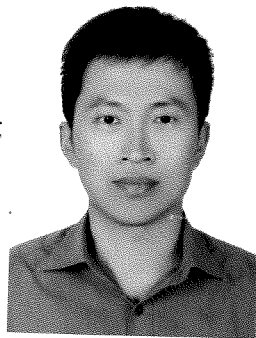


國立嘉義大學管理學院院長候選人資料表

一、基本資料

姓 名		性別	出生年月日	身分證字號 (外國籍請填護照號碼)	
中 文	李永琮	男			
英 文					
候選人簽章：					電話：
電子郵件：					傳真：
通訊處：					手機：
現職服務機關學校		職 稱		專 (兼) 任	到職日期
國立嘉義大學財務金融學系		教授兼系主任		☒ 專任 ☐ 兼任	2009/08/01
教授證書字號				送審學校	年資起算年月
				國立嘉義大學	2020/08/01
大 學 以 上 學 歷	學校名稱	院系所		學位名稱	領受學位年月
	國立政治大學	商學院風險管理與保險學系精算組		商學博士	2009/01
	國立政治大學	商學院風險管理與保險學系精算組		商學碩士	2004/07
	國立清華大學	理學院數學系純粹數學組		理學士	1999/06
主 要 經 歷 (依 序 至 多 十 項)	服務機關學校	職 稱		專 (兼) 任	任職起迄年月
	財團法人金融消費評議中心	評議委員(第五屆)		☐ 專任 ☒ 兼任	2024/01-2025/08
	國立嘉義大學	產學營運及推廣處處長		☐ 專任 ☒ 兼任	2022/08-2023/01
	國立嘉義大學	教務處通識教育中心主任		☐ 專任 ☒ 兼任	2020/08-2022/01
	國立嘉義大學	財務金融學系副教授		☒ 專任 ☐ 兼任	2015/08-2020/07
	國立嘉義大學	財務金融學系助理教授		☒ 專任 ☐ 兼任	2009/08-2015/07
	國立政治大學	風險管理與保險學系 博士後研究		☒ 專任 ☐ 兼任	2009/01-2009/07

候選人 任職 狀	☒ 目前為本校教師
	☐ 目前非本校教師，可任教系所：
	☐ 其他（請敘明，例如：兼任現職服務機關學校以外之有給職職務） 南山產物保險股份有限公司獨立董事

二、近5年內於管理學院認可國內、外具審查制度之學術著作，包括：期刊論文、專書及專書論文

1. 請填列近5年內（109年9月23日起至114年9月22日止）於管理學院認可國內、外具審查制度之學術著作，包括：期刊論文、專書及專書論文

2. 請依發表時間之先後順序填寫，如為第一作者或通訊作者請註明。

編號	期刊論文、專書及專書論文名稱(含發表時間)	備註(請勾選為第一作者或通訊作者)
1.	Tianxiang Shi and Yung-Tsung Lee* (2021/05), Prepayment Risk in Reverse Mortgages: An Intensity-Governed Surrender Model, Insurance: Mathematics and Economics, 98, 68-82.	☐ 第一作者 ☒ 通訊作者 ☐ 其他
2.	李永琮、劉議謙*、黃綱毅 (2021/06)，我國反向房屋抵押貸款商品之模型與評價，證券市場發展季刊，第三十三卷第二期，頁153-194。	☒ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☐ 其他
3.	Yung-Tsung Lee and Tianxiang Shi*, (2022/11), Valuation of Reverse Mortgages with Surrender: A Utility Approach, Journal of Real Estate Finance and Economics, 65, (4), 593-621.	☒ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☐ 其他
4.	陳怡諭、李永琮、古國隆、艾群，國立嘉義大學通識教育精進成果—厚植基礎、培育跨域能力，「通識教育的精進」，第91-100頁，出版日期2022/02，中華民國通識教育學會。	☐ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☒ 其他
5.	黃泓智、李永琮*、郭又瑄 (2022)，確定給付制退休金計畫評估指標以及其在台灣之應用，管理學報，第三十九卷第三期，頁357-381。	☐ 第一作者 ☒ 通訊作者 ☐ 其他
6.	蔡孟璇、李永琮* (2025)，我國反向抵押貸款契約之評價：跨界風險保險、延壽及鰥寡年金，管理學報，第二十四卷第二期，頁275-301。	☐ 第一作者 ☒ 通訊作者 ☐ 其他
7.		☐ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☐ 其他
8.		☐ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☐ 其他
9.		☐ 第一作者 ☐ 通訊作者 ☐ 其他

三、學術獎勵及其他榮譽事項

[illegible]

四、其他有助於審查之資料：作品、專利、技術移轉、研究計畫（含經費）等相關資料具體條列

國科會計畫

計畫主持人，反向房屋抵押貸款的一般評價模型：台美商品之比較與產品創新設計，NSTC 113-2410-H-415 -002 -MY2，2024/8~2026/7

計畫主持人，帳戶額度型反向房屋抵押貸款評價與其在台灣商品設計之應用，MOST 110-2410-H-415 -009 -MY2，2021/8~2023/7

計畫主持人，考慮解約行為之反向房屋抵押貸款評價與分析-強度支配模型之應用，MOST 108-2410-H-415 -006 -MY2，2019/8~2021/7

計畫主持人，網路風險與網路保險：風險模型與保單設計，MOST 106-2410-H-415 -006 -MY2，2017/8~2019/7

計畫主持人，結構型年金商品之定價與風險分析，MOST 104-2410-H-415 -008 -MY2，2015/8~2017/7

計畫主持人，消費者價值之創造-保證最低提領給付變額年金，MOST 103-2410-H-415 -007 -，2014/8~2015/7

計畫主持人，退休金改革之世代移轉-世代帳戶法，NSC 102-2410-H-415 -007 -，2013/8~2014/7

計畫主持人，個人退休準備與年金化時的利率風險-反向房屋抵押貸款的應用，NSC 101-2410-H-415 -014 -，2012/8~2013/7

計畫主持人，附保證給付投資型保險商品之風險評估與準備金計算：考慮保單持有人資產配置策略，NSC 100-2410-H-415 -011 -，2011/8~2012/7

