福利協會智障者；林產科學系-樵夫志工隊，服務對象為嘉義基督教醫院病患、鹿寮社區康樂活動及輔導學童課業；獸醫學系-學生志工隊，服務對象為聖馬爾定醫院病患及佳緣育幼院學童。
- 2.出版推廣教材及推廣簡訊：九十二年度出版推廣簡訊一期。
- 3.落實學校將中心資源與功能走入社區及社會之政策，參訪本學院園藝技藝中心之團體涵蓋幼稚園、小學、中學、高職、大專院校、大陸及國外團體等單位及農民與一般社會大眾等。
- 4.農業推廣中心九十二年度舉辦台灣農業經濟定位與戰略座談會 1 場 350 人，舉辦農村青年專業訓練班蘭花設施栽培管理班、現代化農業經營管理班、休閒農業管理班、農產品製酒專業訓練進階

- 班及農產品綜合加工技術訓練班等 5 班 150 人等。
5. 農業推廣中心九十二年八月一日至九十三年七月卅一日間，舉辦農技諮詢座談（義竹農會、古坑農會、民雄農會）及重點產銷班輔導（太保蔬菜產銷班第 13 班、北港花卉產銷班第 2 班、民雄農會蔬果產業、白河連子產銷班、楠西農會果樹產銷班、竹崎農會教育農園、台灣省養鴨協會及台灣養鵝協會共 20 場 500 人）。
 6. 園藝技藝中心與一心生物科技公司共同進行蝴蝶蘭商業種苗生產及組培瓶苗產學合作。
 7. 園藝技藝中心進行蝴蝶蘭塚原蒐集與保存工作。
 8. 獸醫學系執行指導嘉南二縣家禽疾病防治講習會。
 9. 中央畜產會委託本校獸醫學系嘉南檢驗室執行家禽血清檢測計 78,590 件。
 10. 獸醫學系附設獸醫教學醫院，每日除對外門診服務嘉義市民寵物疾病診療及成為雲嘉南寵物疾病診療後送醫院外，並協助中南部地區家畜禽、水產業者進行動物疾病防治、病性鑑定及抗菌劑敏感性試驗等服務。
 11. 獸醫學系附設獸醫教學醫院與平愛動物醫院從 92 年 10 月 1 日起至 93 年 9 月 30 日止進行建教合作，簽約金收入 33,200 元/月，合計 398,400 元。
 12. 畜產學系九十二年度分別與香里公司、清石生技公司、晶淨科技公司、美國穀物協會、美國黃豆協會、味丹公司、貿立公司等進行產學合作計畫。
 13. 林產科學系接受台電、農委會、松聯營造、永得昌木業等公民營機關進行材種鑑定、木材性質等 10 項之檢驗服務，共 54 件。
 14. 林產科學系師生利用課餘時間協助梅山鄉產業文化節，代為訓練梅山鄉林農木材加工技術及親子 DIY 活動，使大學對社區服務功能更為加強，深獲好評。
 15. 林產科學系協助嘉義縣政府、嘉義林區管理處、台大實驗林等辦理台大實驗林竹文化節，展出柳杉造木林 DIY 創作 20 餘件，獲得極高評價，對本校及系宣導極具正面意義。

- 16.林產科學系與國科會/輝裕公司進行「竹醋液應用在竹材防黴之研究」產學合作計畫，合作期間 93.05.01~94.04.30。
- 17.園藝學系協助市政府景觀規劃及美化市容服務。
- 18.園藝學系協助辦理社區園藝教育訓練。
- 19.農藝學系協助嘉義社區發展文教基金會培訓健康綠天使(辦理三梯次)，利用該系現有藥用植物園植物之種類及特性，應用於社區，能兼具環境美化功能。
- 20.農藝志工隊辦理農村體驗營四梯次、護理之家十次、義賣活動二次。
- 21.農業生物技術研究所和豆朋生物科技公司進行「食用菇類之鑑定與品質改良及培育計畫」合作期間從 93 年 6 月至 96 年 5 月止。

(六)會議運作

本學院及各系(所)均能透過各種會議之召開(例如：院務會議系(所)務會議、教評會議、主管會議、課程會議等等)充分討論、凝聚共識以順利推動各項行政工作，提昇行政效率。

(七)經費分配之妥善性及使用之有效性

本學院各項經費之分配，年度開始即透過院主管座談會議共同協商討論，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會；此外，為了鼓勵教師踴躍提出研究計畫，並由院經費預算支援獲得校長統籌分配款之教師。

