

國立嘉義大學 114 年度性別平等教育工作計畫

壹、現況

性別平等教育（gender equity education）的意涵，奠基由生理的性（sex）所衍生的差異，以及由社會制度、文化所建構出的性別（gender）概念。而「平等」（equity/fairness）則除了維護人性的基本尊嚴之外，更謀求建立公平、良性的社會對待。本校性別平等教育的推動，透過「教育」的歷程和方法，期使「多元性別」都能在公平的立足點上發展潛能，不因生理、心理、社會及文化等性別因素而受限制，更期望經由教育上的性別平等作為，促進多元性別在學校生活上的機會均等，而在性別平等互助的原則下，共同建立和諧的多元校園。

為促進教職員工生性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，本校特依性別平等教育法第 6 條及本校性別平等教育實施辦法第 2 條之規定，成立性別平等教育委員會，且因應僑生及外籍生人數逐年增加及推動現況，當然委員於 107 學年度起納入國際事務長及人事室主任，且因現行一級主管，總務長與環境保護及安全管理中心中心主任已由原兼任方式採分別設置，且環境保護及安全管理中心為本校性平會「校園環境安全組」任務分組協助主責單位之一；另考量 106 學年度進修推廣部組織整併為產學營運及推廣處時，已將進修學制學生事務移至學生事務處處理，爰設置辦法經 111 年 6 月 14 日 110 學年度第 2 學期第 2 次校務會議修正通過，委員組成由校長、教務長、學生事務長、總務長、國際事務長、環境保護及安全管理中心中心主任、主任秘書、人事室主任、輔導與諮商學系主任為當然委員，其餘委員由秘書室簽請校長遴聘具性別平等意識教師委員 4 人、職工委員 3 人、學生委員 4 人（由學生會推薦）及外聘性別平等教育相關領域專家學者 1 人組成，委員從 19 人增加為 21 人；113 學年度性別平等教育委員會女性委員 11 人、男性委員 10 人，符合性別平等教育法第 9 條「女性委員應占委員總數二分之一以上」之規定。

本校性平會成立初期，為推動性別平等教育業務，設有「課程教材與教學組」、「宣導與防治組」、「校園環境安全組」及「校園性別事件處理工

作組」四組，採性平會委員分組，並各由 1 位委員擔任該組組長據以執行相關推動工作，復因評估各工作小組階段性任務完成，經 106 年 10 月 17 日本校 106 學年度第 1 學期第 1 次校務會議審議同意予以裁撤分組，鑒於邇來校園性別事件通報數與態樣日益增加且多元，經參考其他學校性平會設置規定，多數學校採任務需要分組，並納入相關權責單位為主責推動單位之作法，且為凸顯現行各單位對於協助推動性別平等教育工作之績效，經簽奉同意恢復性平會分組，並經 109 年 9 月 24 日 109 學年度第 1 次性平會審議通過，另為落實教職員工之性別平等教育宣導及規劃辦理相關活動，經 113 年 1 月 11 日 112 學年度第 5 次性平會議決議將人事室納列宣導與防治組之協助主責單位。各分組任務如下：

組別	任務	協助主責單位
課程教材與教學組	研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。	教務處
宣導與防治組	規劃或辦理學生、教職員工之性別平等教育相關活動；推動本校相關社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。	學生事務處、 人事室
校園環境安全組	規劃及建立性別平等之安全校園空間。	總務處、 環境保護及安全管理中心
校園性別事件處理工作組	調查及處理與性別平等教育法有關之案件；性平會行政業務。	秘書室

