

【REVIEW+PDCA+VISION】 =>滾動檢討 (Keeping adjustment)

各位行政主管早安!

檢視兩年半以來，翰謙與各位主管**努力傳承、創新發展，共同實現嘉義大學的發展使命與願景**『光耀嘉義 揚名全國 躋身國際』；

VISION

經由個人『展望 2030 傳承踏實 十年樹木 百年樹人』**八大治校理念** (師生-互信關懷溫馨愛校；校園-智慧生活深耕幸福；招生-節節優質永續傳承；教學-鏈結落實全人教育；研究-豐富學術承先啓後；國際-拓展實質交流平台；服務-善盡大學社會責任；行政-相互學讓和諧運籌)；

結合**長期校務發展五構面**；

- 三化教學-教師內化、教法進化、課程轉化
- 三創研究-啟動創意發想、力行創新研發、孵育創業基地
- 三品人才-做人有品德、做事有品質、生活有品味
- 三生教育-生活教育、生命教育、生涯教育
- 三合校園-合理友善校園、合作共榮校園、合時精進校園及核心精神

REVIEW

以及**中程校務發展目標**(中長程計畫書)；

(一) 學生本位規劃課程、創新教學提升品質；(二) 提升師生研究能量、擴展產學創新合作；(三) 人品教育全人發展、重視學生學習輔導；(四) 建置三合溫馨校園、籌設校園整合願景；(五) 拓展國際學術交流、提升師生全球視野；(六) 強化各地校友凝聚、爭取外部資源挹注；(七) 善盡大學社會責任、知識服務永續發展；(八) 建構行政合理氛圍、提升行政組織效能

接續各學年度指標，111 學年度『**行政效率 111 推動方案**』、112 學年度『**五心、五力、五感**』，113 學年度以『**成長韌性 動力永續**』躍進『**韌性成長 永續動力**』等；

各行政與學術單位執行項次與工作效率的成效，已循序漸進達到校務**合縱連橫鏈結成點線面到聯網**的成果，**共同落實『各單位 KPI 成為學術單位最大的後盾』**。依下幾點業務核心對應 PDCA 與執行策略重點

PDCA

1. 業務核心 SLOGAN 為指標，在 KPI 導向下執行，進而落實校務發展，能與各位主管共同改變『校園文化 (Campus/Traditional Culture)』，並由『當責文化 (Accountability Culture)』出發，形成**嘉大文化 (NCYU Culture)**。
2. 執行策略在單位整體氛圍的建立以及情誼溫馨和諧的交流，請勿淪為口號，思考行政單位所扮演的**窗口角色及鏈結工作圈**。
 - (1) 嘉大學生於嘉義大學必須做 10 件事的實質推動(教、學、國、電、院系)；
 - (2) 嘉大 10 大國際化計畫&EMI 雙語策略、國際行動力上的推展(國、語、院系)；
 - (3) 深度建構-各處室能撰寫計畫，此乃組織及執掌調整/簡化行政程序等的 Part II(研、人、各處室、院系)；
 - (4) 擴大產學合作成效-訂單式生產策略(產、教、研、院系)；

- (5) 推動嘉大 IN/OUT 職涯一條龍，校友企業鏈結學生職涯輔導(學、秘、國、院系)；
- (6) 數位學習教室連結專業教育(教、師、語、院系)；
- (7) 強化圖書館實質效益，增進讀者對圖書館使用率(圖、師、院系)；
- (8) 各學系所聘任教師之發展認知，連接招生策略的雙向考慮係為少子化時代的招生策略上之重要的課題(教、人、院系)。

.....!!!

3. 處室內執行後之檢討與包圍網絡狀 (Envelope Network Status) 的成效分享。

- (1) 線上數位影片平台建置豐富生活饗宴(秘、各處室、院系)；
- (2) AI + IR 搭配資訊入口網網頁優化(電、各處室、院系)；
- (3) 問題診斷-邏輯解析-理性實踐-目標達成(秘：內控制度、人、各處室、院系)；
- (4) 促進各學院教師及各校區姊妹學系學生間交流(教、學、國、院系)；
- (5) 推展品德涵養，體育活動等，鍛鍊教職員工生體能健全的身心(學、體、各處室、院系)；
- (6) 10 年招生策略結合校務研究分析運用(教、研、各處室、院系)；
- (7) 推動永續發展綠色大學及節能減碳之核心行動(環、總、各處室、院系)；

.....!!!

4. 推動專案項次進行

- (1) 務實學習地圖及生命教育與嘉大文化之校訂課程(老師培訓+職涯進路圖)(教、電、院系)；
- (2) 嘉義巡禮 Part III (校區活化-百年館(木構)建置；水社寮研究中心)(總、教、國、院系)
- (3) 落實國際在地化，深化多元國際文化涵養；推動星座奧妙/飲食文化、在地國際化/食衣住行育樂健美課程(國、教、院系)。
- (4) 林森校區活化(產、各處室、院系)；
- (5) 中醫藥學相關學系籌劃與申請(醫學院籌備處、研、產、院系)。
- (6) 申請與跨院運用-地域服務特色之 USR/智慧農業/節能減碳計畫(USR 辦公室、教、研、院系)；
- (7) 強化校務行政系統維護開發(電、各處室、院系)；

.....!!!

以上，期盼各位行政主管的鼎力支持，共同發展可及性的『NCYU 嘉義大學』，謝謝大家！