(八)規章制度之建立與修正

本學院針對規章制度之建立與修正組成臨時任務小組，透過公開討論，集思廣益，凝聚共識。而各系所亦透過系(所)務會議、課程委員會議、學術委員會等會議通過各項規章，例如：本學院各研究所均通過「研究生論文指導機制及流程之相關規定」，農業生物技術研究所和精緻農業學系通過「教師評審委員會設置要點」及「教師聘任及升等審查準則」，農藝學系通過「國立嘉義大學農藝系周欽俊先生清寒獎助學金申請辦法」及「國立嘉義大學農學院農藝系學術研究獎助要點」，森林學系通過「森林學系大學部學術論文評分及獎勵辦法」，畜產學系通過「國立嘉義大學農

學院畜產學系各項委員會組織辦法」、「國立嘉義大學農學院附設動物試驗場設置要點」，獸醫學系通過「國立嘉義大學農學院獸醫學系附設獸醫教學醫院建教合作準則」、「國立嘉義大學農學院獸醫學系附設獸醫教學醫院建教合作經費收支處理辦法」、「國立嘉義大學農學院獸醫學系廖茂淞先生提昇教學資源、獎勵教師研究及學生獎助學金設置及申請辦法」等等。

五、年度創新業務與成果

- (一) 九十三年四月一日九十二學年度第四次農學院主管會議討論通過出版「嘉大農林學報」，本學報為純學術性刊物，專供本學院教職員生發表研究成果，投稿人或投稿人之一必須為本學院員工或學生。嘉大農林學報每年出版貳期，定於每年一月及七月底各出刊一次。
- (二) 積極延攬優秀之國內外專家學者至各系(所)兼課或專題演講，以強化本學院師資及提昇學術水準，今(93)年暑假特別聘請美國華盛頓州立大學古森本教授於93年6月28日~7月31日為期5個星期，開授「植物生物技術」3學分和「植物生物技術實驗」2學分，供大學部高年級和研究生選課。
- (三) 農業生物技術研究所進行與美國華盛頓州立大學、台灣大學植物科學研究所生物技術教學和研究之合作計畫。
- (四) 依照本學院中長程計畫，九十三學年度成立農學所博士班及獸醫學系碩士班。
- (五) 由農委會及學校經費共同補助規劃設置之「雲嘉南地區農特加工產品示範及推展中心」與「台灣式綠建築」，已於九十三年六月底完成外部建築硬體部份之工程，預定於九十三年底前展開營運。
- (六) 農業生物技術研究所興建基因轉殖植物溫室及動物飼養室並且已連續三年獲得教育部生物技術教學改進計畫補助。
- (七) 農藝學系充分利用現有的藥用植物園，努力打造出具有教學功能、生態保育，及時尚流行的農業休閒環境。

- (八) 園藝學系運用學校總務處經費肆佰捌拾餘萬元與農藝學系共同加蓋六樓空間，及維修園藝場教學實習溫室，並由校長統籌款補助玖拾餘萬元，維修三樓大視聽教室座椅及空調設備等。
- (九) 森林學系辦理林學會 92 年度學術論文發表會，及完成系名修改為「森林暨自然資源學系」(已報部核備中)。另外，森林學系進修部學制更動，二技停招，改為進修部森林學系學士班。
- (十) 林產科學系 92 學年度 (92 年 8 月 1 日~93 年 7 月 31 日) 之創新業務及成果包括：
1. 完成教師研究室 6 間、教室 5 間及木材利用工廠排水設施，消防設施 6 頂之環境改善，大大提升教學環境及工安，對教學研究、學生實習士氣具鼓舞效益甚大。
 2. 增設大學部畢業論文壁報設施及加強論文製作輔導，提高學生學術水準。
 3. 協助嘉義縣政府、嘉義林區管理處、台大實驗林等辦理木製品 DIY 創作獲得極高評價，對系宣傳具正面效果。
 4. 向嘉義林區管理處及林試所等單位爭取無償提供原木試材約 9000 才，對教學研究幫助甚鉅。
 5. 爭取許健生校友獎學金二十萬元，獎勵清寒學生，使其專心向學，對同學們的士氣鼓舞甚大。
 6. 輔導大四學生考取研究所計台大 3 位、中興 2 位、台師大 1 位、屏科大 2 位及本校林研所 8 位，升學率佔全班學生數之 40.54%，表現優異。
- (十一) 畜產學系 92 學年度 (92 年 8 月 1 日~93 年 7 月 31 日) 之創新業務及成果包括：
1. 92 年 8 月 9 日(週六)晚上 10-11 點畜產學系師生(包括曾再富老師及蔡聰敏、何思嫻 2 位研二學生和趙芝玉、蔡世芬 2 位大四學生)，接受教育廣播電台「發現新校園」節目的現場 Call out 方式訪問，訪談內容介紹畜產學系的發展概況、課程設計、入學方式及學生入學後的就讀情形。