本校現有四校區、一個實習林場，校地面積約 294.19 公頃。「蘭潭校區」位於嘉義市鹿寮里（面積 136.69 公頃）；「民雄校區」位於嘉義縣民雄鄉（面積 20.04 公頃）；「林森校區」位於嘉義市林森東路（面積 4.53 公頃；含「嘉大進德樓」）；「新民校區」位於嘉義市新民路（面積 14.68 公頃）；社口林場（面積 117.02 公頃），其中蘭潭及民雄校區位處嘉義縣市近郊區。113 學年度第 2 學期教職員工生合計共 11,936 人，男性占 50.71%、女性占 49.29%（112 學年度教職員工生合計共 12,166 人，男性占 51.81%、女性占

48.19%)，較 112 學年度男性人數下降 1.10%，男女生比例相當，113 學年度第 2 學期全校學生及教職員工之性別統計分列如下表：

114 年度各學制學生人數統計表 (單位：人)

學制 (學位班)	男生	女生	總計
研究所博士班	112	73	185
研究所碩士班	527	636	1,163
大學部	3,742	3,712	7,454
進修碩士班	348	526	874
進修學士班	886	583	1,469
合計	5,615	5,530	11,145

資料來源：校務行政系統：在校人數查詢結果，查詢時間：114 年 2 月 1 日

114 年度教職員工人數統計表 (單位：人)

職別	男生	女生	總計
教師 (含教官、稀少性科技人員)	306	155	461
職員 (含護理人員)	56	89	145
專案工作人員	48	94	142
技工	12	8	20
工友	9	7	16
駐衛警	7	0	7
合計	438	353	791

資料來源：人事室，資料時間：114 年 2 月 1 日

貳、理念

本校匯聚嘉義師範學院與嘉義技術學院的優質根基，於民國 89 年合併成立綜合大學，以兩校悠久的歷史傳承與雄厚的軟硬體資源為本，厚植永續發展的根基，保持持續進步與大幅提升學校的知名度，現階段已具備優秀高等學府之堅實架構與運作機制，於 107 年 2 月以三五工程「三品人才（做人有品德、做事有品質、生活有品味）」、「三化教學（教師內化、教法進化、課程轉化）」、「三創研究（啟動創意發想、力行創新研發、孵育創業基地）」、「三合校園（合理友善校園、合作共榮校園、合時精進校園）」、「三生教

育（生活教育、生命教育、生涯教育）」為五個發展構面，共同追求「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」的願景。具體而言，艾校長以「學生本位來規劃課程、教師專長來整合特色、全人教育來作育英才、務實教學來提升競爭、薪傳優勢來規劃發展、積極力行來強化效能、目標控管來評估績效、產業角度來創新研發、未來眼光來剖析現在、世界觀點來突破改革」等十項治校理念，並期盼朝「具卓越教學並整合特色研究與產業實踐的綜合大學」邁進。

自 111 年 2 月 1 日林翰謙校長接任，為延續既有之性別平等教育推動成果，並融入聯合國 SDGs 永續發展目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」，112 年度性別平等教育工作整合校長八大治校理念其中之「師生-互信關懷溫馨愛校」與「服務-善盡大學社會責任」精神，據以開展性別平等教育推動計畫，整合性別平等教育相關資源，增進師生性別平等教育知能，營造友善無性別歧視之校園環境；深化學校性別平等教育委員會任務分組功能，落實性別平等教育課程教材研發教學、校園性平教育宣導與校園性別事件防治、規劃建立性別平等之安全校園空間。

據此，本校推動性別平等教育以「營造性別友善校園」與「善盡大學社會責任」為核心理念，透過整合校內與校外資源，建立安全及無性別偏見的友善校園，以期落實本校性別平等教育之理念：

- 一、**尊重多元性別**：重視多元性別及尊重差異之性別平等教育，讓教職員工生在學習措施及校園文化受到平等對待，落實性別平等教育之意旨。
- 二、**建立友善校園**：持續檢視改善校園危險空間，提供符合需要之安全環境規劃，避免發生校園危險事件或讓不同性別取向教職員工生感到不友善之環境，以求具體實現多元性別尊重之理念。
- 三、**推展社區性別意識**：以相關系所及研究中心專業知能，結合中央地方資源，推展社區性別平等教育課程及活動，深化社區服務之推展。

