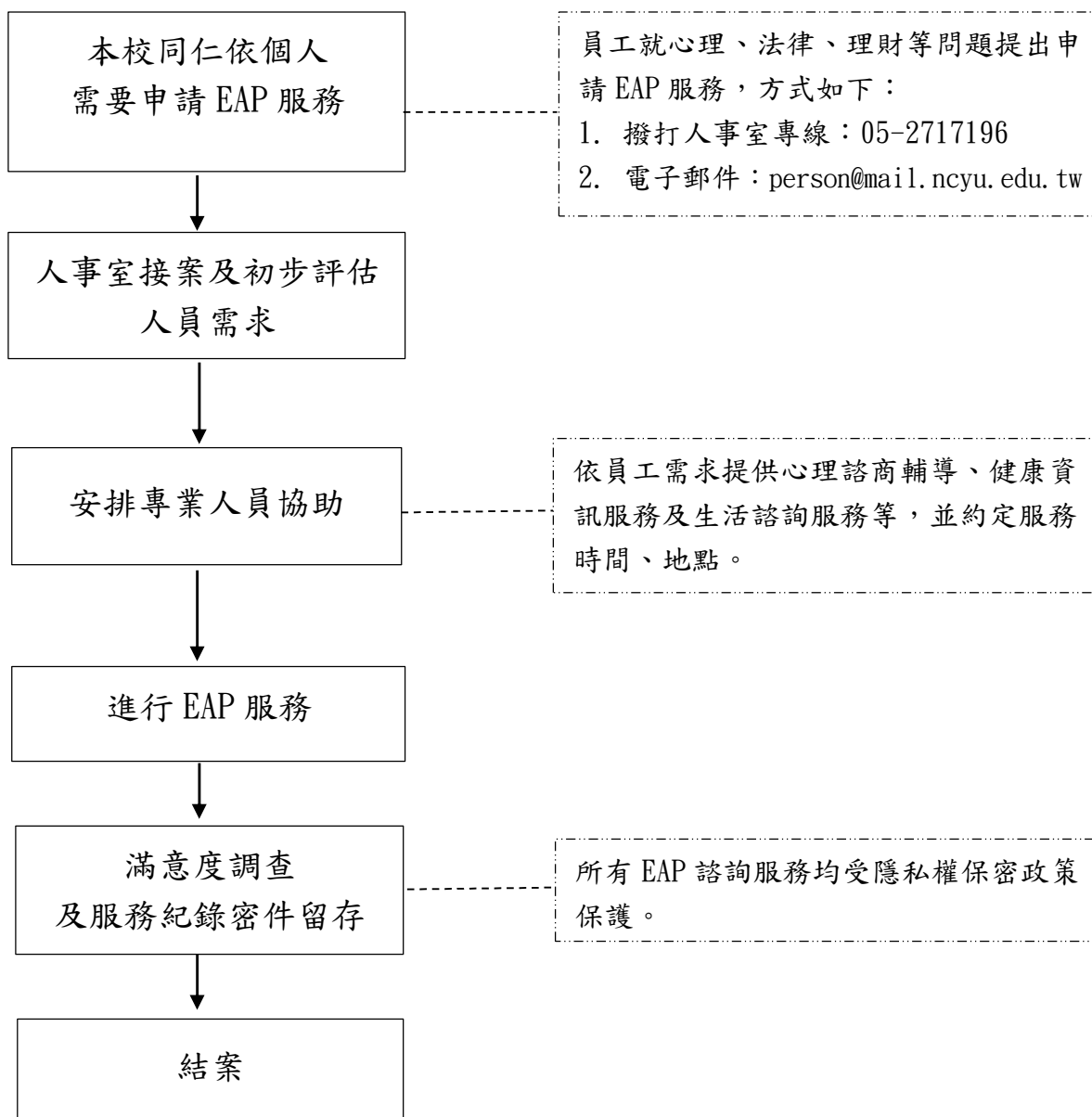


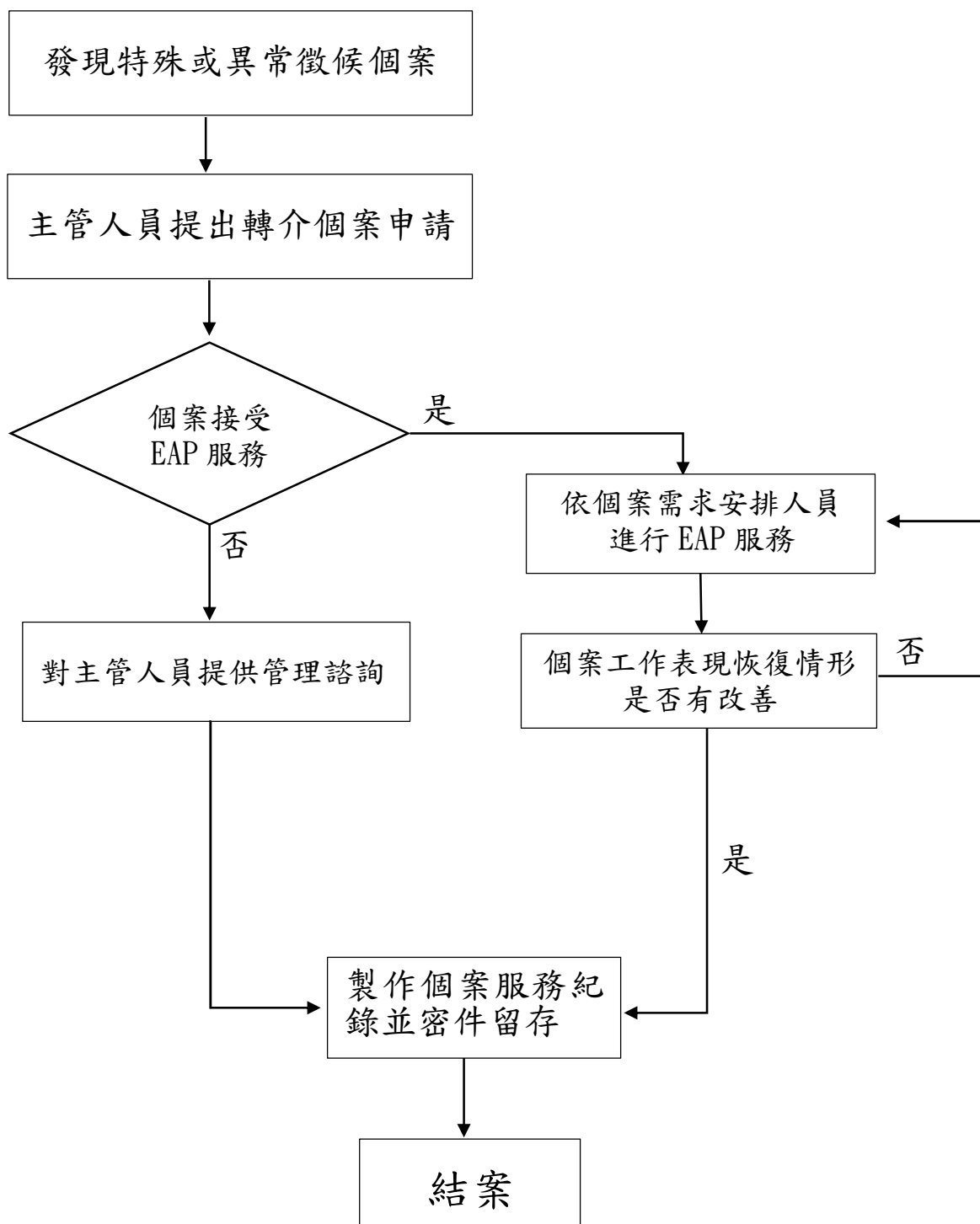
性別平等政策綱領推動策略	執行情形
(二)就業、經濟與福利	
2. 建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。	1. 本校實施彈性上下班，讓同仁能利用彈性上下班時間自由運用接送小孩或處理家務事，讓工作與生活適度取得平衡。 2. 國立嘉義大學附設實驗國民小學及附設幼兒園提供本校教職員子女優先入學服務，使同仁無須擔憂子女就學問題，更能安心在工作上。 3. 於111年11月彙整本校及鄰近地區托育托嬰設施一覽表，公告至本校網站，提供同仁參考運用。
(三)教育、媒體與文化	
6. 認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	1. 本校教職員工生多有非本國籍人員，對於多元化家庭型態本校一向以開放及尊重之態度面對，期望透過瞭解及理解接納多元文化並存之多樣貌生活型態。 2. 本校年度訓練計畫多有規劃性別平等及友善相關訓練課程，期透過課程講座之宣導及實務案例分享，倡導性別平等價值，促進平權家庭環境之普及化。
(五)健康、醫療與照顧	
1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。	本校對於生理性別無歧視，無論是男性、女性或第三性同仁所受之醫療照顧均無差異，對於本校之醫療資源使用亦無相關限制，提供同仁多元且多面向之健康照護。
2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。	本校學生事務處衛生保健組提供經常性之健康保健醫療資源，供本校教職員工生彈性運用。在友善職場環境方面，本校對於校園內日常所需環境設施(如洗手間、茶水間…等)儘量考量女性同仁需求，除在洗手間提供感應式燈光照明及緊急照明設備外，並貼心地供應衛生紙，並設有緊急求救鈴供突發性緊急狀況使用，另於各辦公場所均加裝緊急照明設備及儲電設施，提供友善且安全的職場環境。

3. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。	本校由同仁自行選擇穿著服飾，不論裙裝或褲裝皆無限制，惟公務機關仍須遵循社會相關規範，建議同仁穿著以不違反社會公序良俗之服飾為主。
4. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。	1. 本校定期辦理性別平等及性別友善相關議題之研習課程，邀請實務經驗豐富的講師提供案例分享，獲得同仁正面回饋及熱情參與。 2. 本校提供育兒、教養、親職角色適應等線上課程資訊，請同仁踴躍上網吸收相關資訊，未來預計辦理相關議題研習，邀請醫療機構相關醫護人員或業界專家學者擔任講師，
(六)環境、能源與科技	
2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。	1. 為提供女性教職員優質及友善的哺(集)乳空間，本校刻正規劃辦理蘭潭、新民、林森及民雄等4校區哺(集)乳室場地維護及硬體設備更新事宜，著手添購尿布台、奶瓶消毒鍋等設備，站在同仁角度檢視現有環境不足之處，並跨單位整合不同意見及資源，並爭取相關經費投入哺(集)乳室改善及維護事宜，以逐步完善哺(集)乳室環境。 2. 本校蘭潭及民雄校區皆設置性別友善廁所，不再侷限於男性或女性，而是以中性化之性別概念進行改變，期透過實際設施之落實，提升每個人尊重多元性別意識。

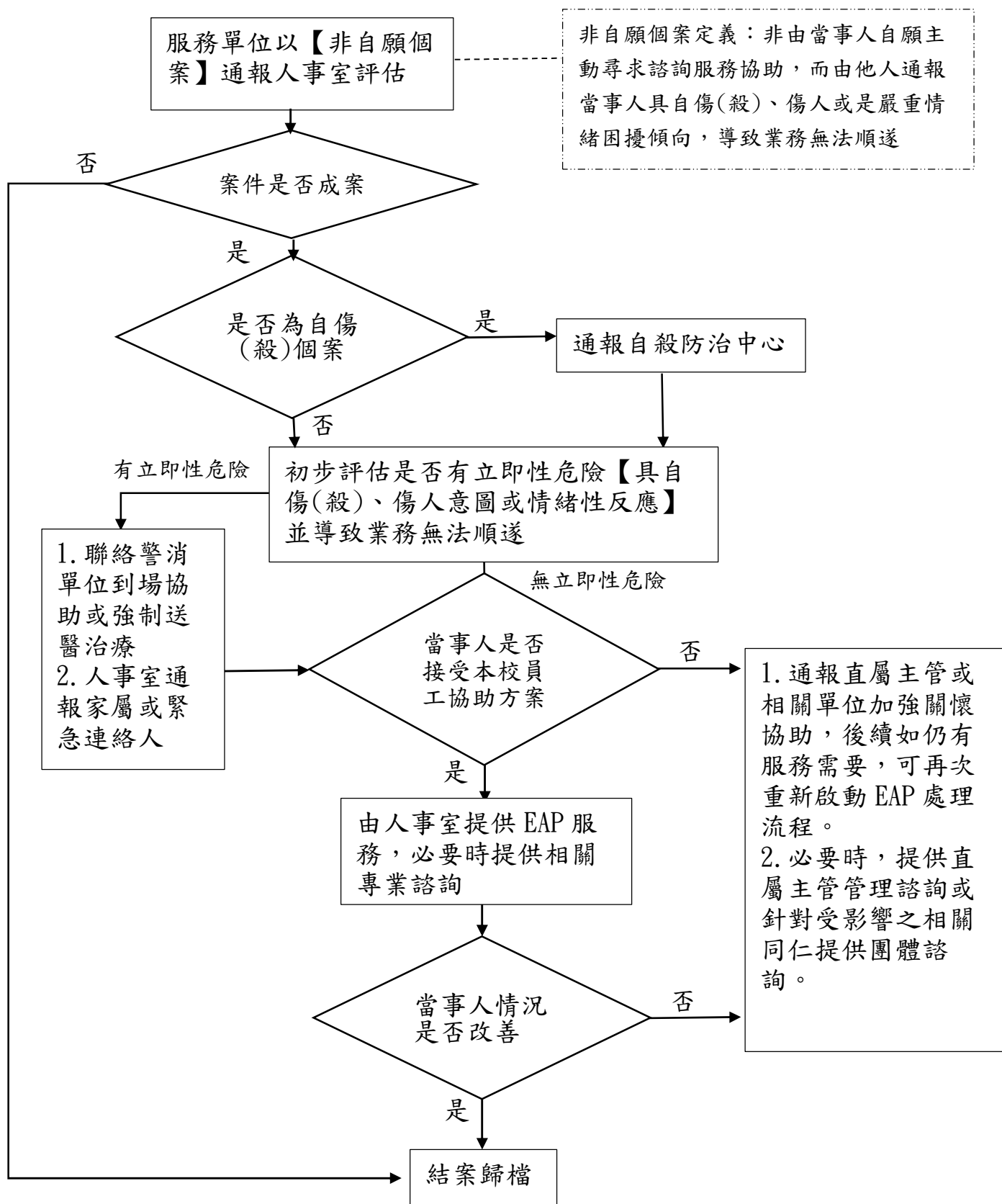
國立嘉義大學員工協助方案【一般個案】處理流程



國立嘉義大學員工協助方案【主管人員】轉介個案處理流程



國立嘉義大學員工協助方案【非自願個案】處理流程



國立嘉義大學員工協助方案【危機個案】處理流程