- 2.畜產學系配合本校 92 學年度校慶活動，提供學生實習產品，包括香腸、貢丸、肉酥和肉條等禮盒。
- 3.畜產學系連塗發老師和陳國隆老師獲國科會經費補助，於 93 年 5 月 31 日至 6 月 14 日前往土耳其伊斯坦堡參加第 12 屆世界家禽會議。
- 4.畜產學系應屆畢業生及校友合計有 31 名考上 93 學年度國立大學研究所，成績亮麗。

(十二) 獸醫學系於九十三學年度增設獸醫學系研究所碩士班並於九十三學年度申請增設進修推廣部獸醫學系學士班。

(十三) 精緻農業學系 92 學年度 (92 年 8 月 1 日~93 年 7 月 31 日) 之創新業務及成果包括：

- 1.成立系務會議及系教評會制訂精緻農業學系教師評審委員會設置要點及精緻農業學系教師聘任及升等審查準則。
- 2.增聘一名助理教授以充實精緻農業學系之師資陣容。
- 3.完成系館大、小教學視廳教室之軟、硬體設備的充實及維修工作積極建立學生實習、實驗用之教室及所需之設備。

(十四) 園藝技藝中心 92 學年度 (92 年 8 月 1 日~93 年 7 月 31 日) 之創新業務及成果包括：

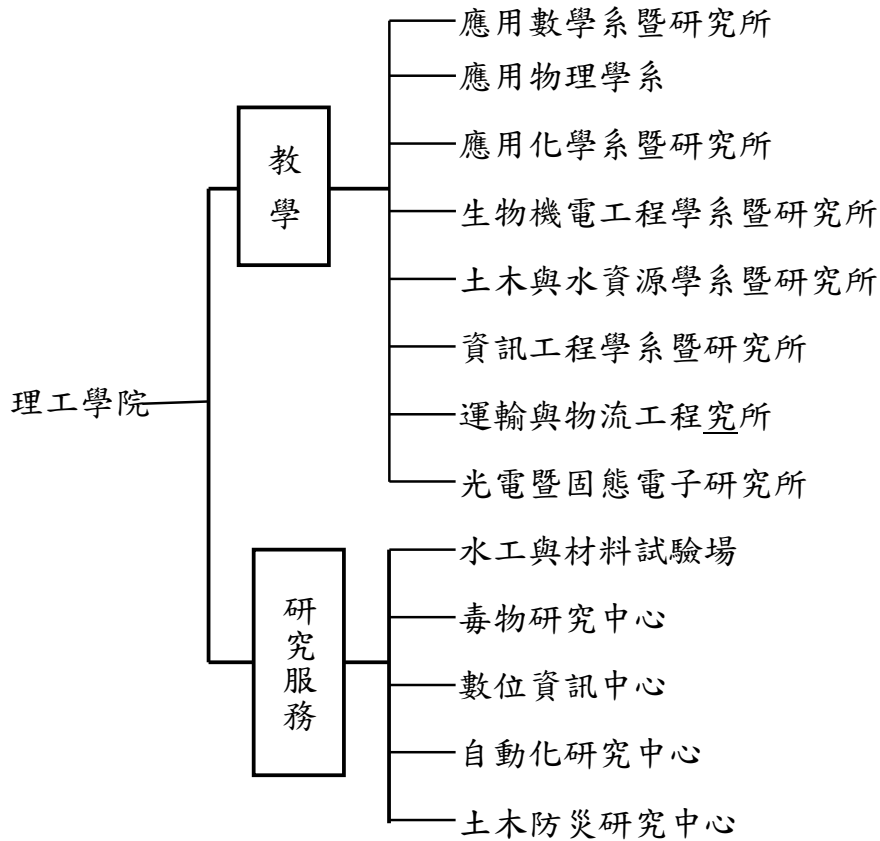
- 1.建立 ELISA 病毒檢測技術。
- 2.建置多功能蝴蝶蘭培育溫室乙棟。
- 3.支援研究所教學進行蝴蝶蘭種原蒐集與保存工作。
- 4.與一心生物科技公司進行蝴蝶蘭商業種苗生產產學合作。

(十五) 農業推廣中心 92 學年度 (92 年 8 月 1 日~93 年 7 月 31 日) 之重要工作成果包括：

- 1.舉辦農村青年專業訓練班蘭花設施栽培管理班、現代化農業經營管理班、休閒農業管理班、農產品製酒專業訓練進階班及農產品綜合加工技術訓練班等 5 班，參加人員合計 150 人。
- 2.舉辦台灣農業經濟定位與戰略座談會參加人員 350 人。

伍、理工學院

一、組織系統



二、編制與員額

本學院教師人數為 90 人；在職級別方面，教授有 13 位（比率為 14.4%）、副教授有 30 位（比率為 33.3%）、助理教授有 27 位（比率為 30%）、講師有 19 位（比率為 21.1%）、助教有 1 位（比率為 1.1%），其中博士學位者為 61 位（比率為 67.8%）。本學院職員（含技術人員）、技工、工友及工讀生合計為 16 人；其中，職員（含技術人員）6 人、技工（含工友）4 人、工讀生 5 人。本學院教職員工（含工讀生）人數總計為 106 人。