參、特色

為落實本校性別平等教育「營造性別友善校園」之核心理念，建立「尊重多元」、「互敬互重」、「溫馨和諧」校園文化及和諧社會為推動性別平等教育之特色。本校於性別平等教育的推動，植基於對多元文化社會所產生

的覺知、信念與行動，希望在多元文化的社會和相互依賴的世界中，促進本校教職員工生能具備多元文化觀，並透過持續不斷的省思與實踐，教導學生熟悉自己的文化，認識自己和他人在文化脈絡的差異，並且能夠協助學生培養自尊與自信。

依據性別平等教育法第 12 條規定，學校應提供性別平等之學習環境，本校為建立安全之校園空間，尊重及考量全校教職員工生之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，規劃四校區逐年更新與維護校園空間的配置、管理與保全、標示系統、求救系統及安全路線、廁所及運動設施、照明及空間視覺穿透性等相關事項，並於新建工程規劃設計時，預先考量是否涉有無性別偏見、安全、友善及公平分配原則，以期達成「營造性別友善校園」之核心理念。

本校擁有性別平等教育相關領域之師資與資源，積極配合中央政策與地方政府、中小學及社區共同合作，推展家庭教育活動與開設性別平等教育相關推廣課程，發揮大學服務社會之責任，永續發展本校對性別平等教育之理念。

肆、工作重點

本校長期致力於推動性別平等教育工作，為符合教育部推動友善校園之宗旨，建構性別平等的學校文化與環境，廣續落實推廣校園性別平等教育，源自依據教育部 107 年 9 月 4 日臺教學（三）字第 1070143056 號函「大專校院推動性別平等教育業務辦理情形書面審查自我檢核審查表」之「書審指標」至 113 年 11 月教育部委託社團法人台灣評鑑協會執行之「114 年度大專校院特殊教育、學輔經費及性別平等教育業務辦理情形書面審查工作實施計畫(大專校推動性別平等教育工作辦理情形審查表)」之「書審指標」訂定工作事項，另為在性別平等教育上與國際規準接軌及提升其進程，本校參酌教育部制訂 111 年 8 月性別平等教育白皮書 2.0 之研訂理念，將本校年度性別平等教育計畫書融入新版白皮書內涵(全面性、交織性、脈絡性及變革性)，本校 114 年度推動性別平等教育四大工作重點：

一、深化性別平等教育課程教材與教學

二、加強校園性平教育宣導與防治

三、規劃及確保性別平等之安全校園空間

四、落實校園性別事件調查與處理

本校依上述推動工作重點，規劃 114 年度各項性別平等教育工作推動策略與執行措施，逐步建立各權責單位依年度工作計畫共同推動性別平等教育機制，確保計畫目標之達成，以強化全校教職員工生之性別意識，共同營造和諧的性別友善校園。