計畫主持人，反向房屋抵押貸款保險：制度設計與評價，NSC 99-2410-H-415 -017 -，2010/8~2011/7

計畫主持人，保單組合之最適基金管理策略，NSC 98-2410-H-415 -048 -，2009/11~2010/10

近十年產業或政府機構相關研究計畫

共同主持人，職業安全衛生管理績效評核分級與職業災害保險費率評量指標評估，主持人：莊侑哲。執行期間：2022/6-2022/12，委託單位：勞動部勞動及職業安全衛生研究所

研究員，保險安定基金保障範圍及限額研究，主持人：黃泓智。執行期間：2018/8-2019/6，委託單位：財團法人保險安定基金

協同主持人，公務人員執業年金制度之研究—制度設計與財務影響差異評估，主持人：王儷玲。執行期間：2018/8-2018/12，委託單位：銓敘部

協同主持人，社會工作建置100週年暨我國推行社工師法20週年「推估未來十年台灣社會工作專業人力需求2.0」計畫，主持人：陳毓文。執行期間：2017/8-2017/12，委託單位：衛福部

研究員，數位金融下保險電子商務的發展與監理，主持人：陳祈嘉。執行期間：2017/5-2017/10，委託單位：保險局

研究員，國際主要先進國家保險業壓力測試最新發展，主持人：梁正德。執行期間：2016/4-2017/3，委託單位：保險事業發展中心

五、理念及未來院務發展計畫構想

(請聚焦本校管理學院發展現況及其優劣勢，具體提出相對應之發展策略)

本院係2000年國立嘉義技術學院與國立嘉義師範學院整併為國立嘉義大學時所新設的學院，目前設有六個學系，兩個學位學程，一個院級附屬中心。六個學系分別為企業管理學系暨研究所、應用經濟學系、科技管理學系暨研究所、資訊管理學系暨研究所、財務金融學系暨研究所、行銷與觀光管理學系暨研究所；兩個學位學程為管院碩士在職專班、全英文授課觀光暨管理碩士學位學程；一個院級附屬中心為企業永續發展與管理中心。

管理學院具有以下優勢：

1. 嘉義市生活環境單純，是小而美的宜居城市，而新民校區地處嘉義市中心，生活機能與交通便利。
2. 南部科學園區嘉義園區正要起飛，加上台積電的設廠，可望順利吸引廠商進駐，帶動嘉義地區產業轉型，未來就業機會前景可期。
3. 管理學院成立已滿25年，校友遍布全台各地，而EMBA校友更在周邊地區的企業、政府與社會組織中擔任重要角色。

管理學院劣勢如下：

1. 嘉義市雖為台灣第二大次都會區，但商業不若其他都會區發達，管理學院畢業生不容易在嘉義縣市找到理想工作與發展機會。
2. 管理學院專任師資員額僅70位，但需支應六個學系及多個碩、博士班與學位學程，師資與職員人力不足，行政、教學與研究負擔沉重。
3. 本校擁有四個校區，但跨校區的限制，使得新民校區之社團活動稍顯不足。

綜合上述發展現況及其優劣勢，擬定之發展策略有：

1. 發揮系所特色，吸引優秀學子：相較於國內其他商管學院，嘉義大學管理學院擁有更多元的科系與師資。各系應持續發展出不同於他校相同名稱系所的特色，並鼓勵學生修習其他科系的輔系與跨域課程，拓展專業視野，奠定在管理領域長遠發展的堅實基礎，以吸引並培育優秀學子。
2. 跨域合作整合，提升研究量能：在師資專長多元的基礎下，應積極推動跨領域研究，整合院內學術資源，鼓勵院內教師合作，提升研究能量。同時應建立更多橫向交流與溝通的機會，協助年輕教師了解並融入院內學術網絡，以促進合作與共同成長。
3. 配合學校政策，簡化行政流程：配合學校既有的行政流程簡化政策，管理學院應發揮管理專長，協助研擬與落實行政簡化措施，以降低行政同仁的工作負擔，提升行政效能，並為師生創造更友善的教學與研究環境。
4. 結合在地資源，培育轉型人才：在嘉義次都會區產業轉型與企業缺工的背景下，管理學院應積極培育能銜接新興科技與技術的基層管理人才，並透過課程設計、產學合作與跨域專案，協助學生掌握未來就業所需的能力；同時結合校友網絡力量，爭取資源與實習、就業機會，強化學院對在地產業升級的支持角色。
5. 強化管院優勢，擴展社會影響：人工智慧無法取代決策與管理，除了基本理論知識的學習之外，管理學院更應積極鼓勵學生生活動參與，培養學生的領導、溝通及合

作能力，不僅強化學生的專業優勢，也能進一步發揮學院對地方與區域發展的影響力。

個人力量有限，唯有群策群力，方能以竟事功。期許與全院師生、校友及社會各界攜手合作，共同迎向嘉義大學管理學院下一個輝煌的25年。

附註：1. 學術獎勵、其他榮譽事項及其他有助於審查之資料，請檢附相關證明文件影本。

2. 本表各項資料（除出生日期、身分證字號、電話、傳真、手機、電子郵件、通訊處及教授證書字號外），本校將提供公開閱覽。

3. 本表若不敷使用請自行影印接附。

候選人簽章：_____（本人同意附註2公開閱覽內容）

日 期：2025年9月17日