三、年度工作目標

(一)中長程計畫

1. 本院之發展為配合本校傳統之農業科技與生物科技之特長，特別成立跨領域之研究團隊，著重於利用理工之背景與特色輔助生物科技的發展如生物資訊工程團隊、土木與防災研究團隊、光電應用工程團隊、生物奈米科技團隊及自動化研究團隊等等，鼓勵群體性之研究，並建立個別之研究發展特色，及加強特色實驗室設備，改善研究環境。
2. 理化館增建工程進行中，以容納應用物理系及應用化學系。
3. 建立產學建教模式，可與六輕、中油、台南科學園區、工業區等單位合作，因地利之便，希望近期內能將本學院各系與之建立合作關係，今後除建立合作關係外，宜更積極爭取跨系及跨院之中大型跨領域研究計畫。並可以增加教師實務經驗，及增加學生就業機會。
4. 藉由「創新育成中心」，協助產業界研發，並主動將研究成果推展至產業界，以與社會及產業密切配合。並協助教授將研究成果申請專利及轉移至工業界，同時可定期邀請業界代表至各系演講、座談，提升雙方之互動關係。
5. 注重網路科技發展，建構良好的e化教學環境，鼓勵教師使用網路教學，以節省資源，增加學習效果。
6. 爭取辦理國際研討會，並培養出可以獨辦本院各學系專業領域之全國性及國際性研討會之團隊，且積極爭取在本校舉辦，以提昇本院學術水準及本校知名度。
7. 積極向國科會等相關單位爭取研究經費外，對院內之研究設備可重新整合，避免重複投資，並建立跨領域之教學及研究實驗室，明訂管理及使用辦法，供全院師生使用。
8. 爭取成立應用科技中心；因南部科學園區高科技產業亟需升級，對創意人才需求甚急，故配合學校之發展與園區科技產業合作，與產業界以建教合作方式設置本校之應用科技中心，著重於人才培訓，及從事有實際目標之應用科技研究。
9. 結合土木、機電、運輸、資訊等專長，將致力發展智慧型運輸系

統與國際物流運輸工程，建置中南部交通研究中心，配合國家發展與全球運籌之概念，落實政府設置亞太營運協調中心。

(二)教學

1. 陸續增聘理工學院尖端科技相關學科教師，以導入新科技的知識及擴展研究領域。
2. 舉辦各類學術演講活動，增廣學生知識層面。
3. 鼓勵各位老師參加「提升教學方法與技巧」研討會。
4. 檢討各系所學制課程和學分結構，因應未來趨勢。
5. 籌設『理工學院應用科技研究所博士班』，來帶動學院的研究質與量。
6. 與產業界建立建教合作關係，來校開授新課程，並提供學生就業機會。
7. 改善院內系所之教學設備與環境，並設立主題性的特色實驗室。
8. 推展大學部學生直升碩士班計畫，可藉以留住本校優秀的大學部學生。

(三)研究

1. 辦理各類學術研討會，提供本學院師生與專家的交流平台。
2. 積極爭取國科會、教育部、農委會、其他單位研究計畫經費。
3. 鼓勵教師參與國內外學術機構舉辦之學術活動促進交流，以提昇教學品質。並藉主辦國內與國際性學術研討會，以提昇學術水準。
4. 鼓勵研究領域相近之教師成立特色實驗室，藉研究團隊之合作爭取研究計畫與經費。並與國內大學進行跨校領域之研究合作。

(四)生活輔導

1. 預計每學期舉辦二次院週會，一次院師生座談會，提供全院師生一個溝通管道。
2. 將補助各系之系學會舉辦各系所之師生聯誼與校外參觀活動。
3. 協助學務處舉辦之學生輔導會議。

(五)推廣與服務

1. 持續推動與大林慈濟醫院研究合作關係。
2. 持續推動與台積電公司所建立的合作關係。

3. 規劃碩士在職專班及學分班提供更多推廣教育以服務區域性民眾之需求。

(六) 行政

1. 每個月定期舉辦院系所主管行政會議。
2. 舉辦院務會議。
3. 舉辦院教師評審委員會。
4. 舉辦院學術委員會。
5. 舉辦院課程規劃委員會。
6. 配合學校相關單位，選舉出各委員會代表。
7. 印製理工學院招生簡介相關事宜。
8. 協助辦理有關新聘教師、改聘、續聘等事項。
9. 辦理請款及招標手續，並透過會計帳務系統管理掌握經費執行情形。
10. 預計完成「校長統籌款」及「技專校院發展學校重點特色專案補助」之設備採購及經費核銷。
11. 協助校方辦理各項活動及順利完成各項交辦工作。
12. 法規辦法的研擬與制定。