伍、推動策略與執行措施

為達成本校 114 年度性別平等教育四大工作重點項目，各項推動策略與執行措施如下：

註：*為符合性別平等教育白皮書 2.0 短期具體作法。

一、深化性別平等教育課程教材與教學

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
策略 1：性別平等教育課程教材與教學			
1-1.廣開性別研究相關課程	1.積極開設通識教育性別平等選修課程。	教務處	＊預防教育納入校園性別事件之潛在發生原因，包括文化體制之結構性影響。
	2.課程教學融入性別平等相關議題，提升學生性別平等教育意識。	教務處 各院系	
策略 2：性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵			
2-1.鼓勵教師研發性別相關課程或學程	1.訂定本校通識教育中心鼓勵教師研發與開設性別相關課程（學程）實施要點，鼓勵教師研發性別相關課程。 2.為鼓勵教師申請教育部計畫，開發性別平等課程教學內容，補助性別平等計畫配合款。	教務處	＊豐富性別平等課程之文化內涵及教材教法，以滿足多元學生族群及不同地域學校。
2-2.鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制	1.訂定本校通識教育中心鼓勵教師研發與開設性別相關課程（學程）實施要點，鼓勵教師研發性別相關課程。 2.通識教育排課優先匡列課程數，以鼓勵教師開設性	教務處 【經費 300 千元】	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	別相關課程。		
2-3.性別平等議題之校務研究	1.統計教師申請 113 年度發表性別平等教育相關研究論文、專書或專章獎勵篇數或點數，依本校學術期刊論文獎勵辦法規定獎勵。	研究發展處	
	2.校務研究議題增列 1 組友善職場之相關議題獎勵。	研究發展處 【經費 6 千元】	
策略 3：配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作			
3-1.辦理跨校性之性別平等教育相關工作（含承辦教育部委託或補助辦理之跨校性活動計畫）	承接教育部委辦/補助 1 件性別平等教育跨校性之工作計畫	各單位	

二、加強校園性平教育宣導與防治

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
策略 1：學校性別平等教育制度之建立與落實			
1-1.學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制	依性別工作平等法等相關規定，辦理本校教職員相關職缺之甄審及陞遷（升等）作業，建立無性別歧視之徵募機制及升遷機制。	人事室	
1-2.學校成員之性別統計符合機會平等原則	1.統計學校成員性別比例。 2.進用新進人員時，參酌統計本校教師、職員工之性別比例，以性別機會平等為原則，避免性別比例失衡。	人事室	* 性別平等教育相關統計分析與影響評估，應納入性別、族群、世代、城鄉等交織性觀點，並據以建構相對應之政策與推動策略。
1-3.學校教師相關委員會組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定	本校職員甄審及考績委員會、專案工作人員甄審及考評委員會、教師申訴評議委員會及教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	人事室	
策略 2：學校行政人員、教師等應接受具有性別多元平等意識的教材之定期及適當的訓練			
2-1.學校首長、一級主管、教師、職員參加性別平等教育相關議題之教育訓練	邀請本校校長、一級主管、教職員工參加性騷擾、性霸凌、跟蹤騷擾、性侵害、性剝削、親密關係暴力、網路/	人事室 【經費 10 千元】 教務處 【經費 25 千元】	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	數位性別暴力...等之實體或數位課程，預期參訓率 90%。		
