

國立嘉義大學農場管理進修學士學位學程「農企業場實習」合約書

立合約書人 (合作機構) _____ (以下簡稱甲方)
國立嘉義大學農場管理進修學士學位學程 (以下簡稱乙方)
共同辦理校外實習教育事宜

依「專科以上學校產學合作實施辦法」、「勞動基準法」等相關勞動法令規定，採

工作型校外實習(除從事學習訓練外，並有勞務提供或工作事實)，由甲方聘任乙方學生為正式員工(具僱傭關係)；

一般型校外實習，甲方與乙方學生為單純學習訓練關係(不具僱傭關係)；

經雙方協議訂定條款如下：

一、甲方之職責：

- (一) 參與校外實習課程規劃，並依學生個別實習計畫提供學生相關實務訓練，安排實習工作單位分配、工作時段以進行各種實務技能訓練培育人才。
- (二) 負責學生實習前之安全講習、實習場所安全防護設備之配置及相關職業安全衛生措施之規劃。
- (三) 接受乙方定期實地訪視，並與乙方指派之專責輔導教師共同負責輔導學生，及參與實習成績考核。

二、乙方之職責：

- (一) 依專科以上學校產學合作實施辦法第 6 條成立各級校外實習委員會，並負責校外實習機制相關任務事項。
- (二) 依學系發展及專業核心能力妥善規劃校外實習課程(校外農場管理實務/ 8 學分 校外實習/1 學分)，並於實習前為學生訂定課程「實施規則」(如附件)。
- (三) 乙方負責進行甲方實習機構工作環境安全性及實習權益之評估。
- (四) 乙方應指派實習輔導老師，定期赴甲方進行實地訪視及輔導，瞭解學生學習適應狀況及甲方依實習合約執行之情形，並與甲方共同輔導學生。

三、實習期間：自民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

四、實習工作項目及名額：

- (一) 甲方指示之工作內容為農業生產相關作業，實習性質應與學生在校所學專長領域相關為宜，並不得非法利用實習生留置到夜間加班、輪班，或從事無關專業能力表現之工作。
- (二) 實習人數：共計 1 人，名單：_____。

五、實習場所：

- (一) 實習地點：
(_____ 縣(市) _____ 區(市鄉鎮村) _____ 路(街) _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓)。
- (二) 甲方非經乙方及學生同意，不得任意調動實習地點。

六、每日實習時間：

具僱傭關係：甲方對學生之實習時間應依勞動相關法令之規定辦理。

- (一) 每日正常實習時間及休息時間：每日正常實習時間不超過八小時，每週不超過四十小時。

(二) 甲方非經乙方學生同意不得任意延長實習時間或於休息日、休假日工作。

不具僱傭關係: 甲乙方應考量實務訓練所需及維護個人身心健康, 安排每日實習時間不得超過八小時, 每週實習時間, 不得超過四十小時。

七、實習薪資及相關福利事項:

具僱傭關係: 甲方應依法支付乙方學生薪資, 其有關薪資計算基準及其他相關福利項目如下:

(一) 薪資: 每月給付_____元 每小時給付_____元

其他: _____給付_____元, 不得低於當年度基本工資規定。

甲方提供之工資應全額予學生, 不得預扣乙方學生薪資作為違約金或賠償費用。

(二) 福利:

1. 宿舍: 無 免費提供 付費提供, 每月_____元。

2. 伙食: 無 免費提供 付費提供, 每餐_____元。

3. 交通車/交通津貼: 無 免費提供 付費提供, 每月_____元

交通津貼, 每月_____元。

4. 其他公司福利:

(三) 其他勞動權益: 休息時間、休假、例假、休息日及請假等事項, 應依勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則等相關勞動法令之規定辦理。

不具僱傭關係: 甲方應依下列約定事項辦理:

(一) 實習給付: 無 獎學金(月給/一次性/其他:)/

實習津貼(月給/一次性/其他:), 每月_____元。

甲方提供之實習給付應全額予學生。

(二) 福利:

1. 宿舍: 無 免費提供 付費提供, 每月_____元。

2. 伙食: 無 免費提供 付費提供, 每餐_____元。

3. 交通車/交通津貼: 無 免費提供 付費提供, 每月_____元

交通津貼, 每月_____元。

4. 其他公司福利:

(三) 休息時間及請假規定: 由甲乙雙方協議, 依學生個別實習計畫安排及配合實習場域實務訓練所需, 議定合理的休息時間及請假規定。

八、保險相關事宜

具僱傭關係:

保險及退休金: 乙方學生於實習期間, 甲方應依相關法規為乙方學生辦理勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金, 並依規定支付保險費。乙方應協助學生投保校外實習團體意外險。

不具僱傭關係:

保險: 乙方學生於實習期間, 乙方應協助學生投保校外實習團體意外險。

九、實習不適應之輔導轉換方式:

實習生於實習期間不適應, 應由雙方共同輔導, 如經乙方評估或實習生反映仍不適應,