四、年度工作成果

(一) 中長程計畫

教學重點

本學院的使命在培養對專業技術有相當瞭解之科學與工程人才且兼具人文素養；加強跨領域學程之設計，並建立跨系所之整合性之教學與研究實驗室。大學部著重培養對專業知識之基本素養及通才之教育；碩士班強調培養研究生使能參與學術界及工業界研究發展之基層研究工作；博士班則全力培養研究生使能參與學術界及工業界尖端研究發展。近期內將成立奈米生物科技學程，進行跨領域的高科技人才培育。

研究方向

在研究發展方面，除尊重教授個人興趣之專業研究外，更鼓

勵群體之研究，尤其是跨系所及跨院之整合性研究，以爭取較大型之研究計畫，並積極爭取全國性及國際性之學術研討會在本校舉行，以提高學術水準及知名度，躋身國際知名大學之行列。另外更應加強與工業界、生物科技界之互動關係，擴大建教合作之層面。著重於利用理工之背景與特色，來輔助生物科技與人類生活環境的發展：如生物資訊可結合應化系的機能性生物分子之研究、資工所的資訊專長、生機系的機電工程化技術、與應數系的計算科學等研究；亦可在生物醫學領域如神經系統訊號傳遞與控制、藥物遞送元件設計與系統控制等皆可結合生機系、應化系、應物系、獸醫系及地區醫院等來共同研究；還有光電應用工程領域、生物材料領域、與人類生活息息相關之環境水資源處理領域等等，皆在本院所展望的未來研究中，期使在二十一世紀能對人類有所貢獻。

(二)教學

- 1.協助院內各系所改善教學環境，目前有應用物理系及應用化學系實驗室與研究室增建中。
- 2.協助各系所培養優良教學師資，並鼓勵教師繼續就相關領域進修。
- 3.舉辦院內教學評鑑，供院內教師教學改進參考。
- 4.辦理教師自我評量，以供院內教師做為年度教學研究績效改進參考
- 5.增聘各相關領域教師加入團隊，協助院內各系所提昇師資結構。
- 6.鼓勵院內各系所教師製作多媒體教材，並學習與學生互動之技巧：參加「提升教學方法與技巧」研討會。
- 7.與台積電公司建教合作，每學年上學期開授「半導體製程技術」，下學期開授「半導體設備自動化」課程，提供學生選課，並提供相關名額給本院研究生就業機會。
- 8.增設應用數學研究所，目前理工學院各系均已有研究所。

(三)研究

- 1.補助院內教師其參加研討會之「註冊費」，老師發表國外會議論

文亦酌量補助。

2. 本院設有獎勵教師出國參加國際會議論文發表及期刊論文出版之辦法與經費補助。
3. 參加南區微機電研究團隊，並整合本校與校外之研究資源，提供給教師使用。
4. 本院與大林慈濟醫院共同籌組「雲嘉生物奈米科技研究團隊」，整合相關領域專家共同研究，並提供師生有關此領域之學術演講或研討會活動資訊。
5. 與南區奈米元件實驗室(NDL)建立合作關係。
6. 結合台灣生物機電學會及慈濟大林醫院共同召開「九十二年度生物奈米研討會」計有 200 人與會。
7. 執行 92 年度「輔導新設國立大學健全發展計畫」之「理工學院提昇生物分子操控教學設備補助計畫」。
8. 全院執行研究計畫共 63 件，助理教授以上執行國科會計畫平均每人為 0.6 件，希望加強至每人 1 件。

(四)生活輔導及升學就業輔導

1. 舉辦二次院週會，一次院師生座談會，提供全院師生一個溝通管道。
2. 補助各系之系學會舉辦各系所之師生聯誼與校外參觀活動。
3. 協助學務處舉辦之學生輔導會議。
4. 設置理工學院師生互動留言板網頁，提供全院師生另一個溝通管道。
5. 舉辦理工學院院徽設計比賽，選出理工學院對外代表之圖騰，增加師生之向心力。
6. 補助學生舉辦全校性新生歌唱比賽，同學們熱烈參與，反應良好。
7. 補助院服之製作，提昇認同感與精神之展現。

(五)推廣及服務

1. 目前理工學院設有的研究中心：數位資訊中心、毒物研究中心、土木防災研究中心、自動化研究中心』。
2. 建置各研究中心的中英文網頁，並協助各研究中心之推廣業務。

- 3.推動與大林慈濟醫院的合作研究計劃，藉以加強本院在升依工程上的研究。
- 4.除各中心外，積極組成如：生物醫學工程、微奈米科技、蛋白質與藥物合成工程、網路多媒體、光電科技與運輸等團隊，以達產學合一，共創未來之美好願景。