2-2.對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育(需包含多元性別權益保障議題)之內容，並達成一定參訓比率	1.依據本校行政人員教育訓練實施計畫，訂有新進及在職教職員務必完成性別平等相關課程之規定，納入性別平等教育(需包含多元性別權益保障議題)之內容，同仁可透過線上或實體等多元管道學習課程，提升自身性別平等相關知識。預期參訓率 90%。	人事室	
	2.辦理全校教師教學研討會議，並於會議手冊中提供教師性別平等教育宣導資料；另提供新進教師性別平等教育宣導手冊，以提升教師對於性平法規之瞭解。	教務處	
2-3.每學期至少辦理 1 場以上專門為性別平等教育相關議題辦理之教育訓練，內容需包含多元性別權益保障議題	1.舉辦 1 場性別平等教育相關議題之教育訓練，參加人數約 15 人(以上)。	學務處	
	2.辦理教職員工性騷擾、性霸凌、跟蹤騷擾、性侵害、性剝削、親密關係暴力、網路/數位性別暴力...等之實體或數位課程，內容需包含多元性別權益保障議題。	人事室	
2-4.獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	1.辦理嘉禾獎獎勵，針對女性學者，若 45 歲前曾有生育事實，每生育一胎可延長 2 歲申請資格。	研究發展處	
	2.學生參與性別平等教育相關活動，將依本校學生獎懲辦法給予獎勵。	學務處	
	3.補助參與性別平等教育相關研習者差旅費。	秘書室	
策略 3：學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務			
3-1.辦理性別平等教育日之相關響應活動	4 月 20 日性別平等教育日附近舉辦「性別友善宣導週」，於三校區巡迴設置性別平等主題趣味體驗攤位。以寓教於樂和多元方式引導全校教	學務處	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	職員工生關心性別平等相關議題，提升性別平等意識與敏感度。		
3-2.辦理校內性別平等相關議題演講或活動	1.辦理校外實習行前專題講座時，安排職場性別平等議題，為實習生建立相關性平，以及自我保護的概念。	教務處	
	2.每年為境外生至少舉辦 1 場性別平等教育相關議題講座，預計約 80 人，藉此宣導提升對性別平等意識的認知。	國際處 【經費 13 千元】	
	3.每學期舉辦 1 場性別平等教育研習或活動；每年至少辦理 2 場次。藉由性平研習或活動，推廣性別平等意識，促進性別友善校園，進而營造和諧關懷尊重的性別友善環境。	學務處 【經費 20 千元】	
	4.學生活動中融入性別平等相關議題。	學務處	
	5.學院系辦理性別平等相關議題演講或活動。	各學院系	
3-3.定期舉辦校園性別事件防治之教育宣導活動	舉辦校園性別事件之防治教育研習活動。	學務處	
3-4.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣品、刊物或運用電子化宣導(學校各單位網站、各式網路平臺、媒體等多元管道)進行性別平等教育之社會宣導	1.製作教師教學研討會議及新進教師手冊(含括性別平等教育宣導資料)，提供教師有關性別平等教師專業倫理、通報、罰則及樣態等資料。	教務處	
	2.製作 1 件性別平等教育相關之文宣品，或於網路平台、多媒體方式進行電子化宣導。	學務處 【經費 20 千元】	
	3.辦理 2 場次相關活動或座談會並於網頁放置性別平等教育之宣導。		
	4.製作新生教務手冊，除介紹各項修業需知，另提供性別平等教育相關宣導概念。	教務處	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	4.建置性別平等教育專區網頁，即時更新資訊。	秘書室	
3-5.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作	社群媒體公告鼓勵各學生社團踴躍協助性平教育相關工作。	學務處	
	承辦或協助地方縣市政府性別平等教育相關題會議/計畫/活動，提升社區民眾性別平等意識。	師範學院(輔導與諮商學系、特殊教育學系)	
	辦理推廣班級，課程中納入「性別平等教育」相關議題，提升民眾性別平等教育意識。	產學營運及推廣處	

三、規劃及確保性別平等之安全校園空間

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
策略1：建構人身安全及無性別歧視之環境			
1-1.訂定性別平等教育實施規定並公告周知	依據性別平等教育法第12條規定，訂定本校性別平等教育實施辦法，各單位據以建立安全之校園空間，提供學生性別平等之學習環境。	秘書室	
1-2.提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，並建立安全之校園空間	1.每學期開學前函請各相關單位協助提供資料，以更新校園安全(危險區域)地圖並公告周知，另5樓以上各棟館張貼防墜警告標示。	環安中心 【經費13千元】	
	2.舉行校園空間安全檢視說明會。	環安中心	由環安中心統籌辦理校園空間安全檢視說明會，另邀集總務處及學務處參與，並就相關執行成果及學生安全做討論。
	3.校舍照明設備及監視器設備定期檢視、維修及更新。	總務處 【經費400千元】 人文與藝術學院 【經費60千元】 獸醫學院 【經費20千元】	
	4.定期、不定期檢視/維修校園內路燈照明、緊急求救鈴功能。	總務處 環安中心	
	5.加強巡檢運動場館(蘭潭校)	體育室	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	區嘉禾館、民雄校區樂育堂、林森校區樂育堂)照明(含更衣盥洗室)及監視設備，定期維修及汰換，預計完成 10 件。	【經費 50 千元】	
	6.駐警隊定期、不定期及夜間加強巡邏。	總務處	
	7.規劃建置性別友善廁所及增設無障礙設施。	總務處 【經費 500 千元】	
	8.訂定友善性別之學生宿舍管理規定。	學務處	
	9.檢修電子門禁管制系統及監視系統，管制宿舍人員進出，宿舍管理人員不定期巡視宿舍，提升住宿生居住安全及品質。	學務處 【經費 160 千元】	
	10.宿舍安全設施滿意度調查，滿意及普通得票數合計 80%以上。		
	11.辦理學生校外賃居安全與法律常識講座及房東座談會，以提供學生安全租屋資訊。	學務處	
	12.體育場館性別友善廁所修繕、維護。	體育室 【經費 20 千元】	
1-3.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	1.強化懷孕學生受教權之協助、維護與保障，以提供懷孕或育有子女之學生安全安心的協助管道。(如：保留因生產或哺育幼兒需要之學生入學資格、延長修業年限及休學不計入休學年限內等相關規定，另完備懷孕學生請保規則。)	教務處 學務處	
	2.對懷孕學生提出諮商輔導需求者提供諮商輔導和資源轉介，並視需要得召開懷孕學生輔導會議，以維護懷孕學生之權益。	學務處	
1-4.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性	1.各項招生考試均無性別限制(除體育運動績優單獨招生考試因部分運動競賽項目已分設男生組及女生	教務處	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
傾向之不合理差別待遇	組)。		
	2.教師之教學評量意見調查性別平等意識評量，以落實教學中融入性別平等觀念。	教務處	
	3.本校學生獎懲辦法第11條已納入規範涉及校園性別事件之相關規定，以提升保障性別平等之環境。	學務處	
1-5.辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	1.體育競賽參照國內相關活動進行分組，符合性別平等教育法規定，如：籃球、排球、田徑等項目依男、女生進行分組。	體育室	
	2.學生社團辦理課外活動重視且落實無性別之差別待遇。	學務處	
	3.推動校內各項比賽及競賽重視且落實無性別之差別待遇。	各院系	
1-6.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境	1.學輔中心提供多元性別學生諮商輔導需求，提供安全的表達空間，以協助其因應壓力、提升自我認同，增強情緒調適能力，防治可能的焦慮、憂鬱和其他心理困擾情形進一步惡化。	學務處	
	2.校園定點友善設置提供多元生理用品。	秘書室 總務處 學務處	

四、落實校園性別事件調查與處理

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
策略1：學校性別平等委員會之設置與運作			
1-1.依法設置性別平等教育委員會	遴聘具性別平等意識或輔導與諮商學系之教師、學生、職工代表及校外具性別平等意識等相關領域之專家學者，擔任本校性別平等教育委員會委員。	秘書室	*性平委員具多元代表性，其會議決策過程充分展現性別平等教育專業性及會議運作之民主性。
1-2.性別平等教育委員	每年度至少召開2次委員會	秘書室 【經費34.6千元】	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
會依法每學期至少召開 1 次會議	(每學期應至少開會一次), 積極研擬各項推動性別平等教育策略。		
1-3.設置專人處理性別平等教育委員會有關業務	本校性平會依任務需求分有課程教材與教學組、宣導與防治組、校園環境安全組、校園性別事件處理工作組, 另由學生事務處輔導人員負責進行疑似校園性別事件校安通報作業。	秘書室 教務處 學務處 人事室 總務處 環安中心	*性平會依據性平法精神規劃落實專業分工及任務分組。
策略 2：學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行			
2-1.性別平等教育委員會依法規劃年度工作計畫	整合各性平會任務分組之主責單位滾動檢討及規劃年度性別平等教育推動工作計畫, 並提性別平等教育委員會審議	秘書室	
2-2.依法編列經費預算推動性別平等教育	為落實性別教育之推動, 依據「深化性別平等教育課程教材與教學」、「加強校園性平教育宣導與防治」、「規劃及確保性別平等之安全校園空間」及「落實校園性別事件調查與處理」等四項工作重點, 彙編本校性別平等教育年度經費。	秘書室	
2-3.制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法	依本校推動性別平等教育績優獎勵要點, 積極推動獎勵本校教職員工生推動性別平等教育具優良事蹟者或團隊, 或參與協助校園性別事件調查或防治教育工作者。	秘書室	
策略 3：校園性別事件之防治、調查與處理			
3-1.積極推動校園性別事件之防治教育	1.規劃符合校園性別事件行為人之防治教育課程。	教務處 秘書室	*持續培訓並盤點校園性別事件處理之轉導諮商及行為人防治教育之人才。
	2.校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育宣導。	秘書室 【經費 12.4 千元】	
3-2.訂定校園性別事件防治規定, 明訂處理流程, 並公告周知, 且訂有校長及教職員工與性或性別有關專業倫理規範	1.修訂本校校園性別事件防治規定之處理流程及校長及教職員工與性或性別有關專業倫理規範, 以符性平法之修法規定。	秘書室	
	2.本校專兼任教師聘約及專	人事室	