(六)會議運作

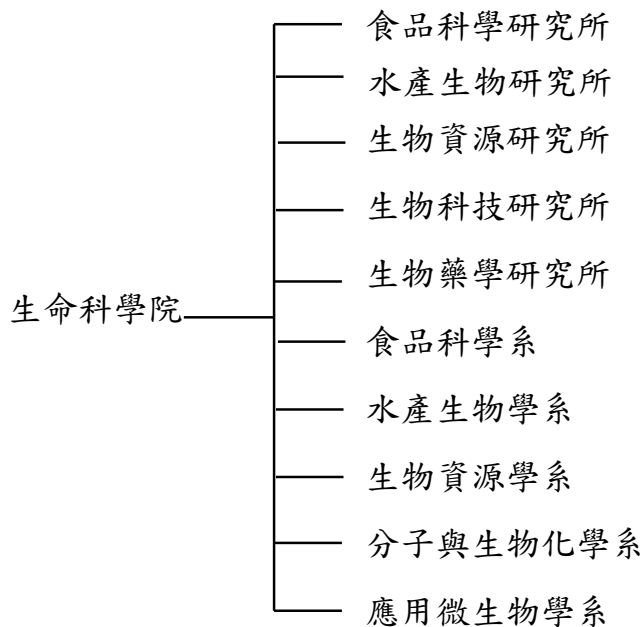
- 1.舉辦院行政主管會議。
- 2.舉辦院務會議。
- 3.舉辦院教師評審委員會。
- 4.舉辦院學術委員會。
- 5.舉辦院課程規劃委員會。
- 6.配合學校相關單位，選舉出各委員會代表。
- 7.印製理工學院招生簡介相關事宜。
- 8.協助辦理有關新聘教師、改聘、續聘等事項。
- 9.辦理請款及招標手續，並透過會計帳務系統管理掌握經費執行情形。
- 10.完成「校長統籌款」、「輔導新設國立大學健全發展計畫」及「技專校院發展學校重點特色專案補助」之設備採購及經費核銷。
- 11.協助校方辦理各項活動及順利完成各項交辦工作。
- 12.制定理工學院學報出版事宜。
- 12.修訂理工學院教師評審委員會設置要點。
- 13.修訂理工學院教師聘任及升等審查要點。

五、年度創新業務與成果

- (一) 規劃理工學院學士與碩士學位一貫修習辦法，日後優秀學生可於5年取得學士與碩士學位。
- (二) 規劃理工學院貴重儀器共同使用管理辦法，藉以統合本院儀器設備，使發揮最佳利用價值。
- (三) 各系所設計新生學習手冊，以利大學新生在未來選課、發展方向、與職業發展上有所參考。

陸、生命科學院

一、組織系統



二、現有員額

本學院現有教師 55 人；在職級別方面，教授有 13 位（比率為 24%）、副教授有 17 位（比率為 30%）、助理教授有 14 位（比率為 25%）、講師有 10 位（比率為 18%）、助教有 1 位（比率為 2%）。另外，本學院職員（含技術人員）、技工、工友、專案助理合計為 10 人；其中，職員（含技術人員）1 人、技工（含工友）3 人、專案助理 6 人。本學院教職員工人數總計 65 人。

三、年度工作目標

（一）教學與研究

1. 加強各系（所）視聽教室 e 化視訊教學系統並架設電腦網路連線。運用學校補助經費添購教學設備，並積極向教育部、國科會、農委會與其他機關研提整合型計劃以充實各系（所）基礎課程之實驗設備。
2. 充實各系所中文及外文之期刊、雜誌、專書及有聲圖書資料，以

養成學生廣泛閱讀習慣與培養學生獨立思考能力。

3. 延攬優秀之國內外專家學者至各系（所）兼課或專題演講，以強化本院師資及提昇學術水準。
4. 鼓勵師生參與國際與國內學術研討會，並將學術研究成果刊登發表於學術期刊。
5. 舉辦學生專題實務、學術論文成果海報發表。
6. 藉由教師教學研究成果之評量，以提昇教師教學研究品質。
7. 積極與校外合作並簽訂合作協議，以增進本學院之研究成果。
8. 鼓勵教師向國科會、農委會申提研究計劃並持續推動整合型研究，以激發本學院教師之研究能量。
9. 加強產學合作，亦即鼓勵系所教師的研究計畫與產業界的實務相結合。
10. 鼓勵學生利用假期進入研究室學習。
11. 積極為本院學生舉辦升學就業演講講座，期使學生預作畢業後生涯規劃。

（二）課程規劃

1. 藉由本學院行政主管會議之召開，通盤檢討本院各系所之課程架構，增加校外實習等課程，使課程理論與實務並重且具彈性，建立系所特色，提高學生競爭力。
2. 各系（所）確實執行「課程大綱」上網，並請教師隨時更新網頁內容。
3. 九十三學年度院課程委員會，由院長及各系所主管組成協助本學院針對各系（所）課程進行全面性之檢討與整合。