策略與執行措施	年度具體工作內容	推動單位 【對應之性別預算經費】	備註
	案教學人員契約書明訂教師應尊重性別平等、恪守師生及專業倫理等內容。		
	3.修訂本校工作場所性騷擾與性別歧視防治及處理要點及本校性騷擾防治及處理要點，明定申訴、調查及處理流程等規定。	人事室	
3-3.鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓及參與事件調查	盤點本校具教育部校園性別事件調查人才之人員，獎勵參與本校或他校事件調查，並薦送參與教育部性平研討會，以加強專業知能。	秘書室 【經費 60 千元】	*具系統化及持續之培力機制，提升性平委員性平教育意識及推動知能。
3-4.校園性別事件之調查處理及追蹤輔導情形	依性平法處理受理申請調查案件，追蹤調查結果之輔導處置措施，輔導情形提送性平會報告。	秘書室 【經費 188 千元】	

陸、經費需求

為順利推動 114 年度性別平等教育工作，達成本校「深化性別平等教育課程教材與教學」、「加強校園性平教育宣導與防治」、「規劃及確保性別平等之安全校園空間」及「落實校園性別事件調查與處理」等四項工作重點，編列 114 年度各項目經費需求。

114 年度性別平等教育推動經費概算表 (依本校 114 年度性別預算編列情形載入資料)

單位：千元

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
1.	深化性別平等教育課程教材與教學 (1)鼓勵相關課程之授課教師，於課程內容結合性別平等議題。	1	25	25	預計辦理 2 場性別平等議題工作坊或鼓勵教師申請計畫，進行性別平等課程教學開發，使師生省思、討論性別平等議題，預計總參與人員 100 人次。【教務處經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
	(2)開設通識性別平等相關課程。	1	300	300	開設通識性別平等相關課程及講師鐘點費。【教務處經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
2.	性別主流化訓練/性別意識培力/性別平等教育 (1)舉辦學生性別平等教育活動。	1	20	20	性別平等教育相關講座、工作坊或宣傳活動，合計 80 人次(以上)參與。藉由座談會的宣導，提升校內師生對性別平等意識的認知。【學生事務處經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
	(2)自治幹部座談會及社團活動宣導學生性別平等教育。	1	20	20	預定編列 2 萬元經費宣導品印製，藉由座談會的宣導，提升校內師生對性別平等意識的認知。【學生事務處經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
	(3)舉辦外籍生性別平等教育相關講座。					
	(4)舉辦性別主流化研習等相關活動。					
	(5)落實推動性別平等教育	1	13	13	每學年舉辦性別平等教育相關講座【國際事務處經費】： (1)中文場—參加對象為僑生，人數預計 80 人以上。	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
	績優獎勵制度。				(2)英文場—參加對象為外籍生，人數預計30人以上。	
		1	10	10	舉辦性別主流化研習活動，提升教職員工性別平等意識，強化性別主流概念，避免性騷擾、性侵害及性別歧視情事發生；預估每年至少辦理1場次，參加人數約80人。 【人事室經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☒ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
		1	6	6	(1)統計教師申請113年度發表性別平等教育相關研究論文、專書或專章獎勵篇數或點數，依本校學術期刊論文獎勵辦法規定獎勵。 (2)校務研究議題增列1組友善職場之相關議題獎勵。 【研究發展處經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
3.	照明及監視器（設置、更新及改善） (1)落實宿舍生活管理及門禁安全設施，隨時檢修監視系統運作，宿舍工作人員將不定期巡視宿舍，以確保宿舍安全。 (2)每學年進行住宿生滿意度調查，做為宿舍管理改進之依據，提供優質住宿環境。 (3)為維護同學夜間安全，各校區照明與錄影監控設備之定期檢視、維修及更新。 (4)校園安全地圖製作公告及防墜安全警示標示。	1	160	160	(1)隨時檢修電子門禁管制系統及監視系統，以有效管制宿舍人員進出，提升住宿生居住安全及品質。 (2)宿舍安全設施滿意度調查，滿意及普通得票數合計80%以上。 【學生事務處經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器
		1	400	400	各校區照明與錄影監控設備之定期檢視、維修及更新，以維護校園之安全。 【總務處經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器
		1	50	50	蘭潭校區嘉禾館、民雄校區樂育堂、林森校區樂育堂照明及監視器維修或汰換，確保使用者安全，預計完成10件照明及監視器修繕作業。 【體育室經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器
		1	60	60	民雄校區人文館、藝術館及新藝樓夜間感應燈汰換。 【人文藝術學院經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
		1	20	20	獸館更新感應照明燈1具及監視器4支。【獸醫學院經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器
		1	13	13	每學年開學期檢視更新校園安全地圖，函知全校各位及公布網頁周知；本校5樓以上各棟館張貼防墜警告標示。【環境保護及安全管理中心】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☒ 改善照明及監視器
4.	落實校園性別事件調查與處理 (1)強化性別平等教育委員會功能。 (2)受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事件案件。 (3)培訓調查處理專業人員。	1	34.6	34.6	召開性別平等教育委員會議（每學期預計召開5次，校外委員1名，按需要調查委員列席1名），擬定年度性別平等教育工作計畫、審議校園性別事件調查處理建議及規劃推動性別平等教育之課程、教學、評量或宣導活動，以維護校園安全，營造性別友善校園。【秘書室經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
		1	188	188	辦理校園性別事件調查處理申請案或申復案件：遴聘校內、外專家學者擔任調查小組、申復審議小組委員，進行調查訪談、撰寫調查報告及申復決定書等行政作業（校外委員：撰寫調查報告書1,200元/千字、申復決定書12,000元/1篇、出席費2,500元/1場次，實支實付）。【秘書室經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
		1	60	60	推薦性平委員及承辦人員參加教育部或相關單位辦理之研習或調查小組出差旅費等（實支實付）。【秘書室經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
		1	12.4	12.4	彙編校園性侵害性騷擾或性霸凌防治教育宣導摺頁、海報等。【秘書室經費】	☒ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☐ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
5.	性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所（設置、更新及改善）	1	500	500	蘭潭校區增設無障礙設施 1 式。【總務處經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☒ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
		1	20	20	蘭潭校區嘉禾館、民雄校區樂育堂性別友善廁所修繕、維護，提供使用者舒適、乾淨的如廁環境；預計開學期間每日使用 300 人次；寒暑假期間每日使用 50 人次。【體育室經費】	☐ 辦理性別平等教育 ☐ 辦理性騷擾申訴及研習訓練 ☒ 改善哺乳空間及無障礙設施 ☐ 改善照明及監視器
合計		1,912				