（三）生活輔導

1. 利用院系所週會時間邀請校內外專家學者進行專題演講。
2. 本學院每學期召開學生幹部座談會一次，各系（所）每學期亦辦理師生座談會及全系學生幹部座談會。
3. 各系（所）落實系所教師 Office hour，另配合導師制度隨時了解學生生活與課業之輔導。
4. 加強校內外住宿同學之督導，由導師及系所教官不定時訪視外宿

同學，如發現有行為嚴重偏差者轉介學務處、輔導中心由專任輔導老師進行個別輔導。

5. 各系（所）輔導系所學會辦理迎新送舊聯誼活動。
6. 輔導學生籌辦系（所）週及校慶活動。
7. 辦理各項儀器使用說明會，輔導學生有效的結合科技創造新知。
8. 設立本學院資訊教室，定期舉辦種子演講系列。

（四）升學就業輔導

1. 各系（所）透過系所學會、校友會及系上教師之積極參與，輔導畢業學生，參加各項技術士檢定考、高普考及其他各項升學或就業考試。
2. 本學院各系（所）透過系友會提供系友徵才就業訊息。
3. 本學院各系（所）教師參與系友會所舉辦之各地區系友聯誼活動。
4. 本學院各系（所）建立與定期更新系友資料。

（五）行政運作

1. 為順利推動各項行政事務，每學期召開院務會議、院教評會議、院行政主管會議及視實際情形召開不定期之臨時會議。會後除將紀錄迅速傳閱給院內教師同仁了解外，並追蹤各項會議決議事項之執行情形。而各系（所）亦透過各項會議之召開推動系（所）務工作。
2. 學期初，透過院行政主管座談會議共同協商經費分配與使用，並由院轄下之經費支援系所辦理學術研討會。而各系（所）亦透過系務會議研商經費之運用方式。
3. 增聘相關領域師資、辦理教師升等，以充實本院師資陣容。
4. 本學院各系（所）隨時向圖書館推薦中、外文期刊與圖書。
5. 本學院各系（所）配合學校辦理日間碩士推薦甄試、技術士檢定考、一般考試及進修部在職碩士專班等招生事項。
6. 本學院及各系（所）隨時更新網頁資料及製作招生宣傳海報。
7. 配合參與大學博覽會招生事宜，並派遣解說教師及工讀生數名。
8. 配合行政單位完成各項臨時交辦事宜。

（六）推廣與服務

1. 持續推動產學合作，結合產業界加強推廣輔導，以達學術界與工業界相得益彰之效，加速食品工業之發展。
2. 本學院各系所定期輔導農漁民、將試驗成果技術推廣予農漁民並將經驗及技術成果轉移到產業與至各地演講。
3. 增加本學院與各地區之產學合作計劃及人才培訓計劃。
4. 配合水產生物科技與水產養殖產業之發展脈動，並且兼顧水族生態環境保育與管理，進行各項相關的學術研究與實務技能之訓練。
5. 整合教師研究團隊，結合鄰近水產試驗所推動產學合作與推廣輔導，促進彰、雲、嘉、南地區水產事業之進一步發展。
6. 積極和國內各研究機構建立區域性之學術合作，由瞭解本地特有生物的特性與保育之道，進一步與產業界合作發展開發可利用之生物資源。
7. 鼓勵老師建立研究團隊，參與國內生物多樣性調查與保育之計劃。藉以培養學生對採集、培育及研究之能力。
8. 積極和國內機構及亞洲國家建立區域性之學術交流，主動和歐美大學合作培育各項人材，與產業界合作開發生物資源並生產開發成產品供民眾使用。
9. 極力要求學生對生物圈各種資源有所認知，同時培養他們採集、分析及培育之技術，並由瞭解本地特有生物的特性明瞭其消長演化的原因找出保育之道。

四、年度工作成果

(一)教學

1. 充實教學研究設備以提昇本院教師教學及研究水準。除添購電腦、液晶單槍投影機、電子顯微鏡、光學顯微鏡、儀器室規劃等一般教學設備外，並購置 HPLC、質量分析儀(MS-MS)、生理訊號記錄儀、超音波震盪器及螢光光譜儀等等。
2. 延攬優秀之國內外專家學者至各系(所)兼課或專題演講，以強化本院師資及提昇學術水準。九十三年度增聘二位專任教師及二十三位兼任教師(新聘二位、續聘二十一位)。

3. 配合 e 化教學，本學院各系（所）完成視聽教室整修工程並架設電腦網路連線、增設資訊教室以加強本學院學生之資訊素養。
4. 各系所透過系所課程會議及院課程會議之討論，通盤檢討本院各系所之課程架構，增加校外實習及加強生物多樣性及生物科技等課程，建立系所特色，提高學生競爭力。
5. 為提升教學研究，本院積極規劃申請 94 學年度增設「生命科學研究所」及「生物科技研究所博士班」。

(二) 研究

1. 學術研討會：九十二年一月~九十二年十二月共舉辦一場學術研討會並參與二十場學術研討會（包括國內 19 場及 1 場國際學術研討會）。
2. 論文發表：九十二年一月~九十二年十二月本學院教師論文發表篇數總計 123 篇（包括國外期刊：43 篇、國內期刊：35 篇、研討會論文：42 篇、專書：3 冊）。
3. 九十二年度本學院學術研究計畫總計有 67 件（包括國科會 23 件、教育部 6 件、農委會 30 件及其他機關 8 件），補助經費五千多萬；平均每位專任講師以上教師研究計畫金額及件數為 1.2 件；50,461,360 元。

(三) 生活輔導及升學就業輔導

院、系（所）定期辦理幹部座談、師生座談會及各項師生聯誼活動，院並協助各系系學會辦理迎新或其他學術展覽活動。

(四) 推廣及服務

1. 九十二年度辦理校園營造講座並宣導學生健康保健之觀念。
2. 本學院食品科學系老師輔導台南縣善化鎮農會食品檢驗分析。
3. 本學院食品科學系老師輔導南投縣農會食品檢驗分析。
4. 本學院至各農會輔導協助農產品之運用，訓練農民經營理念。
5. 本學院院楊院長與生科所蔡巨才所長為因應加入 WTO 對農業之衝擊陸續輔導農民轉型朝向休閒農業、精緻農業發展，以提高農民收益，改善農民生活，而應「屏東椰子產銷合作社」邀請，協助當地農民有關椰子產銷、培育等推廣輔導。

6. 本學院接受彰化溪湖(陳總幹事)之邀請為彰化當地葡萄、甘藍、花椰菜等作物，作農業技術及產銷方向之診斷，。
7. 愛之味公司之食品部員工及研究人員大多數為本校食科系校友，應王副總經理及陳鏡潭所長之邀請，本院楊院長與食科所張所長至總公司研商未來雙方合作之方向，以促進嘉義之產業發展。
8. 嘉義縣竹崎鄉鹿滿社區發展協會，由理事長張明鐘、張明築率班長林添居、鍾政國、總幹事張國華來院研商「中草藥特色之農業企業化」，如何開發嘉義地區的中草藥農業之市場潛力，並使技術與產銷企業化。
9. 食品系至農會、衛生單位推廣或講授有關食品科技的新知識。
10. 生物藥學研究所執行教育部「中草藥學分班」之教學活動，並推廣技術合作。
11. 配合本學院舉辦「校園健康營造」系列活動之演講活動。
12. 本院為協助嘉義區之農業現況發展，特以經濟作物「青脆枝」為例，舉辦「青脆枝產業之現況與發展研討會」其研討如何結合現代化科技開發農業之新興價值，開啟農民生機的另一扇窗門。
13. 協助台南縣農會辦理「科技農業種子人員培育訓練」。
14. 為推廣本學院之研究成果並回饋社會，本學院舉辦養生藥膳等專題演講約 21 次。
15. 本學院各系所定期輔導農漁民、將試驗成果技術推廣予農漁民並將經驗及技術成果轉移到產業與至各地演講。
16. 增加本學院與各地區之產學合作計劃及人才培訓計劃。
17. 本學院食品科學系老師輔導廠商提昇加工技術，加強品質管控，接受輔導廠商共有五家，薌原、優良、百利、巧愛、鮮活已進入本校育成中心。
18. 本學院食品科學系系老師前往梅山鄉輔導社區農特產品加工。
19. 本學院食品科學系老師前往大埔農會輔導脆筍加工。
20. 本學院食品科學系老師前往大林農會輔導鳳梨、紅龍果等加工。
21. 本學院生物藥學研究所為維護民眾用藥之健康，特配合嘉大中草藥研發中心協助提供馬兜鈴酸檢測服務。

22. 開放幼稚園學童參觀生物資源展示室，促進民眾對生物資源之認識。

23. 本院水產生物學系協助嘉義縣養殖漁業生產區進行水產藥物檢測。

(五) 會議運作

本學院及各系（所）均能透過各種會議之召開（例如：院務會議系（所）務會議、教評會議、主管會議、課程會議等等）充分討論、凝聚共識以順利推動各項行政工作，提昇行政效率。

(六) 經費分配之妥善性及使用之有效性

本學院各項經費之分配，年度開始即透過院主管座談會議共同協商討論，並由院轄下之經費支援各所研究生口試費、論文指導費、交通費；另支援他院支援本院各門實驗課程材料費、維修費。此外，生藥所設有「研究生論文發表獎勵辦法」鼓勵積極投稿學術刊物、應用微生物學系設有「應用微生物學系之友獎助學金」以鼓勵系上同學努力向學及幫助家境清寒的學生。